

王庄煤矿开展大讨论活动 助推矿井良性发展

连日来，潞安集团王庄煤矿深入开展了“思想再解放，推动王庄大转型大跨越大发展”讨论活动。此项活动的开展，力求以新一轮的思想再解放，为该矿实现安全发展、可持续发展、和谐发展、跨越发展提供良好的思想基础、舆论氛围和政治环境。

一是围绕“为什么要安全发展、怎样安全发展”进行讨论。由于该矿目前存在着矿井服务年限的延长，生产水平多、点多面广、地质条件复杂多变等困难，安全管理的范围和难度进一步加大。讨论中一致认为，要进一步深化“安全工作没有任何借口”和“安全只有功劳，没有苦劳”的理念，时时讲、事事讲、处处讲，切实做到以人为本、齐抓共管，全面构建“大安全”管理格局。

二是围绕“为什么要可持续发展、怎样可持续发展”进行讨论。该矿把煤炭资源整合工作作为矿井可持续发展的一项后劲工程和战略工程来抓，初步构建了“一矿三区”跨区域发展新格局。同时，王庄新井建设、压煤村庄搬迁工程、600万吨模块化选煤厂建设、快速装车系统工程、新扩区规划工作等也正在加快步伐进行中。这就要求全矿干部职工充分认识到推进矿井可持续发展的重要性和紧迫性，增强信心，鼓舞士气，为推进矿井可持续发展添砖加瓦。

三是围绕“为什么要和谐发展、怎样和谐发展”进行讨论。讨论中，大家认为要以全国一流文明矿区建设、安全社区建设、企业文化建设、职工教育

培训、矿区治安综合治理、倡导环保低碳生活等为着力点，开展丰富多彩、文明向上的群众文化生活，鼓励职工工作创新，创先争优，提升绩效，大力营造健康文明、欣欣向荣、安居乐业、生机盎然的良好环境，提高职工的文明素养、思想境界、业务素质，提升矿区的文明和谐程度，从而推进企业和谐发展。

四是围绕“为什么要跨越发展、怎样跨越发展”进行讨论。为了实现“再造一个王庄”的宏伟蓝图，全矿干部职工要增强发展信心，明确工作任务，强化责任落实，推进战略实施，发扬“时不我待、只争朝夕、乐于奉献、勇于创新”的精神，为促进该矿跨越发展贡献智慧和力量。

五是围绕“如何保证安全发展、可持续发展、和谐发展、跨越发展”进行讨论。要求充分发挥党组织的作用，深入开展“创先争优”和推进学习型党组织建设活动，保证安全发展、可持续发展、和谐发展和跨越发展顺利推进；坚持和完善党建工作绩效管理，为战略发展提供制度保证；以主题活动为载体，切实加强党的自身建设；要以企业文化建设为载体，不断提升职工素质和企业管理水平；要以社区建设为载体，努力为企业发展创造环境，为职工群众谋利益；要以一流文明矿区建设为载体，不断提升职工群众的思想道德和科技文化水平，为企业发展提供智力支持和动力保证。

(郭惠艳)

双欣矿业： 矿井未投产 先铸企业魂

“海尔过去的成功，是观念和思维方式的成功。企业发展的灵魂，是企业文化，而企业文化最核心的内容应该是价值观。”海尔总裁张瑞敏曾经这样评价企业文化。而作为内蒙古双欣矿业有限公司在矿井未投产之时，就广泛征集企业文化理念，用文化理念来铸就企业之魂。

双欣矿业是淄矿集团在内蒙古鄂尔多斯市建设中的一家企业，设计年产500万吨，公司从2008年10月开始动工建设，矿井现已初建成效，生活、办公等地面基本设施建成并投入使用，井巷工程进入首采面顺槽，预计明年一季度矿井进入试运转阶段。随着该公司建设的深入推进、规模逐步扩大、人员逐渐增多，如何提高员工综合素质成了公司亟待解决的一大课题。

“我们广泛开展安全文化理念征集活动，目的是激发员工关心企业、心系安全、参与管理的热情，让员工在企业文化的感受下‘强身健体’，促进素质提升，使企业的安全文化真正成为群众文化，让文化建设与企业建设同步并举，为建立本质安全型矿井提供有力保障。”该公司党支部副书记梁兆鹏介绍说。从8月初开始，双欣矿业以征集安全文化理念为突破口，营造安全生产良好氛围，促全员素质再提升。

此次征集活动内容以突出“转方式、提素质、创佳绩、促安全”这一主题，本着“立意新颖、语言凝练、寓意深刻、易于传播”这一思路，围绕安全目标愿景、安全核心理念、安全价值观、安全哲学、安全道德观、安全预防理念等12个方面进行征集。为了使这次征集活动取得实质的效果，他们充分利用该公司的《工作动态》深入宣传，力求达到全员参与、群策群力的实效。

“人是安全的核心，物是安全的基石，系统是安全的依靠，制度是安全的保障。”这是8月12日双欣矿业有限公司办公室征集到的一条安全理念。截至8月15日，该公司共征集了安全文化理念46条，他们将在8月20日对征集来的文化理念进行整合、提炼，选出最佳文化理念作为企业发展的不断追求的目标和动力之源。

“‘高起点，高标准’的建设目标，‘创先争优、勇创一流、艰苦创业、追求卓越’的建设愿景，丰富的企业文化底蕴，让我认识了该企业，也让我坚定信念，我盼望已久的梦就落在这里，就落在这颗鄂尔多斯高原璀璨的明珠上——双欣矿业。”这是一名新近应聘到该公司的大学生，在感受双欣矿业一番欣欣向荣的景象后，在散文《梦落双欣》中的描述。

(王家海)



梁宝寺能源公司：“四面镜子”促安全

近日，肥矿集团梁宝寺能源公司不断创新工作方法，把用“显微镜”排查隐患、用“放大镜”安全检查、用“望远镜”制定规程、用“透视镜”自主保安作为安全管理的一大法宝，确保安全万无一失。

排查隐患用“显微镜”。把顶板管理、机电运输、一通三防、防治水、防灭火等专业及工作面、掘进头过断层期间的放炮管理、盲巷管理、昌落区管理、瓦斯异常区管理作为安全管理的重点，排查隐患时运用“显微镜”原理，采取专项检查和联合检查的方式，每周组织一次专项排查活动，每周组织各专业对采区及沿线进

行一次联合排查，及时发现和解决工作现场中的事故隐患和存在问题，堵塞安全漏洞。

安全检查用“放大镜”。进一步加大现场的监督检查力度，各级管理人员检查时要用“放大镜”原理，把工程质量、卫生面貌、设备设施管理、物料码放、持证上岗、“手指口述”操作等情况作为重点检查内容，对薄弱单位、薄弱地点重点盯靠，狠抓现场的动态安全管理，狠反“三违”，对现场存在的问题用“放大镜”来认真解剖分析，举一反三，避免安全事故的发生。

制定规程用“望远镜”。在安全措施规划编制上，从抓员工的岗位责

老公营子煤矿举行安全演讲比赛

“我是来自综采队的一名班长，我在这里和大家说一下如何做好班组安全工作。”“我是一名矿山女工，我站在这里和大家探讨一个问题，生命就是责任。”这是内蒙古平庄煤业集团公司老公营子煤矿班长说安全、安全演讲比赛现场的一个镜头。为了让员工时刻绷紧安全这根弦，警醒广大员工牢记使命，做到安全生产，该矿党委开展了安全教育活动。

此次演讲比赛紧扣安全生产的主题，共有来自矿属9个单位的选手参加。比赛采用现场依次打分、现场亮分的形式，还穿插进行了安全知识和国电集团相关企业理念问答，活跃了气

氛。来自基层的5名班组长和6名普通员工们在演讲过程中紧贴自己身边的人和事，用鲜明、生动、形象的语言，从不同的角度深刻地诠释了“安全发展、预防为主”的内涵，阐发了自己对安全工作的认识和思考。用发生在身边的真实事例、血的教训，揭示安全的本质和核心，表达对安全生产和幸福生活的渴望。一声声深情的呼唤，一声声凝重的嘱托，既有对事故教训的反思，也有对安全管理工作的建议，引起了观众的强烈共鸣，也上了一堂生动、深刻、又有教育意义的安全知识课，在全矿掀起了新一轮人人学安全、天天讲安全、事事要安全、处处保安全

鹤煤九矿中秋好礼送员工

中秋佳节渐进，河南鹤煤九矿节日氛围日浓，美味大餐、亲情好礼、安全套餐，井上井下，丰富多样的中秋好礼让职工过上了一个平安、温暖的节日。

美味大餐送员工

连续三年受到职工青睐的自制月饼，今年中秋自然少不了。矿后勤早就抽调20名精兵强将每天加班赶制，阵阵扑鼻的月饼香味弥漫在职工餐厅。为保证职工24小时随时能吃到可口热菜，饮食公司在人手紧张条件下，又增加了两个服务窗口，对饭菜花样进行翻新，荤素搭配，添加了小炒、卤肉类，包子、煎饼等主食也在不断变化，矿门外还开辟了大排档，满足

不同口味员工的需求，营养搭配丰富多样。

亲情好礼送班前

“大家辛苦了！过节不要忘了安全，下井千万不要违章作业……”一句句浓浓亲情祝福伴随着苹果、毛巾等慰问品送到员工手中。连日来，该矿开展了“中秋佳节话安全”、“让我们与平安同行”等安全慰问进班前活动。班前会上，矿女工协管员给员工发放《安全生产倡议书》，矿嫂们说起了快板《话安全》，矿区“小百灵”为员工送上《十五的月亮》，青年团员们热情洋溢的演讲《珍爱生命》，以“温情攻势”打动了员工的心，实现了亲情与安全相融的文化氛围，增强了员工的安全意识。

亲情大礼送班前

“中秋”佳节前夕，淮北矿业孙疃煤矿开展了“月圆人团圆，共同保安全”协安慰问下基层活动，将《安全生产倡议书》、安全文艺节目、一对一心理交谈、安全月饼、安全知识问答等“亲情大礼包”送到职工手中，以“温情攻势”打动了员工的心，筑牢节日安全防线。

图为9月14日协安员给综采二区职工发月饼。

王亮 摄影报道



超化矿：这个节日真幸福

中秋佳节到来之际，郑煤集

团超化矿领导为全矿职工准备了米、油、月饼，希望大家过一个欢乐、祥和的中秋节。

该矿老职工说，每年的节日

矿领导都不忘给大家准备礼物，在超化矿生活真好。

梁建东 李富春 摄影报道



童亭矿：慰问员工 搭建连心桥

9月17日，淮北矿业集团童亭矿矿长王大田（右一）深入

走访慰问伤病残职工和特困户200多户，发放慰问金6万余元。

该矿一直把解决和关心职工困难作为一项重要工作来抓，长年坚持做到“四必访”，搭建了企业与职工的连心桥。

胡珍玲 摄影报道



临涣煤电： 让每个困难职工过好节

中秋佳节前，淮北矿业集团临涣煤电公司党政工领导走街道，进家庭，入病房，看望慰问特困职工、伤残军属、困难母亲、离退休老领导及结对子帮扶对象，为他们送上节日祝福和慰问金。

在着手做好贫困职工摸底工作基础上，临涣煤电分单位建立了特困职工档案，公司处级以上领导

每人与一位特困户结成“亲戚”，定期走访，帮助解决困难，进行对口帮扶。同时，公司拨出专项资金对特困职工、伤残军属、困难母亲、离退休老领导进行中秋慰问和帮扶，让每一位困难职工家庭感受到大家庭的温暖，享受到公司改革发展的成果。

郜宏田 摄影报道



岱河煤矿：亲情叮嘱暖人心

9月17日，两名女工在班前会上为矿工宣讲安全小故事。

中秋节前夕，安徽淮北矿业岱河煤矿开展“中秋保安全、携手创和谐”活动，以安全小舞台、安全演

讲、班前安全小故事等丰富多彩的宣教形式，把节日祝福和企业关爱送给2000余名井下矿工。

黄世鹏 摄影报道