

月兔: 以人为本 构建和谐企业

江西月兔集团在和谐企业创建中,紧扣“以人为本”的理念,把“和谐”这个社会主旋律贯穿于企业经营管理的全过程,实现了企业的持续稳定发展和国有资产的保值增值。

以人为本 建设和谐劳动关系

建设和谐劳动关系,是建设和谐企业的重要基础。为保障员工合法权益,月兔集团一方面抓好合同的签订和落实,按照国家有关法律法规为员工办理工伤、养老、医疗等保险;另一方面,妥善处理劳动纠纷,重视源头参与,对企业改革创新过程中可能发生侵犯职工权益的问题提前制定应对措施和解决办法。

员工素质的高低影响着企业的和谐与发展。为此,集团近几年出台各种奖励激励机制,通过企业岗位技能培训,与高等院校建立用人关系、鼓励员工自学考取各类专业资质证书等形式提高员工素质,在企业内营造出一个人人在工作中学习、在学习中进步的氛围。目前,在月兔集团总部,近80%的员工拥有大专以上学历,50%以上的员工获得中级以上职称。

在企业发展过程中,集团始终致力于逐步提高员工的生活环境和学习工作条件,使员工的精神生活、物质生活和价值追求随着企业的成长而不断进步。近两年,月兔员工的薪酬、福利随着企业效益的增长而不断提高,“尊重、协作、学习、创新”成为全体月兔员工的核心价值观和行动指南。

以人为本 建设和谐千群关系

加强基层民主政治建设、融洽干群关系是企业和谐的一个重要标志。月兔集团将员工对企业管理的参与权、知情权,作为以人为本创建和谐企业的重要环节,不断强化企业民主管理,以优化人文环境推进和谐。

一是强化民主管理工作机制,靠制度化、规范化和程序化促进民主管理工作的深入和职业会职权的落实,为员工参与企业管理搭建平台。在月兔,每一重大决策出台前,都要提交员工讨论通过。员工平时可通过合理化建议、内部网职工论坛等方式直接向集团高层反映情况。

二是加强党风廉政建设,集团领导率先作出表率,勤政廉政,在工作中把艰苦创业的精神贯穿于生产经营的全过程,认真解决关系职工利益的突出问题,使党群、干群关系更加密切,增强了企业凝聚力。

三是深化厂务公开工作,通过多种载体和渠道公开企业如组织变革、战略转型、生产经营、人事任免、生活福利等方面的重大决策,让员工充分享有知情权,干群关系因此得以协调融洽。

以人为本 建设和谐社会关系

企业是社会的一分子,要注重建设和谐社会关系,为自身发展营造宽松有利的外部环境。月兔集团始终秉承“为社会进步创造财富,为民众生活奉献精品”的经营理念,在努力追求企业经济效益最大化的同时,不忘履行自身的社会责任,争当优秀企业公民。创业至今,集团累计纳税额达30亿元,集团及员工捐赠给社会各界的善款逾千万元,捐助范围涉及教育、文化、体育、卫生、环保、人道援助等方方面面,受到了社会的广泛赞誉和好评。

与此同时,集团还把诚信文化、诚信经营渗透到经营管理的全过程,构建起完善的企业内部信用管理体系,与各级银行、税务、工商等业务合作伙伴建立了良好的合作关系,合同履约率达100%,其依法纳税、诚实守信的形象一直有口皆碑。集团因此被省、市、县有关部门评为重合同守信用AAA企业、诚信纳税企业、用户满意企业。(江月轩)

SUV高位运行 产品特性呈两条线

车管所新车注册数据显示,8月SUV销量较7月增长14%,较去年同期增长66%。不论是同比还是环比,SUV的销量增速均远高于轿车市场。而分析近两年持续火爆的SUV市场,会发现市场需求呈“两条线”的发展趋势,即硬派越野车型与跨界车型两个阵营同时发展。而正是这种“两派”相争的格局,促进了整个SUV市场的迅猛增长。同时拥有纯正越野车特拉卡和城市型SUV圣达菲两款经典车型的华泰汽车,近年来异常抢眼的市场表现也充分证明了这一点。

硬汉传奇—— 纯粹硬派越野车

开始走上越野复兴之路,并在舒适性上进行了很大提升,越来越受到市场欢迎。

如拥有军用越野车品质的华泰特拉卡,采用非承载式车身、大梁式底盘的典型越野车骨架,其结构刚性强,拥有很好的耐冲击,抗扭曲性能,完全保障了越野平稳性和安全性。华泰特拉卡的底盘结构采用前带扭杆弹簧的双叉形臂独立悬挂,后螺旋弹簧整体桥式悬挂形式,这种特殊的后悬挂几何设计,能够保证华泰特拉卡在越野时有足够的位移角度,同时通过颠簸路面的舒适性更好,不会出现常有的强烈弹跳现象。华泰特拉卡出色的越野能力自上市以来获得了国内外越野发烧友的广泛认可。其国产

后仅11.98万元的售价更是让广大特拉卡的拥趸们为之疯狂。

城市骑兵—— 轿车化城市跨界SUV

随着城市化的高速发展,城市生活方式引导越野车功能的转变。从吉普公司第一辆城市SUV切诺基的问世,城市跨界派开始诞生。切诺基取消了车体梯形底盘大梁结构,用承载式车身结构,提高舒适性的同时,降低了车重,保存了硬轴悬挂以保留一定的越野能力。

目前流行的车型有CR-V为代表的日系车、以圣达菲为代表的韩系车等,也包括一些国产SUV。但是从整

车的稳定性、技术的成熟度、操纵的灵活性等方面,日韩系优势更为明显,这类车型应对野外郊游还是绰绰有余的。但也有部分车商将SUV的硬轴悬挂换成了独立悬挂,SUV的越野性能就进一步损失殆尽,甚至一些所谓的迷你SUV本身就没有越野的能力。

目前SUV市场仍然将继续走热,SUV的车型也越来越多,提醒准车主们在选择SUV车型的时候,可以从底盘悬挂来分辨车型,按需选择适合自己的SUV。如果是痴迷跋山涉水,热衷体验越野激情,那么一定要选硬派真越野车型;如只用来城市代步呢,偶尔自驾游玩,可以选择偏向轿车的跨界SUV。

(刘晶晶)

新查庄矿业公司资源扩张势如破竹

2009年12月26日,山东新查庄矿业公司在贵州省织金县举行贵州鲁中矿业有限责任公司成立仪式,贵州鲁中矿业有限责任公司正式挂牌成立。公司的成立开创了织金县地企合作的先河,也使该公司在外出寻找资源上迈出了关键性的一步,使新区储备占有资源达6000多万吨,为企业可持续发展奠定了坚实的基础。当前,矿井安全生产、技改基建、工程质量、治安保卫和农事等各项工作稳步推进。

正确的决策来自于科学求实的探索。2009年3月27日,该公司隆重召开新公司创立大会,顺利完成了新公司组建,举行了揭牌仪式,从此,企业掀开了“二次创业”的新篇章,该公司真正成为了自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的“四自”型企业,开启了二次创业的新征

程。去年以来,全公司上下大力发扬“二次创业”的精神,众志成城,抓住机遇,迎难而上,紧紧围绕“企业大而强,家园富而美”的奋斗目标,大力实施主业扩张战略,在慎重调研的基础上,公司作出了“挺进贵州、扩张发展”的重大决策。在上级有关部门和贵州地方政府的支持配合下,又先后成功对贵州省织金县江西煤矿和实兴、织金县小河口煤矿、泰麟煤矿进行了收购,实现了“一矿变多矿”的扩张发展目标。

贵州新区建设项目建设倾注了公司党政领导满腔的心血。为了及时、准确的掌握新区建设的实际状况,董事长、总经理刘德平多次奔赴贵州,进行现场办公,协调解决项目建设中的重大问题。党委书记梁振溪及公司领导班子成员也先后到现场检查指导工作,为建设者们鼓劲加油,

极大地调动起了干部员工干事创业的激情,有力地推动了工程的施工建设。

贵州新区的建设也得到了集团公司领导的关心和支持,董事长、党委书记孔青,副董事长陈勇国,总经理孙廷华,副总经理王洪忠也来到建设工地检查指导工作,看望慰问参与新区建设的干部员工。

闪光的不仅仅是建设中的亮点,更多的感动来自于众多平凡的建设者们。远离亲人和城市,扎根深山密林,对于没有经历过的人们来说是难以体会的。其中的艰辛与磨难常人是无法承受的。但是,在那里,创业者们以苦为乐、以矿为家,把艰苦当作磨练,大干、实干、苦干,为企业的发展开荒拓土,兢兢业业,创业豪情播撒在每一寸土地上。在新区建设的每一天,都有新的“织金

速度”产生,都有令人感动的故事发生。数九寒冬,天气寒冷而又潮湿,建设者们却依旧坚持奋战、如火如荼;炎炎夏日,一天下来大家个个都是汗流浃背;雨季来临时,他们主动喊出了“大雨室内干、小雨不停工”……

在艰苦的环境中能够确保工程建设步步推进,源自于领导干部的率先垂范。对重重困难,他们有条不紊地协调解决建设中存在的各种问题。“开弓没有回头箭,只要成功不能失败!”这既是对党员干部的要求,更是对工程建设的坚守。建设者们坚持分工负责,相互配合,以身作则、带头实干,每天工作都在12个小时以上,为矿井早建成、早投产、早见效作出了突出贡献。功夫不负有心人,目前,矿井各项工作稳步推进。(王慧)



红豆牌红豆杉 推出自动恒湿盆景 出门再也不怕盆景没人管了

出门了,家里的盆景没人管理,怎么办?现在,如果你家出现这种情况再也不用怕了,红豆牌红豆杉盆景近期推出了自动恒湿盆景。这种新型盆景可以在无人管理的情况下,长势依然良好,而且不会丢失土壤的营养成分,具有环保、卫生、节能、免护理等多种功能。

盆景是有生命的,管理很重要,经常要有人照料,缺水时要及时浇水、喷水,浇水浇透,会浪费很多水,同时丢失土壤的营养成分;不及时浇水或长时间无人管理时,盆景还会枯死。盆景无人管理了怎么办?红豆牌红豆杉针对这种现象,专门开发了自动恒湿盆景。

这种新型自动恒湿盆景有外盆、栽培区、水土分离隔板、湿度调节网柱、水汽形成水汽蒸发表、水位观察采光窗、透水孔、储水池等组成。该盆景是在原有益盆景的基础上改进的,其特征是花盆分上下两层,上层是土壤栽层,下层是储水区、透气孔,上下两层由透气保湿的水土分隔板隔开,当盆景的土壤缺水时,储水区的水会通过湿度调节网柱自动渗透上去,从而确保盆景所需的湿度。水位观察采光窗分为低水位、中水位、高水位。当水位观察采光窗显示在低水位以下,但土壤湿度足够的情况下,只需将水注入到储水区,无需对盆景浇水。

当水位观察采光窗显示无水,盆景土壤也缺水时,就需要给盆景土壤浇水,并浇透。这种新型自动恒湿盆景底部无出水口,当盆景被浇透后,多余水不会流出盆,而是进入储水区,等土壤需要水时,再次被引进土壤。所以该盆景不仅无需有人管理,而且还能节水、节肥。

红豆牌红豆杉自动恒湿盆景,如果在室内摆放,盆景土壤浇透水、储水区的水在高水位,盆景一个月只需加水一次;在室外种植,如果一个月有一至两次降水,就无需浇水管理。

红豆牌红豆杉自从去年上市以来,一直把开发新品放在品牌化经营的重中之重,不断开发新品以满足市场的需求,目前已开发了3大系列30多个品种,这次向市场推出了自动恒湿盆景,解决了盆景在无人看管情况下的养护问题,具有采光、透气、保湿等特征,使盆景在无人管理的情况下依然长势良好。(红轩)



“2010年十大心理励志图书”让成功水到渠成

□ 唐伊

在这个竞争空前激烈的时代,人人都渴望获得成功,希望达成自己的梦想,这原本是无可非议的。但有些人在追寻梦想的时候,无意间迷失了自我、误入了歧途。他们迷惘,他们无助,不论他们多努力,都无法获得最终的成功,甚至付出惨痛的代价。试想,一个连成功的真正含义都不能把握的人,又怎么可能获得成功呢?

成功,就是在不侵犯他人权益的前提下达成自己所设定的目标。一方面,成功是一种感觉,一种积极的感觉,它是每个人达到自己目标之后一种自信的状态和一种满足的感觉;一种积极的感觉,它是每个人达到自己目标之后一种自信的状态和一种满足的感觉;另一方面,成功有时又是实实在在的东西,如金钱、权力、房子、车、学历、出名……其

尽管我们每个人对于成功的定义各有不同,但要想达到成功,必须付出常人所不能付出的劳动,而且“成功是有方法的”。成功从梦想开始,实现梦想、获得成功要从励志做起,而励志与“心理”密切相关,或者说是心理上的励志。为此,北京万卷图书文化中心联合我国有关心理专家、成功学专家、人生规划专家、传媒人士和部分成功人士,在近期图书市场上数百种心理励志图书和成功励志图书中遴

选出“2010年十大心理励志图书”,推荐给全国广大读者。此次选出的十本心理励志图书是近期我国出版的、有较大影响力的好书,从梦想、立志,到“极限突破”,到“话语操纵术”,再到“悟破习成功学习系统”等,侧重于成功励志的方法,关注成功的系统性与可操作性。

谨将“2010年十大心理励志图书”献给那些长了翅膀却飞不起来的人,献给那些长了翅膀却飞不高的人,献给那些长了翅膀却飞错了方向的人。

“2010年十大心理励志图书”如下:

- 1.《悟破习》,杨伟康著,新世界出版社出版
- 2.《话语操纵术》,凯伦·伯格著,刘祥亚译,新世界出版社出版
- 3.《跟哈佛教授学幸福》,莫语编著,科学出版社出版
- 4.《谁偷了我的菜》,时涛、冯小

波著,中国长安出版社出版

5.《主动赢得一切》,侯楠楠著,北京工业大学出版社出版

6.《人格的序位——九型人格心术》,黄信景著,武汉大学出版社出版

7.《这辈子,只能这样吗?》,肯尼斯·克利斯汀著,连映程译,江苏文艺出版社出版

8.《朕有心事》,王豪鸣著,夏清绘,湖南人民出版社出版

9.《梦非梦》,端木公、半金著,海天出版社出版

10.《秘密》,拜恩著,谢明宪译,中国城市出版社出版

通过阅读这些启迪心灵的好书,能够给处于浮躁、不安的人们以心灵安慰,能够为迷茫、无奈的人指明生活的方向,这正是“2010年十大心理励志图书”推荐人士所要达成的目标。

闪烁的星星

——记张家港联合铜业公司共产党员汪松仟

□ 吴铜俭

汪松仟从一个农民工到班长、工段长、车间副主任,一步一个脚印成长起来,正像夜空中的一颗星星,默默无闻,晶莹闪烁,在平凡的工作岗位上为联合铜业公司的发展与壮大作出不平凡的业绩。

对技术精益求精

阳极炉工作可以说是枯燥而乏味的,每天重复着同样的工作,员工可以说换了一茬又一茬,但是他一干就是十几年,无论是做工人还是做领导,他都做了自己应该做的,而且尽可能地做到最好,真正实践了“干一行,爱一行,精一行”。作为只有初中文化的他,为了提高自身的管理水平,他要求自己不断地学习各种专业知识,细心踏实地开展工作,从车间的管理入手,建立健全各项规章制度,制定详细的考核细则,

生。在生产上他就是这样,始终牢记自己是一名共产党员,处处起模范带头作用,忠于职守,爱岗敬业,充分地带动广大员工的工作热情,为出色地完成各项任务作出了应有的贡献。

共同进步才是进步

在生活中,他乐观向上,遇到困难敢于面对。为了提高自身的业务素质和管理水平,十年来他利用业余时间,找来各种书籍,认真钻研,撰写了近10万字读书笔记。遇到问题,他总是虚心请教,直到弄懂为止。作为一名共产党员,他不满意自身的进步,用他自己的话说:“我个别人的进步不叫进步,大家都进步了才叫进步”。他毫无保留地把自己的技术传给员工,为车间培养了一批又一批的生产技术骨干。作为车间副主任,关心、体恤下属是他每天必做的事。员工有困难,只要找到他,即便再忙,他也一定想方设法帮忙解决。一段时间,由于车间工作操作时间稍有变动,有相当一部分员工不适应作息时间,部分员工产生了

辞职的念头。为了稳定大家的情绪,他逐个促膝谈心,耐心地启迪大家如何面对目前原料复杂困境,不厌其烦地做好大家思想政治工作,为车间、公司留住了一大批生产骨干。阳极炉车间整日与笨重的机械设备和原材料打交道,安全可以说是头等大事,每天的安全检查是他的自然习惯。记得有一次,他在巡查的工作中,发现一名老员工有违章操作的隐患,他当即让他停止作业,并当着许多人的面对其进行了严厉的批评。这位员工是与他一起进厂工作的,平日里关系也不错,但他在安全生产中就是这样认真。事后他向这位员工说明安全生产的重要性,使这位员工真正受到了教育,后来还当上了班组安全监督员。

今年,在铜陵有色金属集团控股公司首届党代表当选中,他被张家港联合铜业有限公司党组织推荐为大会代表。在他的不懈努力和带动下,阳极炉车间各项工作都取得了突飞猛进的发展,他用自己的行动诠释了一个共产党员的人生魅力和高尚的境界。