

“三新二意”保安全

安全生产是保障职工生命和健康,企业生存和发展的有效手段。在煤矿生产安全教育上运用传统的说教式、灌输式等模式很容易使职工产生疲劳思想、厌烦心理,效果不佳。因此,笔者认为在安全教育工作中应突出做好“三新二意”以达到寓教于理的目的。

突出理念创新。正确的安全理念对职工的行为具有约束和规范作用,对企业培育有特色的安全文化具有引导和促进作用。开展班前安全宣誓、班后安全讲评、定期安全宣讲等活动很有必要,在潜移默化的安全理念的渗透中,职工自觉树立起“安全第一、生命至上”的人本理念,自觉破除事故难免、消极应付、侥幸麻痹、冒险蛮干思想,坚定依靠按章作业、正规操作取得最优安全效果的信心和决心。

突出载体创新。安全教育载体是普及安全知识的有效手段。工团组织要不断创新载体形式,要有新意,让职工喜欢学习。在宣传橱窗、安全知识手册等直观宣传的基础上,进一步深化宣传途径,例如建立区队网页、青年安全互联网等方式,让职工在颇具新鲜的形式下自觉学习;通过在班组开展人人有机会参与的安全演讲比赛、安全找茬会等形式,丰富安全宣传教育;井下、厂区走廊、重要岗点设置的安全标语、警示标牌等要及时更换刷新,一成不变的标语总会让职工产生麻痹心理。

突出机制创新。坚持从基础抓起、从基层抓起、从基本功抓起,建立健全学习、培训、考核、奖惩机制,提高职工自身业务技术素质和安全防护能力。健全完善安全教育学习制度,按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,使每名职工成为熟悉本岗位安全知识、掌握操作技能、遵章守纪、正规操作的安全放心人。班组要不断完善精细化管理,不断深入推广应用“手指口述”操作法和定置管理等,提高职工安全操作技能。

以情感人有诚意。坚持以人为本,突出亲情化教育,积极探索帮教形式,掌握“生物钟”曲线规律,消除职工逆反心理。推行车间、班组“自治”,形成人人关注薄弱人物,人人帮助薄弱人物,促使其自觉转化的良好局面。抓好对工区长、安监员和班组长等现场安全管理人员的安全教育,不断提高他们的安全责任意识、超前预防能力、现场管理能力和应急问题处理能力。完善薄弱人物排查帮教制度。对照“21种薄弱人物”的表现班班进行排查并实行编码管理。针对薄弱人物的不同类型和特点,细化、规范帮教程序,化解各种矛盾、理顺思想情绪、解决实际问题。

形式灵活有新意。工会组织要加大群监检查和协管安全工作力度,动员和组织广大职工坚持抓学习,强素质,通过不断更新、细化“岗位练兵比武”等活动,全力搞好职工技能大赛,不断提升职工队伍的整体素质。工会女工协管组织要充分发挥“第二道防线”的独特作用,结合企业安全生产工作重点和安全教育重点,认真向最基层职工开展“送爱心”系列活动,让职工在繁重的工作中感受到家的温暖,树立起家的责任感,从而自觉地安全生产。(夏秀华)

善学勇战一骁将——记淮北矿业袁店煤矿防突区副区长李建飞

在班队长工作岗位干了8年的李建飞,由于工作出色,7月被淮北矿业袁店煤矿提拔为防突区副区长。

在淮北矿区,李建飞的成长过程很具有代表性。他1998年从淮北煤炭高级技工学校采掘专业毕业,先后在芦岭矿采煤六区、祁南矿防突区工作,曾担任钻机班长、副队长、队长。从技校毕业踏进煤矿大门第一天起,李建飞就明白这样一个道理:要想在煤矿有作为,必须有熟练的技能,煤矿工人不仅要出力流汗,更要奉献智慧,有知识才有力量。为了尽快提高自己的技能,工余时间,别人休息打牌消遣打发日子,他抱起书本常常啃到深夜。功夫不负有心人。通过艰苦自学,李建飞先后拿到了安徽理工大学通风与安全专业和淮北职业技术学院采矿工程的两个大专文凭。2006年3月,他

以优异成绩考取了淮北矿业组织的优秀青工赴安徽理工大学转专业培训。两年后,回到袁店矿担任防突区钻机队队长。

新矿、新工人、新挑战。在淮北矿业“七年建成八对矿井”中,袁店矿煤层埋藏深、瓦斯大、断层多、地质条件复杂,同时新工人大多刚从技校毕业,防突技术欠缺。在矿、区领导的具体指导和组织下,李建飞和他的钻机团队开始了一个个攻关。2009年2月,矿南翼轨道大巷开始石门揭煤,任务交给了刚成立不久的钻机队。面对新建的队伍,人员都是新手加之使用的是新型钻机,几乎无人会操作,而厂家人员无法及时赶到等一系列问题,李建飞可忙活了一阵子。他将钻机油管一根根接好,压力大小调匀,在井下一连工作24小时,直到把钻机安装、调试好并在现场手把手教会职工,

才拖着疲惫的身体上井。在石门揭煤工程中,李建飞大胆提出使用大功率钻机、合理大孔径、水里冲孔等方法,累计进尺22万余米,安全、高效揭开71、72、81、82煤层。在-470回风大巷过断层瓦斯富集区,针对瓦斯压力大、岩石破碎,李建飞采取使用风排渣,加装孔口喷雾和除尘器灭尘装置,确保了安全过断层带。

在工作中,李建飞悉心钻研,把每种钻机的名称、型号、常见故障、原因、相关原理等分析清楚,条理清晰地记录下来,仔细揣摩,天长日久练就了一身本领。现在设备一有故障,他一听一看就能找到“症结”,处理起来得心应手。李建飞技术水平提高了,没有忘记带动周围的工友一起学技术,注重提高职工的整体业务技术水平,特别是对新工人更是关爱有加。经过和大家共同努力,钻机队的业务水平提高很快,塑造

了一支能打硬仗的钻机队伍。除了会干、肯干,李建飞还善于管理。全队32人,分成3个班作业,人员十分紧张。在这种情况下,李建飞非常注重合理调配人员,优化劳动组合,提高劳动效率,最大限度发挥人员和设备的作用。经过磨练,目前全队3台钻机的人手能够正常干4台钻机的活。自2008年12月成立钻机队以来,李建飞和他的钻机团队屡建奇功,成功揭穿了71、72、81、82煤层,目前正在揭东翼轨道回风3煤层。由于工作出色,2009年李建飞被矿评为“矿山功臣”。

身处一方,心系大局。袁店矿安全联合试运转矿区上下关注,受地质条件和瓦斯制约,矿井推迟了安全联合试运转的时间。面对矿井建设新目标,李建飞表示,丝毫不敢懈怠,更加努力工作,为矿井早日建成投产尽职尽责。(王敬华 郭健)

争做名师高徒

8月26日,安徽淮北矿业浈北煤矿掘进一区二队队长、集团公司劳模黄玲华(右)在给徒弟传授风镐检修技术。

为进一步检验“师带徒”活动成果,近日,淮北矿业集团分5个阶段在10个特殊工种中开展首届“名师高徒大赛”活动,将对成绩突出的师徒分别授予“淮北矿业优秀名师”和“淮北矿业优秀高徒”称号。

陈彪 摄影报道



党员品牌:“金牌班组”的风采——记南屯矿通风工区综合大班张彦宽班

山东兖矿集团南屯矿通风工区综合大班班长张彦宽发挥党员率先垂范,在创先争优活动中,以实际行动诠释党员的风采。他以优秀的品质和过硬的技术,为矿井通风工作和安全生产做出了突出贡献。8月12日,该矿举行张彦宽荣获“五一劳动奖章”颁奖仪式,向全矿职工家属发出了向张彦宽学习的倡议,全矿党员干部迅速掀起了“学先进、赶先进、争先进”的热潮,将创先争优活动引向深入。

多年来,南屯矿通风工区综合大班培养出了无数优秀职工。1990年,职工杨茂伦获得全国瓦斯检查工技术比武第一名。现任班长张彦宽秉承优良班风,于2009年10月在全国煤炭行业职业技能大赛中获得瓦斯检查工技术比武第一名,被授予全国“五一劳动奖章”荣誉称号。他所在班组多次被集团公司评为“五好”班组、矿创新示范岗等多项荣誉称号,这个被矿广大职工誉为“金牌班组”的综合大班,在创先争优活动中演绎着许多精彩故事。

“火车头”的力量——我是党员向我看齐

“我作为一名班组长,也是一名党员,一定要保证‘火车头’的力量,发挥好‘火车头’的作用!”张彦宽以实际行动诠释了党员敢于叫响“我是党员、向我看齐”,真正做到“平时工作看出来,困难时刻站出来,关键时刻冲上来”。

综合大班主要负责矿井通风系统的优化调整,采空区防火检查,通风设施的检查维修工作。“通风无小事,通风事故就是大事故”这一安全理念已牢固地树立在张彦宽的思想中。他身先士卒,带领大家积极深入现场,勤跑多查,研究琢磨通风网络。他利用均压调风技术理论和煤层自然发火预测预报方法,在多个综放工作面 and 煤层掘进巷道煤炭自然发火治理过程中起到积极作用。为优化-432水平通风系统,实现大小槽煤配采,他带领综合大班测风员、木工等认真学习通风系统调整措施,分析研究-432水平生产布局,并根据现

场实际情况,克服了巷道断面小、高度低等诸多不利因素,提出合理化建议,改进施工工艺,高标准、高质量地完成了通风设施的建筑、安装,确保了通风系统的稳定可靠,圆满完成了-432水平通风系统优化工作,使-432水平通风系统达到了最优状态,满足了矿井生产需要。

榜样的力量——万紫千红满园春

“一枝独秀不成锦,万紫千红满园春”,张彦宽成了人人打拚赶超的标杆,班组形成奋发学习、争做排头兵的浓厚氛围。班组成员有2人获得了高级技师资格,一人获技师资格,10人获得高级工资格。

“小风神”王东宁——测风员王东宁是矿“优秀岗位能手”。他每天都要对通风系统排查一遍,每条巷道需要多少风量、瓦斯情况如何都了如指掌,细微变化都逃不过他的眼睛。有一次,7315泄水巷因风机停电造成盲巷内瓦斯积聚,控制该条巷道风量

的调节,因调节撑杆固定不牢脱落造成调节风窗关闭,当风机来电后现场工人直接开启风机,由于回风流量减少,风回不出去,造成风机喝循环风,当时风机处瓦斯浓度达1.8%,CO₂浓度达4.5%,O₂只有12.5%。王东宁赶到现场发现情况后,立即进行处理,消除了隐患,避免了一次可能发生的重大事故。

“能人”尚玉成的技能——尚玉成是测风组的组长,是综合班有名的“能人”,今年被矿评为十大杰出青年技工。搞小发明、小创新是他在工作中常做的事。对井下盲巷、密闭墙设立安全警示标识,把栅栏染成红白色,使通风设施达到标准、规范、醒目,在密闭的注浆孔、观测孔的封堵方式进行革新,避免了往采空区里漏风的现象。在风门闭锁装置上进行小改造,使风门闭锁更加灵活可靠,避免两道风门同时打开造成的风流短路和通风系统的紊乱,确保了工作面和其他地点的正常供风。

“盗火者”曹利明——曹利明是防火检查组组长,小组3名成员人不多,可管的事情不少,全矿200多道密闭气体情况,所有巷道、采掘工作面气体情况都是他们的检查范围,责任重大。9302工作面由于推进速度慢,采空区内遗煤较多,给防火工作

梁宝寺能源公司 班组安全管理有特点

今年以来,山东肥矿集团梁宝寺能源公司以创建“五好班组”为载体,不断加强班组安全管理,取得良好效果。

为确保班组安全生产,该公司加强班组安全管理,在建制班组中成立安全质量考评小组,每周不定期地对各班组进行安全质量检查,对查出的安全隐患和存在的问题,及时责令整改落实;每班配有兼职质量验收员,负责班组工程质量验收工作。各班组每季度召开一次安全民主生活会,听取班组长、安全生产员的意见和建议,分析查找工作中存在的问题和不足,制定具体的整改措施,设专人负责限期整改落实。为发挥群安员的监督作用,加强现场安全监督检查工作,制定了三项措施:一是群众安全员汇报工作制度。群众安全员在做好安全监督检查工作的同时,及时汇报班队职工的思想动态,如实填写汇报记录,以便于区党支部、行政及时把握职工的思想脉搏,有针对性地开展工作。二是安全检查工作制度。扎实开展好班前安全确认、班组自查互查、自评互评和安全生产联保互保活动。三是定期考核工作制度。依据平时检查考评记录,每月进行一次小结、季度进行一次初评,把考评成绩作为年终评选“五好班组”的主要依据。

该公司还通过强化职工岗位操作规范和业务技术培训工作,引导职工自觉做到上标准岗、干标准活,夯实安全基础。

(魏俊泉 盛文坛)

带来很大困难。为有效控制工作面采空区发火,他对9302采空区内的气体每天进行检查和取样分析工作,根据结果并结合对工作面通风系统的分析,采取了在保证工作面通风安全的情况下,适当调整小工作面供风量,同时加强工作面的注、洒浆质量的办法。通过采取上述措施,有效地防止了采空区的自然发火。

“情感和谐”的力量——促班组的凝聚力

“我干了一辈子煤矿,就是在我们综合班没有干够,伙计们在一起,团结和气,工作再累,但心里高兴。”有老老工人退休时颇为感慨的一句话道出了他对班组深厚的情感。在张彦宽班组内部有条不成文的规矩,只要是班组成员,无论是喜事还是遇到困难,都要以班组的名义组织庆祝、看望或帮助,这些亲情式的管理方法促进了班组的团结,增强了凝聚力和向心力,有效调动了班组成员的劳动积极性。在工作上,无论是哪项工作,哪个工种需要帮助,他们都会抽出人员进行帮助,无论是白天黑夜,只要是通风工作需要,都是随叫随到,感情的投入促进了班组建设,以及全区通风各项工作的整体健康发展。(杜长芬)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科研究院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。