



2010年9月30日 星期四
庚寅年 八月二十三
第261期 总第6687期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:王萍 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

直面罢工 倾听员工的声音

[详见 A2 版《专题策划》]

上海:企业人才“柔性延迟”退休年龄

延迟年龄男性一般不超过 65 周岁,女性一般不超过 60 周岁

从10月1日起,上海将实施柔性延迟办理申领基本养老金手续。记者9月27日从上海市人保局获悉,上海公布的有关试行意见提出,延迟年龄男性一般不超过65周岁,女性一般不超过60周岁。

试行意见将企业各类人才均纳入了柔性延迟申领养老金的实施范围,即参加本市城镇养老保险的企业中具有专业技术职务资格人员,具有技师、高级技师证书的技能人员和企业需要的其他人员均可柔性延迟退休。

上海市人保局相关负责人介绍,延迟申领养老金有利于发挥各类人才作用,让受教育程度较高的劳动者增加劳



动时间。其次,延迟申领养老金有利于提高个人养老金待遇,参保人员延迟申领养老金,一方面能有一份在职时收入,另一方面能继续缴纳养老保险费,使个人养老保险缴费年限和个人账户资金得到增长,有利于提高养老保险待遇计发水平。

据介绍,国外有些国家把延长退休年龄作为应对人口老龄化、平衡基金的重要措施。上海是我国最早进入老龄化的城市,积极探索调整申领养老金时间具有重要意义。

近日,人力资源和社会保障部副部

长王晓初在一个新闻发布会上表示:“目前,我们对退休年龄的问题还在进行研究,这个问题需要综合考虑中国人口结构变化的情况、就业的情况。我们注意到国外有一些国家在研究、讨论或者已经决定要提高退休的年龄,同时我们也注意到这个问题在国外也存在一定的争议。”

目前,我国法定的退休年龄是男职工年满60周岁,女干部年满55周岁,女工人年满50周岁。从事井下、高空、高温、繁重体力劳动和其他有害健康工种并在这类岗位工作达到规定年限的职工,男性年满55周岁、女性年满45周岁退休。

有专家指出,到2035年,我国将面临两名纳税人供养1名养老金领取者的情况,这种情况被称为“老龄社会峰值点”,欧美国家均提前30到35年制定养老战略。因此,鉴于我国人口寿命延长的实际情况和养老保险基金压力,

应当延迟退休年龄。

我国是否要延长退休年龄社会各界对此高度关注。持赞成意见的人认为,随着我国人口平均预期寿命大幅提高,已实行多年的退休年龄到该变更的时候了。更何况,延迟退休还是缓解国家养老金压力的好办法。

持反对意见的以一线工人和高校毕业生居多。这是因为,一线工人大多体力消耗大,在在职时收入水平偏低且不是很稳定,退休后可以获得稳定的养老金收入。而年轻人则表示,现在就业压力就够大了,如果再延迟退休,工作就更难找了。

还有网友反映,2009年,中国人的平均寿命为73岁。假若将退休年龄推迟到65岁的话,那么平均下来就只能拿8年的养老金,而此前,已经交了几十年的养老金,不公平。有专家指出,解决“退休”问题的关键还在于尽快完善社会保障体系。

 延伸阅读 |Yanshen Yuedu

弹性退休制 接受者众多

不同的利益诉求让社会各方对退休年龄各执一词,“一刀切”式的退休制度改革恐难以平复众议。目前,弹性退休制度已成为一种更容易让人接受的方式。

一项调查显示,363682名参与投票的网友中,有228584名网友同意实行弹性退休,所占比例达到62.86%。大部分网友认为,延迟职工退休年龄,不

应是强制性的,最好是征求个人意愿,愿意继续工作的就到65岁退休,不愿继续工作的就可以让其按时退休。

对于一些从事强体力劳动者所担心的问题,专家建议可以借鉴国外经验,实行可选择的弹性退休制度,根据不同的工种和岗位,规定只要满足相应的工作年限就可退休。到了退休年龄以后,一些从事脑力劳动的人员,如

果不想退休,还可以继续工作发挥“余热”,一些从事强体力劳动者可以申请提前退休。选择提前退休还是延迟退休,会在退休后养老金多少上有一些弹性变化。

世界银行的一份报告称,如果不改革退休制度,20年后多国的养老金系统将崩溃。看来,退休制度改革势在必行,但是,更改退休年龄,不搞“一刀切”,实行退休年龄弹性制,或许值得探讨与尝试。

(本组稿件由黄安琪采写)

首届中国·常熟红木家具博览会 在常熟盛大召开

 本报记者 张力农 文/图

由中国家具协会传统家具专业委员会、江苏省家具行业协会、常熟市人民政府主办,常熟市虞山镇人民政府、常熟市红木家具协会、常熟市家居装饰业协会承办的第四届中国·常熟家居文化节暨首届中国·常熟红木家具博览会、第二届中国精品红木家具品鉴大会,于9月28日在中国·常熟红木家具博览城盛大召开。原国家粮食储备局局长、中国市场学会理事长高铁生,常熟市市委常委、常务副市长徐永达,禧徕乐投资发展有限公司董事长冯义忠等领导和几十位国内红木界顶尖专家,以及全国知名红木家具生产商、经销商、采购商和红木原材料供应商出席会议,并参加了禧徕乐二期开业暨中国·常熟红木家具博览城开业、中国·苏作家具博物馆开馆的开幕盛典。大会吸引了新民晚报、新闻晚报等几十家全国知名媒体。

9月28日,禧徕乐国际家居生活广场外锣鼓齐鸣,甚是热闹。上午8点58分,庄严而宏伟的国歌声在中国·常熟红木家具博览城的上空响起,五星红旗在这片热土上冉冉上升,它宣告第四届中国·常熟家居文化节暨首届中国·常熟红木家具博览会、第二届中国精品红木家具品鉴大会正式



●禧徕乐投资发展有限公司董事长冯义忠先生为大会点睛。

拉开帷幕。主持人介绍活动组织方及出席典礼的领导、嘉宾。禧徕乐投资发展有限公司董事长冯义忠先生上台致欢迎词,他说,中国·常熟红木家具博览城是禧徕乐投资发展有限公司投资2亿,并在常熟政府开放的政策和有力的扶持下,耗时2年才建成的,他感谢一直以来关心和支持禧徕乐的单位和个人。中国·苏作家具博物馆学术指导委员会主任、专家顾问组组长濮安国,红木家具博览城入驻品牌代表、江苏名佳红木家具股份有限公司董事长张正基,常熟市副市长、虞山镇委书记唐晓东,江苏省家

具行业协会会长冯建华,中国家具协会副理事长朱长岭,中国市场学会理事长高铁生上台致贺辞。高铁生、朱长岭、骆毓龙、冯建华、徐永达、冯义忠等领导嘉宾为禧徕乐二期开业暨常熟红木家具博览城开业、苏作家具博物馆开馆剪彩,徐永达和冯义忠为开幕式点睛。最后,中共常熟市委常委、常务副市长徐永达宣布:“首届中国·常熟红木家具博览会、中国常熟红木家具博览城、中国·苏作家具博物馆正式开幕!”本次大会在一片欢呼声中正式揭开帷幕。

(下转 A2 版)

本期导读:人财战略

 经营企业
Jing

A3》 施耐德
给人才“充电”企业才“强健”
A3》 燕化
“戴上”人才经营“金项链”

 通商道
Tou

B1》 “草根”金融市场
也可以很挣钱
B2》 华谊嘉信 CFO 柴健:
聚焦线下营销服务

 财智人生
Cai

B2》 总会计师职能
应向首席财务官看齐
B3》 小额贷款公司无款可贷
艰难维系盼转型

 富在市場
Fu

B4》 阿里巴巴 8 亿
网络贷款“救急”江苏中小企业
B4》 小微企业贷款调查:
卖水果也能从银行借到钱

 人财论坛 |Rencai Luntan

“弹性退休”并非特别靠谱

 邓海建

是否延迟退休的争论迅即升温,推行弹性退休制度的呼声渐起(9月27日《法制日报》)。早退有早退的好处,晚退有晚退的妙处,在退休年龄的纠结上,其实决策部门与公众的价值分歧始终有点鸡同鸭讲的味道:譬如制度设计的着力点在于社保的“口袋”,然后综合研究人口结构、就业状况等因素;而公众的兴奋点显然比较分散——不同情况不同职位不同权力不同薪酬者,都在打自己的算盘。

于是,有折中者提出中庸之道的弹性选择——想走的、想留的留,看起来皆大欢喜,各不得罪,甚至很多论者鼓吹“弹性退休制度是应对老龄社会的有效措施”。但问题是,弹性退休真的那么靠谱吗?一方面,弹性退休给“想退

退了”、“想留留不了”的部分群体提供了“弹性空间”,其结果很可能是有权有利者要继续“奉献余热”,而普通民众在不对等的劳资关系面前却无法按时而退——弹性退休成了变相的“延长退休”,并鼓励了在退休问题上的合法寻租。

另一方面,过于理想化的弹性退休,实践中也可能引发比较后带来的一系列矛盾:譬如公务员如果长期“弹”着不走,企事业单位拿高薪的高管为什么不能效仿?假如某地工作二十年就可以退休,如何以翔实的理由说服民众本地就是不行?别忘了免费的“神木模式”已经让异地如芒在背的教训。

弹性退休看起来也很靠谱,但如果没有扎实的财力支撑、没有健全的社保制度兜底,“弹性”也可能演绎出新的乱象与不公。

世界各国普遍延迟退休

9月10日,法国议会众议院投票表决,同意将现行的法定退休年龄60岁提高至62岁,而退休者要想获得100%的退休金,则必须年满67岁退休,而不论缴费期长短。这一过程是渐进的,从每年延长退休年龄4个月,最迟在2018年完成。这一方案如果得到随后的参议院投票表决通过,则法案生效,便可进入正式实施阶段。随着人口平均预期寿命的不断增长,以及人口老龄化现象的日益加重,延长法定退休

年龄,已成为世界流行的大趋势。欧洲委员会宣布:2060年,他们建议的退休年龄将延长至70岁。事实上,世界各国不断延长法定退休年龄,已是大势所趋,尽管对延长法定退休年龄,各国民众均有争议。(黄安琪)

休刊启事

因国庆长假,本报10月1日—10月7日休刊。
本报编辑部

