

煤矿安全在线
MeikuangAnquanZaixian

司马煤业综采队 小发明破解大难题

进入 1107 工作面回采以来,山西路安集团司马煤业公司综采队以开展好“围绕‘五型’强责任,敬业创新做贡献”的主题活动为主线,积极进行“难题争破”,通过现场调研、反复试验和研究,设计制作了支架操作阀加高座,解决了液压支架增大,采高较高、仰采安全生产中的大难题。

司马煤业公司综采队在 1107 工作面进行原煤回采期间,发现 1107 工作面所使用的 ZF7000 液压支架架型比以前其他工作面所使用的 ZF6000 液压支架大,支架操作阀为立式的,且 1107 工作面初采阶段为仰采,员工在操作支架过程中,都是蹲着进行作业,同时由于工作面采高较高,为 32m,当顶板破碎架间漏风,煤墙片帮时,矸石及炭块很容易掉入支架间,而支架是蹲着作业,不好闪避,有可能出现人员伤亡事故,而且员工全班蹲着进行作业,劳动强度相当大,费时费力。通过设计制作安设支架操作阀加高座,大大改善了员工的作业环境,为工作面的安全生产创造了有利条件,确保了每一次生产任务高质量、高效益地完成。

(王江波 许晋伟)

丰源煤电首个综放开采工作面实施安装

近日,山东丰源煤电公司北徐楼煤矿西风井 3 下 01 综放工作面安装工程正式启动,据了解这是丰源煤电公司下属煤矿企业首次推行综放开采采煤施工工艺,填补了该公司在采煤工艺技术运用方面的一项空白,标志着该公司在综采技术方面又迈进了一大步。

北徐楼煤矿西风井以开采 3 下煤层为主,首采面 3 下 01 工作面水平在 -800 左右,工作面长约 87 米,煤层平均厚度为 7 米。这个矿决定在该工作面推行综采放顶煤开采技术,引进了大型综放开采设备。该套设备包括:采煤机一部、前后两部刮板输送机、桥式转载机一部、破碎机一部、可伸缩带式输送机一部,另外包括轻型液压支架共 60 架。为确保工作面安装工程顺利进行,这个矿专门聘请了新矿集团立业公司负责工作面的设备安装。截至 7 月底,工作面已基本完成了转载机、破碎机及后部刮板输送机的安装,采煤机、输送机等大型设备的也已运至指定地点,安装工作正在按计划有条不紊地进行。全部安装工程完成之后工作面将转入试生产。

(黄永峰)

郭矿公司防治水重点工程-100 疏水巷对掘顺利贯通

8 月 25 日 6 点班,历时 16 个月,总长度 1125 米的邯矿集团郭矿公司-100 疏水巷顺利对掘贯通,并实现了长距离贯通零误差,为解放二坑千万吨下组煤资源,防止底板奥灰水涌出提供了安全保证。

该工程规格为 32m×28m 全岩掘进,是二坑技改重点工程之一,去年 4 月份分别从二坑、一水平负 100 地区实施对掘。针对迎头淋水大、运输战线长、火成岩侵入、顶板破碎等不利因素,负责主力施工的工程 209 队创新放炮方法,自制塑料炮塞子装药,严格“一炮三检、三人连锁”放炮制度,保证了爆破质量和安全;使用了电机车、电瓶车、扒岩机、29 型大功率风锤等先进装备,实现了出货与平行作业正规循环;加大支护力度,在顶板密排 7 米、9 米锚索,有效控制了顶板,杜绝了冒顶现象;强化施工质量,动尺上线,坚持以数据说话,对不合格的工程推倒重来,使工程质量月月被评为优良品。

(程矿生)

埠村煤矿掘二队:创新文化催生“超进效应”

9 月 1 日至 25 日,山东淄矿埠村煤矿掘二队进尺达到 261 米,环比增加 53 米,日平均进尺 10.5 米,创今年纪录。

据了解,该队 9 月 3 个掘进迎头现场条件都有变差,他们如何实现进尺创纪录?“这是培育创新文化,催生出的高效进尺。”该队队长魏加春坦言

创新“掏前探煤掘进工艺”,促使超进。“自区队创新‘掏前探煤掘进工艺’后,每个掘进循环可增加进尺 0.4 米,是以前的 1.4 倍。”掘二队组长李兆学告诉笔者。该队施工的 9213 皮

带道、921 西翼施工道、9217 上出口,均为半煤岩裸体巷道。8 月,采用全断面平行掘进法,因为岩层爆破自由面小,每遍炮打 12 米深的眼只能进到 11 米,每班掘进两个循环最多进 25 米,距离班进尺 28 米的基数差 0.3 米。为提高进尺,9 月初,该队管理人员经过认真研究现场,创新了“掏前探煤掘进工艺”。该工艺是在掘进巷道时,先在上部煤层打适合最佳爆破效果的眼深 12 米,进行装放炮,再按同样深度打第二遍眼装放炮,使下部岩层自由面扩大到 24 米深。然后,用 1.5 米的风钻钎子在岩层打眼掘

进,单循环可进尺 1.5 米,每班掘进两个循环可进尺 3 米。

创新巷道成型技术,助力超进。该队为保证裸体掘进巷道一次性达到零偏差、零瑕疵,杜绝返工而造成的无效进尺现象,自 9 月 1 日起,创新了“掘进眼距定位考核法”。此方法要求各掘进组在煤层上打眼时,按每帮低于实际宽度 0.2 米布置眼位,爆破后用风镐刷帮至规定宽度,若达不到要求,视为无效进尺;在岩层上打眼,要以巷道净宽布置周边眼且眼距不超 0.2 米。同时,对周边眼只打眼不装放炮,待开心眼和辅助眼爆破后,

将钎子插入周边眼内撬下岩石,周边眼保留残眼率不低于 70%。若眼距不合格造成巷道超宽按超一扣三考核进尺,残眼达到要求每个眼奖励 20 元。以此,提高了各掘进组搞好巷道成型质量的积极性。据打眼工蔡义东说:“这种掘进眼距定位考核法,使成型质量能一次性达到要求,还防止了急工窝工影响进尺现象。”

创新“台阶式工资考核法”,激励超进。笔者在该队原始记录单上看到一组数字:9 月 24 日中班,9213 施工道马国连组进尺 29 米。其中,12 米按每米 120 元支资,1.7 米按每米 300

元支资。“进尺价格为何不一?”“区队为激励职工多打进尺,实行了台阶式工资考核法。”副队长尚玉华解释,“各掘进组班完成 28 米基本进尺,其中的 12 米按 120 元/米记资,其余进尺按 300 元/米记资。否则,每米进尺只按 120 元支资。”机制活干劲增。该队职工齐心协力加快掘进速度,实现了进尺班班超。据统计,截至 9 月 25 日,该队 9 个掘进组均班班完成规定进尺指标,有 19 个单班次突破了 31 米的进尺纪录。

(刘连聪)

让蓝领“红起来”

皖北煤电集团钱营孜矿坚持走“人才兴企”之路,通过多种机制引导和制度保障,通过评选“首席员工”和发津贴等机制,在全矿营造优秀技术员工脱颖而出的良好环境,推进企业发展迈上“快车道”。

连日来,对照《钱营孜煤矿首席员工管理办法(试行)》评选“首席员工”,成为职工喜迎中秋国庆外的另一件喜事。让有技术的员工“香起来”,有能力的员工“红起来”,该矿打出的是“组合拳”。按着“好钢”用在刀刃上的原则,制定了《钱营孜煤矿首席员工管理办法(试行)》等动态考核机制,每季度通过理论考试、

群众评议和面试等程序,评选“首席员工”,月岗位津贴就是 800 元。如果员工技术好,评上“首席”员工,月收入将高于本岗位的管理人员。

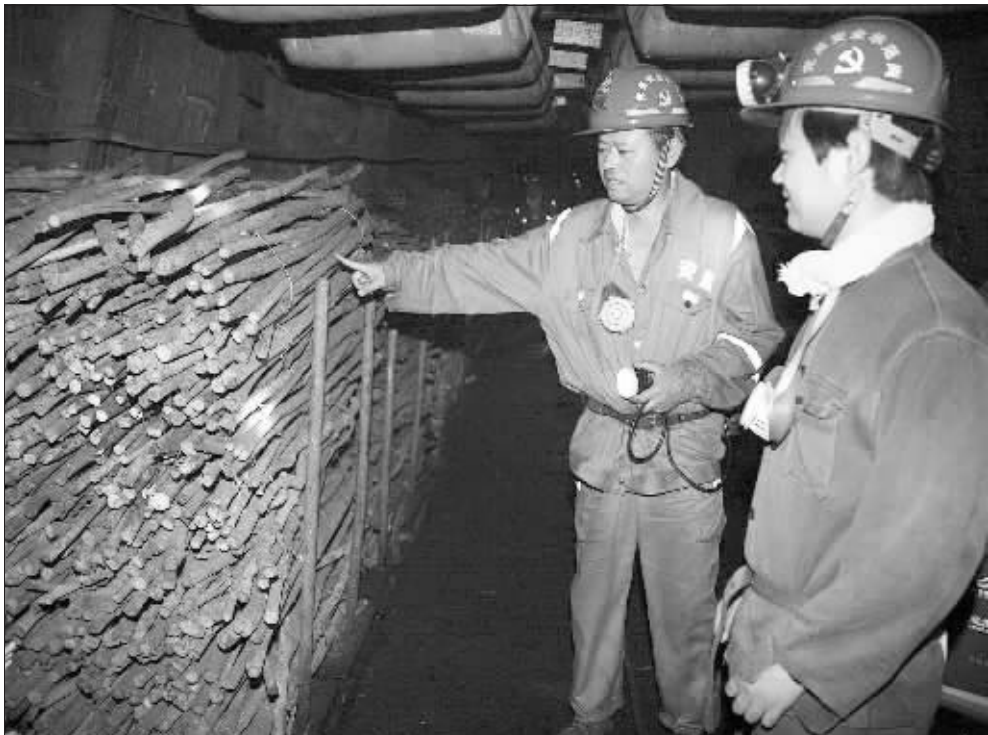
钱营孜矿坚持“人才兴企”战略,目前综合机械化采煤达到 90% 以上,为了使先进的技术装备能够更好地转化为生产力,做为刚刚投产的矿井,该矿一方面出台政策吸纳人才,一方面开展员工岗位大练兵活动,每年都开展青工技能大比武,在企业内部形成尊重技术、尊重人才、尊重创造的良好气氛,涌现出“状元夫妻”、“状元兄弟”的“技术型家庭”,为企业健康发展提供了必要

的人才支撑。

提高专业技术员工待遇,对在岗位的技能突出的员工破格聘用。矿制定工资政策时向技术岗位倾斜,营造人才脱颖而出的环境,“首席员工”、“标杆员工”等月津贴均是 800 元,岗位标兵、技术能手均有 500 元、300 元的奖励。在精神上,该矿对参加矿及以上技术比武、技能大赛等活动获得优异成绩的选手,作为评选各类先进的候选优先考虑,并对他们的事迹进行精细“挖掘”,让他们在广播上有声、报纸上留名、在橱窗内有影。同时,为他们提供专业培训或外出学习的机会,

为部分技术员工订阅了相关专业报刊或杂志,为其不断成长提供精神食粮。对有入党要求的优秀技术工人,在党员发展中优先作为发展对象。动力部员工王彬,在平凡岗位上,先后对锅炉排渣系统、供电自动报警系统进行改造,日前,被破格提拔为机电队副队长。

让技术工人香起来,让“蓝领”得实惠,充分调动了职工学技术、学业务的积极性。当前,该矿“学技术、学业务、争当创新能手”的氛围日益浓厚,一大批技术“大拿”、技术能手脱颖而出,为矿区经济发展寻找到人才和智力支撑。(李继峰)



百善矿 党徽在百米井下闪光

在创先争优活动中,皖北煤电集团百善矿充分发挥共产党员在安全生产中的示范带头作用,通过发放“安全小红帽”,选树“党员安全示范岗”,建立党员安全包保责任区,督促党员“亮剑”保安,及时消除安全生产过程中存在的死角、盲点,确保矿井各项工作争创最佳成绩,以稳定的安全生产形势向即将迎来的建国 61 周年献礼。截至目前,该矿实现安全生产 407 天。

图为该矿党员在井下安全包保责任区内巡查。

沈尊超 摄影报道

赵楼矿安全管理“细致入微”

山东兖矿菏泽能化公司赵楼矿以安全质量标准化建设为突破口,以开展“安全生产深化提升年”活动为主线,不断强化职工安全培训,狠抓现场管理,严细隐患排查,确保安全生产形势持续稳定。

该矿针对安全质量标准化起步晚、基础差的实际,对照标准找差距,组织各专业先后到本部兄弟矿井学习先进经验,明确了完善机制、落实责任、规范行为、文明生产四项工作重点,制定实施《安全质量标准化奖惩实施办法》,健全

完善安全质量标准化责任考核体系,为安全管理提供了制度保证。

加强职工安全技术培训。制定实施《职工业务培训考核实施意见》和《职工安全教育、安全技术培训管理办法》,采取矿统一培训、基层区队自主培训相结合的方式,强化动态考核,建立培训档案,完善激励机制,确保培训实效。建立全员参与的“每月一考”制度,对副矿长以下管理人员实行闭卷考试。委托煤炭工业环保安培中心对 20 个工种 576 名特种作业人员、41

名科(区)长进行了培训,分批次选送 359 人到本部兄弟单位培训,组织安监员、特种作业人员单独开办学习班,下发专业教材,强化培训考核,重奖重罚,增强了职工业务技术素质。

突出现场管理,狠抓隐患排查。以防治水、防冲击地压为重点,组织开展隐患专项排查治理活动,分专业制定有针对性的预控、防控措施。针对井下文明生产、工程质量、设备质量、工作质量 4 个方面开展质量标准化专项检查,对

查出的问题,逐条进行整改落实。组织顶板管理、供电管理、防灭火、防冲击地压、防排水 5 个专业安全管理专项检查和应急处置方案演练。超前启动夏季“三防”工作,组织抗洪抢险应急演练,做好防洪物质、应急队伍、专项资金、值班安排“四到位”、“四落实”。突出抓好 1302 工作面过火成岩、1304 工作面安装准备、设备设施检修期间的现场安全管理,确保安全措施落实到位,为矿井安全生产奠定了基础。(王庆波)

济二矿“精细化”管出“2010 个安全天”

山东兖矿集团济二矿视安全生产为“天字号”大事,坚持向精细化管理要安全,以抓现场精细化、抓管理精细化、铸牢安全生产“生命线”,截至 8 月 24 日,该矿实现连续安全生产 2010 天。

该矿按照“围绕一条主线,巩固两个基础,强化三项工作,坚持四个从严,实现五个提高”的安全工作思路,落实安全责任,强化严实管理,提高矿井风险预控能力。

他们把现场安全标准化作为动态安全精细化管理的关键,以“双基”建设为契机,认真贯彻落实《煤矿安全程度评估办法》标准,不断完善“质量标准化验收制度”、“质量标

准化一票否决制”、“精细化管理制度”等质量标准化、精细化管理制度和办法,规范工作标准。每周召开质量标准化、精细化会,每月组织一次质量标准化、精细化检查,对基层区队进行综合评比。同时,加强岗位作业标准化建设,严把采掘工程“毫米关口”,将精细化管理全面辐射到采、掘、机、运、通等每一道工序、每一个环节,严格执行工程质量验收挂牌制度,着力加强矿井各项工程的精品创建。

对施工现场存在的隐患进行严检查,严督导,严整改,该矿加大对各类隐患的排查治理力度,严抓安全隐患的闭合管理。同时,实施“事

故隐患预警”机制,重点抓好“一通三防”、顶板管理、提升运输、防治水及采煤工作面安装回撤期间的规范化管理,针对生产条件恶劣、回采工作难度大、综采搬家倒面接续工作难度大等实际,抓好安全生产责任制的落实,层层分解落实安全管理责任,加大安全责任的追究力度,加强安全质量工作的考核,层层传递安全质量管理压力,明确责任,逐级负责。为最大限度减少生产作业过程中,因人的不安全行为所造成的事故为重点,该矿制定实施了《济宁二号煤矿员工安全诚信积分管理办法》,组织专人对《济宁二号煤矿》安全生产事故应急救援预案进行了

(吴长芝)

“煤机大拿”——丁树凡

丁树凡是国电平庄煤业公司古山矿三井员工,来到矿山工作近三十个年头了。三十年来,他牺牲休息时间,一心扑在工作上,潜心研究各种机械原理,由一名普普通通的维修工成长为今天的工人技师、“煤机大拿”,就是这样一個在理论和实践上都有着丰富经验的知识型矿工,殊不知,他连扑克都不会玩。

“当工人就要当一名好工人!”随着煤矿机械化水平的不断提高,丁树凡意识到光凭力气干活不行,有知识,才能成为一名好工人;有素质,才能为企业作出更大的贡献。凭着自己高中毕业的文化程度,要掌握更多的知识,只有比别人付出加倍的努力。丁树凡买来有关煤机维修的书籍,一有空就认真学习,并做好笔记。无论是在在紧张的工作之余还是在茶余饭后,他都手不释卷,如痴如醉地徜徉在知识的海洋中,碰上难题,他就不耻下问,虚心向身边的技术人员请教。他上班摸着煤机,下班看着煤机,心里琢磨着煤机,梦里也惦记着煤机。多少个寒暑易节,丁树凡克服了常人难以想象的困难,通过专心苦读和钻研,对所有煤机的构造、性能,甚至连煤机上一颗小小螺丝帽的作用,都胸有成竹了如指掌。如今的丁树凡在实践中练就了快速判断煤机事故原因的“绝活”,通过“望、闻、问、切”,能够准确找出事故原因,为排除故障、恢复生产赢得宝贵时间。今年 6 月,公司的一个矿综放机组出现故障,严重影响了原煤生产,急得领导和技术人员团团转,在多方求援无果的情况下,有人向他们推荐了古山矿三井的丁树凡,于是马上电话丁树凡,在电话中说明了故障原因,凭着对机组设备的了解,丁树凡当即在电话里根据对故障的描述,准确判断出故障点,并告知了处理方法,使故障得到了及时处理。

2005 年,古山矿三井综放上马之后,丁树凡的工作范围扩大了,需要维修的机械设备一下子增加到了十几种。他就利用掌握的技术,处处留心,大胆创新,先后成功地改造了皮带机尾安全防护罩、防尘喷雾设备。工作中,丁树凡发现综放机组常用的 4X400 电光开关的辅助接点点断,平均三至四天就坏一次,这不仅影响煤炭生产,也为维护人员带来很大的困难,怎样才能有效避免此类问题的发生,成了丁树凡的心结。通过查阅资料,仔细研究,丁树凡为辅助接点安装了继电器,彻底解决这一困扰生产的实际问题,这一改进也得到厂家认可。

把主要精力都放在工作上的丁树凡,只要接到班上电话,无论白天黑夜,他都会二话不说第一时间赶到,从无半句怨言,每年都要义务献工 50 多个。他的敬业精神和技术水平得到领导和工友们肯定。他经常说:“是古山这片沃土培养滋润了我,我要把所有的技术无私的奉献给我的企业。”(邵喜清)