

班组建设唱响“创先争优”歌

中铝中州分公司氧化铝厂六车间围绕安全生产稳定和下半年生产目标，着力将班组建设工作融入到“创先争优”活动中，在班组建设工作中唱响“创先争优”歌，引导班组建设向制度化、规范化发展，助推员工队伍素质增强和一线班组综合能力提升。

立足班组实际，取长补短，增强班组开展工作的针对性。六车间在各班组间开展班组建设工作调研与座谈，组织班组长进行班组建设工作的经验交流，为各班组长提高班组建设水平搭建平台；听取岗位员工对班组建设工作的意见和建议，修改和出台更具针对性的班组建设新办法和新措施，切实加强和改进班组建设工作。

结合班组实情，实施小制度大管理思路，探索班组建设新方法。为进一步实现班组安全管理工作的标准化、制度化、规范化，六车间在各班组广泛开展制定“小制度”活动，让全体员工集思广益，探索研究出一套适合自身班组管理的制度。同时，班组每月召开一次“班组班组建设月度总结会”，总结上个月班组管理不足和优点，进行取长补短。

内外兼修，培训上下功夫，提高班组长和班组员工的综合素质。六车间努力拓宽培训渠道和方法，采取小范围大效果、小课堂大收获的方法，在班组间开展一对一、岗对岗的学习机制，有针对性地学习处理生产中遇到的实际问题。发现问题随即解决，当场讲课的互动学习方法使班组员工的操作技能和处理应急事故的能力。

丰富载体，竞赛搭台，营造“赶、比、超”浓厚氛围。结合中州分公司“再造成本竞争新优势”的活动，以车间工作重点为中心，六车间开展“蒸发降低汽耗”、“提高种分分解率”、“提高碳分工艺指标”、“过滤降低附着物”等形式多样的劳动竞赛活动，充分调动员工参与班组建设、立足本岗创先争优的积极性。各班组因势利导，督促员工不断学习和提高操作水平，立足岗位“创先争优”，为夯实班组基础管理、营建班组积极向上的浓厚氛围创造条件。

严格标准，公平考评，激励班组建设工作积极性发挥。抓住落实这个关键环节，六车间按分区轮班、不同工种的不同性质，既体现各工种的共性，又突出差异性，严格考评标准。同时结合“安全生产、设备维护、指标优化、劳动竞赛”等诸多项目进行纵横综合考评，以评比月度、季度、年度优胜班组、优秀班组长和先进个人为载体，实行每评必奖的措施，积极鼓励班组建设、班组长核心作用、个人工作能力的发挥，引导班组实现管理“无缝隙”。

（刘书文）

定编制 给权利 执教鞭

百善矿“三大利器”助推班队建设

皖北煤电恒源公司百善煤矿将班队长纳入“正规军”考核，赋予班队长自主管理权利，将班队长培育成矿井安全生产急需的“教员”，用制度给班队管理套上“紧箍咒”，用放权为班队注入新活力，“三大利器”助推班队建设驶入快车道，矿井安全生产、质量达标迈上新台阶。

定编制。“过去，在百善矿，班队长由基层科区统一管理，造成管理出现‘断层’随着班队作用的日益显现，现在班队长要接受矿和科区的双重领导，管理环节通了，执行效率高了，咱也从‘游击队’编入‘正规军’了。”说这话的是该矿修护区三队队长武平。年初以来，以产量降低为标志，该矿正式步入矿井转型期，建立一支“能征善战”的班队长队伍，成为该矿打赢转型期安全质量攻坚战的关键，继将班队长“收编”由组织部门统一管理后，该矿将立足矿井转型、人员减少等实际，对基层班队长重新定编，届时，班队长将重新竞聘上岗，优秀员工也将迎来自身发展的新机遇，成为竞聘队伍中的一员，与“兵头”们同台竞技、优胜劣汰。改编后的班队长队伍综合素质将更高，班队整体“作战能力”也将随之增强。

给权利。随着年初“6938”班队创建工程的引爆，班队长在百善矿不再

以单纯完成工作任务为己任，像职工病事假、年休假、工分分配、培训奖惩这些与职工利益息息相关且对提升班组士气有帮助的事情，班队长全都要处理。管理上的放权，让科区和班队的职责界定更准确、职权范围更清晰，也给班队长综合素质提升和个人岗位成长搭建了施展个人才华的舞台，在该矿下半年工作会议上，来自生产一二线的部分班队长接受了矿颁发的“明星班队长”证书，他们将成为该矿班队管理上的新“骄子”，成为众多班队长学习看齐的榜样。

执教鞭。“打铁还需自身硬。”在百善矿，班队长除要“带兵打仗”完成安全生产任务，还要执掌“教鞭”担负起“传道、授业、解惑”的职责，在该矿，安全教育培训工作由过去的科区“独占”转化为班队“承包”，由科区制定培训教案和试卷发放给辖区各班队，由各班队自主培训、自主考核，科区负责组织各队每月培训“PK”1次，结果将与该班队当月工资奖金挂钩，并作为班队绩效考核重要依据之一。“过去在学习上还能松一松，现在当了教官，自己不认真学，就是对‘学

生’不负责啊！”谈到教育培训上的变化，该矿修护二队队长马峰是既欣喜又无奈。在班前培训的“小讲堂”上，在井下示范教学的“练武场”上，每天都活跃着这些煤矿的“土专家”，为职工送去安全防护知识，守护着矿井的一方平安。

定编制，用制度约束力收班队长工作散漫之“心”给权利，用工作执行力明班队长工作方法之“责”执教鞭，用高度的责任感锻矿山之“英”。让百善矿班队建设不断提速，让这座衰老矿井焕发出勃勃生机。 （胡云峰）



班组管理有了“白皮书”

8月24日，淮北岱河矿生产单位班组长在学习《岱河煤矿2010年度班组建设材料汇编》一书。

该书汇集了集团公司和矿上班组建设的各项管理规定和管理办法，同时附有班组管理的成功案例，为班组长日常管理提供业务指导和有益借鉴，被他们亲切地称为班组管理“白皮书”。

徐松梅 摄影报道

东滩矿：群监员构筑安全“铜墙铁壁”

7个月发现并排查事故隐患 160 余处

日前，兖州煤业公司第二届“十佳”群监员评选揭晓，东滩矿综掘二区二队检修班群监员万福志榜上有名。万福志2003年担任群监员以来，时刻抱定“为职工生命站岗放哨，用群监责任守卫安全”的决心，坚强的责任意识，保证了所在工区连续6年实现安全生产，所在班组连续76个月杜绝了各类安全事故。他个人也先后荣获矿集团优秀群监员、矿“十佳”群监员等称号，并被推荐参加今年全国煤矿优秀群监员的评选。

在东滩矿，像万福志这样的兼职矿井安全“保护神”有278名，他们分布在25个群监分会，在做好本职工作的同时，共同构筑起矿井安全生产的“铜墙铁壁”。

为进一步发挥工会组织和职工在矿井安全生产、劳动保护中的监督作用，该矿自1989年开始聘任兼职群监员，在地面生产单位及井下生产一线广泛开展了群众安全生产监督检查活动。在各种节假日期间加强安全宣传教育活动，利用6月安全生产月、11月安全宣传教育月

开展“安全发展、预防为主”安全承诺签名、安全座谈等系列活动；不断加大群众安全监督检查力度，强化现场安全事故隐患的排查和治理，对查出的安全隐患，明确部门、责任人、时间，快速进行整改处理。今年7月30日，该矿运搬工区群监员、副区长韩秀成主持班前会时，发现一名职工微眯着眼睛，精神不振，便主动与这名职工交谈。通过交谈得知，这名职工回老家处理被风雨刮坏的树，没有休息好就赶来上班。于是，他就劝这名职工

回宿舍休息一天再上班。起初，这名职工以家住农村，需要攒钱回家为由，不想休息。通过韩秀成做工作，终于说服了他。后来，这名职工对韩秀成表示感谢时说：“当时回到宿舍后，我饭也没吃倒在床上就睡了，竟然一觉睡到第二天上午10点多。如果真的让我下了井，还不知道会出现什么安全问题呢？”

截至7月31日，该矿群监员累计发现并排查事故隐患167处。该矿实现安全生产1571天，安全生产煤3158万吨。 （王建）

安全管理“五步法”助考班长稳坐总播主

8月13日上午，淮北矿业祁南矿矿工会敲锣打鼓为基建二区二队考传伟班送来喜报和奖励，让全矿职工羡慕不已。考传伟班职工脸上无不洋溢着喜悦和自傲，纷纷翘着大拇指称赞班长说：“咱们的考班长‘安全管理五步法’真高，让咱班稳座总播主了！”

获得众人称道的考班长“安全管理五步法”秘诀在哪？且听班组成员为你细细道来：

一是“学”。在班前会和工作休息中，考班长让班组成员拿出各自的安全“手抄本”，做到相互提问学习过的安全知识，达到对学习知识不断固化和巩固，不断增强职工的安全意识，提高职工整体安全素质。对文化程度

低、记忆力差的职工，实行班组骨干帮带的办法，月底让大家公开评比，对优秀师徒给予双方奖励，激励职工学安全、保安全、保安全。

二是“确”。每次散过班前会，考班长总要先来到迎头，坚持做到安全确认和“手指口述”不动摇，在确保安全无隐患的条件下，他才对当班人员分工。

三是“查”。生产中，考班长坚持班中巡查，提醒职工注意安全事项和按章操作，对安全操作行为不规范的职工或存在隐患的地方，及时纠正和整改，打牢了班组安全基础。

四是“记”。考班长每天下井总是背个工具包，包里除了手钳、螺丝刀

之类的工具外，还有一本脏兮兮的笔记本。当班收工后，他就把当班出现的安全隐患内容、任务完成情况、安全生产经验和职工违章违纪扣分数等都记录在笔记本上，并在第二天的班前会上，总结好经验，对存在的问题进行分析，让大家汲取教训，制定针对性更强的安全措施，做到超前防范。

五是“严”。在安全管理工作中，他坚持丁是丁，卯是卯，对谁都是一只眼睛看洞口——都是一个样。对发现的隐患，他坚持不整改到位不放过，并严格按制度执行给予责任者处罚。今年7月份的一天，副班长张雷在迎头施工时，前探梁前移不到位，

考班长巡查后马上禁止：“你还是班组的重量级人物呢，明知安全隐患不去主动消除，你的安全观叫狼吃了！”当他帮副班长把前探梁向前移动好后，对副班长宣布：“按制度执行，扣你200分，其他迎头工每人100分！”随后，考班长把这个“污点”和每个人的扣分情况记录在他的笔记本上。

考班长安全管理“五步法”，消除了事故隐患，增强了职工安全意识，提高了班组自主管理水平。从6月份开展的“班组擂台赛”以来，该班组以考核总分名列全矿掘进系统榜首的优异成绩，连续两个月稳坐掘进系统“班组擂台赛”总播的宝座，成为全矿“班组擂台赛”的亮点。 （蒋隆和）

南屯矿：班组建设三招“亮剑”

“腰帮一定要实，最好与过顶同步，这样效果才好。”在山东兖矿集团南屯矿的井下施工现场，经常能见到这样“点对点、面对面”的教学场景。这正是该矿创建复合型班组队伍中的一个闪光点。

作为一座投产30多年的老矿，南屯矿意识到，强化班组自主培训，着力提高班组队伍素质是建设本质安全型矿井的重要基础。该矿抓住建好队伍、提高素质、强化基础这个重点，不断强化区队班组建设和责任落实，促进了全矿安全工作的持续发展。

建队伍——严格执行班组长“队推荐、矿批准、月考核、年调整”的管理程序，对班组长的任命实行分管领导审批，人力资源部建档立卡统一管理，保证了班组长队伍的稳定性。完善区队班组建设各项安全责任制，在做好正班组长抓安全、副班组长抓生产的安全管理职责的基础上，明确了区队、班组长质量管理职责、生产管理职责以及在团队建设、岗位培训、绩效考核、基础管理等方面的具体职责。

拓载体——深化红旗区队、“三无”班组、“金牌”班组、“五好型”班组评先树优活动，争创“工人们先锋号”等多种载体，推行班组劳动竞赛，表彰在安全、质量、生产过程中的先进集体和个人，充分调动班组工作的积极性，实现了“个人保班组、班组保区队、区队保全矿”的层次化、效能化管理格局。积极开展创建安全高效型、节支降耗型、技能素质型、现代管理型和文明和谐型区队班组，推行“望、闻、问、切”事故预防法和班组长、职工双向监督检查法，重点完善班前安全确认、跟班盯岗、班后安全评估、交接班等班组安全管理制度，每月召开一次班组长例会，表彰先进，鞭策落后，构建了“班兴我荣、班衰我耻”的浓厚氛围。

提技能——针对部分班组长管理技能不精、专业知识不足的问题，采取“自学”、“互学”、“外学”等方式，倡导班组长自觉学习管理方面的知识，定期开展“优秀班组现场观摩”活动，组织基层班组长脱产外出向先进单位考察学习。同时还采取“每日一题，周一一课，每月一考，每季一比”的方法，严格对各区队班组的教育培训情况进行检查考核，促进班组长逐步由经验管理型向科学管理型、由单一业务型向全面管理型转变，夯实了矿井安全“根基”，推动了矿井的安全生产。 （陈倩）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)党委书记、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂总经理、江苏长博集团董事长、台州农科研究院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。