创条件 给待遇 压担子

任楼矿班组 管理实现转型升级

安徽皖北煤电集团任楼矿在班组建设中,坚持以班组长为核心,以班组成员为主体,不断优化班组队伍结构,创新管理方式,加大对班组长的考核培养,班组队伍得到了不断壮大,素质得到了不断提高,实现班组管理转型升级。

创条件,培育班组长成长空间。该矿明确认识到,要让班组长人员能够胜任岗位,必须要加大对其的培养力度,因此该矿把班组长的培训培养纳入到管理日程中,制定了近期计划和长远目标,大力开展大学习、大培训、大考试活动,定期对全矿班组长人员进行一次轮训,每月一次班组长业务考试活动,并将考试成绩作为班组长月度绩效考核的一部分,有效提高了班组长的理论水平和管理能力,实现了理论与实践的有机对接。

为保证班组队伍结构合理,让那些能干事的员工从幕后走到台前,该矿还不断对班组长人才培养进行长远规划,完善后备班组长培养机制,做好"选苗育苗"工作,建立了"任楼煤矿后备班组长人才库",将那些业务熟练,具有一定影响力、号召力的优秀员工作为后备班组长进行培养,并由矿统一管理,改变了以往任用班组长由"单位选"转变为现在的"系统选"。为尽快让后备班组长成长起来,该矿还建立跟踪机制,时刻关注"后备班组长"的思想动态,在力所能及的范围内帮助他们解决思想、消除生活工作上的后顾之忧,让他们能够全身心地投身到安全生产中,并通过交任务的形式,给他们创造成绩、施展才华的机会,充分地激发他们的工作热情和创新思维,达到能够早日胜任岗位的目的,避免班组长队伍在使用过程上出现"断层"和"紧缺"的现象。

给待遇,激发班组长工作热情。以往都是科区长每月拿风险抵押金,而如今在任楼矿只要所在的班组能够顺利完成生产任务、不违章、不出安全事故,班组长每月也能拿到月度风险抵押金。班组长的待遇提高了,让全矿班组长们充分感到感到工作上有名分、有方向、有奔头了,用该矿综采三区班长张志生的话来说:如今班组长的岗位得到了矿上的重视,成绩也是被领导认可,我们的干劲更大了。

为充分调动班组长在生产过程中的积极性和创造性,该矿不断提高班组长的待遇,出台了班组长月度风险抵押金考核办法,每月对全矿所有班组长人员围绕安全生产、执行力、班组建设、准军事化管理等内容由矿、科区进行"双重考核",对考核合格的班组长每人每月按照井下岗位600元、地面岗位400元的风险抵押金进行支付,激发了班组长工作热情,由原来的被动管理转变为主动管理,增强了工作责任心、事业心和自豪感。

加担子,增强班组长责任意识。"以前班组与班组之间如同'同行冤家',只顾本班多进尺,多出煤,不给下个班创造生产条件,现在通过完善班组考核机制,提高工资待遇,班组长的管理作风实现了很大的转变,充分融入到管理角色中,班组之间日益和谐,带班质量也明显提高了,队伍素质实现了整体提升。"该矿生产单位一名负责人向笔者介绍通过推进班组建设所产生的变化。

任务完不成要追究,工程质量不合格要处罚,班组出现三违和事故要问责,带班质量不高要被诫勉……在加大班组长培养、提高班组长待遇、摆正班组长位置的同时,该矿还不断给班组长人员压担子,定目标,对班组长的管理水平、管理能力提出了严格要求和考验,改变了以往个别班组长不作为,不想作为的消极心态,变成了想干事的班组长多了,得过且过的少了;善于思考的多了,违章蛮干的少了。近日,该矿综采二区回采的7231工作面由于地质构造复杂,工作面106架支架有70多架煤帮松软、顶板破碎、矿压超前,安全威胁较大,该区9名班组长人员在关键时刻,主动自我加压,放弃休班,合力突围,调动一切积极因素,组织开展了一场有准备、有计划、有策略的安全生产攻坚战,在作业过程上严格遵守敲帮问顶制度,对顶板进行超前维护,并根据工作面顶板现状,控制回采高度的方法,控制了顶板掉落的现象,在困难大,安全威胁大、劳动强度大的"三大"情况下,避免了冒顶事故的发生,实现了安全生产,班组长的管理水平、责任意识和自主创新能力,在困难面前得到充分彰显,成功实现了班组管理转型升级。

(张启红)

钱营孜矿"细针密线"打造本质安全班组

"顶板一定要在第一时间管理,空顶时间越长越危险。"9月14日早班,在皖北煤电钱营孜矿3212工作面,采煤事业部部长申琳一边耐心细致地帮助正在操作支架的小黄,一边抓住加压阀做着示范。这是该矿打造本质安全型班组中的一个场景。

作为刚刚投产的新矿,钱营孜矿针对青工多新系统多的实际,把班组建设当做"强基固本"的关键一环来抓,通过"细针密线"整体班组安全防控水平。通过"素质工程",加强综合技能控制。重点开展了"理论授课、现场实操、换岗轮训和技能论坛"为主的"3+1"学习型班组创建活动,要求班组所有成员必须"过三关、拿两证、具备六种素质",即班组成员专业理论考试过关、操作技能考试过关、规程学习考试过关;取得全员培训合格证和岗位安全资格上岗证;班组成员要具备思想政治、业务能力、工作经验、文化心理、身体条件、创新能力等六种上岗必备素质要求。

抓好班前礼仪,加强规定动作考核。重点是班前点名、规程措施学习、强调安全工作要点、岗位标准流程描述抽查、集体宣誓、列队入井等。结合班组安全评估,加强薄弱人物管理。每班上岗前,由班组长牵头对职工个人安全指数和班组岗位安全风险等级进行"双评估",抓好10种薄弱人物排查,消除班组安全管理的"短板"。在"操作确认"上,组织职工重点对本岗位"岗位安全环境、标准工作流程、岗位隐患防控、上下工序衔接、结对互保联保、机电故障排除、假想事故及潜在危险处置"等环节进行反复描述、熟练掌握。

在安全环境控制上,重点抓好班前、班中、班后"三排查",抓好所查隐患落实和复查闭合情况"两记录",分别在"岗点隐患分布动态防控"和"隐患警示点"进行"两公示",重点抓好正常状态、异常状态、特殊情况等"三种状态"下的单人单岗、双人双岗、多人多岗等流程操作,抓好下井过程及重要部位安全确认、岗位安全环境准入确认、岗位标准流程操作确认、应急救援和紧急避险演练确认、班后交接确认等"五项流程"的确认,彻底解决了操作流程失控的问题。

与此同时,该矿还开展示范班组评比,每季度对"示范班组"和"明星班组长"进行表彰奖励,全方位营造"学、赶、比、超"的氛围。班组安全好,全矿安全保。截止到9月14日,该矿实现安全生产510天,"三违"现象和隐患同比大幅下降。

(李继峰)

用经济杠杆 把安全系数和职工出勤撬起来

近日,山东肥矿集团梁宝寺能源公司综采一队职工小王看着自己手中的工资核算单兴奋不已,高兴地向笔者介绍:"这个月我井下出勤29个,安全工资拿到了3900元。下个月我争取多出勤,上够31个班,安全工资还能提高15%。"

今年以来,该公司为全面适应企业发展形势需要,充分调动采掘、辅助单位职工安全生产积极性。8月份,公司研究出台了《采掘辅助单位月度安全工资考核补充规定》,将职工原安全工资分为基本安全工资和嘉奖安全工资两部分,基本安全工资为职工达到规定出勤后的月度安全工资标准;嘉奖安全工资为实际下井超出规定出勤部分乘以日安全工资嘉奖标准。采掘单位,当月实际出勤达到18天时,基本安全工资1200元/月,出勤达到19-24天的,超出18天部分出勤,按200元/天嘉奖安全工资。与此同时,他们对安全工资发放进行监督考核,当班凡是出现轻伤的,扣罚采掘专业责任人当班安全工资的50%,出现两个以上轻伤的,本班的安全工资全部取消,以此实现班与班之间,人与人之间在安全上的互保联保。

"安全工资的比例提高了,我们的安全压力也增加了,特别是安全责任的连带力度加大了。通过今年8月份工资收入情况,职工们都看到了安全和出勤率带来的收益,正常上班的越来越多,出勤率大幅度提高。"该公司综采一队队长房建洪说。

"其实,公司出台这项措施从根本上说还是为了维护我们的利益。让我们多出勤,多注意安全,只要我们平时多留神,不蛮干、不乱干,安安全全生产每一天,工资收入定会芝麻开花节节高。"正在忙着工作的李师傅腼腆地说道。　(魏俊泉　盛文坛)

生产一线矿工闪亮"星光大道"

安徽淮北矿业集团岱河煤矿把近年来在煤矿安全生产中涌现出的优秀管理人才、优秀专业技术人才和技术能手共104名矿工的人物肖像分批印制成人物灯箱牌,竖立在矿区工广主干道两旁,让井下生产一线的安全矿工典型走上"星光大道",引领矿区干部职工争做本质安全型矿工。

图为该矿技术能手、采煤二区职工王东的事迹吸引来矿工们的争相热议。

黄世鹏 摄影报道

用责任守卫安全

——记山东省工会优秀群监员万福志

万福志是兖矿集团东滩矿综掘二区职工,自2003年担任群监员以来,一直坚守着"安全大如天,安全靠大家,安全为大家"的安全理念,时刻抱定"为职工生命站岗放哨,用群监责任守卫安全"的决心,在实际工作中,他用坚强的责任意识,保证了工区连续6年实现安全生产,所在班组连续76个月杜绝各类安全事故,他个人也先后荣获集团公司和矿"优秀群监员"等称号。

"热心铁面"抓安全

万福志常说:"一起事故对一个煤矿来说,只是千分之一、万分之一的不幸,但对于一个家庭来说,就是百分之百的灾难。"一个班组有多少个职工就有多少个生命,多少个家庭,多少双眼睛在注视和渴望着班组搞好安全工作。身为群监员的万福志相信,要当好现场安全的"守护神",要时刻心中装着职工的家庭,装着对职工的感情,带着对职工生命高度负责的精神,及时发现和处理各种安全隐患,做到贯彻规程不动摇,惩治隐患不留情,严字当头,狠字在手。"狠"就是讲安全不讲情面,讲标准不徇私情。一次,他的师傅凭经验架设棚梁时,棚梁角度与设计标准有了一点偏差,经他用尺子验证后,要求师傅整改,并按制度对师傅进行了罚款。事后,他向师傅表示了歉意,也得到师傅的谅解。有人说他六亲不认,他说:"为安全而得罪人不丢人,为安全而糊弄人才丢人。"

"苦口婆心"讲安全

安全是个常做常新的事情,为做到心中有数,万福志每天提前半个小时到工区,从技术员和值班人那里了解现场安全工作的重点,同时注意对职工的察言观色,了解职工行为的缺点,使自己在开工前讲安全时能够言之有物。努力做到讲清安全重点,讲明安全要点,讲透安全弱点,给职工打个"预防针",提个醒,敲个钟。一次,职工小李由于刚从技校走上工作岗位,安全意识淡薄,质量标准低,在施工中对于锚杆的紧固,偷懒躲滑,预紧力有6根不够,被他当场发现后给予严厉批评。班后万福志列举了多次冒顶事故对小李进行"安全生产,质量先行"的教育,使小李真实领悟到井下环境就是"四块石头夹一块肉"的感觉,理解了"千里之堤毁于蚁穴"的道理,一点点的质量问题,就等于把职工生命置于危险境地,使小李很受启发。

"火眼金睛"查隐患

万福志说身为群监员,要时时处处把自己当作班组安全的"侦察兵",把自己当作现场安全的第一责任人。要求自己做到"四勤四防","脑勤想预防,口勤常提防,腿勤常督防,手勤常设防"。他坚持"三必查",即班前必检查,班中必巡查,班后必复查,并结合个人经验,从心理学角度,根据职工情绪的变化,提炼、总结出职工在生产中的3种最佳身体状态(最佳注意状态、最佳情感状态、最佳体能状态),4种不安全生产心理(侥幸心理、逆反心理、急躁心理、逞强心理),5种不安全心态(焦虑心态、恐惧心态、压抑心态、抑郁心态、松散心态),9个"薄弱时期"(领导班子调整时期、生产条件变化时期、节假日及农忙时期、年终评比时期、整改任务较重时期、生产工艺改革时期、岗位变动时期、日常交接班时期、凌晨困乏时期)以及10种安全不放心人。并制成表格,每天对照查找,作为提高班组安全预防的切入点。万福志发现,每到快下班时,职工急着升井,思想开始松懈,精力容易分散,往往导致安全事故。一次,在146运顺的25度上山,万福志看到三名掘进队的职工急急忙忙把三个矿车挂在一起,准备一次松下去,而规定一次只能松两车。万福志立即上前制止,并极力劝阻,在他的坚持下,三名职工终于改变了主意。他帮着他们松了两次车,结果人行车没赶上,他们四人一起走着升井,累是累了,看到大伙的笑脸,万福志心里有一种格外的温暖。他常说"隐患就是老虎,放任隐患就是放虎归山"。因为一个小隐患就能带来安全大事故,安全小问题得不到解决,必将危及整个安全生产的大局。

安全责任重于泰山。作为一名普通的群监员,万福志在平凡的岗位上用心血诠释着责任,用热情守卫着安全,用真心呵护着幸福。

(盛玉强　朱传新)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进California American University工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、称职评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向California American University中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称"加州美国大学或加利福尼亚美洲大学")是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局www.ice.gov、大学www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。