



中小板高管8月刮起“减持风暴”

套现额环比增7.5倍

随着“窗口期”交易限制的解除,加之中小板市场近期的抢眼表现,中小板高管压抑已久的减持冲动终于在8月份集中释放。

深交所截至9月2日的统计数据显 示,35家中小板公司的76名高管在8月份的22个交易日 内,分149次合计卖出5102.51万股自家股,累计套现额高达6.80亿元。与此形成鲜明对比的是,中小板高管今年7月份则仅进行了50笔减持交易,整体套现规模也只有8月份的一个“零头”即8008万元。而在去年8月份,则有48家中小板公司高管减持1517.32万股,套现2.36亿元。可见,无论从环比还是同比来看,中小板高管今年8月的减持套现额均呈“井喷”之势。

“中小板高管选择在8月份集中抛售自家股的现象并不出乎意料。”分析人士表示,在447家披露半年报的中小板公司中,有多达362家将最终披露时间选择在8月份,而根据深交所相关规定,上市公司董、监、高管人员在定期报告公告前30日内不得买卖自家公司股票,在此背景下,志在套现的高管遂避开7月份而将减持时点定在了半年报披露之后。

的确,以高管减持最为频繁的大立科技为例,在8月11日发布半年报后,公司董事章佳欢、监 事石建道随即在8月12日各自抛 售了6.97万股、1.82万股股份。此 后,董事周进、董秘刘晓松也不约而 同地加入“减持阵营”。截至8月31日,上述四人共减持17笔,合计套现近1700万元。

除此之外,红宝丽、浙富股份、天马股份、江苏国泰等公司高 管8月份的减持密度也较大,均在10次以上。

而在单笔减持规模上,以沃尔核材董事长周和平套现态度最为坚决。周曾于8月3日通过大宗交易以14.60元的均价一次性 卖出1000万股,随后又在8月30日再度减持19.964万股,合计 减持数占沃尔核材总股本比例高达 4.9%,并由此套现逾1.8亿元。而 在其带领下,公司其他4名高管也 进行了不同程度的减持。

与减持相对应,8月份对自家股实施增持的高管可谓人数寥 寥。剔除宁波银行一董事的短线 交易行为,8月份实施增持的高 管仅有荣盛发展董事长耿建明和 潮宏基监事林镜坤两人。(徐锐)

——(紧接A1版)——

把佛山照明的产业链完善起来,趁现在身体还算好,把企业未来发展框架弄好。别的不想那么多,所以我会还到青海来工作。”他表示,会支持监管部门调查,因为他相信所谓的“泄密门”事件中,公司的运作是完全合规的。

此番换帅将对佛山照明产生怎样的影响,该公司证券事务代表郑元海接受记者采访时表示:公司在之前的公告中发布的从锂资源开发到锂电池和纯电动驱动车辆总成完整产业链规划不会受到影响,“现在按计划推进相关项目的落实”。

不管怎样,此时执掌佛山照明25年,把一家年产值只有500万元的企业,打造成堪与飞利浦、GE、西门子抗衡的竞争对手的钟信才的归来,无疑给投资者吃了一颗定心丸。(综合报道)

对于近期人事地震不断,丑闻频发的上海基金业来说,基金高管的出走已经不是一个新鲜的话题,但对于刚刚经历了股权变动的国泰基金来说,总经理金旭离职传言的持续发酵,正在给这家“老十家”之一的基金公司未来的发展带来越来越多的考验。

多才抢手“证监会第一美女”不惧“地震”

传言金旭或“出走”国泰基金

□ 吴黎华

作为基金业内为数不多的女经理,曾经有着“证监会第一美女”称号的金旭的经历颇有些传奇色彩:毕业于北大,任职于证监会长达9年时间,全程参与基金法的起草立法,主要参与完成了中国第一只开放式基金的试点工作。随后又历任华夏基金副总经理、宝盈基金总经理、梅隆银行北京代表处首席代表和国泰基金总经理。

作为国泰基金的总经理,金旭最近一次出现在公众视野是在今年8月初,国泰基金“红蜡烛助教计划”临近3周年之际,而这项计划,也是金旭空降国泰后亲自领导的一项形象工程,颇受证监会的赞赏。资料显示,2007年年中金旭空降到国泰之后,仅用了半年时间,国泰就拿下了企业年金资格,其能力之强可见一斑。然而,据业内人士透露,金旭近期或将离开任职三年的国泰基金,如若为实,势必将对国泰基金未来命运产生不可估量的影响。

对于金旭出走的传言,国泰基金致函《经济参考报》记者表示了坚决地否认,并声明“已经在多个场合进行了否认的回应”。但对于记者对于国泰基金董事会为何一直没有发



◎才女金旭

布公告对此予以澄清的疑问,却未作正面答复。国泰基金媒介负责人向记者坦承,“我们也知道这样的公告对于澄清传言最有效力”。

今年6月21日,意大利忠利保险集团正式入股国泰,获得国泰基金30%的股权,国泰基金正式成为了一家合资公司。而伴随股权变更

完成的,则是随之而来的人事调整,原国泰金龙债券A、国泰金龙债券C的基金经理陈强被免,基金经理唐柯在业务压力之下离去,投资总监归江也挂靴而去。

国泰基金向记者表示,意大利忠利保险入股国泰基金事宜早在2009年上半年就已成形,已经经历了较长时间的平稳过渡。而忠利集团入股国泰基金以来,“主要从董事会层面参与对公司的治理,目前没有委派人员到国泰基金就职”。“意大利股东对于公司现有管理层也是较为认可,并保持着良好的关系。”但耐人寻味的是,这样一个“对现有管理层较为认可”的董事会却始终对于金旭离职的传言保持沉默,让人不得不怀疑其中的奥妙所在。

实际上,从国泰基金今年以来的业绩表现来看,也确实难以让人满意。WIND数据统计显示,截止到8月31日,除了新基金国泰价值经典外,国泰基金旗下的14只开放式基金(非货币和QDII)中,今年以来总回报同类产品排名前十的一只没有。换言之,在金旭任职3年后,国泰似乎又回到了原点。

据媒体报道,金旭的去向有二,一是去具有国家背景的投资公司,而另一种可能则是转投私募。据业

内人士向记者透露,金旭离开的具体时间可能是世博会尾声期间,或者是在世博会结束之后。“这里可能有上海证监局或上海国资委等部门的协调,主要是出于金融稳定的考量。”他说。

——【相关链接】——

除了国泰基金外,整个沪上基金业今年以来都经历了剧烈的人事变动。资料显示,中海基金总经理康伟低调离职;华宝兴业内外部总经理冯刚转投上投摩根;浦银安盛两副总四基金经理离职;诺德基金投研队伍大换血;上海公募重量级人物、交银施罗德总经理莫泰山将转投私募重阳投资出任CEO的传言似乎也将成为现实。基金业内人士表示,从以上的案例来看,在沪上基金业的人士“地震”中,公司和高管之间的矛盾激化已经成为了一大要因。

招金董事长:在“高危行业”稳步前行

□ 刘旭明

今年48岁的路东尚是山东招远人,用他自己的话来说,“是典型的山东招远人”,如今他掌管的,也是总部在招远、香港上市的中国四大黄金生产集团之一——招金集团。

作为高危行业,中国金矿业频发的事故,最近也将路东尚推到了风口浪尖之上。

不能忽视员工安全

不过,在金矿业这一行,路东尚称得上是经验丰富的老前辈,路东尚最早是普通的采矿技术员,之后担任高级工程师,在领导位子上,曾任玲南金矿副矿长,招远市黄金集团公司基建科科长,招远市黄金集团公司副总经理,山东招金集团公司副总经理,直到目前担任招金集团董事长。

根据长期累积的工作经验,他认为,作为高危行业的矿山企业,一定要重视安全生产方面的投入,绝不能一味追求经济效益却忽视一线员工的生命安全。

路东尚表示,“招金的口号就是不要带血的矿石,不要带血的黄金。”



近日,新华社报道,8月6日山东罗山金矿发生电缆起火事故,造成16名矿工死亡。罗山金矿并非招金旗下的企业,但曾在罗山金矿当过三年副矿长的路东尚马上打电话回公司,要求派救援队去矿难现场,“有人出人,有车出车,要当成自己的矿一样全力救援。”

路东尚第二天一早飞回招远,召集公司人员开紧急安全会议,要求全面检查电缆、提升系统和其他设施是否有安全隐患,同时首次邀请外部专家加入公司安全检查组,再次检查公司的应急系统和应急救

援系统管理制度。

每年举行应急演练

路东尚说,招金集团下属的所有矿山每年都会举行两次应急演练,“我们演练一次,总结一次,最终目标就是实现安全生产零事故。”

路东尚相信,今年7月公布的《国务院进一步加强企业安全生产工作的通知》对中国的安全生产,应该会有很好的提升,“通知里面有一些非常具体的政策,比如事故赔偿、矿长下井制度等。我们把文件下发到企业去,也根据新政策,调整了规章制度。”

罗山金矿电缆起火事故隔日,烟台市发出通知,要求全市所有地下开采矿山企业立即停产整顿,重点对各矿山企业的通风系统、防排水系统、供电系统等关键环节实行“拉网式”检查。招金集团在招远地区有7个矿,产量占到招金总产量80%。这些矿停产一天,就少生产20多千克黄金。但路东尚认为,停产对招金全年生产目标影响不大,“8月16日招远地区所有金矿已经通过烟台市安监局检查。”

计划年产黄金45万安士

他说,集团计划全年矿产黄金

45万安士,为实现这个目标,招金下半年将强化调度,加快基建技术改造步伐。

“上半年我们已经完成21万8000安士,如果下半年一切正常的话,我们的产量不会受到影响。”

根据8月15日发布的中期业绩,招金2010年上半年增长强劲,收入超过人民币(下同)16亿元(3亿2000万新元),同比增长57.6%;净利达到5亿7000万元,同比增长约81.03%。

路东尚对这份业绩表示满意,他说,“我们的目标就是把招金建成中国最大的纯黄金公司”,为实现这个目标,招金在2010年上半年积极并购,其中包括以1亿8500万元收购新疆青河矿业80%股份,另以2亿元购入辽宁白云金矿55%股权,期内还分别购入鑫丰源矿业、和政矿业、龙鑫矿业等,金额共约1亿4200万元。

此外,招金在今年7月踏出了海外并购第一步,以200万澳元(240万新元)购入澳洲黄金生产商Citigold2%的股权。

“我相信再过5年到6年的时间,招金就能成为世界排名前10的黄金生产集团。”

老总话道 | Laozong Huadao

家属津贴

□ 刘鹏凯/文 何兵/图



1、一天下午已到下班时间,营销员小王的家属匆匆朝我办公室走来。



2、“小王的父亲骑三轮车被卡车刮倒,送医院了。”小王的家属边说边抹着眼泪。



3、“这个家,我里里外外一个人,小王长年累月不在家。”小王的家属发牢骚道:“我拿你厂里工资啦?”



4、劝走了小王的家属,可她那句“我拿你厂里工资啦?”一直在我耳边回响。



5、一人在工厂,全家系着心。一个成功的企业背后,有一个庞大的后方兵团,她们关心、帮助、支持企业,为企业作出了许多默默的奉献。



6、于是,我们制定了《关于发放营销员、驾驶员月度家属津贴的决定》,钱虽不多,但把她们与黑松林紧紧粘接在一起,再也分不开了。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)