

# SHIJIEGONGCHANG

## 世界工厂



### 2010年习酒·我的大学助学金发放 云贵渝三省市 368人各获5000元资助

本报讯 家住遵义正安县安场镇白强村的郑维珍终于可以安心了,8月底,他领到了5000元的习酒·我的大学助学金,终于可以去清华大学报到了。8岁时父亲过世,两个弟弟在上中学,家里仅靠年迈的母亲务农而生活的郑维珍在领到清华大学通知书的那一刻,他曾经兴奋过,自己寒窗12年的辛苦没有白费,然而高昂的学费成了这个破碎而贫困的家庭最大的难题,让他的母亲和弟弟们愁苦不堪,幸而习酒·我的大学助学金将爱心奉献给了他,让他可以顺利进入理想大学。

2010年8月,云、贵、渝三省的其他367名和郑维珍一样的贫困学子,每人领到了5000元的习酒·我的大学助学金。撒播一份爱心,点燃一份希望,习酒的成长之路即是习酒的爱心之路,多年来,习酒公司不断以各种名义在民族危机、国家有难之时伸出援手,积极帮助有困难的人,早在上世纪90年代初,习酒公司就开始捐资建造希望学校;2006年以来,还先后捐资近千万元帮助贵州乃至西部地区的上千名贫困学生实现他们的大学梦,现在“习酒·我的大学”已成为社会所熟知的公益事业。

(陈庆平)

### 温州鞋出口的黄金期到了

金融风暴渐渐消弭,全球经济逐步复苏,鞋品出口日渐兴旺。日前,笔者在“中国真皮领先鞋王”温州吉尔达鞋业公司了解到,该公司今年前8个月的皮鞋外贸出口交了一份喜人的成绩单,比去年同期增长了118%。其中8月份单月同比增长226%,突破了吉尔达单月增长的历史纪录。“温州鞋出口的黄金期到了,温州鞋企谁抓住了机遇,谁就可以在新一轮竞争中抢得先机。”吉尔达外贸部经理毛建成告诉笔者,今年年初,吉尔达高层领导已经预测到温州鞋出口黄金期的到来,及时点将布阵,招兵买马,扩大外贸鞋品的研发投入,扩充生产能力。摒弃了往年单一男鞋外贸格局,增加了外贸女鞋,使吉尔达外贸人员成倍增加,外贸鞋品也大量增加,车间为完成外贸任务也加班加点地生产,这使吉尔达的外贸步入了空前发展的阶段。毛建成预计,2010年吉尔达的外贸出口与去年同比将增加200%以上。

笔者在温州了解到,曾将着力点放在内销的许多温州品牌鞋企,也发现了鞋品外贸增长的势头,纷纷加大了对外贸的投入,其结果预计在年底可以显现出来。据温州海关统计,今年前7个月,温州出口鞋394亿双,价值196亿美元,分别比去年同期增长3351%和332%,其中7月份单月出口0.79亿双,为海关有统计数据以来单月最高值。由此可见,温州鞋出口的黄金期到了。(谭儒)

### 老公营子矿工会 积极开展文体活动促发展

为丰富员工精神生活,老公营子煤矿工会坚持不懈地开展各类文化体育活动,促进了企业和谐发展。该矿工会把开展文体活动作为加强企业文化建设的一项重要举措,以丰富多彩的活动为提升企业凝聚力起到了积极的推动作用。他们每年元旦期间都组织开展员工扑克比赛,举办春节联谊会,展示员工风采。“五一”国际劳动节,组织员工开展了“团结杯”拔河比赛,6月份,开展员工“三人四足”跑接力赛,7月份,开展了员工“和谐杯”排球比赛,8月份,组织征集书法、绘画、摄影作品,并选送作品参加上级职工艺术作品评选活动。并组织80多名员工参加了平庄矿业公司职工运动会开幕式,取得了职工男子组拔河比赛第三名、男子4×200米接力赛第二名、轿车驾驶团体赛第二名的好成绩。还成功承办了平庄矿业公司职工运动会的女工跳绳比赛项目,该矿员工获得了双人跳绳比赛第一名。组织编排的音乐诗舞《矿灯魂曲》,参加了矿区工会“煤海欢歌”文艺汇演,受到一致好评。该矿工会荣获中国煤矿体协“与祖国同庆、健康同行”活动先进单位,工会主席张威武获先进个人称号。为让员工享受到企业改革发展的成果,提升文体活动档次,他们还在综合楼内为员工新建了120多平米高标准的女子健身房,并购买了综合训练器、跑步机、健身车、腹肌板、乒乓球台、台球案子等体育设施。新建了具备一定规模、功能齐全、设施现代化的职工书屋,有计划地购进了矿井专业技术、党务、工程管理、法律及文学等各类书籍上千册,每期更新的杂志、报纸30多种,并责成专人对每个类别的书籍进行登记、分类、编目、科学排架。还把信息技术引进职工书屋,配备了10台性能较高的品牌电脑,以畅通的网络让员工接触到外面的世界。现在,该矿职工书屋每天可接待员工50多人,已成为员工们交流思想、增长知识、学习进步的联络站和加油站,受到员工们的热烈欢迎。(刘井林)

更正

8月31日九版《聆钱金秋助学帮扶优秀学子梦想启航》一文的作者应为:“胡凌、赵杰、詹自强”,特此更正。

## 填补国内空白 技术全球领先 力诺光热中高温集热技术产业化基地 隆重奠基

9月中旬,在第四届世界太阳城大会召开前一天,力诺光热中高温集热产品通过院士专家组鉴定后,力诺光热中高温集热技术产业化基地奠基仪式在力诺科技园隆重举行,来自清华大学、山东建筑大学和北京自动化研究所等众多项目合作单位的嘉宾及新闻媒体应邀出席。这是继7月21日中温集热管顺科技成果鉴定新闻发布会、8月31日太阳能战略研讨暨中高温产品应用发布会后,力诺光热集团在太阳能热利用领域所进行的又一大手笔运作。

据了解,力诺光热集团中高温集热技术产业化基地包含年产500万支中温集热管项目、100MW高温太阳能真空发电管项目、无阻传导Ag32W热管集热器项目、力诺(国家级)太阳能研究院共四大项目,各项目的技术均处于国内外同行业顶尖水平。其中,中温太阳能真空集热管项目以清华力诺能源光电研究所研发的“填补国内空白、技术全球领先”的中温集热技术为依托,并融合国际先进透膜制备技术,致力于建设全球最先进的智能全联动中温集热管生产系统,项目建成后预计将实现



年产中温集热管500万支。高温太阳能真空发电管项目是在公司在“中国太阳能之父”殷志强教授的悉心指导下,与清华大学合作研发的最新科研成果,该项目成功解决了玻璃金属非匹配封接这一难题,打破了多年来国外同行的技术垄断,标志着公司将国内首家规模化生产高温太阳能真空发电管的企业,同时也将对国内高

温热发电技术的发展起到积极的推动作用。据悉,力诺光热无阻传导Ag32W热管集热器项目以公司与英国嘉祥国际合作研发的无阻传导技术为依托,致力于提升公司热管集热器生产的自动化和智能化水平,项目建设规模为年产100万支无阻传导Ag32W热管及10万台管集热器;力诺(国家级)太阳能研

究院项目以太阳能行业首个国家级企业技术中心为支撑,依据国家级实验室标准建设,研究领域将涵盖石英砂特性研究、特种玻璃研制、集热产品生产全工序研究及太阳能中高温热利用全系统领域;将建成集原材料检测、产品开发、技术提升、装备升级于一体的,面向太阳能中高温热利用的综合性研究院,并在3年之内打造成太阳能行业内一流的国家级重点实验室和光热应用技术中心。

力诺光热集团李业博总经理在接受记者采访时表示,中高温集热技术产业化基地的开工建设,标志着力诺光热集团作为全球太阳能集热科技领航者的地位更加巩固,公司的核心优势将进一步凸显。公司希望通过该基地的建设能够有效带动太阳能终端企业对中高温应用的积极性,从而进一步拉动太阳能中高温热利用市场,一方面促进我国太阳能热利用与新能源工业的技术进步与发展,另一方面为“建设资源节约型、环境友好型社会”做出应有的贡献。(高冠兴)

### 古山矿创先争优活动务实求效

本报讯(特约记者 郑爱国)创先争优活动开展以来,国电平庄煤业公司古山矿紧密联系实际,以创新的思维、务实的措施、扎实的作风,选准活动载体,加强督导检查,切实把活动落实到每一个基层党支部,落实到每一名共产党员,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全矿各项工作呈现又好又快发展的喜人景象。

该矿党委紧紧围绕公司跨越式发展战略和“安全高效、内涵增效”工作目标,牢牢把握“推动科学发展、促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织”的主

要目标,以推动科学发展、促进矿区和谐为着力点,以服务职工群众为活动的落脚点,以加强基层组织为活动的重要目标并作为搞好活动的基础和保证,把活动作为学习实践活动的继续和延伸,围绕科学发展中心任务,扎实、深入开展创先争优活动。该矿三井综放工作面自5月份搬家以来,先后遇到了顶板破碎、支架型号不匹配等诸多困难,各级党组织积极做好动员工作,广大党员带头奋战在一线,调试机组、技改支架、处理顶板断层,各项障碍很快梳理通畅,到现在日产商品煤始终保持5200吨以上,还连续创出了日

产突破6000吨的高标。矿党委以创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员为主要内容,与争创“四好”领导班子、争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动有机结合,通过党员责任区、党员品牌工程、党员攻关项目和党员一线工作法等发挥党员作用。把深化“四好”领导班子创建活动和开展“四强”党组织、“四优”共产党员创建活动、“双学”和“三保一促”活动,以及学习型党组织建设工程、党建制度机制完善工程等“四强四优”活动的“八大工程”作为创先争

优活动的具体内容和载体。矿党委继续以“堡垒杯”争先创优活动为主线,以“凝聚工程、堡垒工程、人才工程、文化工程”为载体,以实施争创“四好”领导班子、“四强”党组织和争做“四优”党员、“四有”员工活动为切入点,深入开展好“党员一线工作法”、“党员责任区”、“党员先锋岗”、“我为党旗添光彩”、“党员一带一”、“党员身边无三违、无事故”、“党员活动日”等主题实践活动,坚持开展“两先两优”及文明单位、文明班组、文明标兵、六好文明家庭评选活动,全面推进创先争优活动的开展。

### 王庄矿技能人才培养形成良性循环机制

企无人不立。人才的培养是一个企业的重要支撑。山西路安王庄煤矿采取多种形式,全方位加强技能型人才培养力度,积极为技能型人才成长创造有利环境,提供优厚待遇,形成了技能人才“培养、选拔、使用、输出”的良性循环机制,为建设千万吨矿并提供了人才保障。

在加强技能人才培养过程中,王庄矿将职工的技能鉴定工作与全员培训、岗位练兵、技术比武紧密结合,根据技能鉴定的要求,有目的、有重点地设置相应工种的技术比武,由相关业务部门按照职业技能鉴定考试资料及国家有关规定,编制复习大纲,在队组中开展全员岗位练兵活动,进一步提高职工整体技能和综合素质,对喜欢钻研业务、学习刻苦、表现突出的员工进行重点辅导,重点培养,并通过科队、矿两级技术比武,再次选拔技术高超的优秀员工参

加集团公司技术比武,对取得优异成绩的人员,列入“六百工程”名单,并予以奖励,评先评优优先考虑。在今年集团职业技能鉴定中,王庄矿有4名班组长被评为首席技师,39名评为技师,200多名评为中级技工,王庄矿对评选出的高技能人才,高看一眼,厚爱一层,在提拔任用干部上优先考虑,在经济上每月有丰厚的津贴,并特准他们带薪带妻到风景胜地观光旅游,大大提高了这些技术人员的工作积极性。

为了让有技术、有能力的员工有用武之地,王庄矿还积极为技术能手、高技能人才施展才华搭建“舞台”,利用业余时间,邀请他们或担任本队各学习小组的培训教师,负责本队的培训工作,或到职工学校、机修厂、更新厂、供电队等学习实践基地为培训班学员传授技艺,让他们体会到拥有技能的成就感。目前,该矿的十位首席技师已成为职工

学校的“常客”,并自己编制实用性强、特色鲜明的培训教材对井下职工进行培训。

在积极培训职业技能人才的同时,王庄煤矿还积极鼓励这些技能人才开展科技攻关和小改小革竞赛活动,在工作中再现了将科学技术转化为现实生产力的巨大威力。在“煤巷掘进自动化关键技术研究与实践”项目研究中,机修厂大学生李卫涛积极参与项目研究,在大采高综放工作面安全高效综合配套技术项目中,综采一队的研究生李业言建言献策功劳不小。机修厂自行制作的BDLG-150型电缆拖挂单轨吊通过推移、步进装置,实现了井下电缆的自动推拉,结束了综采工作面由人工拖拉电缆的历史,使得井下作业工作效率得到大大提升;矿安装队大型设备多,设备螺丝丝口损坏率特别高,人工套口又特别费劲,一条螺丝用上四五次就不

能用了,只能作为废品处理。工人们觉得非常可惜,于是自发地开展了小改小革活动。他们发明制作了一套工具,对废旧螺丝进行重新套口再利用。这项小发明用电力代替人力,可对各种型号的螺丝进行套口,原来两三个人十几分钟才能修复一条螺丝,现在只需一个人用不到一分钟的工夫就能完成。这项小发明投入使用以来,大大提高了该矿废旧螺丝的复用率,仅此一项,该队一年就节约费用5万多元。类似的小改小革活动在王庄矿开展的十分普遍,小改小革活动开展得如火如荼,在不同程度上解决了工作中遇到的难题,起到了减人提效、节支降耗的作用。该矿的井下开关防误跳装置和井下水仓水位监测装置两项成果,还取得了国家专利证书。据统计,该矿每年都要评出科技创新、小改小革奖30多项,并对相关人员进行奖励。(李宛玲)

### 《中办通讯》工作座谈会代表到红豆参观考察

近日,在宁召开《中办通讯》工作座谈会的代表180余人到红豆集团参观考察,江苏省委副秘书长黄根清,无锡市委常委秘书长许刚,区委常委、组织部长郑永君等领导陪同考察。红豆集团党委书记、总裁周海江等集团高管热情接待了考察团一行。

在红豆集团会议中心,周海江向考察团成员简要汇报了红豆集团发展概况,并就红豆集团积极锻造“红色品格和绿色品格”,以及努力探索“现代企业制度+党建工作+社会责任”这一民企

发展模式,作了概要介绍,引起了考察团成员的关注。

“衡量一个企业是否为现代企业,除了健全的体制、机制,还要看企业的关键岗位是如何取得的,如果是靠制度取得的,这个企业现代化程度就高,反之就低。”周海江说。在红豆,一些重要的岗位空出来后,企业通过竞争上岗、制度选人的方式,不仅使一大批优秀的人才脱颖而出,还增强了企业的凝聚力。即便是周海江就任红豆集团总裁,也是集团50名董事海选的结果。

在谈到党建工作时,周海江说:“搞好民业党建是打造百年企业的坚强保证。首先,党的方针政策就是最大的机遇,因为党的方针政策最具前瞻性、指导性、全局性,如果民营企业能领会好、把握好,把这个政策吃透了,就可以少走弯路。其次,在红豆集团内部,党员干部往往比较可靠,因为经过了组织培养,他们对自身的要求比较高。此外,民营企业往往因为产权关系复杂产生内部矛盾,它发展越快内部摩擦就越多,而党的思想工作优势就是化解矛盾和

摩擦,弘扬正气,增强企业凝聚力。”

随后,考察团一行兴致勃勃地参观了红豆服装品牌形象店和红豆杉育苗大棚。代表们边走边问,红豆锻造的民企发展模式给考察团一行留下了深刻印象。一名考察团人员告诉记者,他很早就知道红豆,自己穿的衬衫、内衣都是红豆生产的,今天亲临红豆实地考察,红豆各方面展现的勃勃生机令他钦佩。

(昌举)