“标杆”区队的好带头人

——记淮北矿业“优秀管理人才”、祁南矿“十佳科区长”许加强

他中等身材，说起话来声音响亮，句句透出一股干练和刚强；走起路来一步一个脚印，坚毅的步伐里诠释一种执着和稳重。多年来，他始终以超前的胆略和睿智，书写着自己奉献企业的华彩乐章——他就是淮北矿业“优秀管理人才”、祁南矿“十佳科区长”、掘进五区区长许加强。

抓创建，彰显活力放异彩

2003年底，担任基建二区副区长的许加强被矿党委推选担任综掘区党支部书记。当时综掘区成立不到一年，全区只有一支掘进队，一台综掘机。为进一步发挥综掘机效能，提高单产单进水平，走马上任的许加强，把创建“学习型区队”作为首要任务。他上宿州、淮北，亲自选购机电工所需专业书籍，创办“职工之家”读书屋，开展一月一次的“学技明星”评选活动和读书学习交流活动。尤其是每月月底评选“学技明星”时，他坚持三到三班班前会，采取无记名投票的办法，让班组职工自己评选自己信服的“学技明星”，真正让“学技明星”站得住、叫得响、职工信得过，从而激发了职工读书学技的热情，提高了职工整体素质。当年，在4、6、9三个月份中，该区进尺分别达到505米、525米和633米，三次打破了淮北矿业综掘月单进纪录，并以月度无“三违”、无事故，工程质量达到精装工程，三次获得矿上安全生产“流动红旗”，为祁南矿乃至淮北矿业综掘单进发展史上画上光彩夺目的一笔。

抓管理，严字当头保安全

2006年初，具有实干和超前意识的许加强被调到刚采用第二套综掘机组设备的掘进五区担任区长。职务变了，但他对工作的进取精神没有变。为确保安全生产，他创新采用了“一押二包”工作法，就是让每班的班组长、验收员每人每月交安全质量押金500元，实行每日考核，月底兑现奖罚，充分调动班组自主安全管理的积极性和主动性。同时要求全区管技人员承包到各队，增强管技人员的责任心，提高全区安全质量标准化创建水平。工作中，他严抓制度，狠抓落实，不打折扣。一次早班，他发现一队施工的348风巷迎头有一根锚杆扭矩力不够，要求当班进行了整改。上井后，不仅对责任班组和班组长、责任人进行了处罚，而且还按照制度处罚了承包该队的副区长。还有一次，他的徒弟在二队施工的713机巷对综掘机设备检修时，因检修不到位，影响了正常生产，他对其进行了严厉批评，并给予经济处罚。严格的管理制度，锻造了过硬的职工队伍，提高了安全管理水平。2007年11月，该区一队以进尺668米的优异成绩，刷新淮北矿业综掘月纪录，并实现了安全生产，受到淮北矿业的嘉奖和表彰。职工们竖起大拇指：许区长真棒！他带哪个区队哪个区队亮。

干工作，率先垂范聚合力

打铁还得自身硬。工作中，他率先垂范，始终严格要求自己，积极当好职工的“领头羊”。2009年9月初，该区二队施工的342机巷是矿上综采工作面接替的重点工程，矿上要求必须在9月底贯通。为此，他井下地面“两点一线”来回转。在巷道还有10多米即将贯通的关键时期，遇到地压大、水大、顶板破碎等现象，造成机电故障频繁，再加上巷道一台综掘机、共有四部链板机、四部皮带机，设备多，管理难度大，严重影响了综掘机作用的发挥。在现场，他既当指挥员，又当战斗员，让有经验的老工人和技术骨干，对重点部位严防死守，并不断进行督察，发现对机组设备维护不到位或存在问题的就督促整改。在他的影响和带领下，比矿计划提前了一天顺利贯通，并实现了安全生产。

干事业，奉献赢得一路歌

一分汗水一分收获。许加强凭着对矿山的热爱和执着，用自己的实际行动谱写了一曲矿山“乌金赞歌”，收获了累累硕果。他先后荣获淮北矿业“先进党支部书记”、“优秀管理人才”、“五好职工”，祁南矿“党员标兵”、“十佳科区长”、“管理行家”、“优秀管理干部”等称号。他所在的党支部多次荣获淮北矿业“红旗党支部”、“先进党支部”称号，2008年荣获安徽省“优秀党支部”称号，区队被评为淮北矿业“六好区队”等。今年初，掘进五区继2008年之后再次获得2009年度“安全管理示范科区”荣誉奖牌，成为全矿连续两年获得此项殊荣的区队和生产系统的“标杆”区队。　（蒋隆和）

王庄矿 19名优秀班组长走进大学课堂

近日，在潞安集团公司举办的第三期“生产一线班组长专业技术素质提高班”上，王庄煤矿的19名优秀班组长走进了大学课堂，他们将接受为期2年半的系统学习。

近年来，王庄煤矿把班组建设作为一项基础工作来抓，组织开展了“安全文化进班组”，“创建学习型班组”、学习“白国周班组管理法”和“手指口述安全确认法”等活动，且成效显著。年初，该矿把重点培养班组长作为人才培养的方法之一，为全矿1000多名班组长建立了业绩档案，对班组长实行动态管理，开展每月一小评，每季度一大评，年终一总评，评比结果作为选拔优秀班组长的依据。矿每年还对班组长进行两次集中培训，内容涉及安全基础知识、专业技术知识和安全现场管理与隐患排查、安全文化建设、班组安全建设等，培训合格者颁发班组长证书。通过培训大大提高了班组长业务技术素质和管理水平，班组成为培养管理人才的摇篮。截至目前，该矿生产一线共有65名优秀班组长参加了集团公司举办的优秀班组长专业技术素质提高班学习。通过系统学习，班组长们专业技术理论和管理水平都得到有效提升，有45名班组长取得国民教育煤炭主体专业大专毕业证书，已成为煤炭生产一线的技术和管理骨干。

（王红斌　秦　英）

安监员老韩的“烦心事”

“程处长，这几天可把我给愁坏了！上个月就因为违章指标没抓够，奖金都泡汤了，这个月该怎么办啊？”8月25日早班，山东肥矿集团梁宝寺能源公司安监员老韩，向正在巡检的安监处副处长程海亮说起了自己的“烦心事”。

“哦，是这么回事啊！以前你可是咱处里抓违章的‘黑猫警长’，现在咋也为违章指标发起愁来？”程处长问道。

“哎！自从咱公司实行领导轮流现场带班，与咱们同上、下井制度以后，每次我都按照规程认真细致的检查，严格的监督，但是发现员工们现在都很自觉，都能按照规程措施施工，就连个脱靴摘帽的都很难碰到。”老韩的汇报有些无奈。

“这可不能怪你。这段时间处里很多安监员都向我反映过，现在井下的违章现象确实比以前少了很多，很难抓。不过老韩，你反过来想想，违章现象减少是好事啊，既说明咱们的安监工作做到位了，也说明咱公司在安全管理方面有了很大提高。放心吧，近期我会根据现在的实际情况，降低违章指标，重新制定奖罚措施的。”

听完程处长的一席话，老韩茅塞顿开，笑着说：“明白了，大家安全意识提高了，就是对我们安监员工作的最大肯定。”

（魏俊泉　梁祚山）

孙疃矿：“手指口述”走进安全班组

安徽淮北矿业孙疃矿积极推进“手指口述”安全确认工作现场常态化，要求班组职工牢记“手指口述”操作要领、要诀的同时，积极利用班前礼仪、岗位实物模拟训练，熟悉本岗位工种流程和操作工序，促进职工操作行为的标准化、规范化、精细化。

图为该矿机电科设备维修人员在切磋演练岗位“手指口述”。

刘玉保　摄影报道

常村矿“四法”打造班组文武双全“领头雁”

河南义马煤业集团常村矿以素质培育法、制度规范法、典型示范法和评优激励法等“四法”提升班组长综合素质，为班组打造“文武双全”的“领头雁”，有力促进了班组建设工作。

素质培育法。通过加强对班组长“班组安全第一责任者”、“源头把关人”的教育，使他们树立“员工生命在我手中”、“我对工友负责”的高度责任感。坚持以煤矿“三大规程”、安全法律法规、安全技术知识、现代管理知识等为重点，每年对班组长进行系统性培训，每月进行针对性培训，使班组长增强了责任心，提升了管理技能，想管理、会管理的班组长增多了。

制度规范法。制定了班组长管理、评议和动态考察考核制度，班组长后备干部培养和选拔任用等制度。把班组长纳入到后备干部人才库，对班组长实行公推公选、双重管理，使班组长的的聘用程序进一步规范。今年上半年，该矿对全矿班组长进行了评议，班组长胜任率达到96%以上。

典型示范法。积极表彰鼓励先进，发挥先进模范的带头作用，8月份，对综采预备队等8个“班组安全建设先进单位”；综采队盛全龙班等10个“安全先进班组”；综机安装队李彦周等20个“优秀班组长”进行了表彰，并将先进事迹通过报纸、电视、板报广泛宣传，引导广大职工特别是班组长向他们学习，争做优秀班组长。同时，推荐了一个班组和二名班组长参加了全国煤矿优秀安全班组和全国煤矿优秀安全班组长评选。

评优激励法。推行了班组长激励机制，规定凡连续四次获得矿安全先进班组的班组长和连续两次获得集团公司“创新型明星班组”的班组长除奖励外，矿上将授予其劳动模范称号，免费安排赴港澳等地考察观光，并在提拔干部时优先任用。

这些制度和措施的出台，激发了班组长干事创业和搞好班组建设的热情，调动了班组长履职尽责，严把现场安全关的积极性，有力地推动了安全生产。　（叶　青）

小河嘴煤矿 缺点考核班组长

今年以来，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿坚持抓班组建设重在班组长的理念，创新班组长考核评比方式，建立了班组长缺点考核制度，每月对班组长实行缺点考核。

该矿根据矿班组建设管理工作实施方案和本队安全生产实际，首先按职工个人特长、文化程度优化劳动组合，对全矿采掘、机运、通风等8个区队75个班组的职工进行合理分班，重新选聘了班组长，使班组职工组合更加合理。

年初，该矿制定了班组长缺点考核办法，每月5日由各队队长或党支部书记主持班组长考核会，根据班组长和所属班组的学习情况，工作完成质量，隐患排查和整改、安全管理、劳动纪律、民主管理、团队和谐等工作进行缺点考核，每项工作考核标准分为完成、未完成和完成效果较差等3类，再根据完成情况加(扣)相应的分值，做到每项标准明码实价，同时将考核结果直接与工资挂钩。6月份，该矿通过缺点考核，共有15名班组长因工作不到位或完成效果差被扣款2152元；8名班组长因工作业绩突出、按考核结果分别获得500元、300元、200元不等的奖励。

通过班组长的考核，该矿充分调动了班组长的工作积极性和主动性，增强了班组争先创优的氛围，提升了班组的整体水平。

（杨涛　杨华）

古山矿：创班组文化　造安全氛围

班组安全文化是安全源头管理的灵魂。近年来，平庄煤业公司古山矿坚持以“创建工人先锋号”活动为载体，开展内容丰富、形式多样的安全文化宣传教育活动，不断增强班组成员安全意识，确保了安全生产工作的稳步推进。

抓好日常教育，营造安全氛围。该矿每个班组围绕矿里每月、每季度的安全活动主题和目标，做好安全宣传教育工作。实施了每日一题、每周一案例、每月一考试、每季一评比的“四个一”班组安全教育活动。建立和完善了以班前广播、板报、牌板、灯箱、标语为主要渠道的舆论体系，并举办了“学唱安全歌曲”、“班前六必讲、班中六观察、班后六总结”、“党支部书记讲安全课评比”、“千人安全知识闯关答题赛”等活动。建立了班前室“全家福”、班前“安全宣誓”和井下安全文化长廊，井上井下形成了浓厚的班组安全文化氛围，使员工到处受到安全文化的熏陶。

抓好温情教育，营造温馨环境。该矿坚持带着感情抓安全，以友情、亲情、爱情唤起职工的安全责任感。一是建立职工亲情卡片，对班组每个员工的基本情况、个性特点和爱好、家庭状况、夫妻关系、电话号码和住址记录在册，对特殊家庭、特殊时间、特殊人员做到心中有数，重点掌握，及时提醒注意安全。二是组织班组员工家属下井探亲，到自己丈夫的工作地点参观，走千米巷道，知丈夫艰辛，让家属体验亲人在井下工作的辛苦。出井后召开座谈会，让大家谈感想体会，受到深刻教育，许多家属改掉了玩牌赌博、不理家务、不管教孩子的毛病，主动承担起家务，关心亲人安全，常吹安全枕边风，让亲人天天上班有个好心情。三是关爱员工，为一线员工献爱心。该矿女工部组织员工家属送安全嘱托语、送绣有安全字样的毛巾和包脚布，把关爱、仁爱、亲情溶入安全教育之中，使员工感受到温暖，用真情筑起安全的第二道防线。

抓好警示教育，做到警钟长鸣。近年来，该矿认真总结反思了建矿以来所发生的重大事故，为警示后人，该矿把每起事故发生的时间、地点、性质、原因、教训，按照时间、分类编辑资料，图文并茂，经常在举办“重温历史、警示安全”系列事故案例展和安全漫画展，警示员工。同时，该矿还在井口、巷道、工作面、掘进头等生产作业点悬挂了人性化的安全警示灯箱，到处都有安全提示，使安全文化延伸到井下班组现场和岗位，为消除人的不安全思想和行为起到了积极作用。

（郑爱国）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进California American University工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、称职评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高级工商管理师资格认证。

【CAU上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向California American University中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话：028-68230686、86679136

传真：028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局www.ice.gov、大学www.calamuniv.edu)，总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。