

# 经理日报

THE MANAGER'S DAILY

2010年9月28日 星期二  
庚寅年 八月二十一  
第259期 总第6685期  
今日12版

新闻热线:(028)87369123  
传真:(028)68230696  
电子邮箱:sw6150@126.com  
责编:邓梅 版式:黄健 校对:梅健秋

## 争夺上海汇众 谭旭光“落败”马纯济

[详见 A2 版]

## 秦晓退休 傅育宁接任招行董事长

□ 杜雅文

秦晓和马蔚华,这对合作近十年的“黄金搭档”不得不说再见。日前,招商银行公告,因年龄问题秦晓正式辞任董事长一职,改由傅育宁接任招行董事长。约一个月前,63岁的秦晓已辞任招商局董事局董事一职。

### 人事变动无悬念

招行公告,傅育宁的任职资格尚待银监会核准。对外界而言,这次人事变动在意料之中。2001年1月,秦晓开始担任招行第一大股东招商局集团董事长,并于同年4月担任招行董事长。在他执掌“招商系”近十年之后,招商局集团于今年8月宣布秦晓因年龄原因卸任董事长一职,原总裁傅育宁被任命担任董事长一职,李建红则担任招商局集团董事、总裁,这意味着秦晓离开招行银行只是时间早晚问题。

在秦晓与马蔚华搭档的近十年里,招行顺利实现了内地、香港两地上市,从一家小银行成长为具有国际化水准的现代银行。根据资料,2001年末,招行资产总额为2663亿元,当年实现净利润1431亿元,拥有分行级机构19家,直属支行3家,代表处2家。到了



◎秦晓



◎傅育宁

2010年6月末,招行资产总额已经变成了228482亿元,增长为原来的近10倍。2009年,该行实现归属于股东的净利润18235亿元,在中国大陆的65个城市设有52家分行及685家支行(含分理处),2家分行级专营机构(信用卡中心和小企业信贷中心),1家代表处。招行的规模在迅速扩大的同时还走向了国际市场,不仅在香港拥有永隆银行和招银国际金融有限公司两家全资子公司及一家分行(香港分行);还在美国设有纽约分行和代表处;在伦敦设有代表处。

在这十年里,招行还顺利完成了一次转型,并于去年底提出了二次转型。马蔚华此前在记者采访时表示,二次转型的提出得到了董事会的全力支持,特别

是董事长秦晓,“大家配合得非常好”。目前,招行正在二次转型的关键时期,虽然接任董事长一职的傅育宁比秦晓年轻十岁,但傅育宁从2000年4月起就任招商局集团公司董事、总裁,外界普遍认为这将是一次正常的平稳过渡,不会存在磨合问题。

### 秦晓将“再起步”

“清瘦矍铄”是已过花甲之年的秦晓给外界留下的普遍印象。“这并不是一次真正意义上的送别,从工作关系上看是与大家分别了,但作为朋友则并未告别”。就在招行发布公告一周前,在香港招商局大厦40楼召开的欢送会上,秦晓如此致词,并指出一个企业要基业

常青,要形成真正意义上的核心竞争力,主要还是依赖于劳动生产率的提高,企业要注重培育劳动生产力红利。

9月20日,招商局集团网站上发布了招商银行此次人事变动消息,同时还挂出了一篇名为《秦晓:再次革命》的报道,预示着秦晓将步入的下一个人生阶段。

秦晓于7月19日在清华大学发表演讲,没提及任何经营、赚钱之道,而是全面阐述了自己现代性转向的观念。这篇演讲掀起波澜,让人关注中国模式与普世价值之争,“既可以作为秦晓个人的提前卸任公告,也可以说是他就此转身为纯粹市场派公共知识分子的宣言书”。

### 【秦晓足迹】

作为干部子弟的秦晓1947年4月生于山西吕梁山区,并经历了下乡插队。自1976年先后在煤炭部、石油部工作,于2001年初离开了奋斗15年的中信公司,出任招商局集团董事长。虽然外表看起来温文尔雅,但秦晓实际上意志坚定非常执着。从他在55岁时拿到剑桥大学经济学博士学位就可见一斑。值得一提的是,他的博士论文《从“生产函数”到“替代函数”——关于现代大型公司总部功能的研究》用英文写成。

### 头条延伸 | Toutiao Yanshen

## 秦晓:最不像国企掌门人的掌门人

2000年12月,秦晓任招商局集团董事长。当时,刚刚走出亚洲金融危机的招商局集团拥有巨额的不良资产,秦晓开始大规模调整招商局集团的内部结构。

2001年之后,秦晓时代的招商局集团只保留两个层级,总部和子公司,处于两者之间的“集团”均被撤销。2003年秦晓提出开创招商局的第三次辉煌,到2006年,招商局集团在总

资产上较2003年翻番,归属于母公司的净利润翻两倍,提前完成了“再造一个招商局”的目标。此后“新再造”目标在2007年被提出,秦晓卸任前,已完成十之七八。卸任之际的秦晓并未隐居山林,7月19日秦晓应邀在清华经管2010届毕业典礼上演讲,题为“秉承普世价值,开创中国道路”。这一并不很长的讲演在网上广为流传。

秦晓在演讲中指出,试图用现代

化、稳定、国家民族利益、民生、理想来替代现代性、自由、个人权利、民主、理性这些普世价值的核心和基础,是不可取的。

财经评论员叶檀对秦晓的评价是,“与其说秦晓是国企掌门人,不如说他是公共知识分子,他是最不像国企掌门人的掌门人,他致力于撕去非市场化的官商标签。这在同龄人、同一经历的人中是罕见的。”(苏曼丽)

### 军工企业面向社会公开招聘厂长

## 中航工业国内首“吃螃蟹”

9月26日上午,记者从中国航空工业集团公司(简称中航工业)总部获悉,其所属两家成员单位——南京宏光空降装备厂、长江动力机械厂的厂长职位将首次面向社会公开招聘。

中国航空工业集团公司是由中央管理的国有特大型企业,设有防务、运输机、发动机、直升机、机载设备与系统、资产管理等十多个产业板块,下辖近200家子(分)公司,有20多家上市公司,员工约40万人。2009年,中航工业成为首家进入世界500强的中国航空制造企业和中国军工企业。

据悉,中航工业此次面向社会公开招聘两名成员单位“一把手”,是落实中央深化干部人事制度改革,加大竞争性选拔高管人员力度的重要举措,在国内军工企业尚属首次。公开招聘分为报名、评估选拔、聘用三个阶段,预计将持续两个月时间。

据招聘工作办公室有关负责人介

绍,本次公开招聘本着不拘一格选拔人才的理念,真诚欢迎具有中国国籍的社会各界有识之士参与,凡符合应聘条件、具有丰富经营管理经验者均可报名。

中航工业将组建包含知名学者、专家在内的人才测评团队,采用“实绩考察”、“战略情境分析”等科学化评估方法对应聘人员进行全面考察,力求招聘工作的公开、公平、科学、高效。此外,对参加此次竞聘但最终未获聘用的优秀人才,还将进入集团高管后备人才数据库,一旦有合适岗位,将直接进行推荐。

此前,中航工业顺利完成了2009年高级经营管理者全球公开招聘,以及部分成员单位的领导班子副职和中层管理人员的公开招聘工作,在社会各界获得了巨大反响。本次两名成员单位“一把手”面向社会公开招聘,是中航工业在进一步深化干部人事制度

改革、创新高级经营管理者选拔任用机制上迈出的又一大步,显示了中航工业吸引凝聚优秀人才,实现市场化人才配置,践行“两融、三新、五化、万亿”发展战略,实现航空强国目标的坚定决心。(杨铁虎)

### 本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件,本报持证人员均在本报官方网站(金浪网)(www.jlrn.net.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jlrn.l23ibizcn.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传费需正式签订本报合同并按银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃查处。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681

028-68230659

028-87344621

举报传真:028-87325242

经理日报社

## 本期导读:当代企业家

**经**  
营企业  
Jing  
Ying

**A2》** 瞄上矿业

“众事达”投资触角伸向菲律宾

**A3》** 享受“守法便利”

分类通关考验外贸企业信用

**理**  
通商道  
Lu

**A4》** 联考状元谈 MBA:

职业生涯的一次大提升

**B1》** 第11届机博会:

创新成机电企业最亮丽名片

**财**  
智人生  
Cai

**B2》** 陈纪明

解析湘菜经营新理念

**B3》** 聂震宁:出版国际化

要打一场没硝烟的“遭遇战”

**富**  
在市场  
Fu

**B4》** 德威发“威”

中国地板专利联盟“水到渠成”

**C2》** SUV高位运行

产品特性呈两条线

企业论坛

| Qiye Luntan

## 有感于

## 通领诉美政府机构完胜

□ 北青

以侵犯专利为由,对通领科技公司及其美国经销商挑起了两场长达三年的诉讼。败诉之后,莱伏顿公司的盟友帕西西姆公司,又运用337条款诉讼,加紧实施了另一项诉讼策略。总之,运用一切可以援引的法律武器,对竞争对手实行封杀和制裁,业已成为美国企业经营战略的有机组成部分。

与一些西方国家的企业诉讼、善讼形成鲜明对照的是,中国企业“走出去”之后,厌讼、恐讼是出了名的。有些时候,中国人谦让温良的品格,反而被外国竞争对手视为软弱可欺的表现,这在一定程度上助长了外企恶意诉讼的气焰。通领科技一改中国企业遇到法律讹诈时一味忍让的形象,敢于以法律手段维护自身权益,坚持不懈,不惜血本,这种法律精神和中国志气,是正在走向世界的中国企业所必须具备的。

此外,美国政府在为本国企业的创新精神和创新行为提供制度保障和履行政府职责方面,做出了最大限度的努力,值得我国政府相关部门和官员效法。六年时间,四场官司,精疲力竭,耗费金钱无数!而如果没有美国企业的滥诉,这些时间、精力和资金,通领科技原本可以用来开发更好的产品,或提高中国工人本来十分微薄的薪水,然而,因为这四场官司,通领科技不得不全力以赴,付出了高昂的代价。笔者曾经作为国际贸易律师,代表中国钢铁产业在WTO起诉美国政府的201条款并获得胜诉,笔者估计,通领科技的四场官司打下来,支付的律师费必高达数百万美元甚至更多。通领此番完胜背后的巨大代价,亲身经历者是难以想象的。

这一系列旷日持久的诉讼,充分展现了美国企业在运用法律武器遏制、封杀竞争对手方面的技巧。位列全球500强的莱伏顿公司,先是在2004年、2005年

李开复:  
愿给予  
80后创业  
最大帮助

一直主张先参与创业再主导创业的李开复博士,日前成为了“寻找梦想行动派”80Bus创业线路的梦想行动导师。面对已经成为社会主导力量的80后群体,李开复认为,他们已经具备了创业的基本条件,具有好的创意、相应的工作经验和执行力等,但他们在资金、资源整合、团队建设方面仍存在一些问题,而创新工场将给予80后群体最大限度的帮助,助力他们的成功。据悉,80Bus激情创业线路——亲历创新工场,听李开复讲创业目前已全面启动“乘客”招募。活动主办北京电视台方华硕《名人堂》栏目将向报名的80后发放创业钥匙,凭借该钥匙,将有机会登上10月16日在北京举行的“寻找梦想行动派”活动与李开复创新工场此次联手,目的在于为年轻的创业者提供一次与行业领导者直接交流和互动的机会,听取创业导师的建议和指导。同时,创新工场的相关高层及创新工场帮助的创业者代表也将与大家交流,分别从不同角度介绍创业相关的经验。李开复表示,他和他的团队对本次活动充满期待。

(江 山)