

山东石横特钢 建厂四十周年庆祝大会暨工程竣工剪彩仪式隆重举行

梁宝寺能源公司 为职工岗位成才 铺就“星光大道”

“只说不练嘴把式,练兵场上见高低!”近日,这句让职工们听着就来劲的话,已经在山东肥矿集团梁宝寺能源公司职工中叫响,渐渐变成他们工作中的见面称呼语。

原来,这个公司在今年开展“岗位成才、实现价值”主题教育活动中,创新实践的手段和方法,在全公司职工中广泛开展岗位大练兵、大比武等擂台赛等活动,活动开展后在该公司掀起了一股“学业务、提技能、练精兵”活动高潮,这仅仅是该公司在开展“岗位成才、实现价值”主题教育活动中的一个小小缩影。

用平台激活职工的工作激情,该公司在各车间开展岗位练兵、上技术课等活动的基础上,还在职工中利用“技术培训班”、“实作演练课”等形式的讲学活动,邀请技师、劳模展开授课,提升职工的业务技能,讲学活动在23个项目中同步开展,涉及7大工种,涵盖全员,在职工中掀起了一股的“你赶我追,我追你学”的良好学习风气。

与此同时,该公司还针对职工自身实际,量身定做成长成才套餐。结合业务技能型、管理创新型职工,设计举办业务技能表演赛,让业务尖子以赛展才,以才能能,并委以重任,助其成长成才;成立创新创效攻关小组,针对现场技术难题、工具机的操作问题展开攻关实验,设立技术创新专项资金,鼓励职工在试验中提升水平,在提升中摸索,先后有多项技术难题得以突破,多种设备顽症得以攻克。竞技氛围,助推职工岗位成才高潮,目前,此项活动中直接受益职工已经达到1500余名。一部分技术尖子经过层层选拔走技术管理岗位,还有一部分职工利用这一机制,考取了技师、高级技师,成为该公司的行家里手。

(魏俊泉 盛文坛)

东滩矿开展 “迎国庆 治隐患 保安全”集中整治活动

为确保国庆节期间的安全生产,山东东滩矿集团东滩矿迅速启动“迎国庆、治隐患、保安全”集中整治活动,推动了安全形势健康稳定发展,截至9月7日,该矿实现连续安全生产1609天,安全产煤3240万吨。

营造氛围到位,突出宣传教育。该矿成立了“迎国庆、治隐患、保安全”集中整治活动领导小组,利用各种会议讲清当前抓好安全工作、开展集中整治活动的极端重要性,在矿内广场、家属区及主要道路悬挂活动宣传标语、条幅,在广播、电视开辟了活动专栏。结合近期兄弟单位发生的安全事故,层层进行剖析,人人写出心得体会文章,提升了干部职工治理隐患、保证安全的自觉性。

责任落实到位,突出压力传递。该矿制定了详细的隐患治理方案,将责任目标层层分解,落实到科室、区队、班组和个人,做到责任明确、考核严格、风险共担、人人有责。大力实施“检查、处罚、整改、复查、考核”安全检查闭环管理,实行工程质量全过程验收控制,发现问题及时整改。建立完善五个体系:即决策保障责任体系、技术保障责任体系、组织落实责任体系、群防群治责任体系、安全培训责任体系。做到谁分管、谁负责、谁落实,一级抓一级,一级保一级、一级对一级负责,安全压力逐级传递。

现场管理到位,突出流程控制。该矿坚持以“双基”建设为抓手,进一步完善各项安全生产管理制度,切实做到“四个突出”,即突出安全薄弱环节的检查,及时发现问题和消除安全隐患;突出作业现场的安全动态检查,保证和督促各项安全措施落到实处;突出干部工作作风转变,抓好干部现场安全管理,突出责任心和安全隐患,狠反“三违”不手软,追究事故处理从快从严,努力营造良好的安全生产环境。

安全确认到位,突出细节管理。该矿始终将手指口述安全确认作为“一把手”工程来抓,以强有力的组织领导,抓落实,抓推进,抓深化,引导职工自觉规范确认。强化督导队伍建设,提升督导员素质,严查不良行为,真正做到公平、公正督导。将安全确认与安全形势定期分析制度结合起来,从细节入手,对生产环境、劳动条件、机械设备、工艺流程、操作行为、防范措施等因素,进行细致剖析,制定严密防范措施,明确安全注意事项,严格落实到现场。

监督检查到位,突出薄弱环节。充分发挥安监员、群监员、小分队员的作用,实行现场走动式监督管理。结合重点头面、薄弱地点开展专项安全整治,对重点单位、重点部位开展持续的安全督查,始终保持高压态势。创新安全监督检查方式,采取不定时间、不定地点、不打招呼前提下的安全检查和督察,实行现场检查与突击检查相结合、全矿大检查与专业检查相结合、零点夜查与效能监察相结合的方式,做到现场监督检查不断线,确保隐患及时发现及时消除。

(盛玉强)



石横特钢董事长张武宗在厂庆大会上讲话

有一种品质叫“忠诚” ——记兖矿国泰公司气化车间主任朱敏

□ 陈伟 张峰 李芬

如果说,老一辈劳模建功立业,靠的是“埋头苦干,任劳任怨”,是对理想信念的执着,体现出的品质叫“坚守”;那么,新一代劳模实现梦想,靠的则是“科技引领,阔步前行”,是对科学技术的追求和掌握,体现出的品质叫“创新”。

这两种品质,体现在一个人身上,就会成为一种力量,成为一种叫“忠诚”品质。

国泰公司气化车间主任朱敏,就是具有这种品质的一个人。

速写:朱敏其人

男,1968年出生,中共党员,工程师,毕业于青岛化工学院化工工艺专业。1989年参加工作,历任鲁南化肥厂车间主操、班长、技术员,2004年至今,任国泰公司气化车间技术员、主任工程师、主任,同时被国家劳动和社会保障部职业技能鉴定中心聘为水煤气炉工职业考评员。

21年来,他一直从事煤化工生产管理和技术研究工作,先后在《中氮肥》、《现代化工》、《化肥工业》、《煤化工》等杂志发表多篇论文,成功组织并参与了多项煤化工新技术开发与应用,培养了多名优秀煤化工技术人才,为推动我国煤化工技术发展做出了突出贡献。

2006年10月以来,他带领车间技术人员完成技术攻关项目百余项,获得中国石油和化学工业协会科技进步特等奖1项,山东省煤炭局科技进步一等奖2项,集团公司科技进步一等奖5项;获得国内实用新型专利技术专利3项,发明专利2项;2007年元月份被评为国泰公司劳

动模范;2007年、2009年被集团公司评为专业技术(学科)带头人;今年5月份,当选枣庄市劳动模范。

坚守:栉风沐雨不言苦

1989年,21岁的朱敏成为鲁化气化车间职工。

21年后的今天,他还在煤化工气化岗位上。

他42年的生命历程,被命运这么巧妙地均分了。

相对人生,42年不长;可相对青春,人生最宝贵的时光,21年绝对不长。

在一个岗位上,干了21年,度过了自己有生之年的一半,而且是风华正茂的这一半——纵然如此,如果仅仅如此,朱敏,也只能说是做到了“坚持”。

“坚守”,作为一种品质,体现的是他21年不畏艰难,勇挑重担,在我国煤化工技术的前沿拼搏开拓,矢志向前,为我国煤气化技术的研发、成熟、推广创造的宝贵价值;是他多少个日日夜夜奋战在研发一线不眠不休、忙碌在工作岗位苦累不言的无私奉献。

2005年5月,被称为国泰新型气化炉的我国首台四喷嘴气化炉,进行首次开车前的调试,国泰公司全员上阵,拉开了大会战的序幕。作为气化车间主任兼气化炉主操员的朱敏,带领相关技术人员,驻扎进厂。烘炉,是试车工作的重中之重。为随时监测、调试锅炉仪表,他们在50多米高的锅炉框架结构楼上,在窄仄的仅有15米宽的管道空间搭了一个帆布窝棚,每班安排两个人,轮流24小时值班。

暮春时节,低温多雨,那年尤甚。“特别是雷雨天,那一阵儿,不知怎么那么

多。”朱敏回想说。电闪雷鸣的雨夜,身处50多米高的孤零零的框架结构楼上,四周荒野茫茫,身边无遮无拦,风雨肆虐如鞭……突然,喀嚓,一声惊雷耳边炸响。未及掩耳,一道闪电像一条巨蟒破空袭来,仿佛就在眼前……“一个来实习的女大学生,当场就给吓哭了。”朱敏感慨,“那时,给人的感觉,不仅是凄凉啊!”

恶劣环境,艰苦条件,是懦弱者退缩的借口,却是勇敢者前进的动力。朱敏带领一班人干得更起劲了。调试工作快速推进。

7月初,天气突然热了起来,临时板房充当的办公室像个蒸笼。看到这里睡觉的同事们实在受不了,朱敏派人去滕州给大家买凉席。“总共买了21张。”朱敏讲述道。“因为无法回家,那时,我们都在办公室睡觉,到处在施工,洗澡没地方解决,我们就到鲁化借地方洗,并排了值班,轮流提前回去用半小时烧水。”

任务完成,朱敏回家时路过麦田,看到没过膝盖的麦苗,吓了一跳:记得走时,麦苗刚过脚面。

时光一去不返,经历无法复制。

可对于朱敏来说,类似的记忆还有许多。

在煤化工企业,气化车间无疑是生产系统的核心。

作为车间主任并多年担任气化炉主操员的朱敏,无疑是这个核心的核心。

国泰公司目前的四喷嘴气化炉技术,特别是带压连投技术,更是代表着世界领先水平,作为这一技术发明专利持有人之一的朱敏,无疑站在这“领先”的前沿。

创新:发挥才智创效益

在煤化工企业,气化车间无疑是生产系统的核心。

作为车间主任并多年担任气化炉主操员的朱敏,无疑是这个核心的核心。

国泰公司目前的四喷嘴气化炉技术,特别是带压连投技术,更是代表着世界领先水平,作为这一技术发明专利持有人之一的朱敏,无疑站在这“领先”的前沿。

在煤化工企业,气化车间无疑是生产系统的核心。

作为车间主任并多年担任气化炉主操员的朱敏,无疑是这个核心的核心。

国泰公司目前的四喷嘴气化炉技术,特别是带压连投技术,更是代表着世界领先水平,作为这一技术发明专利持有人之一的朱敏,无疑站在这“领先”的前沿。

在煤化工企业,气化车间无疑是生产系统的核心。

作为车间主任并多年担任气化炉主操员的朱敏,无疑是这个核心的核心。

国泰公司目前的四喷嘴气化炉技术,特别是带压连投技术,更是代表着世界领先水平,作为这一技术发明专利持有人之一的朱敏,无疑站在这“领先”的前沿。

在煤化工企业,气化车间无疑是生产系统的核心。

育事业的发展。

山东石横特钢集团有限公司的前身,是始建于上世纪70年代的“小三线”国有企业,经历了上世纪70年代的计划经济、80年代的体制改革、90年代的维持生存、本世纪前10年的快速发展四个重要历史时期。上世纪90年代摆脱了传统观念和传统体制的羁绊,建立了自我生存、自我积累、自我发展的股份制民营企业。2006年完成了国有企业改制。最近20多年来,该集团公司以科学发展观为统领,认真贯彻执行国家产业政策,着力调整优化结构,积极转变发展方式,把一个上世纪90年代钢产量只有10多万吨、销售收入不到2亿元、利税几百万元的名不见经传的中小企业,发展成为跨入中国企业500强和中国制造业企业500强、国内知名的大型钢铁联合企业。

石横特钢40年的发展历史,是一部创新转变、科学求发展的创新史。他们的做法,曾得到山东省委省府及各级领导、经济界、新闻界的高度评价,国内外许多主流媒体均作出典型报道。他们认为,石横特钢的发展历程,在一定程度上折射出了中国民营经济由小到大、由弱到强的历史发展轨迹,是中国经济体制改革和中小企业改革发展的一个历史缩影,给人以深刻启迪。石横特钢的经验,对于深化推进国有企业改革,大力发展非公有制经济,提供了可资借鉴的成功经验。

(马庆明 肖富君)

的核心,前沿的前沿,印证了“创新”作为一种品质的力量。

不仅如此,创新,作为一种行为,已经成为朱敏的一种工作常态。

近年来,朱敏利用多年的煤化工经验对兖矿占60%专利的对置式四喷嘴煤气化技术进行了多项技术改造和发明专利的补充,使该技术在国内外首次实现工业化放大、成熟,并在国内外推广。至目前,该技术已向国内外30多家企业实施转让,其中,仅对美国最大的炼油企业VALERO公司实施的一次转让,就获得转让费10000万元。

他参与发明的气化炉带压连投专利技术,实现了气化炉在线投料,大大减少系统停车次数,创造了显著效益。据测算,系统每实施一次带压连投可增加经济效益60余万元。国泰公司新型气化炉运行6年来共进行了40余次带压连投,鲁化运行两年来已进行6次带压连投,按此计算,该技术创造了2760万元的经济效益。

在对置式四喷嘴煤气化技术工业化初期,出现了气化炉拱顶砖寿命短的问题。为攻克这一难题,集团公司成立技术攻关组,朱敏作为攻关组核心成员,带领技术人员对气化炉拱顶部分耐火砖砖形进行了改进,从而延长了耐火砖的使用寿命。将新的耐火砖砖型设计成功应用到国泰公司第三台气化炉后,原气化炉拱顶耐火砖寿命平均超过4300小时,新设计的拱顶耐火砖最长使用寿命达到6300小时,从而消除了制约新型气化炉安全长周期运行的重大隐患。

无论“坚守”,还是“创新”,两种品质,写下的都是奉献。

奉献,铸就了朱敏对事业矢志不渝的忠诚。

肥矿电力: 唱响 创先争优“三部曲”

走进山东肥城矿业集团电力分公司会发现,每天最早赶到单位打扫卫生的是共产党员,下班最晚,加班最多的是各级管理干部,缴纳“违章”罚款最主动的是公司领导班子成员。这是该公司以“学习、整顿、提高”为主要路径,深入开展创先争优活动以来出现的一个新气象。

肥矿电力公司现有1200员工,今年5月下旬公司领导班子调整后,在新任经理冯作荣的大力支持下,公司党委以求真务实为目标,认真组织开展了创先争优活动,并探索出“学习、整顿、提高”的创先争优活动路径。

一是抓学习。公司党委认为,学习是人类进步的阶梯。为通过学习,提高广大党员干部的政治觉悟和履职尽责能力,公司党委起草下发了《关于推进学习型党组织建设的实施意见》,对学习内容、学习方法、学习形式和保证措施等均作了明确规定。要求各级各单位要以党的十七届四中全会精神为指导,认真学习中央领导同志的一系列重要讲话,学习中央、省委和集团公司党委《关于推进学习型党组织建设的意见》等文件,同时购买了《七个“怎么看”》、《关键在于落实》和《拖延心理学》等书籍供大家学习。为确保学习任务落到实处,公司党委专门下发了学习配档表,要求学习阶段结束后,每个党员干部必须手写出不少于1500字的学习体会,副科级以上干部的学习体会交公司组干科,普通党员的学习体会交支部存档待查,并记好学习笔记。公司机关支部还针对普通党员学习资料不全的实际,对《关键在于落实》等书在党员大会上进行审核,从而使整个活动开展得扎实有效,为创先争优奠定了坚实的政治基础和思想基础。

二是抓整顿。学习的目的全在于应用。为防止学习“空对空”现象发生,该公司从7月1日起到8月15日止,开展了为期一个半月的干部作风和机关作风整顿活动。活动紧紧围绕思想作风、工作作风、领导作风、学风和生活作风五个方面的突出问题,组织党员干部和管理人员开展“五查五对”,从思想深处查找自身不足,剖析问题原因,制定改进措施,力争迎头赶上。“干打雷,不下雨,一阵风”是过去开展活动的一大通病。为避免此类现象发生,公司成立了活动领导小组办公室,密切跟踪各单位、各部门活动开展情况,并创办了“作风整顿活动简报”,及时总结经验,表彰先进,鞭策后进。同时,公司领导班子成员按照各自分管工作范围,积极参加各单位、各部门的自查自纠会和整改报告会,并一一做出点评,提出意见和建议,从而使各单位、各部门工作思路更加清晰,广大党员的创先争优积极性更高、更强烈。作风整顿活动结束后,公司召开总结讲评会,对活动开展经验、工作亮点、先模人物和今后的努力方向一一进行了总结部署。特别是为巩固发展作风整顿成果,公司于8月13日起草下发了《关于开展驻省外企学习,争当“六型”员工活动的实施意见》,以推进创先争优活动的持续深入开展。

三是抓提高。解决思想问题是手段而不是目的。为把在学习、整顿过程中激发出的干劲引导到推进企业改革发展上来,该公司先后制定出台了40多份文件,对安全生产、经营管理、党建思想工作、党风廉政建设等方面的工作都进行了周密安排和部署,特别是把绩效管理理念引入企业管理,着力用制度管人、管权、管事,并着力在抓落实上下功夫。比如,公司为严肃会议纪律,下发文件,规定无论任何人,只要会议期间手机铃响,都要自觉到财务计划部缴纳罚款。由于一时疏忽,公司现有5名领导班子成员中,有3人违反这一规定后主动缴纳了罚款。其中就有公司经理冯作荣和党委书记崔明。公司领导带头执行制度的做法,为广大党员群众树立了榜样。千部职工普遍意识到,如今的公司领导班子奉行“言必行,行必果”理念,再按过去那种拖拖拉拉、皮皮踏踏、松松垮垮和“差不多”了的说说说办事情肯定不行了。因此,全公司上下人人都以“如履薄冰,如临深渊”的高度责任心和敬业精神,抓学习,抓工作,谋发展,创佳绩。公共厕所、公司大院、办公室走廊,每天都打扫得干干净净,一尘不染;早晚晚走,中途脱岗、上班闲聊、无所事事等现象全没了,取而代之的是每天都有干不完的工作,想不尽的事情,各项工作井井有条,紧张有序,有些人恨不得一天当两天用。

肥矿电力公司扎实开展创先争优活动,促进了安全生产、经营管理等各项目标任务的完成。6至8月份,该公司月超额完成集团公司下达的减亏指标,减亏幅度位列全矿区非煤企业之首。

(石长荣)