

“轰”！3408 出煤啦

9月8日凌晨刚过，随着“轰”的一声巨响，山东肥矿集团梁宝寺能源公司3408综放工作面的割煤机割开了它的第一刀炭，这也意味着该工作面的试生产时间比预计日期提前了整整7天！

梁宝寺能源公司3408综放工作面可采储量135万吨，是该公司9月份的重点接续工作面，直接关系到当前的产量效益，时间紧、任务重。为确保3408工作面能顺利安装完毕，公司成立了3408工作面安装现场领导小组，同时与参与安装的单位签订目标责任书，并要求单位负责人缴纳了5000元抵押金，以调动各单位的积极性和主动性。

为确保工作顺利有序进行，他们在安装前期就对安装地点进行认真分析，特别加强了对煤炭赋层的分析，有针对性的制定了安装措施。安装期间区队干部实行双值班，深入现场，靠前指挥，严格落实各项管理制度，认真执行蹲点、跑面、走线的管理模式，与职工们同时出入井，对及时发现和解决安装现场存在的各种隐患和问题，为安装工作的顺利开展创造了良好条件。职工们充分发扬特别能战斗、特别能吃苦的精神，群策群力，攻坚克难，在工期紧、人员少、地质条件复杂、运输距离长、运输难度大的情况下，全体工程技术人员和职工团结一心，认真落实各项安装方案和措施，相互配合、科学组织，合理安排，每天都能保证安装支架3组左右，并确保了安装期间不发生交通事故，高质量、高效率地完成了3408综放工作面的安装任务，现在该工作面每天可割煤两刀，将为公司创造出可观的经济效益。

（魏俊泉 梁祚山）

童亭矿 PAR“手指口述”安全确认管理法通过专家鉴定

8月28日，安徽淮北矿业童亭矿和中国矿业大学共同开发的安全生产成果《煤炭企业 PAR“手指口述”安全确认管理法研究与实践》，顺利通过了淮北矿业组织的专家鉴定。

2009年以来，童亭矿在认真总结分析以往推行“手指口述”法的基础上，借鉴先进矿井的成功经验，与中国矿业大学共同合作，成功开发出了以精准化（Precision）、自主化（Autorotation）、仪式化（Ritualization）为核心要素，富有童亭矿特色的 PAR“手指口述”安全确认管理法，经过一年多的推广应用，取得了较好的安全效果和经济效益，并形成了一定的示范效应，先后在淮北10多家厂矿企业进行了推广应用。

在当天的成果鉴定会上，专家组一致认为该矿 PAR“手指口述”安全确认管理法操作简便、效果明显、优点突出，达到了行业先进水平。主要表现在，一是在对煤矿安全确认管理实践工作进行实证研究和系统集成基础上，在国内首次提出了“PAR”安全确认管理体系，形成了煤矿现场安全管理的新模式；二是首次从理论和实践上探讨并验证了 PAR“手指口述”安全确认管理模式，作为煤炭企业安全高效矿并实现路径的合理性和有效性；三是优化设计了煤炭企业 PAR“手指口述”安全确认管理模式的技术标准和操作流程；四是构建了煤炭企业安全确认管理体系，设计并完善了企业安全确认实施流程。该成果内容丰富，机制健全，对于探索我国煤矿安全管理新模式、构建安全管理长效机制，都具有重要的现实意义和广泛的应用价值。

（陈磊）

埠村煤矿采二队：推出安全管理特色套餐

今年1至8月份，山东淄矿埠村煤矿采二队创出了零隐患、零事故和工程质量最优的佳绩。进入9月份，该队深挖内涵管理潜力，做足“顶板管理、挖掘‘案例’、薄弱点治理”文章，向职工推出安全管理特色套餐。

设立兼职顶板管理员

9月9日，该队夜班职工陈义先接班来到31210面出口，没有歇息便拿着钎子、锤、镐急匆匆从面上头到下头对顶板检查整整了一遍，确认无问题后，这才通知班长王国成下令开工。陈义先这么做，是在履行他“兼职顶板管理员”的职责。



掘进线上添新兵

为了加快升级改造步伐,8月中旬,陕煤韩城矿业公司象山矿井新购置了一套EBZ200H型悬臂式掘进机,该掘进机可截割高硬度的半岩和全岩巷道,能有效提高全岩巷道的掘进工作效率,从而改变该矿过去掘进效率低、工序麻烦、故障率高等问题。

图为技术人员在调试设备。

丁运华 摄影报道

顶板管理一直是采二队干部职工关注的焦点。进入9月份,该队针对地面渗水侵害顶板严重和工作面存在破碎顶板的实际,指定各班有经验的职工作为兼职顶板管理员,并赋予其顶板维护、隐患排查、动态巡查和决定能否开工四项权利。同时规定,当班不发生顶板问题,每班给兼职顶板管理员增加工资10%。这一举措,调动了职工抓好顶板管理的能动性。“设立兼职顶板管理员后,使各班密控了顶板安全。1至10日,3名兼职顶板管理员共在开工前处理顶板问题30余处。”采二队队长李庆国不无

桃园煤矿 实现安全生产两周年

淮北矿业桃园煤矿牢固树立“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”理念,坚持管理、装备、培训并重的原则,加强理念引导、狠抓“三基”建设,严细现场管理,截至7月31日,该矿实现安全生产2周年,安全产煤320余万吨。

该矿瓦斯、地压、水害等灾害威胁较大,其中二水平新副井井深855米,曾被称作皖北第一深井。为此,矿上首先提高职工安全意识。持续深入地宣传安全生产方针、制度,学习“海恩法则”、“墨菲定律”等安全理论,培育和



班班记录无空当

9月14日八点半,河南省义煤集团常村矿机电二队职工在地面变电所对交接班设备运转检查情况进行记录。

今年以来,该队对井上变电所、绞车房、风机房等供电、运输、通风系统的供电设备以及及高压防爆设备全面实施“五精”管理,对设施、设备运转情况进行二十四小时跟踪检查,班班做好设备检修、设备缺陷、干部上岗等各项记录,确保了矿井正常供电。

刘新科 摄影报道

赞许地说。

“这是发生在好几年前的事了。一次,我在回工作面台口柱子时,因为1棵柱子不够高,我为了偷懒,没去拖够高的柱子,而是支在了一块矸石上,还用一些矸石埋住柱底挡队领导的眼。事后想想心里就发虚,后悔做了一件傻事。”“呀!他偷懒的事真悬。”在9月8日该队中班班前会上,职工刘庆顺把偷懒的事讲完,一名工友惊心地嘀咕。

该队管理人员认识到,以前的案

例教育都是能摆在桌面上的事实,可还有很多偷懒但“事故未遂”的行为,不被人知道,形成了安全“盲点”。为了将这些隐藏的案例挖掘出来,使职工引以为戒,该队利用每周五安全分析日开展亮“偷懒良方”活动。此项活动开始后,各班职工积极把“案例”讲出来,该队领导因势利导,组织职工对亮出的“案例”危害进行讨论。截至上旬,该队职工已提供8个曾发生过的“偷懒良方”。

班班治理薄弱点

9月10日早班,职工王祖才、赵



班班记录无空当

9月14日八点半,河南省义煤集团常村矿机电二队职工在地面变电所对交接班设备运转检查情况进行记录。

今年以来,该队对井上变电所、绞车房、风机房等供电、运输、通风系统的供电设备以及及高压防爆设备全面实施“五精”管理,对设施、设备运转情况进行二十四小时跟踪检查,班班做好设备检修、设备缺陷、干部上岗等各项记录,确保了矿井正常供电。

刘新科 摄影报道

芦岭矿打赢“采九放八”第一仗

8月10日夜班,安徽北矿业芦岭矿掘进二区六队施工会战的I-I927综采切眼刷大安全顺利结束,为芦岭矿I1927“采九放八”工作面的武装投产夯实基础。

I1927工作面综采切眼刷大是芦岭矿“采九放八”重点工程,受到集团公司和矿领导的高度重视,他们多次到施工现场进行调研、指导协调生产,并召开了专项会议进行研究、探讨,制订了具体的安全技术

常村矿:科技创新引领企业安全健康发展

河南义马煤业集团常村煤矿始终把科技创新做为企业快速发展的原动力,注重搭建良好的科技创新平台,健全完善科技创新体系,不断挖掘和提高矿井科技的创新力,促进了企业的安全健康发展。

大力重奖,激发科技人员创新活力。常村矿重新修订了《常村煤矿科技、管理创新项目评奖办法与标准》,大幅度提高了对科技、管理创新成果的奖励力度,单项特等奖最高奖励金额达到10000元;并且制定了对于获得集团公司及其以上部门奖励的科技成果、国家专利的奖励标准。定期召开科技工作例会,年度召开科技表彰大会,近两

现场过程控制,严把安全质量和技术关,努力打造精品亮点工程。同时,该区在施工中,积极使用煤层注水、锚索联合支护、风动绞车等新工艺、新技术,来改善职工安全生产环境,减少职工劳动强度。为确保不窝工、不浪费施工人员,该区不断合理调配施工人员,优化劳动组合,并在施工中严格落实责任制度,最大限度地调动职工积极性,从而保证了会战循环进度。

（刘燕 王盟）

可靠性技术研究》分别获得了河南省工业和信息化科技成果奖二等奖和三等奖,与煤炭科学研究总院合作的《复杂条件下易燃煤层综放开采综合防灭火技术研究》获得了中国煤炭工业科学技术奖三等奖。填补了该矿多年来没有省部级和国家级科研成果的空白。

科技助推,多项成果创效益。在资源勘探开发方面,该矿通过应用三维地震勘探技术对F16断层进一步勘探,对F16断层范围内的煤层厚度及次生小断层进行了科学界定,仅此一项就使矿井可采储量增大近2000万吨,按不变价值价值达49亿元,为可持续发展奠定了基

中建在循环溜头处刚准备好打机窝工具,班长陈同意来到跟前说:“面下部断层处底板出现爬台,影响行人高度,这可是面上的薄弱点。你俩有这方面的施工经验,赶快去处理一下。”两人听崔班长说完,便向断层处走去。采煤面断层处、两端头和煤层也是安全管理的关键。采二队将9月份定为“薄弱点”治理月,要求各班要班班治理薄弱点,保证工作面通行、支护、设备运输安全无误。截至目前,共治理动态暴露的薄弱点9处,及时消除了现场危险源。

王区长“自罚记”

“我们王区长抓制度考核奖惩那真是没说的,一是一,二是二,谁也不能例外。”在山东新陶阳公司掘进三区,区长王成顺言出必行、说到做到的管理作风让许多员工啧啧称道。

责任制落实是干好工作的关键。他在区长和工长中推行“单人包头联责制”,变一人包多个头面,为一人包一个迎头,全面负责迎头的安全、质量和任务等指标,并与他们的工资和奖金相挂钩。王成顺善于发挥员工的力量,让员工来监督干部,促进责任制的落实。一次,一个工长盯班没到施工地点,一名员工发现后立即将情况汇报给了王成顺,“好啊,竟敢在员工的眼皮底下开溜!”王成顺当即召开班子会研究决定,在对其进行罚款做检查的基础上,降职为副工长。从此“制度推不动,就推到人”这样一句话在区队流传开来。

一个好的管理者不仅要严管、会管,还要以身作则,做到制度面前人人平等。今年8月份的一天,王成顺安排早班员工送管子,按程序应该先把申请单送到安监处,但是王成顺一时疏忽忘了送,为此被安监处记典型违章一起,王成顺深刻地为自己的失职而自责,连忙写出检查书,在班子会、三班会上做了检查,并罚款50元,以示惩戒。王区长的这次“自罚记”在广大员工中产生了较大影响。

在王成顺的严格管理下,员工们都自觉的遵章守纪、按章作业,全区违章率大为减少,员工士气高涨,月月超额完成任务,被誉为掘进战线的一支敢啃“硬骨头”的区队。

（纪明慧）

郭矿公司机电二区 实行“违章行为公示制”

“运转工李波15日两点班,人车未停稳下车,扣2分;机修工张磊8日早班班前会迟到扣1分;包机工王晓楠,三采203压风机超温保护失效,未及时更换,扣3分……”近日,冀中能源邯矿集团郭矿公司机电二区对违章职工行为在区宣传栏上进行公示,公开积分考核,形成人人抓安全促生产的良好氛围。

今年以来,该区针对个别职工存在“大错误不犯,小错误不断”的思想,给安全管理带来一定的隐患。为此,区决定每周对违章职工的行为在宣传栏上进行公示,每月进行一次总结、考核,以此来规范职工的安全行为,提高职工的安全意识。职工们深有感触地说:“实行违章行为公示制,让我们时刻都要绷紧安全这根弦,否则,出现违章,记录在案,曝光在台,工资奖金双双受损,可不是什么光彩的事。”

（梁修程 程矿生）