中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年9月23日 星期四 责编:王萍 编辑:张宇 版式:张彤 校对:陈梅

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

擎起在职工心坎的安全旗帜

——安化公司强化“双基”管理保安全纪略

化工企业高温高压、易燃易爆易中毒的高危行业特点，确立了安全在各项工作中的主导地位。河南煤化集团安化公司贯彻“从零开始、向零奋斗”的安全理念，从基层和基础的“双基”管理工作抓起，一次又一次地夯实安全的根基，今年7月份实现了无任何机械、设备、人身伤害等事故的发生，安全的大旗擎起在了每一名职工的心坎和实际工作之中。

宣传工作务求虚中见实

安化公司的安全宣传无处不在，无论是内部广播、有线电视、《公司通讯》、横幅、橱窗、展板，还是班前班后会，安全的理念和表述始终在提醒着安全的第一性。尤其是《事故周报》和两网联动亲情帮教，更是使安全宣传入脑入心。《事故周报》从每起事故的经过、原因分析、责任分析、教训及防范措施、责任者处理意见等几个方面一一列出，以身边的事故敲响一次次警钟；而两网联动亲情帮教，更是充分发挥生产现场安全监督检查网和后方服务安全协管网的作用，把亲情融入安全管理之中，让亲情呼唤安全、亲情服务安全、亲情帮教安全，从最深层次唤醒违章者的安全意识。

规章制度重在落实到位

去年以来，安化公司修订完善了安全生产责任制、安全教育培训、安全检修、危险化学品管理等25种制度，动火作业、设备内作业等9个规程、29种工段、岗位操作法，为企业安全管理提供了有力保证，但是把制度贯穿于每一个安全生产的环节才是“双基”管理的基本要求。他们一是层层签订《安全责任书》，明确安全责任，形成“安全责任人人挑，人人身上有指标”的安全责任体系。二完善安全责任追究制，加强安全理念的培训和教育，加大安全生产工作的检查和监督，对各类事故坚持“四不放过”的原则进行处理。三是设立“双基”办公室，加强对制度执行的监察考核，并以每名职工工资总额的20%用于月度考核兑现。四是以安全抵押金为杠杆，赋予全体员工安全责任。五是开展安全质量标准化活动，落实企业安全生产责任主体，建立安全生产长效机制。

职工培训讲究实际应用

安化公司通过建立健全公司各级培训管理体系，明确各级培训职能的工作重点，并制定有年度培训计划、培训大纲。他们不断创新培训方式、方法和内容，完善职工教育培训体制和机制，注重实际、实用、实效，以应知应会为内容，以生产现场为依托，以关键岗位为重点，以一线职工为主体，进行全员多层次技能和业务培训，提高职工安全技能，增强职工安全防范能力。加强应急救援工作，积极开展安全生产事故应急预案演练，提高职工应急处置能力。建立培训质量检查、评估和考核制度，确保培训效果。坚持环境育人，采取环境熏陶、榜样激励、反面警示等方法进行特色教育。

安全投入追求人企和谐

力争效益的最大化是企业发展追求的目标，安全生产则是实现企业最大效益的保障，是实现人的生活和生产秩序和谐相处的保障。安化公司严格按《安全投入保障制度》提取安全生产费用、使用和管理安全生产费用，并由公司集中管理，财务部设专户核算，按规定范围安排使用。通过对安全技术装备及设施的加大投入，解决物的不安全因素，改善劳动环境和条件。今年以来，该公司先后实施了合成一车间1~3#压缩机联锁改造、合成二车间保护气系统改造、电气车间部分关键设备保护改造、九阳电加热器配电室降温改造等10余项安全技术改造，总计投资近600万元，较好地消除了企业存在的安全隐患，为职工和企业的和谐共赢奠定了坚实基础。

(李希军)

▶ 生产动态 | Shengchan Dongtai

贵州 将展开煤矿新一轮关闭整合

近日，贵州省表示为了提高煤矿开采和安全生产管理水平，该省新一轮煤矿关闭整合工作将全面展开，经过两到三年的努力，贵州煤矿企业个数将从目前的1000多个减少到约200个。

受历史发展原因和地理环境的限制，贵州省内中小煤矿居多，目前全省共有各类煤矿1737座，年产能3.08亿吨，其中年生产能力在30万吨以下的小煤矿1431座，占全省煤矿总数的82.4%，而产能仅为1.6亿吨左右，占全省煤炭总产能的51.9%。产业集中度低、中小煤矿数量众多、生产结构严重不合理等问题在贵州省煤炭行业中表现的十分突出，

根据该省在煤炭资源整合上的规划，贵州将加大对省内煤炭产业结构的调整，通过新一轮的资源整合，在省内形成2到3家产能3000万吨以上的煤炭企业，并且最大程度地提高煤炭行业的集中度。

(钱泉)

山东 煤矿安全生产管理人员资格有新规

最近，山东省对煤矿安全生产管理人员的资格做了新规定。新任命的煤矿矿长必须具有煤矿安全生产相关专业大学以上学历和从事煤矿井下工作3年以上经历，还必须具备生产(机电)、技术、安全等副职岗位两年以上的工作经历。

从事生产安全管理的副矿长、总工程师、安监处长(科、站长)必须具有煤矿安全生产相关专业大学以上学历和从事煤矿井下工作3年以上的经历；总工程师还要具有煤矿相关专业高级工程技术职称并熟悉煤矿技术工作。副总工程师要具有煤矿相关专业中级工程技术职称并熟悉煤矿技术工作；工程技术人员必须具备相关专业的技术职称。煤矿科区级安全生产管理人员必须有煤矿安全生产相关专业中专以上学历和从事煤矿井下工作两年以上的经历。

以上人员经依法培训，考核合格，取得资格证后方可担任。新提拔任用矿长、总工程师等重要岗位人员，严格实行任职资格“一票否决”。

(齐善泉)

王庄煤矿第八次获“全国安康杯竞赛优胜企业”

近日，在2009年度全国“安康杯”竞赛活动表彰大会上，山西潞安王庄矿再次被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局评为全国“安康杯竞赛优胜企业”，这是该矿连续第八次获得此项殊荣。

自开展“安康杯”竞赛活动以来，王庄煤矿坚持树立“大安全”观念，突出矿井安全、矿工人身安全和职业健康三大重点，广泛深入开展“安康杯”竞赛活动，不仅成立了竞赛领导小组，健全了矿、科队、班组三级安全网络，形成了矿工会牵头、安监处负责、党委和团委协作的齐抓共管格局，而且以“安康杯”竞赛活动为契机，不断创新“安康杯”竞赛活动的内容和形式，充分利用广播、电视、黑板报、安全漫画、宣传车、文艺演出、井口送温暖等多种形式，切实加强劳动保护宣传教育工作，并不间断地开展安全生产和文明生产的宣传活动，在全矿营造了浓厚的安全文化氛围，实现了“管理无漏洞、现场无隐患、行为无三违、安全无事故”的目标，有力地促进了安全工作的健康稳定发展。

(王红斌)

新闻特写 | Xinwen Texie

“巅峰”对决

9月18日，安徽省淮北市职工“创先争优、提升素质”技能大比武暨矿井维修电工技能比武在淮北矿业集团朔里矿隆重举行。

9月份刚刚入选全国500强企业的淮北矿业集团、皖北煤电集团，以及中煤三建、市属煤炭骨干企业纷纷选派经过层层选拔的“精英”参与矿井维修电工技能比武。

“这次技能大比武活动参赛职工达两万多人，是淮北市涉及项目多、规模大、参与面广、奖励额度最高的一次职工技能比武活动，前三名的选手分别奖励5000元、3000元和2000元。”淮北市总工会主席王琳介绍说。

赛场设在朔里矿今年刚建成的“杨杰讲堂”内。该讲堂拥有目前世界最先进的三菱PLC实训操作台、教学培训设施和全真实践操作设施，是由全国劳模、中华技能大奖得主，享受国务院特殊津贴的朔里矿高级技师杨杰领衔创办的，也是国内首个以工人名字命名的、培训现代工业自动化控制技术技能的“PLC”实训工作室，今年9月入选了安徽省高技能人才工作室试点单位，条件设施和科技含量可谓国内一流。

PLC试验台上，不停闪烁的指示数字和三色信号灯在密如发丝的导线连接下，时明时暗；24V继电器随着选手的操作不停发出吸合断开的细微“啪啪”声；投影仪和讲台上的秒表迅速跳动着时间显示……第一轮，11名参赛选手一边紧张操作着崭新的笔记本电脑，一边比照试题图纸进行接线调试。

现场看不到选手满手满脸油汗的传统比武场面，只能听到键盘的敲击声和电流的吸合声，这是一场技术技能、经验智慧、微机、光电、网络并用，现代高技术条件下的“比武”场景，虽然没有你争我抢、汗流浃背的激烈镜头，却是淮北市技能比武史上技术含量最高的一次“比拼”，弥漫着一场看不见的“硝烟”……

“8分26秒。”C组8号选手、皖北煤电集团百善矿选手朱建国在故障处理比武中“处理完毕”的报告声刚落，工作人员立即报出他的比武耗时，比预定时间提前了1分34秒。

淮北市委常委、副市长杨军高兴地说：“这次职工技能比武的科技升级，必将会提升职工整体队伍素质，促进安全生产，推动人才强企、人才强市战略，提升地方经济建设水平。”

(乔时庆)

“一线工作法”提升工作效率

今年以来，西南油气田蜀南气矿隆昌采气作业区在领导干部中推行“一线工作法”：调研分析在一线、问题解决在一线、难点突破在一线、工作创新在一线、锻炼提高在一线，摸清摸透生产现状，集中解决制约气田在保增长、保安全、降本增效加快发展等方面的重点、难点和疑点问题，提高他们一线工作效率。

图为9月13日，作业区领导干部在岳101井现场同班组员工在探讨生产上的瓶颈问题。

邱令 摄影报道

埠村煤矿：一个党支部一个特色

自开展“创先争优”活动以来，山东淄矿埠村煤矿各生产区队党支部，紧紧围绕发挥党员在现场安全生产中的先锋作用，出实招、下真功，形成了一个党支部一个特色，使得“创先争优”活动更具实效。

钻探队：党员“责任积分制”

8月19日，笔者走进钻探队，看到早班陈淑君班的原始记录上写着：9217皮带道2#钻孔处注液泵水管连接卡子不合格，对当班党员王孟申“积分”1分。

党员“责任积分制”，是该党支部8月份开展“创先争优”活动采取的新招，此举发挥了党员在动态生产过程中的安全管理作用，筑起了班组安全堡垒。

该党支部对党员“责任积分”实行百分制量化考核，月末落实奖惩。同时，为每一名党员建立了安全责任档案。凡当班内发生“三违”、工伤及责任事故的，对责任岗的党员积分100分，视为不称职党员并扣罚200元。凡当班内发生一般性安全质量问题，对责任岗党员按每条问题积1分。党员个人月底积分超过5分，视为一般称职党员并扣罚50元。党员个人积分低于5分，视为称职党员，奖励50元。

“实行安全‘责任积分制’后，我感觉压力大了。每班从上下井到班中生产的过程，我都留心观察安全。如果不是这样，损失的不光是工资，还有个人的面子。”党员冯武业感触颇深。据了解，该队自实行“责任积分制”以来，党员抓好安全的劲头更足了，从而保障了安全生产。截至22日，全队16名党员责任积分最多的只有4分，有1/3的党员是零积分。

该队党支部书记韩贻栋告诉笔者，实行责任积分制，将党员的安全责任同现场的整体安全绑在了一起，筑牢了安全堡垒，从而保证了班班杜绝违章和事故，工程质量创精品。

采二队：党员“亲情行动事”

笔者在采二队采访时，看到党支部书记张思明的办公桌上放着一叠党员“亲情行动事”写实单，上面有班长和职工的签字。

张思明介绍，他们为了发挥好党员“创先争优”作用，8月份，在本党支部9名党员中开展了每人每班做一件“亲情行动事”活动。要求党员发现职工工作上的难题，要向对待自己的亲人一样去帮助解决。同时，要求党员将所做的“亲情行动事”搞好写实，并由班长和受助职工签字，交区队存放。区队值班干部每天向职工通报一次党员所做的“亲情行动事”，让党员感到光彩。

看溜工赵续耐向笔者举了一个例子，19日夜班，他在31210面看循环溜子，党员马德义在支柱时，看到溜子有一段底链出槽，马上放下手中的活，献出20分钟时间帮他更换底链。赵续耐夸赞说“俺队党员的‘亲情行动’，真是实打实。”党员毕延军是一名送料工，他每班完成任务后，都到跟班维修工彭少祥的责任区给设备和电缆“挑刺”，帮助他整改问题。彭少祥感激地说：“自从有了毕延军的‘亲情行动’帮助，我没有再发生机电维修失误现象，每班的工资也能全额挣到手。”

据统计，该党支部自开展这项活动以来，党员每天做“亲情行动事”都在10件次以上。党员的亲情行动，不仅使全队消除了各类安全问题，保持了动态精品工程质量，更促进了安全生产。每天的原煤产量比日计划平均超产23吨。

掘六队：设立党员“健康监督员”

党员于本庆是掘六队的一名后尾工，他每班的任务是负责本队施工的1031上出口、1031皮带道、103西翼集中巷3个迎头的接管路、清洁卫生和除尘等工作。尽管工作繁琐，但他还有一项重要职责，就是监督职工在执行放炮、喷浆等任务时的健康防护情况。得不到他的“通行证”，职工想干活，没门！

跟班副队长郭恒建介绍：“于本庆很负责，他自建了一本现场‘健康生产’记录，详细记录职工健康操作情况，合格的可以开工，不合格的坚决不让。自从他担任‘健康监督员’以来，班里再没被矿领导查出防尘方面的问题。”

该党支部把抓好现场职业卫生健康作为重点工作来抓，设立班组党员“健康监督员”，为职工健康“护航”。

该党支部5名职工党员不仅都像于本庆一样，班班当好职工“健康监督员”，还对除尘设施大搞创新。7月份，党员褚文久用旧布条设计了一种轻便的迎头风筒除尘擦子，职工使用后除尘更干净了。8月中旬，党员付来波发现现场的冲尘胶水管拖拉起来费力，便利用业余时间研究制作了一种水管缠放器，很受职工欢迎。据统计，该队党员已创新利于防尘和职工健康的小成果4项。

“我们通过在各班组设立党员‘健康监督员’，防止了职工操作时不戴口罩，不及时洒水降尘等毛病，保证了职工的安全与健康。”掘六队党支部书记张思江说。

(刘连聪)

向安全要效益
以和谐求发展
内江南光有限责任公司协办
0832-5212044 5212085