

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年9月30日 星期四 责编:王萍 编辑:张宇 版式:张彤 校对:陈梅

维护日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

创新无处不在 ——淄矿集团许厂煤矿开展群众性技术创新纪实

最近,山东淄矿集团许厂煤矿通巷队职工王延胜的心里乐开了花:他参与研制的《矿用风门多功能窗》项目获得了国家专利,另一项由他牵头研制的《风门摇臂自锁装置》项目也通过国家知识产权局专利局实质性审核,取得国家专利受理。王延胜一下子成了矿上的“名人”。

像王延胜这样勤于钻研、善于创新的职工在许厂煤矿还有很多,他们都工作在平凡的岗位上,但是他们对企业的发展却做出了巨大的贡献。大到采煤机、皮带,小到一个接口、一块夹板,职工的创新项目无处不在。一个不到150米的综采工作面,来自职工的技术创新和改造就有近20项。

创新来自于职工

“我们所追求的创新,来自于职工,来自于现场和一线,是广大职工同志们在解决现场问题时得到的启发、

想到的办法,是直接为安全生产服务的。只要有效果,我们就大胆推广,还要大张旗鼓地进行表彰。目的就是鼓励更多的人参与创新,为许厂煤矿的发展献计献策。”该矿党委书记国洪伟如是说。许厂煤矿始终倡导“尊重知识、尊重人才、尊重创造,鼓励创新”,形成“人人争创新,处处有创新”的良好局面。该矿自2007年上半年开始,在职工中广泛开展“革新创意”评选,制定出台了《革新创意项目管理暂行规定》,每季度评选10个革新创意项目,每年产生近40名革新创意能手、100多项创新成果,用于奖励技术改造和革新创意的资金达60万元以上。截至2010年7月,先后有530个群众性革新创意项目参评,表彰奖励主创人员150人次,109项获得“革新创意项目”命名,并进行了主创人实名制冠名。

许厂煤矿从来不缺少创新人才和创新项目,因为,在这些创新的背

后有着坚实的群众基础。参加山东科技大学在职学历教育毕业的预备队职工董长福,热衷于学习钻研,总是随身装着笔记本,就是这个不起眼的小本本,详细记录了他80多项小创新,目前这个数字还在不断地增加。其中,他设计的“架空乘人器挡风护皮”得到了广大职工的好评。此外,还有适用于皮带安装和轨道铺设的“洒线车”、省力加保险的“矿车连接销”、直接可以剪到顶板菱形网和钢带的“长臂钳”。虽然这些小创新有的已经被推广应用,有的还只是一个想法、一个思路,但是它所折射出来的却是一个普通职工主动学习、积极创新的热情,一种能够不断滋生出更多创新的氛围。

创新人才层出不穷

如果说“革新创意”评选为许厂煤矿的创新型人才提供了展示才能

的舞台,那么,培训工作室的建立,则成为更多创新型人才学习本领、提高技能的摇篮。2007年8月,许厂煤矿第一个培训工作室——韩颖首席技师培训工作室正式挂牌成立。在此之后短短一年的时间,来自机电队、运搬队、机厂、通巷队、预备队的培训工作室如雨后春笋般相继建立,涵盖井筒维修、电气焊、通防监测、电工、无线电培训等10多个工种,每年培训职工近3000人次;培训工作室不仅成为许厂煤矿创新不断的活水之源,同时也成为集团公司实施素质提升工程的“知名品牌”。

开展技术比武、岗位练兵,是促成许厂煤矿群众性创新成果不断涌现、创新人才层出不穷的又一途径。他们注重将每年一次的全矿技术大比武和区队自发组织的内部岗位练兵,作为提升职工素质、提高职工创新能力的有效手段。截止到2010年上半年,各基层区队共组织岗位练

兵227次,开展全矿性技术比武15次,涉及38个工种,评选“技术标兵”256人次,“技术状元”180人次。其中,综采二队职工王俊凭借在2009年度全国第三届煤炭职工技能竞赛采煤机司机第二名的优异表现,被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。

沃土禾苗壮,创新结硕果。依托浓厚的学习氛围、良好的创新激励机制和完善的技术培训体系,许厂煤矿的群众性技术创新工作取得了长足的进步,迎来了丰收的喜悦。在2009年集团公司科技创新大会上,许厂煤矿有24项群众性技术创新成果获奖,6项获一等奖。群众性技术创新工作的深入开展,拉动了全员技能素质的持续攀升,2009年,获得集团公司高级任职资格的184人中,许厂煤矿有87人;2010年公布的56名集团公司高级技师中,许厂煤矿有30人,人数占到集团公司总数的一半以上。(崔龙)

安监总局：矿长不下井出事将重罚

国务院关于矿领导带班下井的制度实施后,国家安监总局、煤监局也对各各地进行了明察暗访,他们发现这一制度的落实情况还存在一些问题。

国家安监总局副局长赵铁锤介绍说,出台的规定中对于不落实矿领导带班下井制度的情况,制定了严格的惩罚标准。对于未建立领导带班下井制度等情形,有关部门将对煤矿给予警告,并处3万元罚款;对煤矿主要负责人处1万元罚款。煤矿领导未按照规定带班下井,或者带班下井档案虚假的,要责令改正,并对该煤矿处15万元的罚款,对违反规定的煤矿领导按照擅离职守处理,对煤矿主要负责人处1万元的罚款。

此外,一旦矿井发生事故,查处矿领导带班下井落实不到位的,将在法律诉讼之外,配套以严格的惩罚措施。(欣雯)



安徽淮北矿区儿童喜迎国庆

9月28日,安徽淮北岱河煤矿矿工子女怀着特殊的情感喊出祝福祖国的口号。

国庆前夕,岱河煤矿小学开展教唱红歌、讲红色故事、童心呼唤安全、喜看矿区新变化等活动,矿区儿童在感受祖国的发展壮大中增强爱国意识,祝福祖国61岁生日。

黄世鹏 摄影报道

(毛海峰)

广东全面调查紫金矿业溃坝事故

台风“凡亚比”带来的强降雨,导致广东信宜紫金矿业银岩锡矿尾矿库发生溃坝,造成28人死亡或失踪。记者从广东省政府日前召开的发布会上获悉:广东已经成立了事故调查处理领导小组,全面调查处理溃坝事故。

9月21日,“凡亚比”带来的大暴雨导致信宜紫金矿业银岩锡矿尾矿库发生溃坝。信宜紫金矿业是紫金矿业集团股份有限公司的下属全资子公司。银岩锡矿尾矿库的安全生产设施在今年3月通过广东省安监局验收,8月取得安全生产许可证,事故发生前正处于试生产阶段,矿尾库初期坝为透水堆石坝,处于初期运行阶段。

记者了解到,目前,企业已停止生产,主要工作是配合政府的救灾措施。

连日来,广东省、市、县三级环保部门在信宜银岩锡矿尾矿库溃坝事故现场的监测结果表明,钱排河和黄华江各项水质指标均未超过地表水Ⅱ类标准,未污染水质。根据广东省初步调查,信宜紫金矿业对信宜市钱排镇银岩锡矿尾矿库溃坝事故负有责任。(贺林平)

永驻蔚蓝天 ——埠村煤矿安全生产管理精彩镜头抓拍

今年三季度,山东淄矿埠村煤矿多措并举,战胜高温雨季侵扰,再创新煤生产零隐患、零事故、零非精细工程,实现产量稳、进尺超,使矿区永驻蔚蓝天,以往绩向建国61周年献礼。

9月底,笔者走进该矿及所属区队、班组采访,抓拍到一组组安全生产管理的精彩镜头。

“剖析式检查”促管理

“今天共查出问题90条,存在的共性问题不少,主要有配电点的供电图没按矿的统一标准制作安装,小型电器如电铃、操作按钮接线不规范……”近日,在埠村煤矿机电二队学习室,机电口专项检查剖析会正在进行。

分口专项检查剖析会是该矿自今年5月份开始,为抓好现场安全生产、工程质量、设备管理和精细化管理等开展的一项网络式检查活动。为使活动取得实效,该矿对按分口划分的采煤、掘进、机电、通防、防治水等9个专业组,每月至少集中检查一次,其中穿插不定期抽查。在内部网站开辟安全专项检查专栏,对检查出的问题整理后挂网曝光,并对发现的问题举一反三,集中剖析,将共性问题研究透彻,提出解决办法。每月对各分口进行一次评比,建立记录台账,作为评选季度先进区队依据。目前,该矿分口专项检查已组织26次,召开剖析会23场次,解决了50余条共性问题。

通过检查,基层各区队纷纷创新工作方法和管理模式。与之前相比,工一队每班进尺提高18%;掘二队则将班前会搬到迎头,由班长对交接班后的现场安全状况、生产状况、设备完好状况等进行排查,待现场安全达到生产条件后,再根据实际情况,合理安排任务,促使安全生产任务班班超。

“分口领导带队剖析性检查是一个很好的办法。通过一段时间的运行,效果不错,我们已用文件形式固定了下来,并形成了长效机制。”该矿矿长张友明说,开展这项活动要的不是分口领导和职能部门一次次检查和剖析问题,而是从中总结出带领自己团队如何将工作干好的办法和经验。

“违章档案”增责任

给安监员建违章档案?没搞错吧?在该矿西区安监处班前会上,值班员张健公布了一条关于安监员的处罚通告:跟班安监员姜洪水现场监督检查不到位,被矿领导查出一起隐患,在个人违章档案中备案,并扣掉总考核分3分。

“不只是职工在现场工作中会有违章行为,安监员也有。现场监督

检查不严不细、放松检查标准也是违章。”该矿安监处长彭明信说。为增强安监员在现场管理中的监督检查意识,自7月份开始,该矿根据现场工程质量、违章指挥、被上级领导检查出问题、开工护照牌合理使用情况等内容,为每名安监员建立了管理档案,实行百分制考核。该矿要求安监员到达现场后,首先对现场进行安全测定,达到“五精管理”标准和安全生产条件方可开始生产。否则,挂起开工护照牌,进行整改。处罚结果在第二天班前会上通报,并要求个人确认无异议后,在个人档案中签字,违章档案每月统计1次,季度末进行考核,年底汇总,实行末位淘汰制。此举提高了安监员抓安全的责任心,使现场的违章没有了立足之地,隐患问题没有了露头机会,从而促进了“五精管理”效果大提升。

“安监员就是抓好安全生产的‘阀门’,一旦‘阀门’出现问题,那安全事故就如洪水猛兽般向我们扑来。所以,我们要采取特殊的‘维修保养办法’,使‘阀门’起到真实作用。”该矿矿长张友明如此形象比喻。

“班后点评”激斗志

该矿掘二队连续两个月超掘进尺米数在25%以上,创出该队近两年来纪录且工程质量在全矿排名第一。该队在提高职工安全生产积极性上用的什么锦囊妙计?笔者走进掘二队将这个秘密揭晓。

“我这一班,感觉和王玉强配合比较默契,他点的眼位精准成直线,我打眼的时候不费劲,所以我们这一班出活。”笔者在该队学习室班后会上,听见职工甄广迎如是说。

据了解,掘二队自8月份起,推行了“安全生产班后点评会”制度。他们在区队学习室建立了施工迎头记录本,要求每名职工上井后,根据自己本班现场工作情况,把最出色和最不满意的一项工作,写在记录本上。对记录上本的每项工作,首先由职工个人点评,再由班组长对班组成员进行综合点评,最后由跟班干部对每名职工的自我点评作出整体评价。每班每个施工迎头评出3名优秀职工给予奖励。该队组长叶新华说:“这项制度挺吸引人的。9月份本组职工王玉强光拿班后点评奖励就有120元,大家都争着干,我这组长也省心不少。”

掘二队为什么会想到“班后点评”?它对安全生产到底起了多大的推动作用?“这班后点评就如咱老百

姓过日子,你得盘算盘算,心中有数。之所以这样受用,是因为我们结合了学习型组织的正向激励,好的奖,差的罚,点到为止。”该队长魏家春说起班后点评对区队工作的推动作用,高兴得合不拢嘴:“职工自觉性提高了,抢着表现,开会时我也不用再吼了,进尺上来了、工程质量上来了,安全系数也上来了,我这队长干得也带劲。”

据了解,该矿30个井下区队均推行了“安全生产班后点评会”制度,激生出一批安全生产的精英班组和精英职工。

(刘连聪)

向安全要效益 以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085