



2010 年习酒·我的大学助学金发放

云贵渝三省市 368 人各获 5000 元资助

本报讯 家住遵义正安县安场镇自强村的郑维珍终于可以安心了,8 月底,他领到了 5000 元的习酒·我的大学助学金,终于可以去清华大学报到了。8 岁时父亲过世,两个弟弟在上中学,家里仅靠年迈的母亲务农而生活的郑维珍在领到清华大学通知书的那一刻,他曾经兴奋过,自己寒窗 12 年的辛苦没有白费,然而高昂的学费成了这个破碎而贫困的家庭最大的难题,让他的母亲和弟弟们愁苦不堪,幸而习酒·我的大学助学活动将爱心奉献给了他,让他可以顺利进入理想大学。

2010 年 8 月,云、贵、渝三省的其他 367 名和郑维珍一样的贫困学子,每人领到了 5000 元的习酒·我的大学助学活动助学金。撒播一份爱心,点燃一份希望,习酒的成长之路即是习酒的爱心之路,多年来,习酒公司不断以各种名义在民族危机、国家有难之时伸出援手,积极帮助有困难的人,早在上世纪 90 年代初,习酒公司就开始捐资建造希望学校;2006 年以来,还先后捐资近千万元帮助贵州乃至西部地区的上千名贫困学生实现他们的大学梦,现在“习酒·我的大学”已成为社会所熟知的公益事业。

(陈庆平)

温州鞋出口的黄金期到了

金融风暴渐渐消弭,全球经济逐步复苏,鞋品出口日渐兴旺。日前,笔者在“中国真皮领先鞋王”温州吉尔达鞋业公司了解到,该公司今年前 8 个月的皮鞋外贸出口交了一份喜人的成绩单,比去年同期增长了 118%。其中 8 月份单月同比增长 226%,突破了吉尔达单月增长的历史纪录。“温州鞋出口的黄金期到了,温州鞋企谁抓住了机遇,谁就可以在新一轮竞争中抢得先机。”吉尔达外贸部经理毛建成告诉笔者,今年年初,吉尔达高层领导已经预测到温州鞋出口黄金期的到来,及时点将布阵,招兵买马,扩大外贸鞋品的研发投入,扩充生产能力。摒弃了往年单一男鞋外贸格局,增加了外贸女鞋,使吉尔

老公营子矿工会积极开展文体活动促发展

为丰富员工精神生活,老公营子煤矿工会坚持不懈地开展各类文化体育活动,促进了企业和谐发展。该矿工会把开展文体活动作为加强企业文化建设的一项重要举措,以丰富多彩的活动为提升企业凝聚力起到了积极的推动作用。他们每年元旦期间都组织开展员工扑克比赛,举办春节联谊会,展示员工风采。“五一”国际劳动节,组织员工开展了“团结杯”拔河比赛,6 月份,开展员工“三人四足”跑接力赛,7 月份,开展了员工“和谐杯”排球比赛,8 月份,组织征集书法、绘画、摄影作品,并选送作品参加上级职工艺术作品评选活动。并组织 80 多名员工参加了平庄煤业公司职工运动会开幕式,取得了职工男子组拔河比赛第三名、男子 4×200 米接力赛第二名、轿车驾驶团体赛第二名的好成绩。还成功承办了平庄煤业公司职工运动会的女工跳绳比赛项目,该矿员工获得了双人跳绳比赛第一名。组织编排的音乐诗舞《矿灯魂曲》,参加了矿区工

更正

8 月 31 日九版《聆锐金秋助学帮扶优秀学子梦想启航》一文的作者应为:“胡凌、赵杰、詹自强”,特此更正。

责编:陈燕 编辑:王长才
版式:张彤 校对:梁 英
2010 年 9 月 28 日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

填补国内空白 技术全球领先 力诺光热中高温集热技术产业化基地 隆重奠基

9 月中旬,在第四届世界太阳城大会召开前一天,力诺光热中高温集管产品通过院士专家组鉴定后,力诺光热中高温集热技术产业化基地奠基仪式在力诺科技园隆重举行,来自清华大学、山东建筑大学和北京自动化研究所等众多项目合作单位的嘉宾及新闻媒体应邀出席。这是继 7 月 21 日中温集热管顺科技成果鉴定新闻发布会、8 月 31 日太阳能战略研讨暨中高温产品应用发布会后,力诺光热集团在太阳能热利用领域所进行的又一大手笔运作。

据了解,力诺光热集团中高温集热技术产业化基地包含年产 500 万支中温集热管项目、100MW 高温太阳能真空发电管项目、无阻传导 Ag32W 热管集热器项目、力诺(国家级)太阳能研究院共四大项目,各项目的技术均处于国内外同行业顶尖水平。其中,中温太阳能真空集热管项目以清华力诺能源光电研究所研发的、“填补国内空白、技术全球领先”的中温集热技术为依托,并融合国际先进增透膜制备技术,致力于建设全球最先进的智能全联动中温集热管生产系统,项目建成后预计将实现



年产中温集热管 500 万支。

高温太阳能真空发电管项目是该公司在“中国太阳能之父”殷志强教授的悉心指导下,与清华大学合作研发的最新科研成果,该项目成功解决了玻璃金属非匹配封接这一难题,打破了多年来国外同行的技术垄断,标志着公司将成为国内首家规模化生产高温太阳能真空发电管的企业,同时也将对国内高

温热发电技术的发展起到积极的推动作用。

据悉,力诺光热无阻传导 Ag32W 热管集热器项目以公司与英国嘉祥国际合作研发的无阻传导技术为依托,致力于提升公司热管集热器生产的自动化和智能化水平,项目建设规模为年产 100 万支无阻传导 Ag32W 热管及 10 万台管集热器;力诺(国家级)太阳能研

古山矿创先争优活动务实求效

本报讯(特约记者 郑爱国)创先争优活动开展以来,国电平庄煤业公司古山矿紧密联系实际,以创新的思维、务实的措施、扎实的作风,选准活动载体,加强督导检查,切实把活动落实到每一个基层党支部,落实到每一名共产党员,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全矿各项工作呈现又好又快发展的喜人景象。

该矿党委紧紧围绕公司跨越式发展战略和矿“安全高效、内涵增效”工作目标,牢牢把握“推动科学发展、促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织”的主

要目标,以推动科学发展、促进矿区和谐为活动着力点,以服务员工群众为活动的落脚点,以加强基层组织为活动的重要目标并作为搞好活动的基础和保证,把活动作为学习实践活动的继续和延伸,围绕科学发展中心任务,扎实、深入开展创先争优活动。该矿三井综放工作面自 5 月份搬家以来,先后遇到了顶板破碎、支架型号不匹配等诸多困难,各级党组织积极做好动员工作,广大党员带头奋战在一线,调试机组、技改支架、处理顶板断层,各项障碍很快梳理通畅,到现在日产商品煤始终保持 5200 吨以上,还连续创出了日

王庄矿技能人才培养形成良性循环机制

企无人不立。人才的培养是一个企业的重要支撑。山西路安王庄煤矿采取多种形式,全方位加强技能型人才培养力度,积极为技能型人才成长创造有利环境,提供优厚待遇,形成了技能人才“培养、选拔、使用、输出”的良性循环机制,为建设千万吨矿并提供了人才保障。

在加强技能人才培养过程中,王庄矿将职工的技能鉴定工作与全员培训、岗位练兵、技术比武紧密结合,根据技能鉴定的要求,有目的、有重点地设置相应工种的技术比武,由相关业务部门按照职业技能鉴定考试资料及国家有关规定,编制复习大纲,在队组中开展全员岗位练兵活动,进一步提高职工整体技能和综合素质,对喜欢钻研业务、学习刻苦、表现突出的员工进行重点辅导,重点培养,并通过科队、矿两级技术比武,再次选拔技术高超的优秀员工参

加集团公司技术比武,对取得优异成绩的人员,列入“六百工程”名单,并予以奖励,评先评优优先考虑。在今年集团职业技能鉴定中,王庄矿有 4 名班组长被评为首席技师,39 名评为技师,200 多名评为中级技工,王庄矿对评选出的高技能人才,高看一眼,厚爱一层,在提拔任用干部上优先考虑,在经济上每月有丰厚的津贴,并特准他们带薪带妻到风景胜地观光旅游,大大提高了这些技术人员的工作积极性。

为了让有技术、有能力的员工有用武之地,王庄矿还积极为技术能手、高技能人才施展才华搭建“舞台”,利用业余时间,邀请他们或担任本队各学习小组的培训教师,负责本队的培训工作,或到职工学校、机修厂、更新厂、供电队等学习实践基地为培训班学员传授技艺,让他们体会到拥有技能的成就感。目前,该矿的十位首席技师已成为职工

学校的“常客”,并自己编制实用性强、特色鲜明的培训教材对井下职工进行培训。

在积极培训职业技能人才的同时,王庄煤矿还积极鼓励这些技能人才开展科技攻关和小改小革竞赛活动,在工作中再现了将科学技术转化为现实生产力的巨大威力。在“煤巷掘进自动化关键技术研究与实践”项目研究中,机修厂大学生李卫涛积极参与项目研究,在大采高综放工作面安全高效综合配套技术研究项目中,综采一队的研究生李会议建言献策功劳不小。机修厂自行制作的 BDLG-150 型电缆拖挂单轨吊通过推移、步进装置,实现了井下电缆的自动推拉,结束了综采工作面由人工拖拉电缆的历史,使得井下作业工作效率得到大大提升;矿安装队大型设备多,设备螺丝丝口损坏率特别高,人工套口又特别费劲,一条螺丝用上四五次就不

能用了,只能作为废品处理。工人们觉

得非常可惜,于是自发地开展了小改小革活动。他们发明制作了一套工具,对废旧螺丝进行重新套口再利用。这项小发明用电力代替人力,可对各种型号的螺丝进行套口,原来两三个人十几分钟才能修复一条螺丝,现在只需一个人用不到一分钟的工夫就能完成。这项小发明投入使用以来,大大提高了该矿废旧螺丝的复用率,仅此一项,该队一年就节约费用 5 万多元。类似的小改小革活动在王庄矿开展的十分普遍,小改小革活动开展得如火如荼,在不同程度上解决了工作中遇到的难题,起到了减人提效、节支降耗的作用。该矿的井下开关防误跳装置和井下水仓水位监测装置两项成果,还取得了国家专利证书。据统计,该矿每年都要评出科技创新、小改小革奖 30 多项,并对相关人员进行奖励。

(李宛玲)

《中办通讯》工作座谈会代表到红豆参观考察

近日,在宁召开《中办通讯》工作座谈会的代表 180 余人到红豆集团参观考察,江苏省委副秘书长黄根清、无锡市委常委秘书长许刚,区委常委、组织部长郑永君等领导陪同考察。红豆集团党委书记、总裁周海江等集团高管热情接待了考察团一行。

在红豆集团会议中心,周海江向考察团成员简要汇报了红豆集团发展概况,并就红豆集团积极锻造“红色品格和绿色品格”,以及努力探索“现代企业制度+党建工作+社会责任”这一民企

发展模式,作了概要介绍,引起了考察团成员的关注。

“衡量一个企业是否为现代企业,除了健全的体制、机制,还要看企业的关键岗位是如何取得的,如果是靠制度取得的,这个企业现代化程度就高,反之就低。”周海江说。在红豆,一些重要的岗位空出来后,企业通过竞争上岗、制度选人的方式,不仅使一大批优秀的人才脱颖而出,还增强了企业的凝聚力。即便是周海江就任红豆集团总裁,也是集团 50 名董事海选的结果。

在谈到党建工作时,周海江说:“搞好民业党建是打造百年企业的坚强保证。首先,党的方针政策就是最大的机遇,因为党的方针政策最具前瞻性、指导性、全局性,如果民营企业能领会好、把握好,把这个政策吃透了,就可以少走弯路。其次,在红豆集团内部,党员干部往往比较可靠,因为经过了组织培养,他们对自己的要求比较高。此外,民营企业往往因为产权关系复杂产生内部矛盾,它发展越快内部摩擦就越多,而党的思想工作优势就是化解矛盾和

摩擦,弘扬正气,增强企业凝聚力。”随后,考察团一行兴致勃勃地参观了红豆服装品牌形象店和红豆杉育苗大棚。代表们边看边问,红豆锻造的民企发展模式给考察团一行留下了深刻印象。一名考察团人员告诉记者,他很早就知道红豆,自己穿的衬衫、内衣都是红豆生产的,今天亲临红豆实地考察,红豆各方面展现的勃勃生机令他钦佩。

(昌举)