

## 王庄煤矿 扎实推进学习型 党组织建设

连日来,为全面推进学习型党组织建设,山西潞安集团王庄煤矿结合全矿党员干部思想工作实际,从提高思想政治素养和业务能力出发,科学安排学习内容,精心设计学习活动,着力增强各级党组织的学习力、创新力、执行力和引领力,为打造潞安第一个千万吨级品牌矿,推动企业安全发展、和谐发展、可持续发展,转型跨越发展提供强大的思想保证、精神动力和组织保障。

首先,明确了学习的重点内容。学习中国特色的社会主义理论体系,学习党和国家的方针政策及法律法规,学习《党章》和反腐倡廉相关知识,学习现代企业制度条件下的系统管理知识,学习国内外优秀企业改革与发展中的成功经验和做法。其次,明确了学习的方法途径。要求采取个人自学、集体学习、专题学习、岗位培训等多种灵活有效的形式深入开展学习,进一步健全和完善矿、支部两级中心组学习、“一课三会”、周二五例会、党员活动日、专题调研等学习制度和形式。与此同时,把建设学习型党组织与建设学习型企业、创建“六好党支部”、“打造千万吨大矿”,展示王庄风采、“争先创优”等活动有机结合,并拓展建设学习型党组织的阵地,充分发挥党校、职工学校等学习培训的主渠道、主阵地作用,充分发挥矿史展览馆、社区廉洁文化教育基地、井下安全文化长廊、企业文化长廊、安全教育室等教育基地的作用,充分发挥电视、广播、报纸、局域网等学习阵地作用,广泛开展各种学习活动。此外,还要求建立健全各类学习制度,建立健全调查研究和学习交流评比制度,同时,把建设学习型党组织纳入党建绩效管理,对各支部的学习情况及时进行信息采集和评价,加强检查督促,严格考评奖惩。要及时发现、总结和推广学习活动中的好经验、好做法,不断推动学习型党组织建设的深入开展。

(郭惠艳)

□ 孙君达 鲁企望

一个坐拥核心竞争力的企业,就能在风云多变的市场竞争中立于不败之地。华芝电器集团率先启动了令同行刮目相看的从贴牌向自主品牌

的脱胎换骨式产品转型,不仅如此,企业超大型主题公园、多功能职工之家、精致型细节管理等软硬件也别具一格。精于形象,成在细节,做强品牌,这一切离开员工将一事无成。20多年来,华芝始终坚持“诚信为本、创新为魂”的经营理念,把“做实、做新、做大、做强”发展战略和构建“人文华芝、和谐华芝”的强烈社会责任有机结合,坚持以人为本,以发展促进和谐,以稳定维护和谐,以文化孕育和谐,着力拓展企业和谐发展路径,实现了企业健康发展和员工价值实现“双赢”,分别于2006年和2007年获得慈溪市首批“和谐劳动关系”、首批“和谐企业”称号。在今年经济复苏,各地出现用工荒的严峻挑战面前,华芝却泰然自若,职工返厂率达到90%以上,目前在华芝5年以上工龄的职工占总人数的70%。

浙江慈溪市“强保障、促和谐”的“华芝样本”,就是在跨越式转型中打造员工幸福家园。

### 这里,是员工生活之家

创造一流环境,华芝员工们的普遍感觉是:花园式的厂区环境、高标准的就餐环境、舒适型的居住环境、

便利型的购物环境。

以绿化、亮化、美化构建花园式的厂区环境,企业总投资1000万元,建造了占地5800多平方米的华芝主题公园。面积为4500平方米的高标准食堂已投入使用,能同时容纳1000人就餐。

让员工有个舒适的居住环境,企业建造了126间标准员工房、20个双人标准间、20个单人间、20个豪华套房,所有员工宿舍均安装空调配备电视。

“惠利员工,奉献爱心”,方便职工生活,公司生活区开设了“爱心超市”,所有采购的物品均为员工生活生产必需品,按照采购价格进出,属非营利性质,这个超市由集团工会拨款和行政拨款补助建设。

### 这里,是员工快乐之家

为满足员工业余文化生活需要,华芝自2005年以来,累计投入2000万元,建造的多功能规范化“职工之家”,集文化娱乐、体育活动、员工培训于一体,由面积为1500多平方米的大型演艺厅、700平方米的培训室以及800多平方米的文化活动室构成,其中包括:健身房、容纳120人的影视厅、阅览室、网吧、棋牌室、球艺区,并拥有党、团、工、妇综合活动室、篮球场等,目前阅览室内共有图书2800册,电子读物55册;2008年在阅览室内增设8台电脑供员工业余时间免费上网使用。完善的设施,为活跃文体活动提

供了场所,增加了企业凝聚力。公司还先后成立了合唱团、舞蹈队、乒乓球队、篮球队等6个队伍,并在公司的“元旦文艺晚会”、“三八节”、“市千名职工健身大赛”、“华芝20周年大型文艺活动”、“企业之歌大奖赛”等活动中取得了不俗的成绩。与此同时,从2000年至今,每年的“五一”、“中秋”“元旦”公司都会组织开展大型的文艺活动,例如:“走进春天”文艺晚会、“千人共度中秋夜”等大型活动,“拔河比赛”、“篮球赛”更是月月搞。

### 这里,是员工共享之家

为坚守诚信承诺,保障核心权益,公司严格按照《劳动法》及有关劳动法规的要求,所有员工都与公司签订了劳动合同,工会与公司每年签订劳动集体合同和工资集体协议,设置了工龄奖和职称补贴并建立工资增长机制,无论企业发展面临多大困难,都始终把按时足额发放员工工资作为企业的诚信来兑现,企业创办21年来,从没拖欠过职工的一分钱工资,每个月都按时发放。另外,外地职工春节后回厂可报销大部分车费、为员工实行工作餐补贴、免费住宿。

为传递人文关怀,保障职工权益,多年来工会一直多方面、多角度、多层次、多形式关注职工权益,关怀职工身心健康,每年组织员工进行体检,并针对特殊工种及女职工进行专项检查,这些费用由工会及行政承担。每逢春节、中秋两大重大节日,企

业安排团圆饭,2007年中秋,在华芝大操场安排了80桌团圆饭,企业上下共聚一堂,共赏明月,共看电影大片;2007年以来,企业每三个月集中给职工举行集体生日。

实行民主管理、民主决策,让员工拥有“话语权”。公司每年召开职工代表大会,有关职工切身利益的重大事项都通过大会做出决定;公司工会则专门在职工之家设立了职工交流信箱,职工有任何的对生产生活的意见和建议或者对企业乃至对领导的看法都可以通过交流箱进行传达。倡导安全文化,关爱生命,保证安全是一个企业必须严肃对待的问题,公司通过各种途径加强对员工的安全培训 and 安全教育,不断改善职工的工作环境和劳动条件。企业创建至今从没发生过重大人身伤亡事故,获慈溪市安康杯优胜企业。

公司工会按照“组织起来,切实维护”的思路,以职工利益为重点,为职工排忧解难、办实事、办好事。从2001年以来坚持开展扶贫济困送温暖活动,受助职工达100多人次;还对困难职工子女进行帮扶助学工作,与附属中心小学、民工子弟学校实行校企对接,解决职工子女上学问题。建立了企业职工工伤“绿色通道”,制定了工伤事故管理办法、工伤申报及赔付流程等制度情况下,还帮助员工垫付医药费用,联系工伤定点医院进行治疗,解决工伤人员的后顾之忧。

### 这里,是员工成长之家

当前必须清醒地看到,大量涌入企业的80后、90后,他们不仅有经济条件上的要求,还有精神生活的需求,正发生从“求生存”到“求发展”的巨大变化,华芝不仅是员工生活的家园,还是成长、成才、成功的高地。

为员工发展开设上升通道,公司制定了内部晋升和奖励机制,连续工作满10年及以上的员工公司奖励6万元作为购车补贴,目前已有11名职工享受到了这一待遇。建立了教育培训阵地,公司始终坚持以人为本,关爱员工的原则,积极为员工营造良好的工作学习环境,专门配备了150平方米的培训专用教室,配置投影仪等教育基础设施,每月不定期地开展各类培训,包括新进员工培训、安全生产培训等,还专门聘请外籍技术人员对员工进行创业创新及科研培训。

有效地推行“人才制度”,全方位贯彻执行集团公司的人事制度,公司在党组织的领导下,实行统一人才选拔、人才考核、人才任免、人才培训制度。大力推行人才工程,人力资源部门通过内部竞聘和外部引进方式,积极与高校联姻,进行人才对接,统一配备选拔人才、任免人才。同时依据集团绩效考核体系,使员工考核、任免步入了规范化、制度化、科学化的轨道。

## 习酒公司加强环境整治

**本报讯** 多年来,贵州习酒公司坚持“环境立企”,促进企业与环境和谐发展的原则,按照“建设优美工作环境,树立良好企业形象,促进企业可持续发展”的思路,不断创新工作机制,加大厂区的环境卫生整治力度。日前,习酒公司针对厂区实际情况,对公司环境治理工作进行重新部署,投入大量人力物力对公司周边环境进行整理,努力打造花园式工厂。

此次习酒公司大力进行环境整治,通过各种渠道进行改造:一是深入开展“整治脏乱”工作,由环境保护



部牵头,组织人员对卫生死角进行彻底的清除,对公司边沟、水沟进行清理疏通,对绿化林带内多年未进行修剪的树木和杂草进行修剪清理;二是大力进行修缮修复工作,对现有环境

## 努力打造花园式工厂

设施进行修缮,对现有的水池进行修复,安装射灯、喷水,对被损坏的亭子进行修复、刷漆、翻新工作,重新安装彩灯、垃圾桶等设施;三是聘请有资质的园林设计公司

对厂区环境进行重新规划设计,结合当地气候、土壤、微生物环境等因素,因地制宜,找到适合在公司范围内种植的花草树木,使厂区环境更加美化、和谐;四是不断建立和完善考核监督机制,成立环境保护部,建立严格的环境管理制度,将环境整治

工作细化,任务明确,责任落实到人,保证措施落实到位,同时进一步加强考核及奖惩制度,定期对各单位各部门、各车间卫生情况进行检查,对检查情况进行认真评比和打分;五是深入开展全员节能减排活动,形成节约能源资源,保护发展环境的良好风尚。在全公司大力宣传节能减排及环境保护,使员工形成自觉的环境保护意识。

通过以上措施,我们相信绿树成荫的道路、草皮成片的绿地、洁净优美的办公楼、规范整洁的生产厂房,一座环境优美的花园式工厂将呈现在习酒人面前。

(陈庆平 文/图)

### 精心组织克难关 严抓细管促上产

## 郭矿公司八月份三项指标超计划

8月份,河北冀中能源邯郸集团郭矿公司以三届二次职代会精神为指导,以“保争建当”主题教育活动为动力,精心组织克难关,严抓细管促上产,取得了骄人成绩。原煤产量完成192000吨,超计划10000吨;总进尺完成1756米,超计划236米;开拓进尺完成494米,超计划44米。其中综掘一队单月进尺完成401米,创今年最

好掘进水平。

该公司紧紧围绕下半年各项生产任务目标,以三届二次职代会精神凝聚力量,统一思想,鼓舞斗志,营造了上产提效浓厚氛围。公司将任务指标逐级分解落实到各区队、班组,将生产压力层层传递到每个人头,制定了严密、科学、可行的安全生产责任制,一级抓一级,层层抓落实。公司将“保争

建当”主题教育活动取得的成果及时转换为促进工作的动力,在各区队广泛开展了“单产单进创水平、破纪录”劳动竞赛活动,对完成任务好的单位,及时庆功祝贺。对完成任务差的单位,分析原因,制定措施,迎头赶上,从方方面面调动职工的生产积极性和主观能动性。综采一区千方百计克服1276工作面两巷压力大、变形快、战线长、

断层多、设备老化等困难,严格现场管理,以质量保安全,以安全促生产,发挥了主力军作用,安全产煤9万吨;综采二区针对22306工作面煤层薄、淋水大、过大断层、煤层不稳定、地质构造复杂的实际情况,迎难而上,攻坚克难,大打质量标准化建设硬仗,工作面实现了“三直两平两畅通”,生产原煤41000吨;综掘一队

在22311运巷施工过程中,抓质量、抓工效、抓规程措施落实,充分发挥先进机械化效能,保证了快速掘进,单月进尺达到401米,创今年月单进最好水平。各级管理人员严格现场跟班盯点,与职工同上同下同劳动,及时解决生产中遇到的疑难问题,激发了职工劳动热情,促进了生产大上。

(程矿生 李如生)

## 在职攻读工商管理硕士博士学位 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

**【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】**  
中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

**【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】**  
California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

**【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】**  
中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

**具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取**  
**请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》**

**电话:028-68230686、86679136**  
**传真:028-86671520**

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation )直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。

和谐老年之家 汇聚健康智慧

## 东方银龄教育 四川阳光老年俱乐部 欣雨禾健康养生馆 在蓉启动

东方银龄教育四川阳光老年俱乐部欣雨禾健康养生馆启动仪式日前在成都举行,东方银龄远程教育中心校长韩纪正、四川省文化厅四川阳光老年俱乐部办公室主任郭履刚在仪式上分别致辞,并与四川省老年大学协会副会长何保全、欣雨禾公司常务副总蒋良琼一起为仪式剪彩和揭牌。

东方银龄远程教育中心是由中国老龄事业发展基金会、北京东方老年大学、北京东方银龄教育中心共同打造的关注于老年幸福的老年教育品牌,成立于2008年,在政府及老龄机构的推动下,远程教育中心已遍布全国各省市,学员已达20多万。

此次东方银龄教育在成都成功开课势必引起广泛反响,其中的公益办学、免费学习的办学模式将深受中老年朋友的欢迎,众多著名的专家学者以及资深的顾问团队将会吸引众多的眼球。东方银龄教育四川阳光老年俱乐部欣雨禾健康养生馆服务老年健康,和谐老年之家,将为川中老年朋友带来福音。

(于卫旭)