

走向高端 HR 之路

——让自己成为企业的经营管理者

[详见 A2 版《专题策划》]

第四届夏季达沃斯年会开幕

温家宝出席论坛谈收入分配改革

第四届“夏季达沃斯论坛”9月13日至15日在天津举行,国务院总理温家宝出席开幕式和企业座谈会,谈到了收入分配改革等问题。

要把“蛋糕”分好

他指出,首先我们应该看到,随着中国经济的发展,广大人民群众的生活逐步得到改善。2007年到2009年,职工工资性收入年均实际增长了近12%,高于GDP增长两个百分点。城镇居民人均可支配收入年均增长91%,农村人均纯收入年均增长82%。群众生活的改善是大家看得到的。除了工资性的收入以外,还体现在二次收入分配,也就是财政用于广大群众的社会保障、文化、教育、医疗等方面的支出,今年安排8000亿元人民币。

第二,必须清楚地认识到,中国还是一个发展中国家,我们还处在一个特



《工资条例》无时间表

人力资源与社会保障部政策法规司司长、新闻发言人尹成基9月10日接受记者采访时表示,日前盛传将于今年出台的工资条例正在研究当中,目前暂无出台时间表。

对于收入分配领域存在的不公平,专家普遍认为,同很多发达国家相比,我国初次分配领域居民收入份额相对于政府和企业收入而言过低,而有消息称今年收入分配体制改革有望破冰,舆论普遍认为,控制垄断行业工资,推行工资倍增计划,实现同工同酬将是本次改革的重点。

据参与起草工资条例草案的专家介绍,由人保部牵头完成的工资条例核心内容便是提高最低工资标准,限制垄断行业收入,实现同工同酬。

工资条例出台的时间成为大家关注的焦点所在,尹成基表示,目前该条例的出台暂无具体时间表,今年内出台不太可能。

尹成基表示,解决就业问题在当前和今后一个时期仍是一个重大的民生工程。当前就业形势非常严峻。全年需要就业的人员总数达2400万人。而有关部门只能安排1200万人就业。

尹成基表示将采取一系列措施解决就业问题,首先实施扩大就业的发展战略,把就业放在优先的位置,注重经济增长对就业的拉动,同时注重产业结构调整和产业发展政策,宏观调控政策与就业的协调;其次重点解决好高校毕业生、农民工和城镇就业困难人员三个群体的就业问题,并鼓励创业,通过创业带动就业。

(吴婷)



温家宝会见世界经济论坛主席施瓦布。

新华社记者 姚大林 / 摄

殊的发展阶段。因此,我们要贯彻“一要吃饭,二要建设”的思想。我们今天所从事的建设是为了明天群众生活的改善。在这方面,我们加大一些投入是完全必要的。

第三,我们要认真解决社会公平正义问题,也就是逐步提高两个“比重”,一个是提高劳动报酬在初次分配中的比重,第二个是提高居民收入在国民收入中的比重。这两个比重都是更多体现社会的公平正义。我们不仅要把“蛋糕”

做大,还要把“蛋糕”分好。

我们现在存在的一个突出问题是社会收入分配不公,一部分人收入过高,还有相当的人生活在贫困线下。我们要采取有力措施,包括财税改革、收入分配改革来逐步改变收入分配不公的现象,这是推进社会公平正义、保持社会稳定的重要基础。

提高全国人民的物质文化生活水平,是我们经济发展的最终目标。而缩小收入分配差距,实现社会公平正义,

又是我们政府的良心。

“中国创造”人才是基础

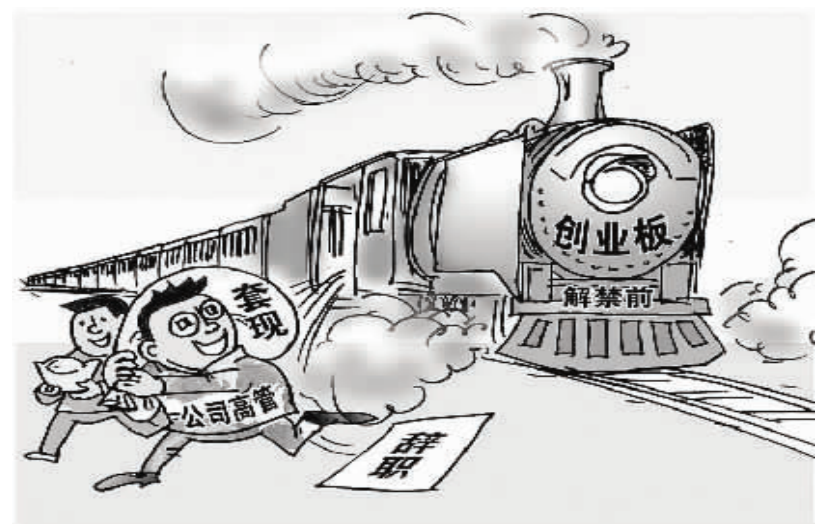
我们正在经历一个“中国制造”的阶段,这是发展中必然要经历的一个阶段。但有时我也为此难过,中国出口到外国的产品,大部分利润被外国企业拿去,其中一个重要原因就是品牌。一双男士高筒袜,如果用外国的品牌可以卖8美元,但中国企业只能得到1美元。由“中国制造”到“中国创造”是科技创新的转变,是人的智慧和才能的发挥,是国家发展方式的转变。

我们将从三个方面努力:第一,大力发展科技和教育。我担任总理的8年来,先后制定了三个规划,一个是《教育中长期发展规划》,一个是《科技中长期发展规划》,还有一个《人才中长期发展规划》。这三个规划是走向“中国创造”的基础。

劳动力成本上升和竞争力

中国的制造业,承担了劳动就业的主要任务,但是近期劳动力的成本一直上涨,可能会对企业和产品的竞争力造成影响,

(紧转 A2 版)



“山雨欲来风满楼。”

值已经超过了惊人的8亿元,这个数字也让市场上关于创业板成为“造富板”的说法增添了几分合理性。

在记者统计的这份按持股量与股价估算的财富榜单中,个人财富上千万的达到了10人之多,几乎占到了总人数的76%;过亿的也达到了3人,被持股量前三甲的周嵘、侯胜尧和陈俊岭所包揽,所拥有市值分别约192亿元、163亿元和115亿元。而金亚科技、网宿科技和梅泰诺前高管陆擎、彭清、施文波持股市值也都超过了5000万元,分别为9711万、8414万和5274万元。虽然同花顺前董秘方超持股的42万市值在普通股民眼中算得上一个大红包,但在上述财富榜中却仅能算是垫底的“安慰奖”而已。

需要注意的是,目前的市值仅仅是一个参考而已,在减持完成之前,上述离职高管的财富数不排除随股价上涨继续增加,或是因为下跌而减少的可能。当然,即使按照股价遭遇“腰斩”

来估算,也是一笔令人心跳的收益。

减持潮“山雨欲来”

“大部分持股高管离职,就是为了规避在职减持的限制,以达到抛售手中股票的目的”。这是目前A股市场上各界对于持股高管集体离职的一种猜测,而面对各方的质疑,不少身为“老东家”的上市公司对这一说法给予了坚决的否认。一位上市公司人士在接受媒体采访时曾表示,高管离职的原因就是公告所述的“个人原因”,不存在“为了尽快减持”的问题,并指出“不可能因为套现而放弃自己的事业”。

对于这种说法,一位长期关注新股的分析师提出了自己的质疑。他对记者表示,即使高管离职套现,拥有上市公司丰富管理经验的他们,也可以轻松地其他的公司中找到满意的职位,一些拟上市公司甚至愿意给予比原公司更为丰厚的酬劳,不存在断送自己前途的说法。

(紧转 A2 版)

本期导读:人财战略

A3》 平安保险之“千里马”经
A4》 后世博时代
上海人才结构亟待重塑

B1》 草根资本“松绑”
德清民资“闯”金融
B2》 中国北车高志:
行业专家型的CFO

B2》 看你是哪一种精英
B3》 发展多层次资本市场:
临邑中小企业“不愁钱”

B3》 信托“瞄上”山西煤改大蛋糕
B4》 企业现金管理业务
亟待突破创新“坚冰”

人财论坛 | Rencai Luntan

改革收入制度的一个现实选择

陈晓彬

据报道,截至8月30日,沪深两市披露中期分红方案的公司仅有66家,占总数的3.4%。笔者认为,在国民经济中占有重要地位的大企业陆续实现整体上市,公司分红将是居民财产性收入的主要源泉。强化上市公司的现金分红,切实提高中低收入人群的财产性收入,可能是在我国目前情况下,改革收入分配制度,提高中低收入者收入的一个现实选择。

改革收入分配制度,跳过“中等收入陷阱”,对目前和未来相当长时期中国社会经济发展的意义非同小可。中央提出改革收入分配制度后,各路精英们提出了不少建设性的意见。

一般认为,首先应在一次分配中提高员工工资收入;其次是靠二次分配提高他们的转移性收入。此外,还有加强社会慈善事业,即所谓第三次分配。这些都是应该做的,但现实的难度也不小。

最近,东南沿海地区出现

劳动力短缺现象,工人工资有明显提高。有人据此认为,中国已经达到“刘易斯拐点”,即传统农业部门中的剩余劳动力被现代工业部门吸收完毕,劳动力由剩余变为短缺,工资水平开始陡然上升。但是学界多数人士认为,从全国范围看,仍有数亿农业剩余劳动力等待转移,“刘易斯拐点”的出现还要等待10年,甚至20年。在此情况下,企业主更多雇用廉价劳动力通常比提高资本有机构成更能获利。尽管政府可以通过提高最低工资标准提高工人工资水平,但在劳动力和投资可以自由流动的情况下,恐怕没有一个地方政府肯为提高工人工资而赶超投资者。至于靠二次分配提高低收入者的转移性收入,情况更复杂,难度更大。

在股市上,对个别投资者来说,贱买贵卖的差价是财产性收入。但对投资者整体来说,不过是亏我赚的零和游戏,并没有增加财产性收入总量。只有上市公司的现金分红,对于投资者整体来说,才是真正的增量财产性收入。

工资涨幅与节奏是处理劳资矛盾关键

对于前不久在内地发生的一系列劳资纠纷以及工人罢工事件,人力资源与社会保障部官员在近日表示,要解决劳动者和企业的矛盾,关键要把握好工资增长的幅度和节奏。

前不久沸沸扬扬的富士康员工自杀事件暂时告一段落,之后企业选择大举迁往内地,但由他产生的影响,以及之后出现的一系列因劳资纠纷引起的罢工事件,则显示随着工人

维权意识的觉醒,员工与企业的矛盾并没结束。人保部官员说,中国的劳动关系总体稳定,解决职工工资增长,关键在把握好工资增加的幅度和节奏。

一方面是劳动者与企业矛盾不断,另一方面也有部分地区出现用工荒,有学者分析用工荒说明劳动力长期供大于求的国情已经不准确。人保部官员说,解决就业仍是当局最关注的民生工程。“招工难”和“就业难”并存显示了结构性矛盾的加剧。今年预计2400万人需要就业,但只有1200万人可获得就业机会,加上农村还有1亿多剩余劳动力,显示就业仍面临严峻压力。(王昭诚 雷宇)

诚实守信 坚固到永远

水泥·电力·畜牧

夏河安多投资(集团)有限责任公司

电话:0941-7231441 网址:www.anduotouzi.cn

双星集团

www.doublestar.com.cn

双星杯头条好新闻

做食品就是做良心——杜诚城

方便米饭 肉食 下饭菜

DEYI GREEN

药物去屑,就是康王

康王

清虹药业

康王

清虹药业