

加强新形势下煤矿普法教育工作的几点思考

□ 姜 辉

如何适应企业发展的新形势新任务,加强普法教育工作是摆在煤炭企业面前的一项重要课题。笔者就加强新形势下煤矿普法教育工作谈几点想法。

一、加强煤矿普法教育工作的重要意义

依法治企离不开普法教育。安全生产、经营、管理等企业重点工作,都必须建立在遵纪守法、依法经营、依法办事的前提基础上。如果企业管理者、员工都不懂法,就谈不上依法经营。

安全是煤矿“天”字号大事,是一切工作的出发点和落脚点,没有安全就没有一切。要实现安全生产,就必须遵守《安全生产法》等一系列煤矿安全法律法规,保障煤矿的长治久安。

构建和谐矿山,必然会遇到那样那样的法律问题。面对影响和谐的不稳定因素和各种矛盾冲突,只有通过法律手段,能够很好地解决。因此,只有加大普法教育的力度,最大限度地防止和减少因不知法、不懂法引发的各种影响稳定事件的发生,才能为企业健康发展创造和谐的法治环境。

通过普法教育,能够使广大员工的法律知识普遍丰富,法制观念普遍增强,法律素质普遍提高。同时,进一步树立依法自我管理的意识,时时处处以法律条文规范约束自己的行为,从而在建设发展企业中更好地发挥作用,做出更大的贡献。

二、当前煤矿普法教育工作面临的主要形势

1、企业管理模式发生了变化。企业实施“走出去”战略,跨省、跨地区创建新的煤炭基地,子(分)公司和管理层次增多,地域范围分散,推行了集团化、母子公司管控模式,层级式管理。在新的管理模式下,母公司把安全、生产、经营、管理等自主权放到了各子(分)公司,如何引导各子(分)公司一级一级自主开展好普法教育工作是关键。

2、岗位要求发生了变化。为适应企业发展的要求,精干高效、“一岗多责”、“一职多能”成为越来越多的企业青睐的管理方式。随着减员分流,专职的普法干部越来越少,再像以前那样依靠某个总站或一部分人集中搞普法教育已不现实。因而,如何层层传递,调动广大员工群众自觉学法、守法、用法是重点。

3、教育方式发生了变化。由于企业规模的不断扩张,地域分散,人员分散,交通不便,沟通不便,从而加大了普法教育工作的难度,如何通过有效形式,及时将普法教育重点、内容等传达到各子(分)公司,让员工普遍接受普法教育是难点。

三、加强煤矿普法教育的具体措施

1、加强组织领导。要高度重视普法教育工作,成立由党政一把手任组长,相关部门为成员的普法教育领导小组,加强组织领导。要把普法教育纳入企业发展总体规划,作为建设发展企业的重要工作和考核内容,统筹安排,协调推进。各部门要建立健全本系统的法制宣传教育制度,把普法工作与业务工作一起研究,一起部署,一起落实,形成各部门齐抓共管、广大员工共同参与的领导体制和工作机制,真正把各项普法任务落到实处。

2、明确普法教育重点。对于煤矿企业,特别是改制企业来说,普法教育的重点,在内容上,要以《安全生产法》、《安全生产规程》、《公司法》、《合同法》、《企业法》等与企业安全生产经营发展密切相关的法律法规为重点。在对象上,重点应强化企业决策的制定者、实施者的普法教育。学好法律法规,才能实现依法治企。

3、加强普法宣传教育。充分利用

谈如何做好新形势下的企业党建工作

□ 韩洪运

企业党建工作被形象地比喻为企业发展的“车之两轮,鸟之双翼”之一,在保证党和国家方针政策的贯彻执行、促进企业科学发展、保持企业和社会稳定方面发挥着不可替代的重要作用。当前,随着市场竞争不断加剧,企业改革不断深化,如何进一步发挥党建工作优势,实现企业又好又快发展,是每个煤炭企业党组织亟需研究的课题。笔者认为,应从以下四个方面做好工作:

一、要坚持强化核心,为发展提供思想政治保障

企业党组织是企业的政治核心,是企业落实科学发展观的组织者、推动者和实践者,其政治核心作用能否充分发挥直接关系到科学发展观在企业能否得到有效落实和企业的发展方向。

各级班子是发挥政治核心作用的重要保证,是贯彻落实企业发展目标的关键。要坚持建设以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子为目标,狠抓学习修身、事业立身、聚力强身、形象塑身四件大事,充分利用理论中心组抓学习、转观念、议大事、谋发展,提高班子的决策水平和执政能力;要建立健全重大问题决策

机制,实现科学决策、依法决策、民主决策;要完善领导班子沟通协调机制,使班子成员思想常见面,工作常商量,情况常沟通,达到思想和行动的高度统一,不断提升班子的整体向心力、凝聚力和战斗力。

白庄矿在干部队伍建设上,始终坚持党管干部的原则,坚持民主、公开、竞争、择优,不断提高选人用人的公信度,坚持用制度规范选拔任用领导人员工作,真正把“政治上靠得住,思想上过得硬,工作上有能力,群众信得过”的人员选拔到领导干部岗位。在党员队伍建设上,要严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,严把发展党员的入口关。要进一步建立党内激励、关怀、帮扶机制,深入开展“党员承诺”等争先创优主题实践活动,激励和组织广大党员成为“平时能看出来,关键时刻能站出来,生死关头能豁出来”的先进分子,影响和带动全体员工。

抓好党风廉政建设是发挥政治核心作用的重要内容。全面推进党风廉政建设,充分发挥党内监督、民主监督、群众监督、舆论监督的作用,形成自上而下、相互贯通的监督体系。要以构建特色惩防体系为目标,大力开展廉政文化建设,努力形成党员干部不想腐败、不敢腐败、不能腐败的良好机制,为企业发展提供保证。

二、要坚持融入中心,积极推动企业发展水平提升

企业是一个经济实体,企业的中心任务就是要把安全管住、把经营搞好、把效益提上去,使企业健康持续发展。党建工作必须融入这个中心,坚持与企业中心工作目标同向、措施同定、工作同步、齐心协力,思想上时刻想着“中心”,工作中处处融入“中心”,检验工作依据“中心”,才能避免空对空、两张皮的现象。

要在观念上主动融入。牢固树立“融入中心抓党建,凝心聚力谋发展”的融入意识,“企业要发展,党建必先行”的大局意识,“有作为就有地位”的责任意识,“抓党建也是抓发展”的发展意识。

要在切入点上科学融入。通过建立以安全、效益、党建、稳定为核心内容的管理体系及综合考核评价机制,突出安全教育、人才队伍建设、党员作用发挥、和谐企业创建等重点,实现党建工作与企业中心工作的有机整合,渗透到安全生产、经营管理、服务群众的各个领域、各个环节,成为企业党建工作发挥作用的“主阵地”。安全是企业天字号的大事,我们白庄煤矿以深化富有特色的“百安文化”为重点,创新安全教育模式,增强安全教育效果,大力开展班组文化建设、推动班组“三自”管理、强化“631”安全培训模式、增上三维仿真模拟培

训系统、拍摄 3D 事故案例动画片等,增强了安全教育的吸引力和实效性。以建设高素质的人才队伍为目标,大力实施人才强企战略,“良才培育、贤才引进、英才塑造”三大工程相互推动,科学的人才“选拔、评价、激励”机制互为保障,学习型班组创建带动提升,打造了优秀人才脱颖而出的“绿色通道”,为企业发展提供了有力的人才支撑。

三、要坚持勇于创新,切实提高党建工作质量

创新,是党建工作的活力源泉。国企党建工作,在新的形势和任务面前要有新作为、实现新跨越,必须在创新上下功夫、做文章、求突破。在机制创新上,探索推行党建工作绩效管理。要以现代绩效管理理论为指导,构建党建工作绩效管理的目标愿景、考核评价、流程控制等体系,使党建工作体系上重建,机制上整合,事事有标准、有考核、有落实,形成“目标确立、指标分解、压力传递、绩效考核、持续提高、循环推动”的党建工作闭合管理流程,实现党建工作规范化、科学化。在载体创新上,将企业文化建设作为融入企业中心的新载体。按照行政主抓、党委推动的创建思路,着力构建具有鲜明特色的企业文化,不断提升企业核心竞争力,在提升核心竞争力的实践中,充分彰显企

业党建工作优势和作用。白庄煤矿党委在企业文化建设过程中,从企业文化布局谋篇、总结提炼、灌输推动、升华发展等方面积极发挥作用,围绕如何管好安全、提高效益和工作效率三大方面,构建起了具有白矿特色的企业文化,创出了百安文化、清白文化等企业文化品牌,并强势推进企业文化向管理层面融合,向安全生产、经营管理领域延伸,全面提升了企业管理水平,增强了企业核心竞争力。

四、要善于凝聚人心,深入激发企业发展原动力

以人为本是科学发展观的题中应有之义。企业党建工作中要始终把相信谁、依靠谁、为了谁,作为一项重大政治问题来对待。要坚持和完善职代会、党务、矿务公开制度,切实维护员工合法权益。要拓宽信访诉求渠道,着力构建党政工团“大信访”格局,及时倾听群众呼声。要坚持做好深入细致的思想政治工作,坚持“五必谈、六必访”,做到解决思想问题与解决实际问题紧密结合,使员工群众思想稳、心气顺、劲头足。同时,要坚持情为民所系,利为民所谋,积极为员工办实事、办好事、解难事,使以人为本、发展成果共享的治企理念落到实处。

(作者系山东肥城矿业集团公司白庄煤矿党委书记)

民事强制执行中强制管理是否应限于不动产——对《中国强制执行法(草案)》第二百五十五条的质疑

□ 蒋凤高 卞文婷

《中国强制执行法(草案)》第二百五十五条规定,经权利人申请或者执行机构依职权,可以书面裁定将查封的不动产交付权利人或者第三人实施强制管理。该条规定将强制管理的适用范围局限不动产。其依据是不动产和动产的财产分类方式:一是价值大小不同,即不动产是重要的并能够产生收益的物,价值较大;二是物理性质有别,即不动产不能移动,若移动会变更其性质并损害其原有价值;

三是二者适用两种不同的法律规则,其权利性质、取得、转让、公示、他物权的设定方面,二者具有重大区别。这些区别是否就成了强制管理仅限于不动产的理由呢?

首先,以不动产的价值大而动产价值小为由,认为强制管理只适用于价值大之不动产,没有说服力。强制管理是以一定期间的收益偿债,所以价值小的财产,其一定期限内的收益自然微不足道,无适用强制管理之必要,因此,适用强制管理的财产应当是价值较大之财产(动

产、不动产或其他财产)。历史上,不动产价值巨大,地位显赫,动产一般无法与之相比,但这种价值上的区别已成历史,时至今日,许多动产的价值已超过了不动产,特别是无形财产的地位日益超过有形财产。因而,以不动产价值大为适用强制管理的依据,难有说服力。

其次,以动产与不动产能否移动的区别作为是否适用强制管理的理由,亦难成立。从获取收益而言,房屋租赁与汽车租赁相同,并不因能否移动而丝毫差别。

最后,强制管理仅限于动产是否与二者适用不同规则有关呢?动产与不动产适用不同规则是指在物权的有关制度上具有不同的规定,即动产物权与不动产物权的性质、设立、转移、公示方面各自适用不同的规则。但在强制管理过程中并不须设立新的物权,也不用变更原有物权关系,更与公示无关。可见,强制管理亦与不动产物权之适用规则毫无关系。

可见,传统上将强制管理的财产范围仅限于不动产缺不合理。

晶牛:党建工作如何促进企业发展

□ 苗红英 睢卓

如何加强企业党建工作,使党建工作与生产经营相互促进,切实做到围绕生产经营抓党建,抓好党建促进企业发展。具体应做好以下几方面工作:

一、加强组织学习和廉政教育“加强廉政教育,确保生产经营建设健康发展”,应该是各企业党委及基层党组织在党建工作中首先应该做到的。

晶牛集团在加强组织学习方面坚持做到各直属党组织班子成员每季度集中学习一次,每人每年写一篇学习心得,基层党支部党员活动月每月不少于一次。并坚持上党课、召开群众座谈会,加强广大职工的思想教育工作,及时掌握职工的思想动态。

该集团还出台了领导廉洁自律的规章制度:不以权谋私、陪客就餐交费、私事用车按规定交费、礼品上交、纪委对企业内领导干部和危险岗位员工定期谈话告诫制度等等。晶牛将“吏不畏吾严而畏吾廉,民不

服吾能而服吾公,廉则吏不敢慢,公则民不敢欺,公生明,廉生威”作为公仆座右铭。

通过建章立制,完善民主监督机制、责任追究制度等一系列措施规定,使党风廉政建设落到实处。干部清廉,员工心顺,广大干部员工的责任心显著增强,推动了企业各项工作的发展和创新。

晶牛集团由亏到盈,由小到大,由弱到强,如今得以迅猛发展,“晶牛”商标逐步成长为中国驰名商标。充分说明廉政就是生产力。在晶牛《工资资金出勤罚款“四公开”制度》、《业务三不谈(在家不谈,一个人不谈,有回避关系不谈)制度》、《领导干部非公务用车交费制度》、《陪餐交费制度》、《领导干部、业务人员收受礼品上交制度》、《公用电话管理制度》、《领导干部和危险岗位廉政谈话制度》、《党委成员廉政倡议书》等一系列廉政政纪规定在干部员工中都执行得很好。从而建成一个具有坚强战斗力和凝聚力的党政领导班子,带出了一支能征善战

的干部职工队伍,使蕴藏在干部职工中的积极性得到充分发挥。过去职工生气、骂娘,现在职工心服、气顺、干劲足。

二、发挥党组织的战斗堡垒作用

基层党组织发挥战斗堡垒作用和共产党员发挥先锋模范作用,不能是一句空话,而应该是实实在在的。在晶牛,车间冷修现场,看到带头干的是党员干部;紧张装车期间,几天几夜不回家的也是党员干部。他们还开展“学习‘两个务必’、强化干部作风”等活动。

晶牛集团党委把“一先双优”评比活动与日常工作相结合,做到推荐评比以事实说话,集团党委一年评比一次。通过这样的活动,使广大党员和全体干部员工向“一先双优”学习,学习他们自觉实践党的先进性,爱岗敬业、不畏艰苦、顽强拼搏的优秀品质。

企业要出效益,要有业绩,必须由各级党组织抓好班子带好队伍,通过“晶牛杯”竞赛、“一先双优”评比等活动营造风清气正的干事氛

围,为企业生产经营提供有力保障。

三、丰厚的企业文化

晶牛的企业文化建设已经逐步形成一个独具特色、较为完整的文化体系。包饺子,做检查,这是晶牛集团坚持了十几年的好传统,每年大年三十,董事长王长林等党政班子领导都会到生产一线,为坚持工作在一线的员工包饺子。这是晶牛党委关心员工的最好体现。

晶牛的领导干部在每年一年结束的时候,还会对一年中的工作进行反思,反思过去,对第二年的工作开一个新的起点。2001年,晶牛集团成立了旅游公司,每年组织员工到全国各地旅游,开眼、开智、聚合力。截至目前,每个员工都已经有过两次旅游的机会了。旅游活动的开展,开阔了员工的视野,增强了员工队伍的凝聚力和向心力,提高了员工的内涵和整体素质。

企业党组织必须树立良好的组织形象,充分发挥党组织的核心力、战斗力、凝聚力和创造力,抓好党建工作,促进生产经营的快速发展。

方式,将普法教育内容或资料及时传输到驻外子(分)公司,保证信息畅通。集中利用广大驻外员工回家探亲、休假、过节等时机,组织开展普法教育,同时,加大普法教育工作的奖惩力度,制定奖惩标准,考核方案,调动各子(分)公司开展普法教育工作的自主性和积极性,从而达到预期的教育效果。

(作者单位:山东鑫国煤电有限责任公司)

党员干部的先进性要体现在具体工作中

□ 赵保义

从今年7月开始到2012年底,中央决定在基层党组织和全体党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动。这一长达两年半的创先争优活动,旨在增强党组织的战斗力、凝聚力,充分发挥广大党员的先锋模范作用,促进社会经济更好更快发展。

具体到企业,党员干部的先进性又体现在哪里呢?该如何发挥好先锋模范作用?我认为,党员的先进性不是说在嘴上,写在纸上,贴在墙上,不是虚无飘渺,不是可有可无,而是实实在在的,是必不可少,必须在实际行动中去体现。如果不能在实际工作中显示其积极性,那你就把自己混同于普通群众,就没有发挥党员的作用,所谓党员也只是徒有其名。

那么,一个党员干部,如何在具体的工作之中来彰显其先进性呢?我认为必须做到“四个一定”:一定要时时处处成为员工的标杆。要时刻清楚自己是一名党员和干部,无论在哪个岗位,无论从事什么工作,都要走在前头,做出表率,而绝不能斤斤计较,昏昏噩噩,随波逐流,自甘落后,否则,就是不称职、不合格。

一定要勇于和善于担当自己的责任。自己是一名党员干部,同时也是企业中的一员,必须率先做好自己的本职工作,出色地完成工作任务,担当起企业赋予自己的责任,而绝不能不负责任,辱没使命,影响大局,绝不能只要权利和利益而不要责任和担当。

一定要有良好的从业素养和道德修养。做员工的表率,必须有所表率,那就是在具体工作中要敬业、勤勉、忠诚,要业务过硬,要负起责任,要不怕困难;同时,也要节俭、清廉、务实、自律、谦虚、诚信,具有过硬的作风和良好的品德。

一定要有进取的精神和创新的能力。党员干部是员工的榜样,必须勇于创新,积极进取,善于学习和总结,能够自我加压,其创新能力和创新成果成为企业跨越发展的重要元素,而切忌四平八稳、平平庸庸。创新是企业发展的主题,党员干部必须义无反顾地担当起创新的神圣责任。

(作者系亚宝药业集团党委副书记)