新健康主义，鞋业跨越之帜

□ 谭 儒

“天复地载，万物悉备，莫贵于人”。

当物欲横流、一切向钱看的意识开始随意漫卷时，2000多年前《黄帝内经素问》中的这句名言成了新时代市民彻骨的感慨。是钞票重要还是健康重要这已是人们所众惑的解题，于是新健康主义便成了大多数现代人的生命的方向，这种方向悄悄地蔓延于鞋业。日前，吉尔达鞋业公司副总经理郑育坚称：“鞋业未来的跨越之路将始于新健康主义！”

鞋业“新健康主义”崛起

何为“新健康主义”？郑育坚认为，所谓的“新”就在于新时代的健康生活方式、态度、理念的更新。在新时代，生命体的健康是社会发展的第一要素；所谓健康是生命存在的最佳状态，是人生最宝贵的财富。由于当代人生活中工作节奏快、压力大造成了当代人脑体力透支、缺乏锻炼、生活理念的偏差等现象频频发生，“新健康主义”恰恰是针对这一人群提出的，希望现代人注重身体健康、心理健康和人文健康，在注重生命质量的基础上围绕以上健康的三个层面，“全面建设健康社会”。

随着社会文明程度的不断提高，人类对穿鞋的认识越来越科学。有专家分析说，穿上不合脚的鞋子时，足部受到的不良刺激经由腰椎、脊髓上传至脑，会影响血液的正常循环和激素的分泌平衡，因而引发腰痛、肩周炎、头痛、注意力不集中、烦躁、食欲不振等许多疾病。

世纪跨越时，健康主义在鞋业中盛行，许多鞋企在鞋原本只用来保护脚的属性上添加了其他功能，例如去脚臭、防震、隐形增高、长动力、负离子抗菌等等。随着“新健康主义”崛起，鞋企不再企望消费者“削足适履”，而是在功能和款式上进行了创新去适应消费者，生产出了纳米功能空调鞋、健康鞋、呼吸鞋、减肥鞋、磁疗鞋等普通消费者最常见的鞋品。

鞋业“新健康主义”旗帜

郑育坚称，“新健康主义”是未来鞋业发展的一面旗帜，一种方向。

笔者调查了解到，鞋业“新健康主义”旗帜是树立在人类苦难的悲剧之上的。人类一些非健康现象是穿鞋不正确造成的：若穿上一双跟过高的鞋，常会引起脚趾损伤，造成炎症，严重的会使血液循环不畅，导致局部组织坏死；若穿上透气性能差的胶底鞋，则会加重脚癣等病；日本人至今没有一位短跑世界冠军，是因为日本人习惯穿木履和拖鞋，致使其脚后跟韧带和肌肉得不到锻炼；中国人的鞋太软，没型，导致中国人的足部韧带松弛，足弓塌陷变形，约有1/3的中国人患有不同程度的扁平足；上世纪末流行穿高跟尖头皮鞋，直接会造成头部供血不足、头晕恶心……

头晕、脚癣、鸡眼、扁平足并非是鸡毛蒜皮的小毛病，比如，我们的足弓是人体的“天然避震器”，能支撑起人的全身重量，使人直立行走，减少了运动对大脑的震荡，使大脑发达。当我们患上了扁平足，压迫了足底血管和神经，以致使人不能长时间站立或运动，严重时会头晕脑胀。据悉，脚与人体器官存在着固定的对应反射区、脚疾有可能诱发大脑、脊椎、心脏、消化循环系统、创伤性关节炎等等疾病。

为此，许多鞋企在“新健康主义”旗帜下，励精图治锐意创新。日本人研制出了磁疗健康鞋，配合走路按摩，可达到行气通血、解除疲劳等作用；韩国研制出了高效减肥鞋，它独特的设计将加大使用者的运动量，从而消耗比平时多好几倍的能量。这款鞋让使用者在步行时始终维持脚后跟、脚掌、脚趾的最佳健康姿态，从而达到瘦身健康的目的；香港出现了“健康鞋专家”，它以宣导护足概念（预防减少扁平足、内外八字、X型腿等）、提供护足服务，使大众懂得如何预防足患，选购合适的鞋子、鞋垫及配件……

鞋业“新健康主义”加法

郑育坚告诉笔者，人们穿鞋，不仅是为了舒适美观，更重要的是为了维持人体直立，利于行走和保护脚的安全、温度、健康，保护足弓，缓冲外界的振荡。所以，吉尔达根据新健康主义，在纳米功能空调鞋的基础上，自主创新做“加法”，使之升级换代，更有利于人体健康。

纳米功能空调鞋因内设有空气调节装置和采用了功能性纳米材料，被称为纳米功能空调鞋。这种鞋在人行走时能把鞋腔内的浊气排出，净化鞋内空气，减轻脚汗、脚臭。上市以来，该产品引起了业界的震动和消费者的青睐，不仅收获了28项国家专利，也被央视新闻联播独家褒奖。此后，该产品多次在功能上做“加法”。2008年，加入了“舒适、耐穿、时尚”等元素，2010年，添加了防震、隐形增高、抗菌等功能。目前，吉尔达公司研制出的“升级A+型”纳米功能空调鞋更加有利于人体行走，如改善下肢体变形，关节恢复挺直、平整；增强支撑与平衡感；改善下肢体整体活络功能，促进人体健康等。

据郑育坚介绍，“升级A+型”纳米功能空调鞋在做完“加法”之后，至少有8个改变：鞋底采用了高弹力橡胶底，更耐磨更轻柔；鞋面设计了流行经典配饰，更时尚、更健康；鞋的结构是遵循人机工程学设计的，更科学、更舒适；鞋垫和鞋底采用了减震材料，更有弹性，保护性更强。目前在堪称“鞋业奥斯卡”的“第三届段镇基皮革和制鞋行业科学进步奖”颁奖典礼上，升级后的纳米功能空调鞋更是喜获最高奖项。

荀子曰：“人有生有知亦有义，故最为天下贵也”。目前，以人为本是鞋业发展的理念，而健康又是人生命的根本，“新健康主义”这面旗帜必将在鞋业跨越之路上猎猎喧响，引领着鞋业发展潮流，指引着我们生活和创业的未来方向。

加强“党纪国法企规”教育的原因简析及对策

□ 金奎德

党的十七大五中全会指出：“党的各级组织都必须在宪法和法律的范围内活动，党员干部要努力学习和掌握党章党规和国家法律法规，做遵纪守法和依法办事的模范。”针对这一要求，梁宝寺能源公司按照上级部署要求，结合本公司实际开展了“党纪国法企规”主题教育活动，并对当前存在的问题进行了认真的分析研究，制定了相应的对策。

一、煤炭企业为什么要开展党纪国法企规教育

党纪国法企规是每一名员工应当遵守的行为准则，教育引导员工遵章守纪、依法办事是企业管理的重要内容，是各级党组织的重要职责。从我公司来看，自投产以来，公司先后开展了“五大教育”、“干部作风加强年”、“廉洁自律宣传教育月”、“信访法规宣传教育月”等活动，各级管理人员、党员、员工执行制度的意识普遍增强，依法、依纪、依规办事的自觉性有了较大提高，较好地推动了各项工作健康发展。但是，在部分干部职工中，还存在着素质不适应形势发展要求的问题。如有的管理人员依法经营、廉洁从业的意识较差，有章不循、有据不依，甚至发生违纪违法问题；有的管理人员抓工作存在“三严一松”的现象，责任意识、抓落实的能力不强，耽误了工作；有的党员党性观念不强，要求标准低，积极性、主动性不够，缺乏应有的先进性；有些员工法制观念淡薄，不学法、不懂法，依法按规行事的意识不够，工作执行力差；有些员工对安全生产法律条规置若罔闻，看惯了、干惯了、习惯了，违章作业现象较为突出，等等。针对存在的这些突出问题，组织开展“党纪国法企规”教育活动，对于塑造一支纪律严明、作风过硬的干部职工队伍很有必要。通过开展教育活动，进一步增强干部职工的法律意识、纪律意识、制度意识、责任意识、执行力意识，引导员工牢固树立“遵纪守法光荣，违法乱纪可耻”、“法律面前人人平等、制度面前没有特权、制度约束没有例外”、“不履职、不尽责、不作为就是消极腐败”、“在岗要尽责，不负责就问责”、“廉洁勤政是对企业的忠诚，贪污腐败是对企业的背叛”、“依法按规做得好，违章干事行不通”等理念，不断提高规范管理的能力、自我约束的能力、自我管理的能力、执行落实的能力，实现干部职工“遵章守纪、履职尽责”意识有新增强，各项工作质量有新提高，年度违纪违法、信访举报及其他各类案件有明显降低的目标。

二、煤炭企业如何开展好党纪国法企规教育

*一要明确学习重点。*对于广大职工来说，重点学习《安全生产法》、《治安处罚管理法》、《信访条例》、《劳动合同法》、《梁宝寺能源公司治安管理矿规公约》以及公司《安全质量标准化管理标准》等应知应会内容。对于一般党员来说，在掌握以上应知应会内容的基础上，重点学习《党章》、《中国共产党党员纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》等应知应会内容。对于各级党员管理人员来说，应重点学习《刑法》、《公司法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《中国共产党党员纪律处分条例》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干规定》等应知应会内容。教育引导广大干部职工真正弄懂弄通党纪条规的含义，解决思想认识和实际问题，在工作中不断自我对照，增强纪律观念，按章办事。还要经常用正面典型进行示范教育，用反面典型进行警示教育，引导党员干部把纪律、法律以及他律转化为严格自律。要增强遵纪守法的自觉性，慎权、慎独、慎微、慎欲，防微杜渐，“勿以恶小而为之”，千万不能有“就干这一次，下次不干了”的自我开脱与侥幸心理。

*二要加强“三大教育”。*首先加强党纪教育，突出“遵章守纪、履职尽责”这一主题，以广大党员为重点，通过学习讨论、对照检查、警示教育、主题征文等多种形式，进一步提高党员和党员干部的党性修养，教育党员和党员领导干部严格执行廉洁从政的各项规定，自觉养成遵纪守法、清正廉洁的好习惯，始终明晰法律和纪律的“高压线”，明晰公与私的“警戒线”，真正做到“高压线”碰不得，“地雷场”踩不得，“擦边球”打不得。其次加强法制教育。以各级党员管理人员为教育重点，充分利用广播站、宣传栏、黑板报等宣传工具，加大法制宣传力度。同时，通过理论中心组学习、上党课、“警示促廉”演讲、廉政知识竞赛等形式加强学习，以案释教，开展自查自纠活动，切实增强警示教育的震慑力。三是加强矿规矿纪教育。以主题教育活动为契机，把职工作为学习教育的重点，利用班前班后会、政治学习日等时间，认真学习法律法规、集团公司相关规定和企业内部管理制度，找准存在的突出问题，制定整改措施，提高学习质量和效果；通过选树一批学法、守法、遵章守纪的先进典型，让大家学有榜样、赶有目标，在全公司形成比学赶帮超的良好氛围；结合公司开展的“制度落实年”，教育引导职工提高执行力，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，确保政令畅通。

*三要主动接受监督。*强化自我约束，注重“三管齐下”。管好自己。坚持从小节做起，从细微处入手，时刻保持清醒头脑，及时修正自己的从政行为，避免误入歧途。管好身边人。从严要求配偶、子女和身边工作人员的言与行，在自己身边筑起反腐倡廉的“防火墙”。管好队伍。在以身作则、模范遵守的同时，不断加强党员干部的教育和管理，时时提醒，处处警示，带好班子，管好队伍，树好形象。自觉地把自己置身于党组织和群众的监督之下，主动听取党组织和群众的意见和建议，有则改之，无则加勉，这是防止自己犯错误的重要保证。

*四要坚决维护党纪国法企规。*特别是党员领导干部，不仅要成为遵章守纪的模范，还要做维护党纪国法企规的模范，勇于向一切违反党纪条规的行为和不良倾向作斗争，才能使队伍更加纯洁、党组织更加充满生机和活力，才能推动企业健康、稳步、快速发展。

（作者系梁宝寺能源公司党委书记）

浅谈思想政治工作在构建和谐企业中的作用

□ 施发政

一个社会只有在和谐状态中才能顺利进步，一个企业也必须在和谐状态中才能继续发展。因此，构建和谐企业不仅关系到企业的稳定，同时也决定企业的生存和发展。

和谐企业，是指一个有序的充满活力的企业，其内涵有如下特征，一是企业各组织之间的和谐，各司其职，各负其责，特别是企业中的党组织要凝聚力强。二是企业经济发展的和谐，企业以经济建设为中心，既追求经济效益，又注重社会效益和社会责任；企业以科学发展观为指导，企业发展与全体职工的全面发展相协调；企业以市场经济为导向，不断提高市场竞争能力。三是企业内部关系和谐，企业实行民主管理，干群团结一心，充满活力。职工利益得到充分维护，其积极性、主动性和创造性得到有效的发挥，职工间互帮互助，诚信守信、融洽相处。构建和谐企业，为企业思想政治工作提出新的课题、新的要求。

一、构建和谐企业，对思想政治工作的定位提出新要求。“和谐企业”的提出，是根据构建和谐社会的具体内容和要求衍生而来的，与企业的经济建设、民主管理、企业文化建设和精神文明建设四位一体，这与全面建设小康社会的宏伟目标是一致的，企业思想政治工作要适应这一变化，服从和服务于构建和谐企业的新目标，为实现这个目标提供精神动力、思想保障。在构建和谐企业的过程中，思想政治工作既要做到使党的路线方针政策在企业中得到贯彻落实，又要充分发挥培养企业员工健康向上精神风貌的企业文化功能。

二、构建和谐企业，要求思想政治工作不断更新内容。思想政治工作的主要内容包括理想信念教育和思想道德建设，要在继承和发扬原有内容的基础上，探索和总结改革开放以来在实践中所取得的新经验，充实和完善新的内容。要着眼于解答和解决构建和谐企业过程中的理论和实际问题，着眼于激发和调动人们的积极性和创造性，准确把握职工的需求，通过满足需求从而卓有成效地开展思想政治工作。

三、构建和谐企业，要求思想政治工作探索新方法。要建设和谐企业，就必须妥善协调各方面的利益关系，正确处理职工内部矛盾。在改革和建立社会主义市场经济体制过程中，许多经济关系、利益关系需要重新调整，许多新的矛盾亟需化解。面对新情况、新任务，思想政治工作就是要把教育和管理相结合，综合运用政策、法律、经济、行政等手段和说理教育、人际协调等方法，依据有关政策和法律规定，妥善处理职工内部矛盾，防止侵犯职工群众的合法权益；要把解决思想问题与解决实际问题结合起来，要把传统形式与新兴科技手段结合起来，大大增强思想政治教育实践活动的思想内涵和技术含量。

四、构建和谐企业，要求思想政治工作着力创新机制。和谐企业应该是一个管理完善、管理体制和管理制度健全的企业。推进企业管理创新，是建设和谐企业的可靠保证。思想政治工作的机制创新，是要学习和借鉴国外的先进管理理论、管理模式和管理方法，按照我国当前企业的管理实际，用现代化管理理念对传统管理理论和管理方法进行整合和创新，要形成畅通的民情民意反映渠道，健全信息汇集和分析机制，把职工的思想和行为引导到符合企业要求的正确方向上来。要健全和完善考核机制、激励机制和约束机制、应急机制，从而保证思想政治工作高效运转，充分调动思想政治工作者的积极性和主动性。

五、思想政治工作要在构建和谐企业中发挥作用。思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，在构建和谐企业中，思想政治工作要发挥重要作用。

第一，发挥思想政治工作引导舆论和激励作用。企业最基本的和谐是干部职工政治上、思想上的和谐，这种和谐突出地表现为全体人员有共同的理想和坚定的信念，有共同的价值观和精神追求，进而把人们的意志和力量凝聚起来，汇成巨大的精神合力。一些企业之所以存在不和谐的现象，其根源是一些问题处理不及时、不公正，导致职工思想上想不通，行动上难统一，使一些矛盾和问题升级或扩大化，酿成企业不安定因素。因此，我们的思想政治工作者，要客观地、准确地摸清和掌握企业干部职工所关心、所期盼、所焦虑、所困惑的问题，认真分析其原因，创新思想观念，解开思想疙瘩，为构建和谐企业提供思想保证。

第二，发挥思想政治工作解疑释惑、化解矛盾、协调关系作用。企业和谐的基础是职工个体的和谐。当前，企业改革处于攻坚阶段，发展处于关键时期，企业改革改制、结构调整、人员分流、职工下岗等，事关每个职工的切身利益。我们要通过思想政治工作把思想和心理疏导的着力点放在干部职工关心的热点问题上，善于从苗头上发现潜在的思想问题，从渐变过程中预测到突发的可能性，切实帮助职工解除心灵深处的困惑和疑虑，以更加积极的姿态，更加健康的心理参与企业改革改制，自觉地投身到企业生产经营各项工作中去。人与人最长的距离是冷漠，心与心最短的距离是关爱。思想政治工作要抓住当前发展的大好机遇，通过民主的、说服教育的、相互沟通的方式，帮助职工化解矛盾，协调各种关系，把问题和矛盾解决在基层，化解在萌芽状态。

第三，加强党的建设，为构建和谐企业提供组织保证。全面建设小康社会，构建和谐企业是企业党组织面临的一项紧迫而又艰巨的任务。要在全面建设小康社会的宏伟目标进程中，把党组织建设成为构建和谐企业的战斗堡垒，使党员成为构建和谐企业的先锋模范，必须大力加强党的组织、思想和作风建设。当前，全党正在开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，要通过这次学习教育活动，达到提高党员的思想认识，调动广大党员的积极性、主动性和创造性，激发广大党员的强烈的责任感和荣誉感，时时处处事事以自己的模范行动带领和影响周围的职工，积极投身企业改革和生产经营的实践活动，充分体现共产党员的先进性和时代精神，促进“人企共同发展”，为构建和谐企业，顺利实现全面建设小康社会的宏伟目标提供组织保证。

（作者单位：铜陵有色金属集团控股公司武保部）

凭什么预测经济

□ 高 原

曾经写过《2020期盼中国》的陈斯文，又出了一本新书叫做《中国经济猜想》，看见猜想两个字，就让人感觉很兴奋，“猜”是可以期待地看到一些大胆的假设，而“想”则是作者经过缜密思考，有了自己的观点。在眼下这个人人谈论经济，而实际上大多是臆测妄想、人云亦云的时代，能有自己的观点，并且用一种“预测“的方式表达出来，实在是件值得关注的事。

在中国预测经济，几乎就是在研究一门神秘学，简直快要和算命测字划上等号。绝少有人以历史的脉络来对其进行分阶段、规律性的解读。于是造成的结果就是，在当今中国，预测成了一种为自己所在利益集团博弈的工具，成了一架心声的放大器，成了一门可以随心所欲编制未来的学问……

事实上，必须与预测同时进行的是：揭秘、思考与解读。

没了穷根究底的解密，那些真相就会永如水底礁石，谁也看不见，即便是人人皆知的事，也总会有不为人知的另一面；没了缜密细致的思考，即便真相在握，也得不到什么有价值的结论，看了再多真相也是白看；没了详尽明白的解读，再有价值的结论也传播不出去，发现者就注定只能一个人在家里高兴，想要跟别人分享一下都找不到机会。

所以，这个世界很需要这样一种“猜想”式的写作方式，为的就是一边听作者爆出来的那些猛料，跟着换换脑子，一边再听听作者的思考过程，跟着转转脑子，最后把自己的结论跟作者的印证一下，看看是于心戚戚还是不敢苟同。当然，大家都有权利商榷作者的观点，也可以痛骂作者的琐碎，但是，你探寻了，你思考了，你自然也就得到了，这比被人捏住脖子强灌知识要强得多，要是缺少了自己咀嚼消化的过程，人类又和全聚德用的填鸭有什么区别。

中国经济是很有意思的，世界上许多国家的经济问题，不过是低买高卖、供求不平这些鸡毛蒜皮的琐事，虽然有时候动静也很大，但说起来还是疥癣之疾。但中国经济不一样，每个小问题，背后其实都有各种错综复杂的关系，有的是利益博弈，有的是痼疾沉疴，有的是跟风造势，有的是痛下杀手。一个问题有一个问题的原因，一个问题有一个问题的背景，简直要脱离经济学的领导，另立一个中央出来。

所以研究中国经济，其实是个很麻烦的事，所有的问题都看着明白，实际上糊涂。因为你不知道有多少个变量存在，又有哪些变量会起作用，想要搞明白这些事，非要有一种古代“老吏断案”的凌厉手腕和大胆气魄，拨开纷如乱麻的局势，然后直取要害，一击中的。这个过程本身就很有美感，不然历史上怎么会有“公案小说”这么一类文本流传下来，直到今天大家还津津乐道。

话说得远了一些，还是来说这本《中国经济猜想》，它其实就达了上面所说的凌厉和大胆，表面上看起来，书里是在摆事实、讲道理，用细腻而罕见的分析能力告诉大家，事情应该是怎么样，实际上却常常笔锋一转，用异乎寻常的大胆来直取要害，把哪里出了问题、怎么会出问题都指出来。这样的笔法，大概从鲁迅先生殒后，已经不是能经常看到了。

中国经济就是这样的另类，有时候许多人反复讨论、反复研究都弄不明白，往往静下心来思考一下就明白了。如果这种思考还能举一反三，有作者发挥出来的合理猜想，自然就更有趣味，如果说，必须要看懂中国经济，那么跟着《中国经济猜想》来做一番思考，的确是个不错的选择。

这么看起来，我们是要感谢作者陈斯文，毕竟，他承担了最麻烦的工作，反而让我辈跟在后面，享受思考后的结果，即便有批评的话，也由他一肩挑，取经他去，成佛我们来，像这样的好事，许多时候是可遇不可求的。

（《中国经济猜想》陈斯文著 天津社会科学院出版社 2010年6月第一版 定价：32.80元）