

留个缺口给别人

一位著名企业家在作报告,一位听众问:“你在事业上取得了巨大的成功,请问,对你来说,最重要的是什么?”

企业家没有直接回答,他拿起粉笔在黑板上画了一个圈,只是并没有画圆满,留下一个缺口。他反问道:“这是什么?”

“零”、“圈”、“未完成的事业”、“成功”,台下的听众七嘴八舌地答道。

他对这些回答未置可否:“其实,这只是一个未画完整的句号。你们问我为什么会取得辉煌的业绩,道理很简单:我不会把事情做得很圆满,就像画个句号,一定要留个缺口,让我的下属去填满它。”

留个缺口给他人,并不说明自己的能力不强。实际上,这是一种管理的智慧,是一种更高层次上带有全局性的圆满。给猴子一棵树,让它不停地攀登;给老虎一座山,让它自由纵横。也许,这就是企业管理用人的最高境界。

(李聘诗)

盛大创新“游戏式管理体系”凝聚人财

“盛大坚持运用新技术和新的商业模式去创新文化产业,我们相信只有通过最先进的技术才能保持领先地位。”这是2010年初陈天桥对盛大的战略新定位。而陈天桥所说的商业模式,在盛大又被赋予了全新的意义。

员工第一

“一切商业模式,本质上只有一个,最高的工资给最优秀的人才,最优秀的人才创造最大的价值!”这是陈天桥在公司内部抛出的全新商业模式论。这一论调打破了传统“模型论”的樊笼,将独特核心竞争力归于人的创造。“个人价值先于企业价值实现。”陈天桥说。

一年前,马云也提出过一个企业核心价值论,就是客户第一、员工与企业第二、股东第三。但从不同企业经验角度,陈天桥认为员工价值应该排在三者关系的首位,而企业与股东



价值则在其次。陈天桥认为,这个逻辑关系能够把企业运行的内外各要素整合起来,形成一个完整高效率的具有独特核心竞争力的运行系统。

在企业内部,陈天桥主张“讲道理”:数据藐视逻辑、逻辑藐视民主、民主藐视独裁、独裁藐视犹犹豫豫裹

提要: 长期以来,中国企业关注于外部商业竞争模式,而忽略员工的价值,而盛大利用IT技术所独创的“游戏式管理体系”将个人价值的实现放到了与企业价值共同的平台上,打破了传统的组织模型,将所有的个人价值最后凝聚到一处,成为企业核心创新力和成果的来源。

足不前。用“讲道理”文化来体现“公平、透明、尊重个性”,陈天桥就是希望打破任何的人为管理以及所谓的共性思维,把员工的个性彻底释放出来,推动他们的个性创造,从而为企业创造带来价值。

“游戏式”管理

现在,盛大员工每天上午打开电脑都会看到一个类似游戏界面的管理系统。其中会有一些类似游戏的补气、加血和角色等级的柱状条,其代表的是和这个员工的薪酬体系、职位变迁挂钩的一系列重要数据。而在这套系统中,员工最关注的就是自己的“经验值”。因为它直接与薪酬、职位挂钩。

这种用在线游戏方式创新人力资源管理,是盛大在“个人价值先于企业价值实现”新商业模式论下的全新实践。实际上,人力资源管理的创新一直是企业管理的难题。比如面对

日益庞大的员工群体,如何有效推行管理措施又避免制度的僵化、如何评定员工的贡献、如何设计合理而公平的薪酬与升职机制等等。虽然中国企业吸收类似KPI、平衡计分法等管理工具,但仍然出现关键人才流失、员工对企业归属感不强这样的窘境。这样的问题,也曾一度困扰盛大。

人力资源总监熊立博士是管理体系的设计者之一,他说:“所谓‘游戏式管理’就是引用网络游戏的管理运作模式。员工新进公司,将根据其任职岗位,确定起始经验值。就像游戏里的法师、武士,因不同本拥有不同起点。完成日常工作,能获得依据每个岗位价值贡献所预设的‘岗位经验值’,类似于游戏的日常‘练级’;如工作未达标,则会被问责,经直接上级及经验值管理部两级审批后扣经验值,类似于游戏中任务失败。积极参与并完成额外项目后,还会获得项目经验值。”

作为核心模块,“经验值”是对薪

酬、职位等组成的个人价值的具体量化。熊立透露,在公司鼓励个人价值实现的文化驱动下,公司在原有的经验值模块里不断增加新元素,甚至在系统里还有个“升级助手”,可以自动告诉你如何赚“岗位经验值”,还要多久能晋升或加薪,也可计算要做哪些事能更快晋升或加薪。

“游戏式管理体系”打破了一切“领导与被领导”的人为管理格局,更体现了透明与公平。只要经验值达到相应职级的标准,员工的薪资和级别就会实现自动升级,而无须等待公司决议或者领导人的批示。

长期以来,中国企业关注于外部商业竞争模式,而忽略员工的价值,而盛大利用IT技术所独创的“游戏式管理体系”将个人价值的实现放到了与企业价值共同的平台上,打破了传统的组织模型,将所有的个人价值最后凝聚到一处,成为企业核心创新力和成果的来源。

(《经理人》)

中国首部管理顺序理论的确立与应用

暨《奇甲决策学》系统思想简述和管理实践

编者按:《中国管理顺序七步诀》,以顺序为视角,数字化解读神秘中国管理,零一原理,二二原理,二三原理……;体验顺序的力量,让管理更为简单!

□ 许 烁

(一)综 述

1、时代背景:

大国崛起三步走:沿海为先锋,中部为主力,西部为后备;沿海经济以外为主,以内为辅,投资和之;中部经济以内为主,以外为辅,投资协之;西部高度制胜,投资为主,外向内需和谐之;建国三十年,健国之体;改革三十年,富国之表;而后三十年,强国之心;再后三十年,协和万邦!2009年开始,时代走向中部三十年,时不待我,舍我其谁!

2、中国首部管理顺序理论:关键词(顺序、模式、持经达变)

石墨和金刚石的构成元素都是碳C,但仅仅因为碳原子的排列顺序不同,它的性质完全不同,一个是世界上最坚硬的物质,一个是世界上最软的物质之一,同样是汉字的组合,有的是千古名著,洛阳纸贵,有的是不值一读、纸张浪费,奇甲决策学理论侧重点即为“顺序的力量”,把汗牛充栋、存满万G的哲学社会科学知识系统进行分类、更新,重新排序,从而自称一家之学,在决策学领域成为一道诡异、亮丽的奇葩。

具体来说是用最简单的分类方法把人类创造的知识系统中共性共通的部分进行梳理,最大程度地筒类化;其次是把归类好的知识系统编排一个使用程序,也就是决策模式,做到最有效地使用我们创造的知识为我们服务;其三对现有的知识系统在持经达变的原则上重新解读,在与时俱进的时代要求下做好知识系统的持续更新。

3、奇甲简述:

奇甲是以实战应用为主导的决策学理论,是中国管理走向世界、影响世界的一部理论体系,弥补了中国传统文化创新延续的空白,也是将中华文明的智慧遗产直接转化为生产力的一件宝器,是中原崛起的直接推动力。本人通过近二十年的反复研习实践,终于获得重大突破,名曰奇甲,寓意“神奇独特,示甲天下”之意,宗其要旨曰:“夫奇甲之谓,乃喻至理,非易、道、禅、儒、法不能尽述;其纵横捭阖,纳古今、融中西、体用之间、汇为系统、自然一家;倘习之、渐知新悟,知一而百通之间,即可俯瞰群论,唯仰天心矣”!

(二)理论体系

奇甲理论体系描述:关键词(0 1 2 3 5 8 13)

奇甲决策学最简单的说是有几个数字组成的,0 1 2 3 5 8 13,用这样的几个数字把天下学术学说分门别类的进行归整,以期最大程度集约人类上万年的智慧精华。如果非要现代语言文字表达就会显得局促而有失确切,勉强为之可以分别用:“规律篇、定位篇、区分篇、中庸篇、结构篇、吉凶篇、实战篇”来冠之以小名,权当符号标记之用;当然如果用传统词汇对这些篇章进行概括命名,自有异曲同工之妙,更能恰到好处,若此则七个篇章分别为:“万法归宗、定海神针、负阴抱阳、协和万邦、鬼斧神工、八仙巡海、礼乐天下”!

(1)万法归宗

主要描述大道规律,万事万物的运行规则,是哲学社会科学层面的宏观描述,也是我们这个民族生生不息的根本所在,在这一篇章的描述里,也借用几个通行的概念,从其他的学术体系里汲取共同的至理部分,比如借用了老子学术体系的“道”、易经体系里面“无极”、佛经里面“空”、圣经里面“上帝”、数学体系里面的“0”等诸多概念,这些学术体系追求的都是人之大道;另外对于归零篇的具体展开是在后篇的六个篇章里面分别论述,也即是后面篇章是对第一个篇章的具体解读。它是一切问题的出发点,也是所有答案的归结点,是奇甲决策理论根据的源头。(应用心法略)。

(2)定海神针

它是一切问题的战略制高点,是问题解决规则的制定者,也是奇甲决策的灵魂中心。在这个篇章里涉及的其他学科体系的概念很多,主要包括:系统论、统一论、全息论、太极论、天人合一论、战略决胜论、核心论、团队论、目标论、守恒论、第一论、定位论等。(应用心法略)。

(3)负阴抱阳

它是打开一切问题的一把金钥匙,也是进入各类知识系统的一扇门,是奇甲决策一切方法的源生地。主要含概学说为:阴阳论、矛盾论、对立统一论、格物论、正负论、舍得论、有无论、相对论、奇正论、乾坤论、时空论、尊卑论、体用论、知行论 兵法论等。(应用心法略)。

(4)协和万邦

它是社会各个系统的平衡点,也是奇甲决策的各种理念的诞生中心,是本理论宏观调控技术中心。主要含概学说为:三才论、转化论、量变到质变论、和谐论、相似论、模糊论、三命通会论、用六用九论、中庸论、第三论、能量守恒论等。比如冠军球队的攻守转换度的把握,好雨知时节,恰到好处,和谐社会、难得糊涂等等都是它的实践体现。(应用心法略)。

(5)鬼斧神工

它是整篇理论的技术核心,通过复杂巧妙的受力模型解剖出国家政治、经济、军事、文化、社会等各个领域的决策要点及各系统之间的转换点,主要含概学说为阴阳五行论、中医内经论、组织结构论等。比如中医的原理、企业的组织结构、社会基本制度设立、运筹帷幄、决胜千里都是它的应用体现(应用心法略)。

(6)八仙巡海

它是最为复杂的格物工具、决策工具,也是各项决策指标的集中体现,它是奇甲分析和解决问题方案产生的终端,主要参考书目《大学》《易经》、《万物类象》、《梅花易数》、《黄金策》。(应用心法略)。

(7)礼乐天下

它是解决所有问题的战场,是最圆满的执行力环链,是最严密的决策程序,参考书目《易经》、《孙子兵法》、《战争论》、《鬼谷子》、《毛泽东选集》、《史记》、《资本论》等。比如管理流程优化、万里长征北进、广积粮高筑墙缓成王、垃圾是放错地方的财富、人尽其才等等都是它的实际应用。(应用心法略)。

(三)应用方法

1、奇甲决策模式:关键词(六纬、经济、军事、政治、文化、社会)

在0到13七个数字中用最严密的排序模式、最简单的分类方法找出数字间彼此相生、相等、相制的公理、公式,其模式是一个六维空间的一个受力模型,通过这个模型把简单问题复杂化,把复杂问题简单化,把解决方案程序化。这里每个数字都是一个丰富知识体系,是每维受力点量化的具体体现。

2、奇甲解读国学经典:(求根、符号、道法自然)

学科细分到一定程度需要回归本根,否则距离事物本来的需求会越来越远。西方哲学发展到当下程度需要向东方的哲学中求根,一位诺贝尔奖金获得者如是说;百家争鸣固然是思想大解放的体现,也是各种思想走向极端的时候,找出各种思想的源头及其共通的部分才能够让我们不至于隔行如隔山,大力发展哲学社会科学的意义也在于此,否则我们将失去宏观调控的理论基础。

3、奇甲案例:关键词(多元与专一、进攻与防守、平衡与突破)

管理学本质上就是不断决策的一个过程,所有的失败都是决策失误造成的,从企业这个角度来说,过去曾经非常好的企业无一不是没有一套科学的决策系统而倒闭破产或衰败的,从衰败条件的必然积累到引起衰败的导火索即可窥见一斑。

秦池是在广告的投入与产出中迷失;春都是在销量与质量中犯下大错;爱多是在专业与多元之间迷路;三株是在品牌安全与危机处理中失去平衡;巨人是楼层高度和资金安全度的问题;亚细亚是在供应与销售中没有找到平衡点;旭日升是渠道建设与增加销量中自乱阵脚;健力宝是姑娘和媳妇的角色转换没有处理好;红塔集团是创始人廉正与贪污的较量中失去控制;乐百氏是合作与合化的问题;哈慈在战略推进方面主攻方向和侧翼不分;飞龙是在进攻与防守的转换方面;瀛海威是时间和空间结合点的问题等等所有这些的失败在奇甲决策学的原理方面都有规则性的解答,基本规则的制定是哲学社会科学的学术应用的主要目标。如今比较成功的企业与原来的企业一样,在规则与灵活性之间迷惑,正在积累失败的必然条件,在此不一一列举。

(四)应用项目

1、中小企业管理中企业究竟缺少什么?

人才还是缺少使用人才的方法?领导力还是执行力?制度约束力还是文化同化力?绩效考核还是自动自发?法治还是人治?资金还是资金渠道?

2、奇甲大顾问

咨询师、策划师、培训师、教练员完美解决方案,从人本文化战略,制度渠道战略,品牌营销战略,培训咨询



图为本文作者、《奇甲决策学》研究机构主要创研人许烁。

战略入手,全面提升企业的做大、做强、悠久的历史。

奇甲决策学经过十八年的锻造,先后应用在文化教育、管理咨询、投资理财、企业决策、托管执行等各个方面,成绩卓越。易道禅儒法,治国安邦!琴棋书画茶,修身养性;宝剑已磨砺,应时而出鞘,其主要创研人许烁陪伴智士仁人,累积十数年经验,被尊誉为“第一智库”。

3、人生十步诀

最完美的人生规划路线,一命二运三风水,四积阴德五读书,六名七相八敬神,九交贵人十养生。有什么先天禀赋,走什么样的时空条件,如何察地之理,得地之利,怎样行善积德,正心修身,应该具体选择所读之书,所修科目,如何名正言顺,师出有名,如何形神兼备礼仪万方,怎样让心灵有个家六神有主,如何左右逢源结交贵人,如何福如东海寿比南山,这里每一项都是独一复合性的分析规划,每个人都不一样的人生十步!

4、富贵二代潜训班

富贵二代潜训班,富甲天下自然好,贵如孔子三千年,未来二十年将有80%的财富将转移到第二代,但是第二代的有百分之六十都不具备相应的继承能力,全面学习奇甲决策学的理论知识、踏三山、走五岳,体验感悟应用奥妙,模拟实战沙盘推演,拓展禅修人生境界。修琴棋书画茶明心见性,习易道禅儒法治国安邦,成内圣外王之大才。

5、储备干部综训团

选人用人、留人育人,基业长青,家国天下,中层管理人员上接受高层领导,下领导基层,对于企业管理来说承上启下,是企业执行力最关键的环节。

6、培训课程

《中国管理顺序系列课程》、《奇甲决策学》、《易经解密》、《易经大智慧》、《易解天下》、《东方管理学》、《孙子兵法》、《魔法销售》。

7、服务对象

行业或区域老大是我们的结缘者,或者您想成为他们的替代者,总之

欲为行业之主,当有老大之心!资产千百之万无妨,数以亿计亦可,总之企业当有规模,能绝对控股;有所爱好无关音乐书画、喜习学问哪怕易道禅儒,总之古今中西,能为己用;做企业小则为己,中则为人,大则为国,爱唱江山社稷,还我中华威风,总之损有余补不足,能天人合一!

8、服务方式

通过调研了解问题,立足一线;通过咨询结合实际,禅茶一味,通过策划创新思想,无中生有;通过论证完成决策,辩经论道;通过体验学习知识,禅修拓展;通过文化引导执行,先礼后乐;通过实战完成目标,结果一切。

(五)客户评鉴

奇甲决策学如果得到推广应用,他将为这个社会做出的贡献应该不亚于袁隆平的科技成果对这个社会的贡献!

——河南省人民政府政策研究室
决策委员会办公室主任 陈根成

中国管理顺序理论《奇甲决策学》真正解决了公司集团化发展的瓶颈,是世界上最完美的决策体系。

——郑煤(集团)工程有限公司党组书记 **刘新宽**

许老师做学问有耐心,和许老师交朋友,也要有耐心,因为他总有让你学不完的东西。

——香港赛文(国际)实业发展有限公司总经理 **张卫星**

“听君一席话,胜读十年书”这是很多朋友与许老师交谈后的真实感受,我是其中之一。

——香港策铖实业发展有限公司总经理 **牛占坡**

他给我们的印象是天外菩萨,大师级存在,好像百度一样,讲课的时候他面露佛相。

——奇甲研究机构同事

许烁简介:

《奇甲决策学》研究机构主要创研人;河南中小企业管理咨询团特约专家;山东大学华夏易友会高级象数师、咨询师;河南奇门遁甲战略研究会高级研究员、会长。