

文化铸魂 魅力常村

常村矿企业文化之花争艳竞放

作为全国煤炭工业的企业文化示范矿井之一,河南义煤集团常村矿大力弘扬“艰苦创业,实干进取”的企业精神,坚持总体推进,重点突破的原则,积极创建富有常村特色的企业文化,倾心培育,文化铸魂,矿井上下呈现出“五花争艳”的可喜局面。

目标引领, 培育管理文化之花。“精细、精确、精益、精美”是常村矿的管理理念。该矿通过层层开发、征集和反复提炼,形成了以“全国知名、省内领先”战略目标和“常村常春”共同愿景为引领的目标和理念识别系统。推行了以员工“6S”(整理、清洁、准

时、标准化、安全、素养)行为规范为基准,以“5E”(每人、每事、每时、每处、每岗)标准体系为支撑,以“四卡”(A、B、C、D)闭环考核,“四工”并存(品牌员工、优秀员工、合格员工、试用员工)为手段,以点带面,使精细化管理向安全生产延伸,向经营管理延伸,向和谐创建延伸,实现了管理的精细化、规范化和科学化。

以人为本, 培育安全文化之花。为了营造浓厚的安全文化氛围,增强职工安全意识,该矿围绕本质安全管理体系建设,在工业区道路两侧建立了长达100米,以“安全目标愿景体

系和安全理念体系”、“安全全家福”和“安全警言警句”为主题的安全文化一条街,编印了《常村煤矿职工安全手册》、《常村煤矿员工行为规范手册》、《常村煤矿安全系统岗位描述汇编》和《常村煤矿手指口述作业法汇编》等四本安全手册,在新落成的文化广场建成一座长达30米,高达3米的反映该矿50年奋斗史的矿工雕塑墙,并建立了常村矿安全文化体系、安全管理网络体系等六大体系等,做到了安全宣传教育处处有,常常新,举目可见,耳熏目然,警钟长鸣。

活动促廉, 培育廉洁文化之花。营造风清气正的廉洁从政氛围是常村矿廉洁文化建设的目的,该矿通过采取职工们喜闻乐见的形式,多层次、全方位开展丰富多彩的廉洁文化活动,组织开展了以廉洁文化“进机关、进区队、进家庭、进岗位”为主题的节日廉洁行动,编辑出版了《廉洁自律执政为民教育读本》,开展了“家庭助廉”、“社会助廉”等教育活动,组织矿、队两级领导干部开展诺廉活动,在全体职工面前公开宣誓,承诺廉洁从政,并自觉接受职工群众的监督。同时,还举办了“常村杯”廉洁书

画展,建立了常村矿廉政教育展览室,使党员干部提高对廉洁自律的认识,珍惜组织的培养,珍惜手中的权力。丰富多彩的廉洁文化,营造了常村矿“崇廉、思廉、尚廉、守廉”的良好氛围。

另外,该矿还以巩固“五优”矿井创建成果为载体,坚持科学发展观,强化细节,精心培育环境文化之花和园林文化之花,使企业文化建设渗透到了企业发展的方方面面,凝聚了人心,稳定了队伍,老矿始终焕发出勃勃生机,推动企业和谐稳定、健康持续发展。(吴美莲)

华丰煤矿：大力构建“新百年”文化

山东新汶矿业集团华丰煤矿深入学习实践科学发展观,构建以“主体文化、责任文化、执行力文化、创新文化”为主要内容的“新百年”文化体系,实现企业文化管理的目标,提升企业形象,进一步推进新一轮发展和建设“华丰新百年”的步伐,促进科学和持续发展。

整合主体文化。该矿坚持连续性、创新性,本着“一主多元、拓展延伸、尊重个性、和谐发展”的原则,通过开展企业文化建设推进年活动,组织开展报告会、讨论会、知识竞赛、组织参观学习等各种形式的活动,增强干部职工对开展企业文化建设工作的认同感和工作热情。并在此基础上,广泛听取群众意见和建议,征集企业精神和理念等,进行整合提炼,着力打造以传统文化为底蕴、以内部市场化管理为特点、以循环经济为重点、以人性化管理为标志的企业文化,努力构建起华丰矿新百年文化体系。

形成责任文化。他们提炼形成以干部责任、安全责任和廉政责任文化为主要内容的“责任文化”,将“责任文化”制度化、规范化,贯穿到企业管理全过程。干部责任文化,以“严管干部、善待职工、转变作风”三大政治要求为准绳,以《安全管理十条规定》和《干部作风十条规定》为主线,全面推行干部问责制,形成干部责任文化。廉政责任文化,细化完善“违纪嫌疑”及“廉洁听证会”两项制度。推行“违纪嫌疑”行为定期分析上报制度,继续落实好“廉洁听证会”制度,使两项制度成为廉洁勤政、民主监督、规范基层领导干部行为、维护职工利益的长效监督机制。安全责任文化,落实好“两规范”。在规范管理人员管理行为方面重点是严格落实《安全管理十条规定》,在规范职工操作行为方面重点是推进“手指口述”安全确认法。

建设执行力文化。该矿针对管理现状,以“凡事有章可循、凡事有人管理、凡事有监督检查、凡事有奖有罚”为尺度,打造执行的“章法、灵魂、价值、力度”,摸索出一套以执行力为核心的文化体系。

打造创新文化。他们着力打造以“组织创新、技术创新、管理创新”为主要内容的“创新文化”,进一步浓厚全员创新的氛围,为企业提供旺盛的创新力和持续发展能力。组织创新,推进企业改革改制,进一步完善矿井集团化管控模式;创新人事管理,激活人力资源。技术创新,坚持“科技治灾”,通过创新激励机制的落实,开展“五小”创新活动,增强创新文化建设的感召力。管理创新,深化内部市场化管理,充分运用市场机制调动员工的积极性,巩固、提升内部市场化管理水平,始终保持内部市场化管理这一核心竞争力的领先地位。

(宁建民)



临涣煤电协安员节日期间“三厢”活动筑防线

国庆长假期间,淮北矿业集团临涣煤电公司妇女协安员自发组织起来,利用中午休息时间来到副井口,为上下班职工补窑衣、钉纽扣,活动中协安员们把浓浓的亲情和安全祝福都凝结到一针一线上,穿针引线、一丝不苟,同时不忘叮嘱每一位下井职工把安全放在第

一位。
郜宏田 摄影报道

亭南煤业：让企业文化根植井下

9月22日,亭南煤业公司运搬队员工张勤西交接班后,像往常一样赶到西区行人斜巷准备乘坐猴车下班。空荡荡的巷道让他眼前一亮:一张张制作精美的企业文化牌板悬挂在巷道里。

在井下,如何让员工随时感受企业文化的内涵,接受企业文化的熏陶?该公司将淄矿集团和该单位的企业文化理念、安全文化理念、廉洁警句、文明标语、“五精”文化标语、安全警句等内容,制作成146幅配有精美插图的文化牌板,悬挂在井下800余米的西区行人斜巷,让

企业文化理念根植井下。

“现在上下班坐着猴车途经此地,看着这些图文并茂的文化牌板,既有趣又长见识。现在大家给巷道起了个名字‘企业文化一条街’。”张勤西高兴地说。

作为淄矿集团省外建成投产的“第一矿”,近年来,该公司始终把企业文化建设作为一项重点工作来抓。他们以“淄矿”文化传承,亭南文化创新,齐鲁文化西进,三秦文化包容”为出发点,经过自下而上、自上而下多次反复提炼、整合,逐步形成了“为企业创造财富,为员工谋取幸

福”的企业宗旨,“团结务实,拼搏奉献”的企业精神等一套较为完整的理念体系。

在此基础上,该公司坚持用企业文化影响人、塑造人的理念,大力营造浓厚的矿区文化氛围,在工厂沿路安装了造型别致、内容温馨的文化灯箱。以往“冷眼面对”员工的井巷,他们经过改造,安装了广播系统、企业文化灯箱和安全标语,如今成为“和风细雨”问候员工的特殊通道,形成了立体化、多层次、温情温馨的企业文化氛围。

(杜翠娟 张琰)

文化引领 搭建“五化”安全体系——皖北煤电集团刘桥一矿安全文化建设成效显著

今年以来,安徽皖北煤电集团刘桥一矿坚持文化引领、文化铸魂、文化育人、文化保安的安全管理思路,构建起安全教育系统化、管理制度科学化、班组管理自主化、安全生产诚信化、管理创新品牌化的“五化”安全文化建塑体系,有效提升了本质安全型矿井创建水平,促进了矿井的持续安全生产,截止到目前,该矿已实现连续安全生产700多天。

安全教育系统化。宣传部门积极运用各种宣传渠道,宣传“以珍爱生命,让安全成为我们的习惯”,“事故是可控可控”的安全理念,大力倡导“没有抓不好的安全,只有不到位的管理”,“安全第一,质量第二,生产第三”的安全观,不断强化安全理念的渗透力度,促进了员工由要我安全向我要安全的转变。

培训部门进一步健全员工基本技能与员工工资分配、技能鉴定、职称评定、岗位转换、提拔任用等相挂钩的全方位激励机制;积极开展岗位练兵、技术比武活动,增强员工实践技能。一二线单位师徒结对,拜师学技活动开展得如火如荼,实现员

工技能快速提升。各单位通过开展“每日一题、每周一案、每月一考、每季一评”活动,使得安全生产知识、技术规程措施和事故案例的教育在该矿形成经常化。

管理制度科学化。健全和完善以安全生产责任制为基础的安委会、安全目标管理、安全质量标准化管理、事故隐患排查与整改等安全管理制度,并在实践过程中不断完善,通过制度建设逐步形成具有刘一特色的安全制度文化。规范区队安全管理;进一步加强区队、班组建设,建立完善区队各项安全生产管理制度,确立区队、班组在安全生产管理中的责任主体地位;每周召开一次安全专题分析会,对安全生产中存在的问题和隐患进行预分析,及时发现、解决。将准军事化管理延伸到井下;完善井下准军事化管理办法,制定井下准军事化管理员工行为准则,强化员工日常监督考核,培养员工“五精”作业行为习惯,全面规范员工的安全行为和操作行为,提升安全管理水平。推进工程质量档案管理:生产技术部对各项工程实行档案管理,从工程立项、设

计、施工到验收,所有资料和数据都要完整地以电子档案形式进行管理;建立完备的档案资料收集和管理办法、质量问题查找办法以及相应处理办法。当出现工程质量问题和纠纷时,以档案资料为依据,准确认定责任者。

班组管理自主化。以班组“七字诀”流程管理为主线,强化班前、班中、班后自主管理,做实做细每一步,抓好安全过程控制。矿上成立专门组织,定期对班队的作业流程进行分析,找出增值的环节;抓好员工作业行为标准化,通过开展工序分析、动作分析,系统性地研究作业方法和步骤,通过优化,形成标准工时、标准步骤、标准动作;优化工时利用,认真分析研究,准确计算、定岗定责,定量考核,大力推行编码管理,标识管理,减少等待、无效劳动等浪费点;优化劳动组合,综合考虑组织职能、岗位性质、工作内容、工作量以及员工的技能、性格等,进行优化组合,提高劳动效率,安全效果。

安全生产诚信化。在生产一二线单位全面建立安全生产承诺制度;深入开展全员安全承诺活动,实

现个人对班组、班组对区队、区队对矿等层层安全承诺机制;安全监察部建立并推行安全生产诚信报告制度和安全生产诚信评价制度,细化安全诚信评价指标、规范评价流程,围绕诚信和安全生产开展自查自纠活动;剖析自身存在的不足,加大对单位和员工个人安全诚信考核;引导员工进行“六自”自律,提高员工诚信作业积极性。

管理创新品牌化。开展“安全创新品牌”冠名活动。总结、挖掘员工在安全机制、安全技术、安全管理等创新方面有突出贡献的先进典型和优秀成果,对具有推广价值的创新活动、成果给予冠名、表彰。该矿蔡瑞权工作法等一大批岗位创新成果脱颖而出。开展安全生产管理课题研究工作,不断探索安全文化建塑的有效载体和方法,有效提升安全管理效果;设立安全文化论坛,定期举办安全文化论坛,通过“四个一”活动,围绕推动安全生产理念创新、提高安全精细管理水平、推进班组自主建设等议题进行深入研讨,不断提升广大干部员工的安全意识和素质。(吴辉)

营造“三心”环境 安全硕果累累

——平庄煤业古山矿二井顺利实现安全生产1700天

国电平庄煤业公司古山矿二井坚持安全教育与安全管理相结合,努力为员工营造“工作舒心、学习专心、干活放心”的工作学习环境,安全工作不断迈上新台阶。截至目前已顺利实现安全生产1700余天。

工作安心

该井充分利用班前会、党员大会、干部大会、形势任务报告会及板报、橱窗等形式向全井员工宣传集团公司、矿总体发展思路,战略管理任务,主要工作目标、改革和管理的主要工作,教育干部员工深刻认识公司、矿和本井面临的环境形势,认真审视企业内部存在的问题和矛盾,深刻认识矿情、井情,并与员工一道分析研究制定克服当前困难、解决问题的措施和办法,帮助员工树立“二井虽然资源萎缩了,我们的精神不能萎缩”的信念,改变员工“当一天和尚撞一天钟”的观念。既让员工认清了形势,明确了任务,又让员工自觉挑上担子,感受压力,形成全井上下团结一心、共同奋战的良好局面。

该井根据工作和员工队伍实际情况,大胆探索形式多样、寓教于乐、效果明显的教育形式,不断创新安全教育的方式方法,并结合安全生产这一主要内容,大造安全声势,使员工时时接受系统性、知识性和娱乐性的安全教育。同时,该井以丰富多彩的活动为载体,以寓教于乐为主导思想,突出“生动”教育的感染力。如班前坚持安全“六必讲”评比竞赛、安全演讲等丰富多彩的活动,丰富和活跃了员工文化生活。

该井并队干部还坚持做好“进百家门、知百家情”工作,建立了员工自然情况档案,实施动态管理,及时掌握员工的思想动态和生活状况,发现困难及时给予帮助。

学习专心

该井以“智慧杯”大众读书活动为契机,以员工班前为阵地,在组织好日常学习的基础上,采取专业辅导、集中授课、专题讨论等形式抓好员工业务学习,不断提高员工文化知识和劳动技能,以“导师带徒”活动为载体,让有知识的青工与经验丰富的老工人结对子,做到理论与实际操作的互补,同时开展“岗位练兵”、“技术比武”等活动,提高员工规范操作的能力和安全操作能力。完善激励机制,调动员工学习业务的积极性,对获得上级组织的各级考试、技术比武获胜者给予奖励;对参加学习函授、自学考试的人员,优先安排技术含量高的岗位并提供学习时间;对上述人员在提干入党上优先;对导师带徒成绩突出者给予奖励。该井还在员工岗位合并的基础上,做到了互相学习、交流,培养了大批一职多能型员工,为建设学习型企业、打造知识型员工这一长远目标奠定了基础。

干活放心

完善制度,加强现场管理。该井建立健全了各工种、岗位安全生产责任制,确立了队干部学习质量标准新标准,做到有考核、有评比。坚持实施“三违”人员过“五关”,使“三违”人员既丢票子又丢面子,有效减少了“三违”现象的发生。

加大巡检力度,以质量标准化提升促进安全工作的根本好转。该井党政领导每天坚持现场指挥生产,井干、安检员、群监员、青岗员构成庞大的安全监察网络,减少管理盲区。在工作中遇到危险地段时,井、队干部始终跟班指挥,组织专门人员进行处理,有效消除事故隐患。坚持以创建优质工程推动安全工作,增强员工干标准活

的意识。该井在员工中培养并树立了“安全无小事,小事当大事、人人都管事、确保不出事”的安全工作理念,形成了人人讲安全、人人抓安全的安全工作氛围,真正实现了员工思想意识由“要我安全”向“我要安全”的转变。今年以来全井杜绝了轻伤及以上事故。(李明)