

弹奏“三部曲” 唱响安全主旋律

——记南屯煤矿打造本质安全型矿井

——记南屯煤矿打造本质安全型矿井

山东兖矿集团南屯矿坚持教育为先,以严治矿,精准管理,弹奏了一曲“理念、制度、培训”高歌,奏响了一曲“安全战歌”。截至8月30日,该矿已实现安全生产1670天。矿井先后荣获全国煤炭工业特级高产高效矿井、中华环境友好企业、中国成长型企业公民、中国化管理典范单位、全国企业文化建设工作先进单位、企业文化建设工作创新奖、山东省文明单位、文明社区、省国资委文明单位等、省安全质量标准化一级矿井、“双基”建设省级先进单位、省煤矿瓦斯治理示范矿井以及山东省现场管理样板企业等荣誉称号。

铸安全魂

该矿按照以人为本、全员参与、注重实效的原则,坚持每季一个主题、每月一个活动,突出季节特点开展安全主题教育活动,先后开展“强化四反”、“挤水升标”、“严把四关”等一系列主

题教育活动,使矿井安全活动与矿井安全形势相适应。充分利用广播、电视、网络、宣传栏、电子屏幕等舆论工具,及时反映矿井安全工作动态,并对各区队班组的先进经验和做法进行大力宣传,选先树优,典型激励。开展安全自主管理诚信建设,全员安全承诺,培育职业安全品德和安全人生观。通过安全宣传一条街、安全事故案例展、安全巡回演讲等形式,加大对上级一系列安全指示精神 and 矿内面临形势、具体工作措施等内容的宣传力度;建设安全文化长廊,营造温馨的安全教育环境;广泛组织开展安全井口服务、安全巡回演讲、安全文艺演出下基层等活动,倡议广大干部职工提升境界、强严管理,防范事故,营造安全生产强

势氛围。组织“安全四周年之后怎么办”大讨论、“生日祝福、安全尽责”亲情互动、精算“五笔账”等活动,培养职工自觉保证安全的良好习惯。实施“五网互动”,发挥群监、青安岗、民兵哨、女工家属协管等群众组织的安全联保作用,形成了群防群治、齐抓共管的安全管理格局。

织安全网

安全隐患排查到位。该矿针对厚薄煤层两个水平生产、采掘接续紧张等实际情况,按照“管理无漏洞、现场无隐患、行为无违章、安全无事故”的“四无”要求,加大现场管控力度,努力创建本质安全环境。树立“事故可以避

免,隐患可以根除”的理念,建立“矿检查、专业督查、科室巡查、区队班组自查、不定期抽查”多层次查隐患体系,及时排查分析重大隐患和薄弱环节,并对排查出的各类隐患实行分级管理,做到了治理责任、措施、资金、期限、应急预案、监控措施、复查验收“七落实”。开展“五个专项检查”活动,108名科室管理人员组成“井下督查队”,每天3到4班,全天候动态督查,确保隐患排查治理无遗漏、无缺失。将安全工作与正反激励有机结合,加大了安全奖罚和责任追究力度。计件工资、承包工资总额与单位安全、生产、质量、成本按照4.3、2.1比例挂钩。今年以来,先后有2个区队纳入“安全不放心黑名单”,3名职工受到降薪处分,7名

副科级以上管理人员受到行政警告、诫勉谈话等不同程度的追究处罚。

育安全人

该矿印发了“一个决定、三个办法、三个意见”，编制了《安全制度汇编》和《生产安全事故应急预案》，去年以来，修订安全生产管理办法 59 项、安全生产责任制 1600 余条。矿以教培中心为主渠道，以区队班组为基础，课堂灌输、模拟练习、现场实训、导师带徒等方式方法协调互促，构筑了多层次、全方位的职工培训体系。严格安全资格准入，不培训不上岗，培训不合格不上岗。高效运行安全“四五级”联动培训，建立科室、区队培训包保网络，

为井下区队全部配备多媒体教学设备,并结合教培中心安全培训实训训练基地的实践操作,取得了较好效果。去年以来,组织全员安全培训,各层次技能培训、应知应会考试、手指口述演练和岗位技能比武,安全培训覆盖率100%,职工持证上岗率100%,学技能、强素质蔚然成风。职工张彦宽获第三届全国煤炭行业职工技能大赛瓦斯检查工专业第一名。同时,不断推进区队班组建设,根据上级及集团公司有关要求,相继制定矿井各区队班组建设管理办法,促进班组建设步入规范、科学、系统的轨道,形成良性循环,综机维修中心电工班被授予“省优秀班组”荣誉称号。

(陈倩)

淮北岱河矿采一区:细节管理显真情

安全规章制度是刚性的,决不能有一丝含糊,但职工是安全生产的主体,必须坚持以人为本的原则,让职工快乐、体面地工作。淮北岱河矿采一区区长董明认为安全管理要从细节入手,以职工为中心,真情关爱职工,以此实现安全生产的目标。

思想——在交流中理顺

及时准确地掌握职工的思想是做好安全的关键和前提，但是区里发现在办公室与职工沟通谈心时，职工或者闭口不谈或者左右顾之而言它，而在井口候罐室或工作面与职工交谈时，职工则健谈的多且较具针对性。对这种现象，该区归结为“办公室综合症”，并把思想交流的场所改在井口或者生产现场，营造一个“我说你听，你说我听”、畅所欲言的工作环境，不但能够真实地了解职工的所思所想而且能够增加职工对科区的信任与依赖。

为进一步统一思想,凝聚力量,现在区里周二的安全办公会除了工作安

排与交待外，每次都特意留出半小时的时间用于思想交流，说说对方的优缺点，谈谈各自的工作心得，探讨职工的思想动态，鼓舞班队长等管理人员的干劲为科区工作再立新功。

“思想疏通了,情绪理顺了,职工的认识也提高了,能够真正地由‘要我安全’转变为‘我要安全’,以往那种不安全不生产的做法已经很少了。”谈及思想交流对安全生产的促进作用,区党支部书记郑治帮深有感触地说:“现在职工对违章行为是坚决反对和拒绝的。”

安全——共同关注的话题

以实现安全生产为方向和重点,区里努力做好做实日常管理各项工作,强化现场管理和班组自主管理,纠正职工的不安全行为;加强两巷文明生产整治,为职工创造一个舒适的工作环境;采取专业培训与全员培训相结合的方式,运用理论培训与现场演练相促进的方法,提高职工的业务技

术技能和安全防范能力。针对Ⅲ 4217 工作面采高达 23 米,职工用钢卷尺进行测量不方便的情况,区里为每个作业小组配备一个木质标尺,提高了准确度。2 月份,Ⅱ 3814 工作面探放水,区里提前做好预警工作,探放过程中管技人员密切关注涌水量,与有关人员一道仔细观察现场情况并适时调整应对措施,最终成功探放水 100 多方,安全高效地确保了生产。

区里真情关心关爱的举措调动了职工自觉做好安全生产的主动性,不仅如此,在生产现场他们还通过语言行动等形式提醒身边的工友注意安全,对发现的隐患及时处理,碰到工作面条件差或遇到坏柱子、坏溜槽等情况主动联系班队长给予协助解决,安全生产的主动性得到提高,愿意为安全生产做贡献的意识得到增强。7月20日职工杨彪发现一处异常现象并及时反馈到跟班干部那里,从而成功避免了一次安全事故就是很好的例

证,为此,矿还奖励他 500 元钱,在职工中产生一定的反响。

关爱——奏响和谐的主旋律

由于近期工作面条件差, 矸石较多, 考虑到职工一副线手套不够用, 区里为每位职工配发了一副泼胶手套; 同时根据生产的特殊情况, 在经过调研、听证等环节, 充分征求职工代表的意见后, 从7月份开始实行新的工资政策, 一改以往根据产量核定工分的做法, 采用工作量和产量相结合的考核方式确定工分, 受到职工的一致欢迎, 极大地调动了职工“出精品”的质量意识。

考虑到近期天气炎热的现象,区里为职工购买了矿泉水、西瓜、清凉油等防暑降温用品;再三嘱咐他们不要吃易变质的食品,做好疾病预防工作,杜绝“病从口入”,保证身心健康。同时为家有大学生且收入相对较低职工特批 200 元的特殊救济,为他们送去夏日里的丝丝“清凉”。(徐松梅)

白庄矿“四化” 打造钢铁安全防线

肥矿集团白庄矿始终坚持打“责任明确、素质过硬、监督到位”的安监队伍，全面建设“四化”全管理体系，为实现矿井安全生产打造了一条钢铁防线。

安全教育规范化。定期组织监人员学习典型案例，开展业务考试、三违剖析、技能演练等活动，使安监人员正确掌握事故隐患、“三违”识别的方法和危害，提高了监督监察水平和执法意识。

责任落实严格化。狠抓安监员的责任制落实，对安监员每月下井次数、制止“三违”人数、盖面等进行公布，工资分配实“三违”罚款、隐患罚款、安全果切块计发，凡安监员在现场发事故的与事故责任人同样考核。

成良好的责任落实机制。

质量检查立体化。在充分发挥安监员现场专盯的基础上，全面落实质量检查小组和管理人员责任，采取轮流上岗检查的方式，强化现场监管，查出的隐患问题通知到区队限时整改，形成了立体交叉、全方位动态检查网络体系，提高检查的覆盖率和整改率。

廉洁建设正规化。定期由安监处管理人员对安全罚款进行审核，凡查出乱罚款现象，一律反向追究安监人员的责任，有效杜绝了乱罚款、凑指标现象，提高了安监人员的廉洁执法意识，为矿井安全生产奠定了坚实基础。

(周 军)

