



2010年9月8日 星期三
庚寅年 八月初一
第240期 总第6666期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:袁志彬 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

一线决策力 破解中国式企业“成长难题”的密码

[详见 A2 版]

徐少春: 创新的 中国管理模式 在全球崛起

全球金融风暴的阴霾正在散去,全世界都在瞩目中国的复兴之路。一个经济强国的背后必然屹立着一大批有着国际竞争力和杰出管理水平的企业。过去十年中一大批中国公司开始迈入世界级的行列,他们带领并推动着中国在2010年成为全球第二大经济体。

正因为如此,大型电视纪录片《公司的力量》自8月23日在CCTV财经频道开播以来,反响强烈,获得了观众和专家的一致好评,作为《公司的力量》联合制作方,金蝶国际软件集团董事局主席兼首席执行官徐少春,对该片有自己独特的思考。

“国家和社会只需要提供一个公平竞争的市场环境、一个自由竞争的市场环境,使企业家除了法制和道德之外,没有其他的约束。这样的话,我相信每一位企业家,就会通过他自身的努力,不需顾忌其他而取得成功。”正如徐少春片中所言,只有公平、自由竞争的市场环境,才有创新的空间。

创新是人类发展的源动力,只有善于总结,善于创新,才有力量的迸发,才有长远的发展。如何创新、如何让中国管理模式发挥力量,如何让中国的公司在全球崛起,在这些探索的道路上,金蝶的徐少春,是一个先行者。

从金蝶明珠会,到中国管理模式杰出奖,从打造中国企业无边界交流平台,到创新中国管理模式,是徐少春对“公司的力量”思考后的行动。

经济危机后,中国企业带领中国经济强势复苏,其背后正是来自这些企业独特、先进的管理模式。

2010年6月5日,深圳金蝶软件园,在金蝶明珠会理事大会上,百名企业家共同发布《创新中国管理模式宣言》,肩负国家战略转型时期企业家使命,积极推动产业转型与升级,创新中国管理模式,推动中国管理变革,以此培育产生更多世界级中国企业、世界级中国品牌,让中国管理模式在全球崛起。

徐少春相信,透过《公司的力量》,能够让更多的中国公司、中国企业家开始寻找到的新的发展力量和智慧源泉。

“改革开放正是给了年轻人这样一个舞台,让他们敢闯、敢试、敢为天下先,找到了自己的位置,实现了自己的价值。”徐少春对于年轻人也寄予更多的期望,希望他们能够接上推动中国公司崛起的接力棒。

“你能看到多远的过去,就能看到多远的未来”,对人、对公司而言,皆是如此。

(千龙)

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件,本报持证人员均在本报官方网站(金浪网)(www.jlr.net.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jlr1231@163.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传费;正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真:028-87342542
经理日报社

这是一座资本城邦。而主导它们的,是39岁的鲁伟鼎、29岁的李兆会、35岁的徐永安、26岁的梁治中们。他们继承了父辈的显赫平台,却又走出截然不同的道路。相比鲁冠球等中国市场经济的第一批拓荒者,他们身上有着更多资本市场上的刀光剑影!

富二代:善资本运作筑“资本城邦”

王传晓

控股民生保险、万向期货、万向租赁,参股浙商银行、浙商基金、浙江工商信托,鲁伟鼎通过万向财务公司和通联资本两大平台,已经悄然将除券商外几乎全部金融牌照收归囊中。而“万向系”在A股市场手段之凌厉,亦有“资本市场第一家族”的江湖说法。

29岁的山西首富李兆会,则是在父亲意外去世、仓促接班后7年时间里,构得包括银华基金、民生人寿、民生银行、山西证券在内的资本版图。

35岁的徐永安,虽然相继折戟国联基金、太原刚玉、普洛股份三驾马车立足资本市场,而三次入股浙江银行更令其收获颇丰。

26岁的梁治中,也在三一投资(原名“高恒投资”)的掩映下,初涉资本市场。

但并非所有的第二代企业家对资本市场都冲杀进去。方太集团总裁茅忠群从其父茅理翔手中接班的过程,堪称权力交接的典范,亦被写入MBA教程。但茅氏父子以“不上市、不打价格战、不并购”为戒,在江浙企业圈堪称异类。

鲁伟鼎低调掌舵

鲁伟鼎以23岁的年龄接任万向集团总裁,其对资本运作的热情始终高涨。而万向系除了广为关注的万向



品质为“翼”,“真龙”乃飞——广西中烟工业有限责任公司质量管理工作纪实

杜振秋 刘鸿 潘永诚

“为了这包烟,广西烟草人已经奋斗了半个世纪。”采访中,广西中烟工业有限责任公司张雨夏动情地说,“我期待在我们这代人手中能托起一个辉煌的‘真龙’品牌。”

“打起十二分精神,做好这包烟”。在心底,广西中烟人埋下了这句誓言;在行动上,他们视品质为生命。

“‘皮之不存,毛将焉附?’”张雨夏说,“品质不在,何谈品牌?在群雄并起的格局中,‘真龙’这个牌子要想真正占有一席之地,就必须把‘品质’作为腾飞的翅膀。”

质量对标:从岗位做起

“质量对标从开始到深入要有一个过程。要用意识指导行动,用行动养成习惯。”

“质量对标是起点,质量达标是终点。从起点到终点,关键在于如何‘做’。”

“保证产品达标,首先要从个人做起、从岗位做起,要保证生产操作达标。”

在广西中烟柳州卷烟分厂卷包车间,模范操作工吴凤元对记者说。她所在机台的产品质量长期处于车间先进水平,特别是她在生产真龙(娇子)方面总结出来“质量对标”经验,已编入车间“生产经验库”,成为其他机台的“操作标杆”。



“万向系”少帅鲁伟鼎

钱潮、万向德农、顺发恒业、承德露露等上市公司的阵列外,其参股控股的金融机构更是暗流涌动。

万向系参股的一金融机构的负责人,向记者讲过其与鲁伟鼎在飞机上偶遇的故事。

“有一次我坐飞机,旁边正好是鲁伟鼎。我就跟他讲陆家嘴的万向大厦快建好了,也需要一家与其身份匹配的金融机构进驻聚集人气,不如免费给我们一层。没想到鲁伟鼎很爽快就答应了。”

这家金融机构仅是万向系金融王国的一角,39岁的鲁伟鼎,正在低调搭建他的金融版图。

2010年6月21日,中国保监会一纸批文,将鲁伟鼎推上资本一线。

上述批文核准鲁伟鼎担任民生人

寿董事长一职,在兵分三路力压泛海系取得民生人寿第一大股东之位后,鲁伟鼎终于掌控了这家股东背景颇为复杂的保险机构。

“万向系”资本版图初成

一旦浙商基金最终获批,万向系几乎涉猎除券商以外的全部金融牌照。而通联资本堪称万向系资本运作的关键一环,不仅在民生人寿、浙商基金等股东名单上皆有其名,而且万向系几次在A股市场的运作,也有其身影闪现。

“万向系”治下的另一张金融牌照——浙商基金,也正在面临最后的冲刺。

2010年4月,浙商基金与纽银梅隆西部基金就已经通过了证监会内部的审核,但此后纽银梅隆西部基金在7月份获得批文,而浙商基金则“因程序性问题”而没有同时拿下批文。

“浙商基金现在每天都按照标准基金公司的程序进行模拟操作,已经快一年了。这次没有同时获批主要是程序性的问题,乐观估计的话,这个月或许就会有结果。”有接近该公司的人士告诉记者。

除了上述两家公司外,万向系旗下还包括万向租赁、万向期货,同时万向集团还参股了浙江省工商信托投资股份有限公司和浙商银行,鲁伟鼎则出任浙商银行监事会主席。

就此,万向系的资本版图初成,但该公司上下对此极为低调。不仅鲁伟鼎出任民生人寿董事一职悄无声息,而且鲁冠球也在面对媒体时连连表示,万向“依旧是以产业为基础,金融相结合,两者相辅相成”。



“广西壮族自冶区党委书记、人大常委会主任郭声琨(正面左三)与自治区副主席杨道喜(正面左四)到广西中烟现场办公。

“真龙(娇子)的质量问题多集中在烟支空头、水松漏气和烟支夹末。”

吴凤元告诉记者,“对症下药”才能克服这些问题。”对日常工作发现的影响质量问题的关键点和处理措施,吴凤元一一进行了梳理、总结:“烟丝空头先查烟丝,若烟丝过碎,清除烟丝即可;若无烟丝过碎,则为故障设备,要一查卷烟机料斗部件、二查平准器的劈刀凹槽、三查制动吸风伺服装置;水松漏气须注意用胶,安装胶缸要确保胶轴中线与水松纸中线对齐,胶量为最细的水柱状而不断为佳……”

谈到对上述质量关键点的关注,吴凤元用了四个字——“不厌其烦”。“首先要细致,对质量关键点要烂熟于心,容不得百分之一的疏漏;第二要耐心,要通过增加自检频次,确保每个易出现质量松动的环节都合乎标准

准要求。”

“‘先做什么,后做什么,做到什么程度’——这就是在操作过程的质量对标。”柳州卷烟分厂工艺质量科科长刘会杰说,“像吴凤元这样的员工每个车间都有,他们是对标体系中的一个层级。”

“个人—工段—车间—企业”,广西中烟在对标工作建立起了“层级化”的管理体系:外部以优秀企业为标杆,内部以车间工段为标杆,岗位以优秀员工为标杆,从组织上确保了对标工作的落实“横向到边,纵向到底”;下达2010年具体质量目标,拟定指标后再将指标进行细化,分解至各个工段、各个机台,从指标中查找差距,从差距中分析问题,围绕问题开展课题攻关与创新工作,并确定任务完成时间表以及相应的考核措施。

(下转 A2 版)

本期导读:当代管理

经
营企业
Jing

A2》 国美博弈:
企业法人治理的一堂公开课

A2》 王健林:
民企心态要好,别奢求挣大钱

理
通商道
Li

A3》 黄色小鸭:
让库存无限接近零

A3》 高效公司治理的
12条改革观点

财
智人生
Cai

A4》 对标“号脉”:
炼化企业向精细化管理要效益

B2》 “星模式”完美方程式:
人气=财气

富
在市場
Fu

B3》 竖起拇指
给员工做主角的机会

C3》 烟草企业对标
要抓关键环节

延伸阅读 | Yanshen Yuedu

义乌邀请专家给“富二代”上课

陈彬峰 朱剑

8月16日至31日,在义乌市委党校内开办了一个特殊的培训班,培训班由政府出资,免费邀请学员听课、学习,培训的内容有军训、家庭经营艺术、有效沟通、企业发展战略、企业市场定位、如何当一名优秀的企业掌舵者、如何提高抗风险和挫折能力等。这个培训班就是以“富二代”为主体的企业经营管理后备人才培训班,这在当地尚属首次。

作为民营经济最为活跃的县(市)之一,改革开放后,义乌民营企业如雨后春笋般涌现。据不完全统计,义乌民营企业已发展到1万余家,在当地经济贡献值上,民营经济达99%以上。

义乌市委常委、组织部部长缪永法说道,义乌民营企业的发展,大多是改革开放后第一代创业者艰苦创业的结果,

在未来一段时间,他们将逐渐退出企业经营管理,而接手的后代,能否成为高素质、德才兼备的接班人,与企业发展、百姓就业都有着紧密的关系。

正是在这样的背景下,义乌市委组织部十分重视这次培训,特别同复旦大学联系,邀请了国内外一流的专家和教授参与授课,在课程设置、师资安排等方面全权委托复旦大学举办,目的就在于让这些“富二代”们更早期地走向前台,撑起父辈的天空。

作为培训的主讲老师之一,复旦大学教授徐为民告诉记者,上一辈的创业者主要依靠勤劳、胆色开创事业,而70后、80后的接班人更需要把目光锁定在创新求发展上。

据了解,首批参与培训的46位学员由义乌当地13个镇、街道负责推荐,均来自义乌市骨干企业。

管理论坛 | Guanli Luntan

富士康巨亏 低成本策略“临大考”

平一

多方不利因素下,全球最大的代工企业富士康再现巨亏。日前,富士康公布了上半年业绩,亏损达1.43亿美元。相较于去年首次出现亏损时的1870万美元,富士康今年的亏损额猛增6.6倍。

富士康在公告中表示,产品价格下降、产品组合变动以及高折旧费及减值亏损是致损的主要因素。富士康称,目前全球手机行业经营环境艰难,市场竞争日益激烈,对手机供应链企业形成较大冲击,这一背景对公司的经营状况也带来不利影响。

虽然富士康并未提及加薪带来的成本负担,但在国内“用

工荒”的持续下,富士康年内大规模迁厂背后的成本压力已不言而喻。分析师指出,在对一线工人加薪30%的背景下,富士康迁厂的成本节约效应短期内难以抵消涨薪带来的成本骤增。内日益加剧的成本压力,外临全球行业的严酷竞争,富士康正面临新一轮的考验。由于经济表现仍不明朗,手机代工产业受到持续影响,因此对下半年手机市场及全球消费市场态势难言乐观。

以低成本的劳动力、土地和环境为依托,结合跨国公司的产品价值链全球化配置,已成就富士康的生存模式。开发新客户、在智能手机保持领先地位,将是富士康未来必须面对的