



2010年9月23日 星期四
庚寅年 八月十六
第254期 总第6680期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:王萍 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

优秀雇主 让福利“弹”起来

[详见 A2 版《专题策划》]

收入分配改革方案初定 垄断国企“双重调控”

将对工资集体协商、垄断性行业员工收入增长机制、同工同酬等方面做出规定

《21 世纪经济报道》消息,记者近日从知情人士处了解到,收入分配改革方案已经定于年内公布,将对工资集体协商、垄断性行业员工收入增长机制、同工同酬等方面做出规定。目前,国家发改委收入分配改革方案草案已经成形,近期将就草案内容征求一次各部委意见,再修改之后上报国务院。

对垄断国企“双重调控”

为扭转收入差距扩大的趋势,收入分配改革方案在规定工资集体协商推进“提低”的同时也探路垄断国企薪酬制度改革,以期实现“控高”目标。民间对于“控高”一直呼声不断,酝酿已久的收入分配方案将如何“控高”,其举措是否明确可执行,目前尚无明晰答案。

此前媒体多有报道,收入分配改革方案将对垄断国企定期报告或公布工资平均水平、涨幅、增长金额等作出强制规定。人力资源和社会保障部劳动工资研究所研究员狄煌建议,政府部门应放弃原有的工资总额与经济效益挂钩管理办法,尽快实行职工薪酬水平控制和职工薪酬总额预算管理,特别是完善工



◎缩小收入差距是本次改革的最大初衷。

资水平和工资总额的双重调控管理。先按照社会平均工资水平一定比例确定垄断企业的工资水平和职工薪酬水平控制线,再依据这一控制线作为核定企业工资总额和职工薪酬总额的预算控制标准。

他举例解释说,对上一年度工资水平达到社会平均工资 35 倍的企业,政府部门可以将其工资总额和职工薪酬总额预算按零增长核定;对上一年度工资水平达到社会平均工资 25 倍的企业,政府部门可以将工资总额和职工薪酬总额预算按低于本地区

工资指导线增长基准线标准核定。

人力资源和社会保障部劳动工资研究所所长苏海南介绍,目前人保部正在制定针对所有国企的工资总额预算改革方案,其思路是终结单纯以企业利润定薪酬的简单工资决定模式,系统考虑行业投入产出水平等综合因素,将每个国企的工资水平及产出关系与行业平均投入产出水平进行比较,从而敲定每个国企年度工资总额的“总盘子”,并将其纳入到企业经营预算中。

对于多受诟病的国企高管天价薪酬问题,狄煌建议,在现阶段重点调节企业负责人与社会平均工资和企业普通职工的工资关系,使之保持在合理倍数范围之内,可参考日韩企业高管薪酬相当于制造业员工工资收入 10 倍左右的水平,对垄断行业主要负责人薪酬水平更要严格控制一个更低一些的水平上。

同工同酬无推行基础

多名专家指出,新一轮收入分配改革核心问题在于解决收入不公,其前提和最基本的措施在于实现同工同酬。

但是,关于同工同酬,缺少具体执行标准,也存在监管和保障不到位的问题。

“用工方式多样化是落实同工同酬最大的挑战”,狄煌指出,其中最突出的问题是劳务派遣大量被滥用。目前,很多企业用工劳务派遣比例占到 30%到 50%,个别企业甚至更高。有的企业甚至在招工时就提出只签署劳务派遣协议。

企业很多岗位都走劳务派遣这一做法导致只有劳务派遣员工的工资没有正式员工工资作为参照,跟谁同工同酬,怎么同工同酬就成了职工维权的现实难题。

中国人民大学劳动关系研究所研究员陈步雷认为,劳务派遣被滥用最大的原因在于《劳动合同法》以及《劳动合同法实施条例》对劳务派遣所适用的“一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位”没有作出明确界定,缺乏标准。

“没有标准在审批上很容易就放松,恰恰有很多企业钻这个漏洞。”狄煌指出,对劳务派遣的审批和监管不严格以及劳务派遣人员缺少集体维权渠道也是导致劳务派遣遭被滥用的重要原因。

狄煌认为,要解决这些问题,必须严格区分劳务派遣和业务外包,劳务派遣要有明确期限,应该只是解决企业在某些岗位上短期临时性用工的一种方式,不能是长期固化的用工方式。



(胡雅君)



林毅夫： 收入分配改革 三大领域 非常重要

据新华社报道,作为第一位来自发展中国家的世行首席经济学家,履职两年多的世行高级副行长、首席经济学家林毅夫近日接受新华社记者专访时,对中国的收入分配改革谈了自己的建议。

他说,近年来,中国收入分配差距越来越大,主要表现为劳动在一次分配中所占比重越来越低,而公司和富人收入所占比重却越来越高。这一问题能否得以解决,关系到社会的和谐。收入分配差距问题的出现,与中国渐进式改革进程中一些旧体制尚未完全改变有关。

加快推进收入分配改革,三个领域非常重要。一是金融领域。我国金融体系目前仍以大银行和股票市场为主,主要为大公司和富人提供资金服务。劳动密集型中小企业以及小农户很难从中得到资金服务。穷人将钱存到银行,实际上是补贴了富人和大企业。二是改革中财富转移的不公。比如资源开采税费很低,国家所有的资源转移到资源开采企业,造成财富转移中的分配不公。第三,垄断性行业也加剧了分配不公的问题。总的来说,这些问题都是改革过程中产生的,必须坚持市场经济的方向,进一步深化改革来解决。

(东方)



企业提前“抢人” 薪酬“普遍”上扬

□ 毛庆

9月18日上午,西安市人力资源和社会保障局举办的“高校与用人单位 2011 届毕业生(南京)供需对接会”上,300 多家用人单位和 62 所省内外高校进行了面对面洽谈。很多用人单位“求才若渴”,苏宁电器、熊猫电子甚至和南航等高校签订协议,让这批尚未毕业的学生先来单位实习或开展订单式培训。

企业招聘计划普遍大增

以往招聘会都是由用人单位设展台,学生满场转悠寻找合适岗位。而这次供需对接会上,由高校设立展台,用人单位瞄准目标洽谈。

西安交通大学学生就业指导中心副主任郑旭红告诉记者,往年这个时候,招聘工作还没动静,而今年从 7 月

开始,就有企业想来校园开专场招聘会。“现在我们校园招聘会的计划单已经排到了 180 多场。南京人事部门 11 月也要带一批企业去招人。”

南京恒月软件技术研发部的何龙海已经在现场转了好几圈了,他告诉记者,去年单位招了 3 个人,今年的招聘计划是 10 个,估计最后实际要招的肯定要突破这个数字。

中国兵器北方电科集团人力资源部的朱磊森带来了 50 多人的招聘计划。“今年我们在南京新成立了两家研究所和 1 家企业,用人需求较大。我们已经和南航、南理工、东大等本地高校预约了校园招聘会,早下手才能找到好的人才。”

用工薪酬普遍上扬

此次对接会以软件相关专业为主。62 所参会高校中,有 24 所外地知

名高校,如中国农大、武汉大学、山东大学、安徽理工大学、西安交大等。而参会企业主要是来自南京市的 200 多家用人单位。

南京市毕业生就业指导中心副主任孙晓军介绍,从今年年初开始,大学生就业市场就逐渐火爆,不断有用人单位来电咨询开办招聘会情况,人才大厦 2 楼和 3 楼的招聘大厅展台常常供不应求。“就拿这次的 2011 届高校与用人单位首场供需对接会来说,报名参加的用人单位 300 多家,而去年只有 200 多家。今年的形势明显好于去年。”

据介绍,随着就业形势的好转,今年用人单位开出的用工薪酬普遍上扬。孙晓军说,一年前同样的招聘会上,进场企业对应届本科生开出的工资基本在 2000 元上下,而今年至少要提高 500 元。

本期导读:人财战略

经
营企业
Jing

A3》 破解工行
“人才兴行”战略成功密码
A3》 “1+1+10”
南方电网“传输”选人用人机制

理
通商道
Li

A4》 人才“断档”
掣肘烟台造船业全速前行
A4》 湖南永州
“金九银十”才市旺

财
智人生
Cai

B1》 如何盘活企业沉淀的资金?
B2》 对话 ACCA 会员张高武:
重要的是你能成为什么

富
在市场
Fu

B3》 浙江:
七成小企业靠民间信贷维持
B4》 资金匮乏掣肘节能服务发展
金融租赁助推节能服务业

张德江:继续实施有利于 扩大就业宏观经济政策

据中国新闻网报道,第五届亚太经合组织人力资源开发部长级会议 9 月 17 日在北京闭幕。国务院副总理张德江在闭幕式上表示,我国政府将进一步采取措施,促进人力资源开发利用。要积极实施充分就业的发展战略,继续实施有利于扩大就业的宏观经济政策和更加积极的就业政策,加快建设覆盖城乡的公共就业服务体系,实现经济增长与扩大就业的良性互动。

张德江指出,要大力加强人力资源能力建设,进一步完善现代国民教育体系和终身教育体系,建立健全面向全体劳动者的职业教育培训制度,全方位开发人力资源,不断提高全体劳动者的综合素质和就业能力。要完善社会保障制度体系,加快社会保障法制建设步伐,健全多渠道筹资机制,积极稳妥地开展社保基金的投资运营,努力实现社会保障的可持续发展,不断提高社会保障水

平。要通过多边、双边渠道,积极与各成员加强联系,切实深化职业技能开发的交流与合作,促进各成员间的经验交流和信息共享,推动亚太地区人力资源开发。

他表示,政府高度重视人力资源工作,积极倡导优先投资人力资源开发,积极倡导实现包容性增长,大力支持并参与亚太经合组织在人力资源开发方面的交流与合作,在推动亚太地区实现包容性增长方面做出了积极贡献。

第五届亚太经合组织人力资源开发部长级会议于 16 日至 17 日在北京举行。本次会议的主题是“开发人力资源、大力促进就业、实现包容性增长”。来自亚太经合组织 21 个成员的代表团、亚太经合组织秘书处、亚太经合组织工商咨询理事会、太平洋经济合作理事会等组织的代表、我国有关部门负责人出席会议。

(周兆军)

两部委推秋季网络招聘周

9月20日至26日,企业可在网上招聘周上招聘今年全国的高校毕业生了。记者 9 月 19 日获悉,人力资源和社会保障部、教育部将联合举办 2010 年全国高校毕业生就业网络联盟秋季联合招聘周。

据了解,各地教育、人力资源和社会保障部门将充分利用部门优势和当地资源,积极收

集用人单位招聘信息,于 2010 年 9 月 20 日至 26 日发布在中国人力资源市场网(www.chrm.gov.cn)与全国大学生就业公共服务立体化平台(www.ncss.org.cn)和中国就业网(www.lm.gov.cn)上。同时,这一全国高校毕业生就业网络联盟秋季联合招聘周活动将为高校毕业生提供免费服务。

(赵鹏)