

蒋凡:李开复招牌成吸纳人才法宝

[详见 A2 版]

蒋锡培:幸福感决定竞争力



◎2008CCTV中国经济年度人物蒋锡培发表获奖感言

□徐浩然 杨其明
本报记者 王剑兰 王道海

近日, 远东控股集团接二连三
的几件大事引起了记者的关注。一是
2010 全球企业家(远东)论坛暨远东控

股集团成立 20 周年纪念活动在宜兴市隆重举行;二是在人民大会堂举行的“首届全球绿色经济财富论坛”上, 远东董事局主席蒋锡培荣膺“全球绿色经济十大领军人物”称号;三是远东借壳三普药业整体上市, 意味着未来远东可望把产品经营和资本经营更好地结合起来……

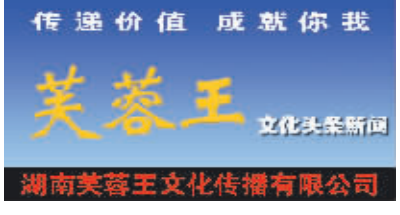
蒋锡培曾获全国劳动模范、全国十大杰出世纪科技人才、中国扶贫帮困十大楷模、全球华商十大首善、2008CCTV 年度经济人物等多种荣誉, 并当选中共十六大代表。他坦言:“尽管我们创业至今, 在电缆行业远东连续 12 年产销第一,居全球第六,并且还做医药、地产、投资,是一个相对有一定规模的企业。但是我觉得跟全球的 500 强企业相比, 跟未来的目标相比,差距还是很大的。”

近年来,蒋锡培带领远东一路“快跑”,在转变发展方式和提高集约式增长水平上狠下功夫;秉承“超越用户期

望,打造世界品牌”的质量方针,为顾客提供优质的产品和服务;引进国际一流水平的生产和检测设备,打造高素质的生产技术人才队伍,坚持按照国内国际先进标准组织生产;不断加强服务组织建设,服务网络遍布全国 200 多个大中城市。

过硬的产品和完善的服务,使远东的品牌不断增值。6 月 28 日,世界品牌实验室发布了 2010《中国最具价值品牌排行榜》,远东品牌价值跃升至 8001 亿元。北京奥运、长江三峡、上海世博会、首都国际机场等多个国家重点工程的铭牌上,均镌刻下“远东”的名字,无疑是对此品牌价值最好的诠释。

(下转 A2 版)



收入分配改革 意见稿成型方案 或10月定稿

踟躅不前的收入分配改革随着“十二五”的临近,再次进入密集研讨期。

记者获悉,近期,全国人大财经委、民盟中央和全国工商联先后召开有关收入分配改革的研讨会,并都拿出了具体的改革方案分别上报。此外,国家发改委起草的收入分配改革方案在反复修改后,也将再次提交国务院。

上述四方分别拿出的方案中涉及改革建议的重点内容,主要集中在财税改革、转移支付、改革垄断行业收入格局、社会保障等二次分配领域。以二次分配为突破口,在初次分配中辅以行政干预的思路成为收入分配改革的共识。

收入分配改革是“十二五”规划中要涉及到的重要内容之一。今年 10 月召开的中共十七届五中全会将对“十二五”规划进行审阅和讨论。

知情人士透露称,国家发改委最终出台的方案将是各方建议的综合版本,侧重强调政府在收入分配中的作用, 方案出台后还会有相关实施细则公布。

另据知情人士称,作为收入分配改革方案的配套文件,“人保部起草的《工资条例》明年一定会出台。”

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《新浪网》(www.jlr.net.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jlrbl231.bizcn.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真:028-87325242
经理日报社

谷歌加速招聘 释放“回归”信号



据腾讯科技报道,在国内热播的《盗梦空间》电影随片广告中,谷歌高调打出招聘广告,此外,谷歌中国还将在第三个季度在各大城市召开针对代理商的路演。

贴片广告招募人才

当前,美国大片《盗梦空间》正在国内热播,细心的观众发现电影开播前贴片广告中有谷歌中国的招聘广告视频。

在这则 30 秒长的广告中,谷歌发出“加入我们,一起创新”的口号,这也是继此前谷歌中国在新浪、网易、南方周末后再次打出的招聘广告。此前,谷

歌中国则刚刚经历人才流失之痛,包括谷歌中国工程研究院原副院长王劲、原谷歌中国销售总经理宋中杰、谷歌中国研究院副院长刘骏纷纷离开。

从招聘页面看,谷歌正在寻求多个岗位的员工,其中包括研发、产品、销售、运营和 IT、人事、市场等在内 7 个部门 26 个职位的人才,工作地点大多集中在北京和上海两地。

除招聘之外,谷歌在内地的市场活动也逐渐活跃起来。今年 9 月初谷歌在华召开互联网开发技术交流会,国内主流浏览器傲游、搜狗、QQ 浏览器、火狐、UC 浏览器等厂商参加,并就 HTML5 技术和浏览器发展趋势进行探讨。

此外,在百度、淘宝、腾讯等大鳄纷纷推荐自己的站长联盟计划拉拢中小站长之际,谷歌中国也准备召开针对网站站长的 AdSense 大会。有关人士认为,谷歌回归中国的信号已越来越强烈。

除了招聘和相关的市场活动外,谷歌中国在上海的办公室还扩大了一倍,目前谷歌大中华区总裁刘允也将从北京搬到上海办公,更专心回归到公司运营和技术提升上。

在华技术优势减弱?

谷歌在华的一系列举措引起业界关注。易观总裁于扬日前表示,目前谷歌招人即意味着接下来还将有进一步动作,估计谷歌第三季度会有一个比较大的动作。

不少人对谷歌在内地市场的发展忧心忡忡,不过,于扬表示并不担心,目前的情况是暂时的,其实谷歌用户体验很好,还有可能重新拿回市场份额。

一位前谷歌中国员工透露,刘允的确已经回归上海办公,不过他表示谷歌今年下半年的活动相对于往年并无明显增加,像代理商大会往年也有,而且也是多个城市在举办。谷歌中国只是延续了往年的活动而已。

(魏铭)

富士康十月再调薪

富士康商务总处媒体办公室主任刘坤确认,2010 年 10 月,富士康将全面调薪,“深圳基本符合条件、每月底薪可调至 2000 元的生产线工人约占总数的 85%。”

这也意味着,下半年 FIH 的扭亏之路更加艰难。8 月 30 日,富士康国际控股有限公司(下称 FIH)发布 2010 年中报称,FIH 上半年业绩亏损 1.43 亿美元。FIH 为鸿海集团港交所上市公司,专门从事手机代工业务。

FIH 营运压力更大

作为全球手机代工巨头,现在,

FIH 业务在郭台铭的鸿海版图中愈发

有“鸡肋”味道。

FIH 董事局主席兼行政总裁陈伟良,将 FIH 亏损面扩大归因于手机行业经营环境的恶化——产品价格下降、产品组合变动,以及较高的折旧费用。

知情人士认为,2010 年手机行业形势确实严峻,包括诺基亚等的中期财报均未能达到预期。遗憾的是,富士康尽管身为苹果手机及其他业务的独家代工企业,FIH 却几乎与此无关。

考虑到 2010 年下半年富士康全面调薪,FIH 的营运压力会更大。

将引发代工业内大变动

不管怎样,富士康 6 月初发布的调薪令却将引发代工业内的大变动。一位同样位列代工业前茅的跨国公司高管即认为,各电子代工企业不可能在较长时间内保持工资的较大差距,行业均衡是必然趋势。

由此,即便刘坤不承认富士康调薪是为“拖垮”份额较小竞争对手的“阴谋论”,只是认为随着企业发展富士康会让更多员工分享公司成长,但电子代工市场份额的“集中”趋势已进一步呈现。

(钟莹)

本期导读:人财战略

A2》 从国美争权
看核心人才选拔
A3》 丰田在中国
持续“升级”维修人才

A3》 华西村转型:
人才繁星点缀“华夏第一”美景
A4》 富士康内迁
缘何引发蝴蝶效应

B1-B4》 远东:二十功名慨而慷
B2》 如何向财务内部要现金?

B2》 星美国际财务总监
闪电离职
B3》 地产企业资金大考

人财论坛 | Rencai Luntan

涨薪不会影响吸引外资

□石建勋

去年以来,中国沿海经济发达地区出现了“用工荒”,并引发了职工工资大幅上扬。今年以来,以东部地区企业加薪和中西部地区政府上调最低工资标准为标志,劳动力成本上升的“信号”不断闪现。

那么,劳动力成本上升会不会影响中国吸引外资?

首先,今年以来的“涨薪潮”既是中国劳动力结构变化、中国经济发展和社会进步的必然要求,也是补历史的欠账。以珠三角地区为例,那里的国内生产总值长期维持 10%以上的增长率,企业利润实现快速增长,但劳动者工资上升的幅度相当小,基本没有增加。这是不合理的也是不可持续的。

其次,劳动力成本的上升对于中国经济是一把“双刃剑”。从短期来看,工资的上升将直接影响企业的盈利空间,这对于仅靠廉价劳动力成本竞争的代工企业来说尤甚。但从长远看,劳动力成本上升则有助于中国经济结构和产业结构的调整,降低经济增长对低级出口和外国投资的过分依赖,有利于缩小贫富差距、扩大消

费、拉动内需,为老百姓带来更多福祉。

第三,尽管劳动力成本在全球范围仍具有竞争力。据日本通商白皮书发布的数据显示,目前亚洲国家和地区平均劳动力成本在产品中所占的比例为 4%,而中国则为 3.5%。这说明尽管中国劳动力成本在快速上涨,但从亚洲的整体水平上来看依然处于较低的位置,且大大低于发达国家的日本以及韩国、新加坡。

第四,在投资环境评价中,劳动力成本只是投资成本中的一部分。一项针对全球数百家跨国企业的问卷调查反馈表明,吸引跨国企业投资的因素排在前三位的是市场机会、政治风险和法律环境。工资水平排在第五,与工资水平重要性相近的是劳资关系和税收优惠。另一项针对 1500 家在华外资企业的调查显示,为抵消沿海劳动力成本的上升,大多数外资企业仍然选择继续向中国内地进行产业转移。

显而易见,在综合优势没有下降的前提下,工人薪资的适当上涨并不会导致外商投资明显下降。

人社部调查乙肝就业歧视

据人力资源和社会保障系统人士透露,从 7 月下旬至 8 月下旬,人社部派出调查组赴广东、湖南、河南、北京四个地区开展针对乙肝病毒携带者权益政策落实情况专项检查,调查对象包括用人单位、医疗卫生机构,以及乙肝病毒携带者。7 月中旬,各地人力资源和社会保障部门就收到来自人

社部办公厅的来函。在这份名为《关于开展维护乙肝病毒携带者权益政策落实情况专项检查的通知》中,人社部表示,目前社会上乙肝病毒携带者合法权益受到侵害的现象时有发生,各级人力资源和社会保障部门要结合专项检查活动,对违法违规单位和个人追究相关责任。

各地人社部门已经于 8 月 20 日前将所在地区征求上来的意见形成报告,报送人社部就业司。“目前各地意见报告和部内报告均已上报,部内正在形成意见。”人社系统人士告诉记者。

(任设)