

关玉江：无热爱不经典

□ 赖莹

英特尔公司创始人，前任总裁和 CEO 安迪·格鲁夫说过一句著名的话：只有偏执狂才能生存。这句话以及他 1996 年出版的那本著名的同名自传，10 多年来令世界各国商界成功人士无限欣赏。在目前的大连房地产企业中，有偏执倾向的地产老板不少见，偏执至“狂”的则屈指可数，但无论怎样“排除”，大连神洲众益集团董事长关玉江一定位列其中。

传世作品是“砸”出来的

8 月 1 日，位于大连经济技术开发区滨海新区板块上的众益·万国公馆盛大开盘，身为掌门人，关玉江面对众多现场来宾，再次语出惊人，表现出一贯的苛刻与偏执——对于设计与施工团队，他的要求是“能改图纸的不改实物，不能改图纸的就改实物”；对于物业团队，他提出更具体的要求：让他可以戴着白手套摸小区的地面；让他可以在洗手间里“摆”几桌儿。此语一出，举座哗然，而众益人却表现得很平静，“我们都习惯了，关总从来如此，而且只会越来越‘苛刻’”，在神洲众益服务了近 8 年，看起来娇小柔弱的曹工程师笑言，“因为关总与日俱增的苛刻，我已拥有了花岗岩般的意志”。

“像之前的项目一样，基本上是我们做一遍，关总看过之后要求砸了再做一遍，有些细节甚至砸掉重做三四遍。只要他在现场，我们都是‘提心吊胆’，因为什么瑕疵都逃不过他的眼睛。”对于关总的挑剔，曹工虽然备感压力，但也心服口服。“‘砸’不是目的，他们心疼我更心疼。不破不立，我始终相信，传世的作品是砸出来的。”对于自己的苛刻，关总有着个性十足的解释。

伟大源于坚持

“和一些同行喜欢多项目同时运作不同，我一定要完成一个作品后再开始下一个。虽然每一个作品的完成时间都要超过 3 年，但我认为一时一事，只有专注才能做出好作品。”在媒体对关总的采访中，常常会出现“没有可比，才是唯一”。“许多人看后都理解为我在与同行比，其实我更多的是和自己比，因为区别于别人容易，超越自己最难。”在众益 17 年的开发历程中，做过的楼盘超过 10 个，但没有任何两个是相似的。“许多楼盘都会有个母版，但众益的作品不会，无论从规划、设计还是景观、户型上，我们都不允许合作伙伴去拷贝别的楼盘，更不会重复自己的作品。万国公馆仍将成为一个标志性产品，同样难以复制。”在拥有十足的自信的同时，关总相信，一切的伟大源于恒久的坚持，“就像完美源于细节一样，伟大源于坚持。只要坚持对产品品质的苛刻，就会打造出伟大的作品。”

无担当怎荣光

无论相识还有老友，都会被关总时时爆发的激情所感染，也会被他大开大阖的气势所震撼，而他对此却不以为然，反而愿意强调“热爱”。“我身上所有的性格特点都源于热爱，对建筑、对生活、对大连这座美丽城市的热爱。没有热爱做不好事情，更不可能打造出传世的经典作品。可以说，热爱是达到更高境界的基础。”也正是出于对建筑、对生活、对城市的热爱，关总反复强调作为企业家，要有“社会担当”。

土耳其著名诗人纳齐姆·希克梅特写过这样的诗句：“人的一生有两样东西不会忘记，那就是母亲的面孔和城市的面孔。”建筑决定着城市的面孔，能够通过社会担当，为城市留下美好的印记，在关总看来，既是体现人生价值最生动的方式，也是作为一个个体乃至一个企业最大的荣光。

“创新工场”成绩不错 李开复用实力“狙击”质疑

□ 罗小卫

从“光杆司令”到 200 多人的团队，被誉为青年导师的李开复在运作创新工场一年后给业界交出了一份进步不小的答卷：投资了 12 个项目；管理团队基本成形且四成为“谷歌造”，没团队、没项目的质疑渐渐平息。而对于质疑声最多的资金问题，李开复称：“我们的基金足够用 5 年。”他同时透露，创新工场即将启动新一轮数亿元的人民币基金募集工作。

谷歌系主导管理团队

“如果回到一年前的今天，当时真的是单枪匹马，光杆司令，我一个人站在这里，但不是很心虚，因为我知道中国的创业者是充满热情的，知道我一定会找到创业伙伴。”9 月 8 日，创新工场董事长兼首席执行官李开复对记者透露当初创办创新工场时的心情。

“第二天，创新工场就找到三位合作伙伴……”李开复介绍，很快发展到 10 个人、几十个人，到今年年初已经有三四十人的规模了。原本 4 个人的办公室，挤了大约几十个人，很多人认为这里是网吧，因为环境比较恶劣。

据悉，创新工场此前在清华科技园办公，不过目前李开复已经谋得新的办公场所，就是位于中关村西区的第三极大厦(现更名为中国技术交易大厦)，而且已经装修完成。据介绍，新办公场地规划有 190 个工位。



◎李开复和他的优秀团队。

与此同时，李开复的管理团队也开始成形。当天创新工场公布的核心团队成员总计 17 人，记者调查后发现一个有趣的现象，这 17 人中有 7 人有谷歌背景，占到创新工场核心团队的 41%。

显然谷歌系已经成为创新工场的主导力量。业内有观点认为，之所以形成如此格局这与李开复在谷歌中国多年形成的影响力不无关系。用李开复的话来说就是，“大部分不是投简历，也不是挖来的，而是认识。彼此认识之后，就知道是不是合适。”

75%的精力在移动互联网

当天，李开复首次对外正式公布了一年的工作成绩。已投资的 12 个项目，李开复重点推荐了五个项目：点心，一款针对中国用户使用习惯打造的互联网智能手机操作系统；豌豆荚手机精灵，一款谷歌 Android 手机助手软件；友盟，一个针对中国移动开发者的统计分析工具；魔图精灵，一款面向国际的手机照片处理和分享软件；行云，一个拥有独特技术，面向全球市场的关于社交和网页游戏的发行公司，计划在 30 个以上的国家发行产品。

创新工场投资的项目主要集中在移动互联网、消费互联网、电子商务

领域和云计算领域，尤其是移动互联网为李开复所重点关注，事实上从其上述重点推介的五个项目中也可以发现，上述项目中，除“行云”外，其他四个项目无不与移动互联网业务有关。

“移动互联网已经有接近 3 亿的用户。”李开复称，“3G 时代的来临让我们很振奋。”他希望，创新工场能尽快促成千元的智能手机。“在美国，iPhone 和 Android 比较便宜，是因为美国用特殊的方式用非常廉价的方式卖智能手机，但是在中国还不能执行。所以我们真正要把价钱从 5000 元压到千元，这是很重要的过程，我们需要加速这样的工程。”

李开复介绍，他现在“75%的精力放到了移动互联网，因为它是我们的当务之急，是最大的机会；15%放在了电子商务，还有 10%在云计算。”

—【新闻链接】—

他如何辅导青年创业？

“辅导青年创业”是李开复创办创新工场的定位。据他当天透露，中关村科技园区海淀区的管委会已经批准创新工场成为一个正式的科技企业孵化器。“这个孵化器将和已有的清华孵化器和北大的孵化器一起成为海淀三大孵化器。”

李开复到底有没有钱？

就在创新工场成立一周年之前的不到一个月，有观点质疑创新工场是一个空壳，一没资金，二没团队，三没项目。而资金一项更成为各方关注的焦点。

“李开复到底有没有钱？”李开复当时对外回应：“我们基金足够用 5 年(是美国类似孵化器的 10 倍)，我们的团队已经把场地挤爆即将搬家。”

资料显示，去年创新工场成立之时，李开复曾对外表示，将在未来 5 年内投入 8 亿。而当时创新工场称，

投资人由刘宇环创立的中经合集团牵头，郭台铭创办的富士康集团、柳传志操盘的联想控股、俞敏洪创办的新东方都是创新工场的投资者。

“这几位股东在创新工场还没有任何的规模，仅仅几张纸的时候就相信了我们，就投资了我们。”李开复介绍，硅谷银行、中华电信、联发科目前也是创新工场的投资者。

另外李开复还透露，创新工场将启动一轮数亿元的人民币基金募集工作。对于此做法，李解释称：“第一

是能够马上到位，把我们融到的美元运到中国来要花很多的时间，虽然最后还是做到了，但我们不希望每一个投资公司都像我们经历这个漫长的等待。”“第二我们创立的是中国的公司，我们的创业者是中国人，创业团队是中国人，投资者也应该更多的是中国人，这样做的话，才比较符合政府对我们的期望。”

虽然看起来不缺钱，但是李开复对于资金运用还是表现得比较谨慎，这从其 9 月 8 日当天的话语中可以

窥得一二。

“我们投的项目在加速阶段，基本上成本就是人，你要做多大的产品出来，需要多少人，这些人的工资乘一下就可以了，其他的就是服务器和带宽。我们这个阶段还是比较单纯的，算算人数就行了。”

无论如何，对于李开复的创新工场来说，虽然如今的发展比去年进步了不少，但是要想打消市场的较大疑问，可能还需要其推动的项目有更大发展，能起到示范效应。 (小卫)

深国商董事会换届 郑康豪击败茂业系

9 月 10 日，深国商第三次临时股东大会审议的董事会换届结果出炉。郑康豪方面在董监事会选举中获得完胜，茂业系 4 名候选人全部落选。

投票结果显示，除茂业系 4 名候选人之外，其他提名的董事、独立董事、监事候选人名单均获得了通过。茂业系方面，深圳茂业商厦有限公司推举的董事候选人韩玉、卢小娟、独立董事候选人张剑渝，监事候选人梁巧云全部落选；郑康豪方面，股东百利亚太投资有限公司推荐的 3 人，郑

康豪、陈勇、邓杰杰均当选为新一届董事会董事。

按照深国商现行《公司章程》的规定，新一届董事会将由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名，董事任期自股东大会选举通过之日起三年。职工代表董事由公司职工代表大会选举产生并进入新一届董事会，其他 7 名董事由股东大会选举产生。深国商监事会由 3 名监事组成，其中职工监事不少于监事总人数的三分之一，监事任期自公司股东大会选举通过之日起三年。职工监事

由公司职工代表大会选举产生并进入新一届监事会，其他监事由股东大会选举产生。

根据 8 月 26 日深国商各主要股东提出的董事候选人名单，代表郑康豪方面的股东百利亚太投资有限公司推荐 3 人，郑康豪、陈勇、邓杰杰为非独立董事；股东深圳市特发集团有限公司推荐 1 人，为张建民。茂业系方面的股东深圳茂业商厦有限公司推荐 3 人，分别为韩玉、卢小娟、独立董事候选人张剑渝。深国商第五届董事会提名委员会推荐 3 人，均为独

立董事候选人，分别为赵立金、孙昌兴、谢汝煊。在监事候选人方面，百利亚太投资有限公司推荐 1 人，为刘晓红。深圳茂业商厦有限公司推荐 1 人，为梁巧云。深圳市特发集团有限公司推荐 1 人，为张心亮。

从 8 月 26 日公布的消息、监事候选人数来看，郑康豪方面和茂业系方面旗鼓相当。在持股数量方面，双方的差距也极为接近。此次董监事成员名单最终确定，郑康豪在与茂业系之间的董事、监事席位争夺战中，无疑取得了胜利。 (文泰)

柳传志：希望联想成为没有“家族”的家族企业

□ 郭静 梁盛

截至 2010 年 6 月 30 日，联想连续第三个季度成为全球前五大电脑厂商中增长最快的厂商，并连续五个季度增长速度快于整体市场。

于 2009 年初二度出山的联想董事局主席柳传志已经圆满完成了他的使命，然而老骥伏枥的他并没有停止对联想的布局——这边运筹着传统电脑业务的转型，那边厢又开始瞄准新领域指点江山。柳传志心中的联想到底有多大？已过花甲之年的他又将如何谋划联想的传承？

记者：2009 年您临危受命，再度出山，现在一年多时间过去了。您当时出山的时候，大家也是对您寄予厚望，您觉得这一年多您给联想带来最大的改变是什么？

柳传志：就几个层面来说。第一个层面，对联想的董事会来说，对管理层建立了信任，原来的董事会对管理层，因为他屡屡说了做不到，所以造成了董事会不断对管理层的不信任，而且造成了人员之间甚至带有群体的不同意见，这是很可怕的事情。第二个层面，管理层的自信心大大加



◎联想董事局主席柳传志

强。第三个层面，广大的员工开始热爱自己的工作，这个我指的是国际员工。除此以外，投资人也开始对这个公司越来越有信心了。

记者：联想原来提出来的发展路线是贸—工—技，而不是技—工—贸，所以联想现在我们看到它成为一个 PC 厂商，而没有像华为、中兴那样以技术纵横全球。现在的问题是传统 PC 产业利润率已经非常低了，我听说联想现在已经不怎么提贸—工—技了。

柳传志：不，贸—工—技本身就是这个阶段的事，先是通过做贸易，

使我们了解整个市场，到今天肯定是以技术为主。

记者：反过头来我们再来看一下传统的 PC 产业，它今后在联想所占的比重会不会逐渐萎缩？

柳传志：目前来讲，还不会。在客户里，传统 PC 分了两部分，其中一部分是专门做商业用途，而做商业用途的这部分，是乐 phone 和乐 pad 代替不了的。所以在这方面，我们依然会占据这个市场。而在消费类客户里，可能有一部分要往这方面转，毕竟这是一个很大的发展趋势。

记者：整个联想系的战略布局，您又是怎么考虑的？

柳传志：总体上讲，有三块业务。第一块业务就是除了 IT 产业以外，还会形成新的产业。联想现在选择的是农业和现代服务业中的若干，就是从前十年的投资领域里取得的投资回报和得到发一些债和贷款等等，和这些企业能够投下去，我们要培养它，5-7 年时间，让它形成格局。

第二块就是现有的投资业务，我们还会继续做两间投资公司的 LP，就是投资人，同时他们投的好项目，我们控股还要直接跟投，使得我们的

资金回报能够更高更稳定。

第三块就是带有一定的公益性，我们拨了 4 个亿做天使投资，我们要办个“联想之星”的培训班，对那些好的科技人员，有科技成果的科技人员和民营企业结合在一起，来了解小企业是怎么变大，怎么办起来的，使这些科技人员或者自己变成企业家，或者能够使他的成果找到合适的买主，我们再进行天使投资。

记者：您今年 66 岁了，上次您接受采访的时候说过您不会效仿巴菲特，到了 80 多岁还活跃在投资界，您对自己的接班人问题怎么考虑的？

柳传志：接班人问题是一个重大的问题，绝不是放在我兜儿里的锦囊妙计，而是会拿出来，跟有关的我们公司老一代的同事一起，说明条件。

记者：您觉得条件是什么？

柳传志：第一是承认联想的核心价值观，而且要有决心把联想一代代的做下去。第二是要有很强的学习能力。这样的话，希望联想能够在他们的指引下，能够成为一个没有家族的家族企业，这一代完了以后，还能往下一代走。尽管我可能看不见了，但是希望还是能够接下去。

老总话道 | Laozong Huadao

生日的祝福

□ 刘鹏凯/文 何兵/图



1、每个员工过生日，都会收到厂里送的一个生日蛋糕。



2、小孙是名牌大学的毕业生，度完婚后第一天上班，正好是他的生日。



3、一进厂门，小孙就看到了黑板上对新入卡通画和温馨的生日祝福语。



4、如果说黑松林是一本书的话，那么每个员工就是书中的一个章节，那上面不仅写着每个员工的生日，还写着员工的婚姻、家庭、特长、爱好……



5、我们用生日祝福凝聚人心，让员工在生日祝福中获得自尊，企业在我心中，我在企业心中，成了员工们的追求。



6、心的力量是巨大的，全体员工的心凝聚在一起，这力量更是称神不了，斗量不了的。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)