中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年9月16日 星期四 责编:王萍 编辑:张宇 版式:张彤 校对:陈梅

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

这样的安全教育形式,好!

——东滩矿改进班组安全宣传教育工作亮点扫描

在煤矿机械化程度不断提升、职工素养不断提高的新形势下,班组安全宣传教育如何实现创新?山东兖矿集团东滩矿积极吸纳时代元素,切实改进安全宣传教育工作,做到未雨绸缪、防患于未然,走出了一条由表及里,由被动防御向积极引导控制,由单纯防范向以保障健康为目标的本质安全型煤矿班组建设之路。职工们一致认为:这样的安全教育不强硬、不走形式,俺们喜欢!

"今天班组我当家"

"现在天气炎热,大家对电压、电流、频率、功率、电能等电力品质要做好全方位的监控,杜绝事故发生。""咱班里不少职工爱好旅游,现在孩子们都放暑假在家,不能因为个人爱好兴趣出现安全事故。"8月3日上午8:00整,笔者来到东滩矿洗煤车间电工班,正赶上职工边茂节主持班前会,他的话不由得引起了笔者的好奇。

经过一番询问,笔者了解到,由班组成员轮流主持当天的安全学习活动,是电工班今年才开始实行的一个"新政"。他们发挥班组每个成员在安全生产中的主观能动性,依托自己创办的《情系安全》刊物,搭建班组班前学习讨论平台,让班组的每名员工走上讲台,开展三种形式的安全教育方式。引导教育方式:"今天我当家"的班组成员,带领大家学习《情系安全》上刊登的安全法规等内容,增强职工自觉接受、主动接受的意愿。自警教育方式:以讲故事的形式,由当天学习会主持人讲述发生在自己或周围同事身上的事故案例,让事实触动职工灵魂,警示职工按章作业。互动教育方式:由当天学习会主持人排查一名安全不放心人,让这名职工谈自己幸福的家庭生活、谈对子女美好的希望、谈对以后生活的向往等,达到激发职工热爱生活、珍惜生命的安全工作热情。

边茂节随后又详细讲解了上个班发现的几个安全问题和整改措施,特别是天气炎热,电器设备容易短路起火的安全隐患引起了大家的共鸣,你一句我一句地展开了讨论,气氛一下子活跃了起来。

"该方法实施以来,选煤厂连续多年杜绝了三级及以上非人身事故和人身事故,洗煤车间电工班被煤业公司授予'金牌班组'荣誉称号。"说起"今天我当家"的作用,班长张茂柱深有感触。

"有问题绝不掖着藏着"

"于班长,就因为你的粗心,才导致煤机右摇臂漏油,要不是电工小张发现,还不知道影响多少时间呢!""是我在更换截割电机时不小心,导致煤机右摇臂旋转油封损坏,没有及时汇报,在全矿通报,罚款100元对我是个深刻教训。"这是8月2日早9:00,综采工区党支部书记齐高连在事故分析会上与该区检修班班长于宝兴的一段对话记录。

按照这个工区的规定,凡班组出现"三违"、违背措施施工等严重不安全行为和影响生产20分钟以上事故的,必须在当班班后召开事故分析会,落实事故责任,提出处理原因,撰写分析报告,制定具体防范措施,由值班人员收集、整理、存档,然后在每个班进行通报学习,从中吸取教训,切实从问题、事故中受到警示。

为切实增强职工安全意识,有效预防、遏制各类事故的发生,综采工区在本单位实施了"问题分析警示安全教育法"。通过对问题的剖析,了解各类不安全行为发生的原因、造成的影响及可能导致的后果,使职工从潜移默化中受到安全教育、警示,增强遵章作业的自觉性、主动性,提高安全工作的可控度。

此方法实施近半年来,职工安全意识大幅度增强,班组安全管理水平明显提升,各类不安全行为得到了有效遏制,截至2010年7月底已创出连续45个月安全生产的好成绩。 (王建)

▶ 生产动态 | Shengchan Dongtai

北京
安全事故重大责任人将禁任行业一把手

记者从北京市安监局了解到,为落实国务院今年7月下发的《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》,市安全监管局日前正在制定具体实施意见。据悉,《意见》中将首次规定,对于在事故中负有重大责任的企业负责人,将终身不得担任本行业的一把手。据市安监局有关负责人介绍,《意见》中将涉及建立北京市安全生产违法警示信息管理办法等内容,其中明确指出,将对存在安全生产严重违法行为的企业进行曝光并实施重点监管。对于矿山领导干部下井带班制度,将细化至每个班次至少有一名领导在井下现场带班作业,与井下作业人员同时下井、同时升井。而为了落实责任,有关部门将建立"黑名单"制度,并定期向相关部门通报,限制企业在市场的准入。特别是对于在事故中负有重大责任的企业负责人,将终身不得担任本行业的一把手。据悉,《意见》待市政府批准后将实施。 (金敏)

河南
下井矿工3年内全部配齐定位系统

日前,记者从河南省政府安全生产委员会全体会议上获悉,《安全河南创建纲要(2010~2020)》目前已经送达省政府审议。纲要中明确提出下井矿工在3年内全部配齐定位系统。煤矿、非煤矿山将制定和实施生产技术装备标准,安装监测监控系统、井下人员定位系统、紧急避险系统等技术装备,必须在3年之内完成。同时,将在全省的大中型企业推行安全标准体系认证,并将安全标准化与风险抵押金、保险费率、名优品牌、评先评优等挂钩。纲要提出,煤矿、金属非金属矿山、冶炼等12种涉及有毒有害作业的企业,都要依法进行职业危害因素登记、分析和危害程度分级,按要求配备作业场所职业危害防护设施,免费为从业人员发放合格的个体防护用品,并严格执行岗前、岗中、离岗健康体检,切实保障从业人员职业健康权益。到2012年年底前,全省将完成重点行业企业职业安全健康分级。同时,全省还将健全企业安全诚信考核机制。 (何钟)

第八届全国矿山救援技术竞赛圆满闭幕

9月10日,第八届全国矿山救援技术竞赛在国投新集能源公司救援中心综合训练馆落下帷幕,为期3天的竞赛,有来自全国32支矿山救援队伍、288名队员参加了模拟救灾、医疗急救、理论考试、呼吸器操作、个人综合体能等项目的角逐。国投新集能源股份有限公司救援中心和河南中平能化集团救护大队被授予"全国五一劳动奖状"荣誉称号。国投新集能源股份有限公司救援中心、河南中平能化集团救护大队、宁夏神化宁夏煤业集团矿山救护总队、山西焦煤汾西矿业(集团)矿山救护大队、山东枣庄矿业集团矿山救护大队和江苏徐州矿务集团有限公司救护大队被授予"全国青年安全生产示范岗"荣誉称号。安徽国投新集能源股份有限公司救援中心童文生和河南中平能化集团救护大队常海竹被授予"全国五一劳动奖章"荣誉称号。国投新集公司救援中心童文生、林嗣柱等11名参赛队员被授予"全国青年岗位能手"荣誉称号。如国投新集公司党委书记、总经理刘谊在闭幕式上致辞指出,此次技术竞赛以"团结、合作、交流、提高"为主题,无论是参赛队伍人数、还是竞赛规模都是空前的。

(本报记者 宗毅)

九省专家"号脉"薄煤层机采

如何在煤层赋存条件差、煤层薄、倾角大、断层多的情况下实现机械化开采?如何选择经济实用的薄煤层机械化开采配套装备?面对这些薄煤层机采领域的难点,9月13日,来自湘、鲁、桂、滇、晋等九省专家齐聚素有"湘南煤都"之称的资兴矿区,召开全国薄煤层机械化开采技术研讨会,共同为薄煤层机采"号脉"。

从我国现有煤层赋存情况来看,尽管薄煤层在总储量中所占的两成多,但每年从薄煤层中采出的煤量仅占全国总储量的10.4%,产量与储量的比例严重失调。因此,搞好薄煤层采煤机械化,提高薄煤层的生产效率,已成为我国能源工业的重要任务。

在具有30余年机采历史的湘煤集团宝源矿业公司煤层厚度为0.8~1.6米,同一个工作面的煤层坡度就在10度到35度之间跨越,地质构造复杂。但在这种情况下,该矿焦煤年产量却从2004年的34万吨快速上升到如今的50万吨。宝源公司分管机电的副总经理袁建行一语道出了其中的秘诀:"面对困难的生产条件,公司坚持向科技要产量、要效益,加大技改投入,着力组织薄煤层机械化采煤技术攻关,取得了明显的经济效益"。

据了解,宝源公司2004年自改制以来,加快了落后设备、工艺的淘汰速度。近年来,先后购进4台山东先河悦新机电股份有限公司产的MG100-111-TD电牵引薄煤层机组,该机组价格低廉,故障率低,工作效率高,特别受现场工人的欢迎,已成为该公司提产提效的"利器"。

"多年来,我们贴紧煤企实际,坚持走科技创新之路,一步一个脚印,先后推出了5种系列的薄煤层电牵引采煤机,适用于0.5米~1.65米之间薄煤层的开采。"山东先河悦新机电股份有限公司董事长张辉新介绍。

"薄煤层看似'薄',其开采的意义却很'厚',发展薄煤层机械化开采对于提高资源利用率,延长矿井开采年限和实现高效开采都具有十分重要的意义。"湘煤集团资兴矿区安全生产管理局总工程师雷建日如是说。

(王衍春 马志刚)

技改先锋 袁志远

安徽淮北矿业桃园煤矿保运一区电工班班长、共产党员袁志远先后牵头和参与主井高压变频装置、35KV变电所综合保护等大小机电技术改造、革新项目近百项,为矿井安全高效运转做出了突出贡献,被誉为电控"大拿"、技改"专家",曾获得淮北矿业技术能手、矿生产标兵等多项荣誉称号。

图为袁志远在检查副井提升机电控系统。

孔军 摄影报道

朝阳辉映平安路

——钱营孜矿顺利实现安全生产500天侧记

截止到9月6日,皖北煤电集团钱营孜矿顺利实现安全生产502天,杜绝了重伤以上事故和各类重大非人身事故的发生。这是该矿加强员工安全教育,打造本质安全环境和严格制度考核兑现的必然结果,也为刚刚投产的钱营孜矿跨越发展提供了新动力。

提升安全工作执行力。该矿始终把确保安全生产、维护广大职工生命安全作为首要职责,把职工安全培训作为企业的重头戏来抓,构建了完善的安全教育工作体系。根据实际工作需要,按岗位、区分层次,学练结合,有计划研究培训规划,拟定学习内容和要求,使职工安全培训率、持证上岗率、应知应会率保持了100%;该矿兴建有一通三防演练室,拥有采煤、掘进、机电、运输、洗选等15系列40多个工种的实践平台,培训基地装备了多媒体演示、网络教学系统,定期对生产岗位的职工进行技术实践轮训,使职工的技术理论和操作实践得到有机结合;扎实开展"安全诚信银行"等活动,深层次提升全员安全意识,大力实施职工素质工程,打造"精一会两通三"复合型员工;在安全培训及教育过程中,实施"一线工作法",广泛开展岗位练兵、技术比武、名师带高徒等活动,大力营造了学业务、学技术、保安全的浓厚氛围,增强了员工应对自然灾害的预防意识和紧急应变能力。

打造零缺陷安全环境。该矿顺应物态变化规律,超前预控,持续改进,不断改善作业环境,严格按正规循环组织生产,深化细化质量标准化建设,对井下所有作业现场推行定置化管理,分系列开展流动红旗达标竞赛活动,实施示范工程建设,对评上示范工程的单位分别给予1-2万元奖励。坚持矿、专业、区队、班组、个人五级隐患排查制度,做到区队排查治理不过天,班组、个人排查治理不过班。实施安全确认风险评估,坚持领导干部24小时带班、跟班制度,严细排查安全不放心人,对现场存在的问题、隐患未及时解决处理的,严格责任追究。加强专兼职安监队伍建设,安全小分队按照"三不定"原则开展巡回检查,对重点工程和薄弱环节强化监管,实现了全员监督,全过程、全方位动态监控。大力实施技术改造,优化完善矿井安全生产系统,着力推进数字化矿山建设,实现了机电设备运行状态、供电、"一通三防"、矿压等监测监控信息的一网传输。推广应用井下无线语音通讯系统和人员定位系统,为生产指挥和灾害救援提供了可靠手段,在3212工作面安装了快速架空乘人装置,井下成人车公交化。实现人员上下井全程机械化运送,减少上下井员工的行走时间,减轻职工体力消耗,营造了安全和谐的工作环境。

构建安全生产长效机制。该矿突出以人为本理念,将职工作为抓好安全工作的关键要素,建立健全安全生产制度,修订完善《钱营孜煤矿安全生产岗位手册》;大力推行全员安全抵押,重点对井下班组长实行激励机制;严格执行下井指标考核、"六不准签字"、作业规程编审"十个环节"检查等规章制度,形成一级抓一级、层层抓落实的长效管理机制,使安全管理更加严细。成立了以矿长、党委书记为组长的安全工作领导小组,总工程师为组长的安全技术管理领导小组,矿与部(队)、部(队)与班组、班组与职工层层签订安全"军令状",层层分解指标、传递压力,促进了安全措施的有效落实。根据责权利相结合的原则,按照技术业务范围,分系列实施业务保安联责,促进了业务保安制度的落实到位。坚持分配政策向安全质量倾斜,推行"3331"分配机制,实施安全考核评估制度,安监部门每季对各单位职责履行情况考核评估。开展安全效能监察,纪检监察部门每月对干部安全职责履行情况重点督查,发现失职渎职,严肃处理。坚持把安全作为考核各级班子和管理干部业绩的重要内容,实施"一票否决",先后有6名B岗以上管理因工作不力被降(撤)职。广泛开展"安全标兵单位、安全标杆金牌员工"评选活动,对安全生产做出贡献的单位和个人,给予表彰奖励,处处事事体现了"珍爱生命——让安全成为我们的习惯"。

(李继峰)

向安全要效益
以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085