

郭矿公司团委“三无”竞赛活动保安全

冀中能源邯矿集团郭矿公司团委在创先争优活动中,充分发挥团员青年在矿井安全生产中的生力军和突击队作用。近日,在公司各级团组织中扎实开展了安全生产“三无”竞赛活动,营造了浓厚的安全生产氛围,确保矿井三季度安全生产。

为确保操作无违章、现场无隐患、安全无事故“三无”竞赛活动有序开展,保证实效,该公司团委把安全竞赛活动作为三季度创先争优任务派遣的“重头戏”,充分利用广播、板报、标语、内部网等宣传载体和召开青监岗员座谈会等形式对活动进行了广泛宣传,迅速在团员青年中掀起了战高温斗雨季、安全生产“三无”竞赛活动的热潮。为增强团员青年安全意识,组织团员青年对《安全生产必知必会必禁知识》、《三大安全规程》等法律法规进行了强化学习,大大增强了他们遵章守纪、按章作业的安全意识和法律意识。针对安全生产中存在的薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物,开展了以“零点行动”、“反习惯性违章”为主要形式突击检查活动,督促职工切实做到按章作业,杜绝违章行为,确保矿井安全生产。(程厚生 李利学)

王庄矿1-8月份产量进尺创新高

今年1-8月份,潞安王庄煤矿完成煤炭产量5451万吨,超计划501万吨;完成掘进进尺22247米,超计划47米,安全生产事故为零。产量、进尺等企业主要经济技术指标再创建矿历史新高,为全年目标任务圆满完成打下了坚实基础。

今年以来,王庄矿针对矿井储量减少严重制约矿井集约高效生产的实际,有步骤地回收煤柱、封闭采区,完成了6201、6206、5218、43B6四个收尾面,完成了6216、52/2#、43B2、52/3#、4341五个安装面。同时,该矿在精采、细采上下功夫,为合理有效开采井田内盘活的资源,完成了43二下山、61上山系统的恢复工作,加快了43三下山采区的回收、采区的封闭打下了坚实基础;合理有序开采边角煤,延长矿井规模稳产期,上半年完成边角煤产量9496万吨;科学谋划,全面加强新井掘进,调配两个综掘队、一个炮掘队进驻新井进行掘进,为保证水平正常接替打下了坚实的基础。

此外,针对七月份安全管理难度最大、工作任务最重的实际,该矿深入开展“干部作风转变月”活动,查找存在的不足,进一步明确工作职责;严格领导干部“三走到、三必到”制度,加强井上、井下安全管理力度,统筹协调整合矿井的各项工作,有效地保证了全矿各项工作持续、稳定、健康发展。(王红斌)

任楼矿:以技术创新破解发展难题

安徽皖北煤电集团任楼矿深挖内部潜力,不断加大科技攻关,依靠科技创新解决生产中的难题,并将技术成果大胆应用到生产实践中,走出了一条科技兴企、创新制胜的新路子。

该矿回采的7231工作面位于矿井一水平中三采区西南翼,属提高回采上限工作面,在回采中面临着72煤层松软、顶软、地软,是典型的“三软”煤层带,工作面倾伏向330°,倾伏角13°,煤层起伏较大,工作面走向较长,造成该面中部出现了一个扇形区域,形成了一个不规则、不等长的扇形工作面,如此地质构造复杂的不规则的工作面给回采技术提出了新挑战。

面对未曾遇到过的生产难题和“两难选择”,该矿依靠科技发力,组织技术人员强化对效益、对效果、对现场的分析,持续改进,反复研讨,创新实施了《综采工作面扇形旋转开采接架技术》,加大了综采面连续推进长度和适用范围,一举解决了综采工作面一次跳采及旋转开采关键技术难题。据介绍,该项技术的成功应用,将多回采三角煤2万多吨,创产值近1000万元,同时,也为今后类似这样结构的综采工作面回采提供了宝贵的借鉴经验,创造出了较好的经济、社会价值。

“能在这样不规则、大倾角工作面的情况下实现安全回采,这完全得益于矿大力推行技术创新和课题立项活动的开展,得益于对创新人员重金嘉奖的结果。”参与这项技术创新的该矿综采二区管理人员徐涛向笔者道出了破解这道难题的“秘诀”。

今年以来,面对采场构造复杂、瓦斯升级、矿压加大、开采技术含量提高等诸多生产难题,该矿把技术创新作为制胜生产难题的“法宝”,本着员工是创新的主体这一理念,成立了以矿党政负责人为组长的创新体系建设小组,将技术创新的“瞄点”对准生产管理中的难点、重点和效益点,积极组织人员进行专题攻关,大力开展群众性创新实践活动。该矿还专门设立了80万元的创新奖励基金,由创新体系建设管理办公室统筹管理,并采取项目负责制,加强技术攻关。

为切实调动员工主动参与到创新活动中来,做到敢于创新、善于创新、不断创新,该矿还要求全矿各单位每月都要上报“五小”创新项目及CIA持续改进成果,对上报的科技内容进行初审、综合鉴定,优秀项目收录到CIA工具箱,编制《CIA案例》,每季度召开一次创新成果评审会,对上报的创新项目和CIA持续改进成果按照成果的先进性和成熟程度,以

华丰矿:采掘机械化改造破解安全难题

山东新矿集团华丰矿通过采掘机械化改造,解决了制约矿井安全高效开采的根本性难题,现在,该矿已达到了1套综采、1套综放、5部综掘、1条岩石作业线的规模,采、掘机械化程度分别达到81.07%和99.43%,超过国有重点煤矿平均采煤机械化水平,达到了行业领先。

华丰矿是一个具有百年开采历史的老矿,由于受地质条件的限制,过去采掘生产完全采用炮采、炮掘生产,最多时井下每天的放炮量达到1万发,频繁的放炮冲击波成为诱发冲击地压、火灾、水害等灾害的重要原因,给安全生产埋下重大隐患,致使安全管理难度大、劳动效率低。为消灭这一事故隐患,实现安全、高效开采。该矿近年来大力实施了采掘机械化改造,明确了“厚煤层综放、薄煤层综采、极薄煤层探索使用螺旋钻机,掘进使用综掘机、岩石作业线,逐步消灭炮采、炮掘”的目标。

该矿在四层煤实施了综采放顶煤技术改造。四层煤是华丰矿的“生命线”,同时又是矿井灾害的“集中区”,有着严重的冲击地压灾害,该层煤又为自然发火煤层,还有着大倾角、大水灾害,煤层平均倾角37度,涌水量占矿井总涌水量的一半,属复杂地质条件煤层。该矿在实施综采放顶煤技术的过程中,调整开采顺序,设计了先开采解放层的“采六保四”方案,减小了四层煤的压力;通过人工调面措施,缓和工作面倾斜度;同时,上齐上全各类国际先进的冲压防治设备和设施,密切关注冲击的动态,创出了仅用一年零四个月建成一个国内一流综采放顶煤工作面的好水平,彻底改变了四层煤生产方式,利用综采支架高强度立体支持的作用,有效地遏制了冲击地压的发生。在六层工作面实施了综采技术,1611工作面是华丰矿深部大倾角首采薄煤层综采工作面,该面突破了13米以下大倾角极薄煤层不能实施综采的“禁区”,开创了薄煤层、大倾角、大采深、高地压、高地温、构造多等复杂地质条件下机械化采煤的先例。通过推广综采综放,工作面单产及矿井年产量均创历史最好水平,回采工效达到11.89吨,其中综放工作面达到32.31吨,是历史最高工效的2.5倍。

为推进掘进机械化,彻底消灭炮掘,提高掘进效率和安全生产程度,该矿调研引进了EBJ-120TP型悬臂式掘进机,在四层煤巷中,创出了月进尺310米,单进达到368米的好成绩;应用了EBJ-120TP型半煤巷综合掘进机,创出了月进尺210米,单进达到352米的好成绩;引进了一条岩石作业线,实现了煤巷、半煤巷全部使用综掘机的状况。推广使用掘进机械化后,安全上实现了源头控制,改善了作业环境,减小了职工的劳动强度,提高了掘进安全系数,提高了支护效果,从根本上杜绝了顶板及放炮事故的发生。掘进机械化设备的应用,使掘进效率提高1.3倍,创出全煤和半煤岩巷道单进历史最好水平,解决了综采推采速度同掘进速度不匹配问题,彻底扭转了长期以来半煤岩掘进水平低,矿井接续紧张的局面,实现了采掘平衡,为矿井安全高效开采提供了保障。(宁建民)

古山矿一井实现连续安全生产2100天

国网平庄煤业公司古山矿一井是一座上世纪70年代设计投产的老矿井,工艺技术比较落后,机械化程度较低,生产环境复杂。该井目前设有两个采煤队和一个开拓队,主要工艺都是以炮采为主,主要运输方式为串车提升,工作面点多、运输战线长,增加了安全管理上的难度。

在日常管理工作中,古山矿一井始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针和“管理、装备、培训”并重的工作原则,突出以人为本,积极倡导培树“零三违、零事故、零伤亡”等新的安全工作理念。认真落实各项安全生产责任制,完善了各种制度和措施,推行先进的管理方法,加强“一通三防”,加强职工安全思想教育

和班组管理,采取多种形式强化现场管理,提高职工素质和安全生产能力,促进井口安全生产形式持续稳定发展。

加强职工安全思想教育,努力提高员工素质。该井始终把安全思想工作放到突出位置,从多方面入手加强这项工作。首先,从班前学习入手,加强职工日常教育培训。每月变越编排计划,结合各工种现场工作实际规定班前学习内容。井口专门成立班前学习检查督导小组抽调专业技术人员在各队班前流动讲授安全专业知识并组织员工进行考试。其次,从特殊人员入手,加强对特殊人员的教育管理。定期对“十一一种人”进行摸排,建档归类,动态管理。同时,针对

长期上夜班职工、下料工、变电工、主扇司机等工种的作业特点,对他们实行了定期参加安全学习培训制度,使井口全员教育面达到了100%。第三,从主题教育活动入手,强化职工安全生产意识。坚持每季度开展一次大型的安全活动同时,灵活的开展了“安全一事一议”等教育活动,增强了效果,职工安全意识不断提高。

超前管理,提高安全管理水平。该井针对矿井生产条件异常艰苦的实际,从提高各级管理人员的遇见力和执行力入手,形成了以安检、生产管理、技术和政工等为重点的安全管理队伍,在技术方面,在技术方面,无论工程大小,都预先考虑安全的可靠性、管理的可行性。在生产组织上,有

预见性地分析可能出现的各种隐患,提前制定安全措施并及时落实到位。突出抓好现场管理,不断提高矿井安全技术水平和防抗灾能力。对采、掘、机、运、通等专业分阶段、分区域有针对性的进行整顿。在采煤方和掘进方面,重点抓好设备管理维护、顶板管理和两头超前维护,并逐步推广应用了锚杆支护和锚杆、锚索复合支护方式。在“一通三防”方面,着力加强采煤工作面的通风、防降尘工作,强化局部通风管理,严格执行“一炮三检”和“三人连锁”放炮制度,突出抓标准化建设日常化。多年来,该井始终坚持每周组织一次全井范围内的安全检查,并在每天的生产调度会上通报、讲评和督促落实。

结合“安康杯”竞赛活动要求,深入开展争创“零事故”班组竞赛活动。该井根据每个班组的不同情况,制定相应考核标准、落实措施和奖罚办法,工程质量达到什么标准、文明生产达到什么程度、个人行为如何规范、安全上实现什么样的目标等等,都规定得十分详细。同时,还坚持把群监员队伍建设纳入班组安全管理工作的一项主要内容来抓,深入开展了优秀群监员评比活动,制定优秀群监员评选标准,把协助班组长做好班中“六观察”纳入群监员职责范围,增强了群监员的责任意识,形成了安全管理与群众监督的有效机制。截至目前,古山矿一井已经实现连续安全生产2100天。(王书建 李清)



三级合一“大课堂”职工素质大提升

日前,安徽淮北矿业袁庄矿运输区电修班班长孙广海正利用例行检修时间向一名青工讲授绞车液压控制系统操作原理。

该矿加大对职工的培训力度,创新学习形式,完善井下、地面、实训基地三级合一的“大课堂”培训,有效提高了职工的整体素质。

祝贺 陈冬建 摄影报道

水煤矿业:高位钻孔工艺治理瓦斯效果好

山东新汶矿业集团水帘洞矿业公司是一个高瓦斯矿井,其3801工作面是矿井开采的第一个综采放顶煤工作面,由于煤层瓦斯含量高,瓦斯涌出量较大,且受巷道布置及瓦斯抽放钻孔施工工艺影响,过去顶分层瓦斯抽放效果差,造成工作面开采时回风隅角及回风流瓦斯有时偏高。为保障安全生产,该公司实施

了采空区高位钻孔抽放实验,并探索高位钻孔抽放替代专用高位抽放巷道的可能性,通过工艺的不断优化和调整,瓦斯治理取得了非常显著的效果,瓦斯治理由过去的被动治理转为主动治理,矿井综合抗灾能力显著增强。

高位钻孔工艺施工方法主要是在工作面上巷顶板5米以上,每隔

300米施工一个高位钻场,钻场内施工6个直径为133毫米、深度为330米的高位抽放钻孔,对采空区裂隙带瓦斯进行抽放。实施高位钻孔抽放以后,工作面回风流瓦斯浓度由原来的0.6%下降到0.3%以下,工作面上隅角瓦斯浓度由原来的0.7%左右下降到0.5%以下,瓦斯治理取得了阶段性成果。

公司同时加强工作面瓦斯监测、监控力度。在3801工作面安设专职瓦斯检查员,负责瓦斯等有害气体检查;在工作面进风、回风隅角、工作面回风侧安设瓦斯在线传感器,在工作面回风侧安设温度、一氧化碳、风速传感器,动态监测风量与有害气体变化情况。

(周峰 翟延民 王洁)

新查庄公司首个大综采工作面成功推采

自8月份以来,山东新查庄公司在31234工作面首次进行大采高综采,经过近一个月摸索,现在这个面日稳产1900吨左右。负责综采任务的采煤二区区长李吉军动情地说:“这次由高档普采到大综采的成功转身,再次充分证明了‘科学技术是第一生产力’的论断。”

新查庄公司是一座有着40多年开采史的老矿井,随着开采时间的延长、受水威胁及村下压煤的影响,近年来该公司煤炭储量锐减,如何最大限度地提高煤炭资源回采率,实现可持续发展成为该公司面临的

头等大事。为此,该公司近年来一直积极在依靠科技进步提高资源回采率上做文章。

该公司通过对31200东翼深部采区实际揭露的煤层状况及钻孔资料进行反复对比分析,他们本着节约开采的原则,决定采用综采工艺选用一套高型号支架一次采全高。31200东翼深部采区共设计11个工作面,属于中厚煤层,按照采高2.8m计算,可采储量为220万吨。如果使用现有的高档普采技术,按采高2.3m计算,其采出量为180万吨。而采用大采高综采进行开采,

可多回收煤炭40万吨,此外生产效率大大提高,可降低职工劳动强度和缓解当前人员紧张的不利局面。

面对大采高综采一无技术、二无经验、三无人才的难题,该公司积极开动脑筋,想办法,他们先后派出人员分批次出学习调研,吸收借鉴兄弟单位成功经验和先进技术。在设备选型上,他们遵循设备的技术先进性必须与现场使用条件相适应的技术路线,充分考虑地质条件、管理能力、使用维护水平、投入产出等因素,着力提高工作面设备的配套能力,生产能力以及适应复杂地质条件的能力。

今年3月份,在慎重考察的基础上,对综采设备进行了招标,并签订了技术协议。经过紧张的安装调试于8月1日夜班正式试生产。

大采高综采设备在新查庄公司的投入使用,不仅表明该公司在依靠技术装备,提高开采效率方面迈上了一个新的台阶,更体现了该公司引进先进的生产工具、工艺和技术的决心以及借力科技进步、提升产能水平的目标方向,为企业二次创业,实现集团是跨越迈出了坚实的一步。

(王 慧)