

推进学习型党组织建设的几点思考

□ 冯作荣

按照党的十七届四中全会“建设马克思主义学习型政党”的要求,肥矿电力公司如何扎实推进学习型党组织建设,笔者就此谈几点意见。

一、要统一思想,提高认识,不断增强学习的自觉性和紧迫性。当前,我国已进入大发展大变革大调整时期。随着转方式、调结构的深入推进,一些“三高一低”企业将陆续被淘汰出局,大批员工面临待岗、转岗的现实考验,社会也因此而进入“矛盾凸显期”。在如此错综复杂的情况下,作为煤矿电力企业的领导干部,做好职工思想政治工作,引导他们转变思想观念,顺应形势发展,自觉服从企业的调动和安排,是对每位学识、经验、能力和水平的考验。问题处理得好,企业实现平稳过渡,既能得到上级领导的肯定和赞许,又能得到职工群众的理解和支持;而一旦问题处理不得法,则容易导致职工集体上访事件发生,影响企业的和谐稳定,自己也会承担重大政治责任。因此,各级领导干部一定要站在讲政治、讲大局的高度,把学习作为第一政治要务,第一政治责任,第一工作需求,抓紧分分秒秒时间学习“充电”,以

不断提高自己的政治理论和领导艺术水平,未雨绸缪地做好职工思想政治工作,千万不能等着问题成了堆后再忙于“灭火”。

做好职工思想政治工作的基本原则是“以理服人”,而这个“理”能不能令人心服口服,就看自己的知识、智慧和实际工作能力了;而能力是靠不断学习并在实践中形成的,所以,必须向书本学,向实践学,向人民群众学,努力提高领导班子和领导干部驾驭复杂局面的能力,推进企业和谐,保持企业稳定。

二、是要目标明确,方法得当,不断推进学习型党组织建设向纵深发展。学习是古为今用、洋为中用、开阔视野、增长本领的主要途径。特别是作为党领导下的国有企业的领导干部,就学习内容来讲,必须首先学好学深马列主义和中国特色社会主义理论。当前,尤其要深入学习实践科学发展观,认真践行社会主义核心价值观体系。其次要深入学习党的路线方针政策,学会履职尽责,依法办事。再次是要认真研读马列原著,掌握科学的世界观和方法论,善于运用马克思主义的立场、观点和方法,观察问题、分析问题和解决问题,推进各项

工作的顺利开展。在此基础上,还要紧密结合自身实际,学习安全生产、经营管理、科学技术,以及党建思想工作等方面的知识,优化知识结构,打开工作思路,提高管理水平。另外,要结合本岗位、本专业需求,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,学以致用,提高岗位技能,顺利担当重任,努力使自己成为本专业的行家里手。

学习要讲究方式方法。一要积极参加单位的集体学习,特别是党委理论中心组和辅导报告会。同时,学习一定要集中时间,集中精力,认真听讲,深入思考。特别是对单位布置撰写的学习体会文章,一定不能让秘书代劳,更不要从网上下载。每次交流时,最好要能够说明近期主要读了哪些书、看了哪些报、学了哪些文件,其中有哪些思想观点对自己触动较大,受益匪浅。运用这些思想观点,指导解决了哪些实际问题,收到了何种积极效果。通过经常性写作锻炼,不断提高自己的逻辑思维能力、文字驾驭能力和思想表达能力,把自己的聪明才智和真知灼见贡献给企业,报效于职工。就广大党员干部而言,主要是逐步培育起浓厚的学习兴趣,通

过坚持不懈的学习,不断提高政治觉悟,增强奉献精神,培育创新能力,严明作风纪律,切实把基层党组织建设好、巩固好、发展好,为顺利完成各项目标任务发挥政治核心、战斗堡垒和先锋模范作用。要引导广大党员干部清醒地认识到,如今的竞争,说到底还是人才和能力的竞争。没有能力或能力不足,就有被淘汰出局的危险。进而自觉地而不是被动地,积极地而不是消极地坚持读书学习。学习,要防止浅尝辄止、一目十行、一曝十寒和畏难发愁情绪发生,防止一知半解、囫圇吞枣、浮光掠影、不求甚解现象发生,要把“活到老、学到老”作为自己的座右铭。一旦养成这种习惯,整个职工队伍的精神面貌就会发生深刻变化,技术业务素质就会产生一个大的飞跃,就能“任凭风浪起,稳坐钓鱼台”。

当然,推进学习型党组织建设还应创造一些必要的条件。其中,一是要为干部职工学习提供充足的学习材料,比如征订报刊杂志,购买阅读书籍,提供网络学习平台等。二是要保证学习时间。各级各单位要努力改进会风、文风,坚持少开会,开短会;少发文、发短文,以腾出更多时间让

干部职工学习。三是要充分发挥党工团组织及教育培训机构的优势和作用,有计划、有目的地通过举办大党课和各类专业培训班等学政治、学业务。同时,还要鼓励职工参加在职成人教育和各类注册资格考试等,全方位提高员工的政治业务素质。四要充分发挥现有人才的作用,探索建立让各单位、各部门、各专业人才对员工上大课制度,把企业现有人才资源优势挖掘出来,达到知识共享的目的。要注重发挥典型的带动示范作用,坚持用身边的事激励身边的人。通过坚持不懈地学习,使广大党员干部和职工群众的学习能力明显增强,创新能力和执行力明显增强,党组织的战斗力、凝聚力和号召力明显增强,为推进企业改革发展提供强大的精神动力、智力支持和思想保证。

三、是要加强领导,精心组织,确保学习型党组织建设取得实效。推进学习型党组织建设是一项长期而繁重的任务,而且这项活动只有起点,没有终点。为此,必须加强领导,精心组织。一要加强领导,明确责任。要成立学习型党组织建设领导机构,对学习型党组织建设进行整体规划,统筹安排,逐项推进。各级党组织负责

人是这项工作的第一责任者,要以强烈的事业心和责任感抓紧抓好。二要精心组织,狠抓落实。各单位、各部门要根据企业的统一规划,紧密结合党员干部和职工群众的思想工作实际,组织好本单位、本部门的学习。要按照学习工作两不误的原则,合理安排学习时间,精心选择学习内容,认真组织参学人员,努力提高学习质量。各级党工团组织要充分发挥自身优势,利用各种有效载体,搭建学习平台,搞好辅导交流,创新学习途径,建立健全高效学习机制。三要学以致用,务求实效。学习的目的全在于应用。要紧密结合下半年各项工作实际,统筹兼顾,合理穿插,并在学习中激发出的干劲引导到干事创业上来,把在学习中获得的知识运用到实际工作中来,把在学习中的受到的启发引导到解放思想、更新观念上来,为开创各项工作的新局面发挥引领和推动作用。

总之,建设学习型党组织任重而道远,但只要大家积极行动起来,创建学习型组织,争做知识型员工的目标就一定能够实现。

(作者系山东肥城矿业集团电力公司经理)

网络媒体对煤炭企业宣传思想工作的影响及思考

□ 王淑萍 高颖敏 王常亮

随着互联网技术的迅猛发展,互联网日益渗透到社会生活各个领域,深刻改变着人们的生产生活方式。由此而产生的一种新兴媒体——网络媒体,对煤炭企业宣传思想工作产生了重大的影响。

网络媒体对煤炭企业宣传思想工作的影响

网络媒体又称“第四媒体”,它具有数字化、网络化、高速化、海量化、互动性、及时性、综合性、开放性、虚拟性和隐匿性等特点。对人类社会生活的影响,涉及社会结构、政治形态、交往方式、管理模式、经济运行、教育模式等诸多方面。更为重要的是,它不仅是一种客观的物质存在,也是一种思想和文化存在,对人们的思想观念产生着越来越大的影响。从煤炭企业的情况分析,展现出双刃剑的作用,既有积极作用,又有不利影响。

(一) 网络媒体的积极作用

1、从根本上改变了信息传递的方式。网络媒体以其独特的技术特性可以把声音、文字、图像等任何信息

转化成数字进行加工处理,并通过网络把世界各地的用户“一网打尽”,形成即时互联互通,改变了传统的单向传播方式。人们坐在家中,凭借一台上网电脑就可以实现漫游电子图书馆、进行远程教育、发送电子邮件、发帖子、写博客、电子购物、虚拟旅游、交互式娱乐等一系列活动。随着互联网的普及,煤矿职工由过去的相对闭塞变得开放,在信息海洋里遨游和交流,其生活观念、消费观念、教育观念等也都会发生相应的变化,思想更加活跃,视野更加开阔。

2、扩大了人们思想文化的交流。当广大煤矿职工在“上网冲浪”的同时,网络媒体还为其提供了一个从未体验过的虚拟空间。在网上,他们的身份被数字化、电子化、虚拟化,改变了以往人与人之间面对面的交流方式,扩大了思想文化的交流,使他们更容易在互联网上比较真实地自由地表达意见,从而极大地激发了他们参与社会生活的热情。

3、开拓了崭新的学习和获取知识的空间。网络媒体的出现还催生了一种新型的教育载体——“网校”,它深刻改变着传统教育观念和教学模式。煤矿相对来说远离城市,矿工想参加系统学习面临很多困难。有了网

络,他们等于参加了一所相对灵活、可以时时学习的学校,可以在这里获取所需要的各种知识,下载所需要的各种教材和参考资料,选择所喜欢的兴趣和爱好,还可以在網上与其他网民进行广泛的学习和交流,使人人学习、时时学习、处处学习的理想由此成为可能。

(二) 网络媒体的消极影响

任何新技术的发明和应用,在给人们带来便利的同时,也往往会带来麻烦。网络媒体也同样具有这样的两面效应。它在传播先进文化和观念的同时,也为许多负面信息的传播打开了方便之门。

1、网络文化多元性对思想文化的冲击。网络媒体是一个开放的、没有边际的世界,具有自由度大的特点。随着网络文化的日益繁荣,各种东西方不同思想文化、价值观念在这里共享和交织,导致了思想、观念、文化、信仰的多元性。由于广大煤矿职工思想相对比较单纯,这种现象使企业广大干部群众的思想受到较大冲击,对煤矿的思想文化、道德观念建设提出了严峻挑战。加之不少煤矿职工的文化素质偏低,对这些现象难以进行准确把握。如果不加以正确的引导,势必造成管理、教育的被动,容易造成个别群众是非观念模糊、道德

意识下降,甚至身心健康受到侵害。

2、网络媒体高度隐蔽性带来的负面影响。由于网络媒体的高度隐蔽性,在互联网普及的同时,网络违纪违法和不道德行为日趋增多,例如最常见的就是对人员进行诽谤、侮辱等不良行为,或有些人利用自己的专业特长非法窃取和滥用信息,或在网上随意传播不满言论、假消息甚至传播病毒、淫秽、色情、暴力、欺诈、迷信等丑恶内容。

3、网络媒体的超级虚拟性对人思想的影响。现在我们每个人都生活在两个世界里:一个是现实世界,一个是虚拟世界。虚拟世界是以因特网作为平台,通过电脑实现世界上人与人之间的信息交流、感情交流和文化交流,无需面对面接触,一切在键盘上敲击完成。网络媒体的出现从根本上改变了人的认识方式,网络交往中个人的性别、年龄、相貌、种族、身份、职业等一些重要的社会特征被掩盖了,只有符号的交往,容易产生孤独、苦闷、迷惘等消极情绪,很容易受网上一些具有恶习人的影响和诱惑。由于煤炭企业多处在偏远地域,煤矿职工的文化生活较为单一,思想比较单纯和传统。如果不注意管控和引导,更容易受到不良影响。

运用网络媒体做好煤炭企业宣传思想工作

1、加强思想道德建设,努力提高职工群众的自身“免疫力”。职工素质的高低是网络媒体影响企业教育的关键。因此,一是要教育广大干部职工坚定政治信念,增强其政治洞察力、政治鉴别力和政治敏锐性,自觉坚持党的基本路线,坚决贯彻执行党的政策、方针和上级有关文件精神。二是要着力提高广大职工网络道德意识,规范网上行为方式。针对目前网络道德存在的主要问题,制定合理的、操作性较强的网络道德规范,如明辨真伪不轻信、保持真诚不撒谎、履行责任不妄言、遵守协议不侵权、提高警惕不放任、拒绝诱惑不沉溺等。三是开展网络心理教育与咨询,防治网络心理疾病。针对网络给广大职工的心理造成的潜在或显现的负面影响,开展适当的心理辅导和咨询,对已经产生的心理疾病进行及时治疗。

2、加强网络管理,净化网络环境。一是运用先进的技术手段,建立网络安全体系。例如通过采取防火墙技术,阻挡非法数据入侵,阻止网络上不健康的信息进入矿区网络;通过利用上

网实名制和监控软件对进入信息系统的数据与程序进行实时监控与过滤等,都可以起到很好的监督和监控作用。二是结合企业实际建立健全有关管理规定,规范广大干部职工的网络行为。根据当前现实需要,针对网络空间这一特殊思想教育阵地,制定有关网上管理规定,对在网络上发现的违规行为,要及时查找原因,采取有针对性的措施,及时处理。

3、关注网络媒体资源,形成网络主流舆论。我国正处在改革发展关键期、社会矛盾凸显期,各种社会思潮和价值观念相互激荡,网上舆论呈现多元多样多变的特点。切实引导好网上舆论,是维护网上信息安全的重大举措。作为煤炭企业,要把网络媒体作为思想政治工作的新武器、新途径,提高宣传的针对性和宣传质量,及时了解网上信息,对网上的一些有害信息,要积极进行正面引导,澄清是非曲直,使正面的、健康向上的信息成为网络媒体的主流。

总之,如何做好网络环境下人们的思想政治教育工作是我们当前面临的一个新课题,我们应根据网络时代人们思想活动的新情况、新问题和新特点,积极探索思想政治工作新规律、新方法,不断创新对网络媒体教育的研究,努力开创思想政治工作新局面。

国有企业思想政治工作要认清新问题探索新思路

□ 吴宗根

党的十六届四中全会确定了当前和今后一个时期加强党的执政能力建设的主要任务和各项部署,指出国有企业党组织要适应建立现代企业制度的要求,完善工作机制,加强和改进思想政治工作,充分发挥政治核心作用。当前,随着企业经营、改革、发展的不断深入,企业思想政治工作遇到了新的难题,需要我们不断研究新情况,探索新思路,使企业的物质文明和精神文明建设同步发展。

思想政治工作面临的新问题

1、企业思想政治工作地位认识。主要表现在对思想政治工作很难形成稳定的社会共识。有的人认为,市场经济靠价值规律起作用,思想政治工作任在市场经济中无能为力,无所作为;有的人认为,由于社会价值取向的变化,物质利益调节的作用越来越大,思想政治工作的作用越来越

小;还有的人认为,企业党组织从直接决策转到参与决策,思想政治工作从“主导”转到“服从”、“服务”的地位,政工部门精简、人员减少等。这些思想和舆论环境给当前的企业思想政治工作带来了极大的困扰。

2、企业思想政治工作方式形成。当前,企业的党内活动方式与企业特别是一些合资企业、非国有企业运行特点不适应。在企业,员工平均年龄轻,思想活跃,工作负荷普遍较大、节奏快,而传统党组织生活次数相对频繁,形式过于呆板,导致按党内规章要求的时间、次数、内容、方式规范开展党内活动难度很大。在企业内部,经济关系对员工的影响比政治关系更加实在、直接。从手段上看,思想政治工作侧重于非权力性影响,侧重于思想引导,而一些实际问题光靠讲道理是不能解决的,相反,行政领导掌握一定人、财、物的使用权和决定权,具有解决实际问题的有利条件。因此有时员工的意见和需求反映到政工部门,迟迟不得解决,使得有些人认为思想政治工作不能解决实际问题。

3、企业思想政治工作方法运用。

当前一些政工干部存在“一等二靠”的思想,工作靠上级布置,开展活动靠行政支持,方法沿袭传统,缺乏对现代科技成果的深入运用。近几年关于企业思想政治工作的改进与创新,常常是“文章多,落实少”,构想的东西多,可操作的办法少,其结果是政工干部感到辛辛苦苦做了无用力,员工群众认为枯燥乏味得不偿失。

4、企业思想政治工作队伍建设。一些企业政工干部长期得不到培训,知识老化,素质弱化,使思想政治工作的改进和创新缺乏内在动力。在市场经济条件下,政工队伍缺乏既懂政治,又懂经济、懂市场、懂科学、懂管理的复合型人才。

探索企业思想政治工作的新思路

面对企业经营工作中思想政治工作面临的种种困扰,我们要积极探索新思路,研究新办法,围绕企业改制和生产经营,开展有效的思想政治工

作。

1、进一步解放思想,转变观念。政工干部只有进一步解放思想,转变观念,才能适应社会主义市场经济的要求,发挥先导和保证作用,才能从无地位的困境中解脱出来。树立“寓管理于服务,以有为争有位”的观念,实心实意为企业发展服务,以卓有成效的工作,赢得企业信任和员工的拥护,使思想政治工作权威建立在有效的服务之中。

2、拓展和充实企业思想政治工作的内容,发扬主动服务精神。一是要加强员工的理论教育。在政治理论教育上,要系统地进行邓小平理论的教育,进行基本路线基本方针的教育,进行爱国主义、集体主义、社会主义的教育;引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观和爱岗敬业意识,自觉抵御拜金主义、享乐主义和个人主义思想的侵蚀。树立科学发展观,树立与社会主义市场经济相适应的社会公德和职业道德。二是与行政干部一道,围绕和结合生产经营工作做好思想政治工作。三是紧紧抓住企业经营中的热点、难点问题,做好理

顺情绪、化解矛盾工作。及时掌握员工的思想脉搏和情绪,与关心员工利益、解决实际困难结合起来。既讲道理、又办实事,办了实事,再讲道理,这样才能收到事半功倍的效果。

3、积极转变企业思想政治工作的载体,提高政工干部自身素质。随着社会主义市场经济体制的建立和企业改制工作的深入,思想政治工作的传统载体和狭小阵地已捉襟见肘,难当重任,迫切需要开拓新视野、拓展新阵地、寻找新载体。为此,必须抓好两个方面的工作:一是以广泛深入的开展丰富多彩、健康有益的企业文化建设活动作为新载体,寓教于体(育),寓教于文(艺),寓教于乐,努力实现思想政治工作与企业文化建设的有机结合。二是把严格科学的企业管理作为企业思想政治工作的新载体,努力实现两者的结合。三是大力推广和运用现代化宣传工具。企业思想政治工作载体的转变,必然会推动政工干部自身素质的提高,努力造就自己成为既懂政治,又懂经济,既会管理,又会做思想政治工作的复合型人才。

4、坚持物质激励和精神鼓励并重的原则。马克思主义认为,物质利益是人们进行社会活动的物质动因,物质需要是人们的基本需要。思想政治工作只有从人们看得见、摸得着的物质利益中体会到自身的社会价值,才能更好地激发人们的劳动热情。

5、强化企业领导干部身先士卒、廉洁自律的模范带头作用。思想政治工作的号召力、说服力往往是党员领导干部的良好形象、高尚人格和以身作则的示范作用。一个富有强烈事业心、进取心、责任心,怀抱崇高的理想、高尚的道德情操,并具公道正派、廉洁奉公、自省自律作风的领导层,必然具有强大的凝聚力、感染力和号召力,必然能够团结奋斗、风雨同舟、开拓前进。为此,就要善于学习,乐于奉献,视企业为家,视员工为亲,时刻倾听呼声、关心疾苦、排忧解难,要严于律己,勤俭节约,清正廉洁,最大限度地减少在职消费,避免经营“败德”,真正做到无私无畏、无欲则刚。

(作者系张家港联合铜业公司办公室主任)