一个阶层的声音

国内外公开发行(原《厂长经理日报》) 国内统一刊号:CN51—0098 邮发代号:61—85
网址:WWW.JLRB.NET.CN 邮箱:CJB490@SINA.COM

经理日报

THE MANAGER'S DAILY

2010年9月7日 星期二
庚寅年 七月二十九
第239期 总第6665期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)68230696
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:邓梅 版式:黄健 校对:梅健秋

多才抢手 "证监会第一美女"不惧"地震"

[详见 A2 版]

近来围绕着佛山照明发生的一系列事件,终于在9月1日达到了一个高峰:董事长庄坚毅辞职,副董事长钟信才代为履行董事长职务。

庄坚毅"谢幕" 钟信才"出山"

上市十几年、市场形象一向良好的佛山照明,最近麻烦不断。先是传出董事长被调查的消息,后又深陷"内幕门"、"泄密门"漩涡之中。日前,佛山照明发出公告,称公司董事会于8月30日收到董事长庄坚毅的辞职报告,因其正接受广东证监局调查,为不影响公司的正常运作,申请辞去公司董事长职务。副董事长钟信才代为履行董事长职务。

◎钟信才(左)接替庄坚毅(右)执掌佛山照明。

此时,距离今年5月27日庄坚毅上任尚不足百日。

问题缠身

8月12日,佛山照明发布公告称,广东证监局发出《调查通知书》,董事长庄坚毅、董事会秘书邹建平因"涉嫌违反证券法律法规"被立案调查。

邹建平介绍说,该调查是指,庄坚毅在去年8月25日及8月31日两次合共用约40万港元购入8万股粤照明B。因买入股票时间在公司审议《关于合资成立青海佛照锂能源开发有限公司的议案》前夕,被质疑是否属于内幕交易。

一波未平,一波又起。8月13日,有博客发文指出:"佛山照明:下周公告投资1亿元做锂电池项目。"该博文被迅速转载。果然,8月18日,佛山照明刊登公告,称将于当天召开董事会审议投资磷酸铁锂正极材料及锂电池生产等事项,因该公告与13日博文内容基本一致,佛山照明因此被指"重大信息泄露"。

重大信息泄露没完,公告地点又出错。根据18日佛山照明发布的董事会公告,称其审议投资锂电池等事项的董事会会议于2010年8月17日在本公司办公楼五楼会议室召开。然而有媒体披露,会议实际上是在香港召开的。随后邹建平向媒体承认会议确实是在香港召开的。

对接踵而来的信息披露问题,公司证券事务代表郑元海承认公司在管理上确实有疏忽。"但公司的出发点是把新能源项目做好,对中间的插曲我们也感到很意外,很困扰。"

而最新的消息为证监局调查的是庄坚毅与佛山照明此前的十大股东之一广州佑昌之间存在的关联关系:广州佑昌的出资人林婵玲、庄玲妹与庄坚毅可能存在亲属关系,即广州佑昌与庄坚毅实际是一致行动人,但公司多年来并未对该关系进行披露。

这成了压垮骆驼的最后一根稻草。

9月1日,佛山照明发布公告称,公司董事会于8月30日收到董事长庄坚毅的辞职报告,因其正接受证监会广东证监局调查,为不影响公司的正常运作,申请辞去公司董事长职务。在董事长职务空缺期间,由副董事长钟信才代为履行董事长职务。

老帅重掌权柄

钟信才1964年到佛山照明工作,1979年后任车间主任、生产、技术科长、副厂长、厂长;1985年后任公司经理;1992年后任公司董事长、总经理、党委书记。可以说,佛山照明是钟信才一手带大的。

对于此次暂代履行董事长职务,身在青海的钟信才接受采访形容自己是"逼上梁山,临时出任"。"我不做谁还愿意做呢?"但钟信才亦表示:"我已经67岁了,不会长期担任董事长职务。"

对于庄坚毅的辞职,钟信才表示,由于网络以及媒体的大量报道,使得庄的身心承受了非常大的压力,日常工作受到极大影响,庄本人出于不影响公司运作的角度,主动向公司提出了辞去董事长一职的请求。

钟信才表示,现在佛山照明陷入舆论的漩涡,他也不知道该怎样应对,公司股票何时能复牌、调查何时能够结束,对他而言都是未知数。"我对自己的要求就是把佛山照明产业转型的框架搭起来,

(紧转A2版)

头条延伸 | Toutiao Yanshen

佛山照明:做新能源的决心没变

外资入主后,改弦易辙沦为欧司朗产业棋子的佛山照明,因身处价值链低端,经营业绩明显放缓,品牌优势日趋弱化。面对这一切,向来低调保守的钟信才心急如焚,他想带领公司二次创业,看中的是新能源领域,但这个想法此前一直遭到外资股东的反对。采访中记者获悉,由于资本市场对新能源和钟信才的认同追捧,欧司朗总部目前已改变看法,同意佛山照明进军新能源业务,允诺"放权"给钟信才,但放权时间有多长,谁也不清楚。

重仓佛山照明的某基金人士表示,"我们希望钟信才在公司转型的关键时期可以继续领军,他重新掌权,机构就有了底"。据说,钟信才本人也回应机构,现在自己主抓新能源业务,"不成功就不会退出公司"。

2009年9月,佛山照明与华欧公司等3家投资者合资成立青海佛照锂能源开发有限公司,然后利用该公司拥有的专利技术,于9月下旬由该公司与青海盐湖科技开发有限公司签署意向书,共同出资组建青海盐湖佛照锂业有限公司,拟定开发生产碳酸锂项目。

尽管目前处在是非中心,但佛山照明做新能源的决心并没有改变,继8月18日宣布出资2550万元控股51%,与合肥锂鑫等发起设立正极材料公司之后,8月20日公司又宣告与台湾必翔实业股份有限公司签订合作意向,双方将联合其他投资方共同投资建立磷酸铁锂正极材料生产企业,首期设计生产规模2000吨/年,最终生产规模1万吨/年以上,预计总投资约1亿元。

对于佛山照明的转型,资本市场显然是非常认可的。

不过机构们最为担心的就是钟信才的动向。一些基金行业研究员更是明确表态,希望钟信才在公司转型的关键时期可以继续领军。对此,钟信才作出了明确的回应:"我已经67岁了,要逐步地、适当地从公司退出。"不过他同时强调,"现在我会主抓新能源业务,这个业务不到成功的时候我就不会完全地退出"。

据悉,钟信才代为履行董事长职务的公告出台之际,他还在青海出差考察新能源项目。而同在青海考察的董秘邹建平强调说:"现在公司只有一个目标,就是把新能源项目落实好,说出去的话就一定要做到!" (综合)

郑李锦芬年底退休

颜志荣 接任安利中国"一把手"

日前,美国安利公司公布,公司董事会已批准美国安利公司执行副总裁郑李锦芬女士的退休申请。自2011年1月1日起,与安利携手走过34载的郑李锦芬女士,将正式卸任现职,同时应邀出任安利(中国)非执行董事长和安利马来西亚公司非执行董事,继续为推动安利在中国及马来西亚的发展贡献智慧。

◎安利公司执行副总裁郑李锦芬女士

郑李锦芬于1977年初加入安利。34年来,凭借卓越的人格魅力、领导艺术和管理才干,郑李锦芬带领安利大中华及东南亚市场取得了蓬勃发展,为安利全球业务的稳健成长做出了杰出贡献。上世纪90年代初期,郑李锦芬积极推动美国安利公司来华投资,并带领安利(中国)在屡开直销行业先河、刷新诸多纪录的同时,实现了营业额从零到200亿人民币的跨越式发展。

安利公司创办人理查·狄维士先生表示:"郑李锦芬女士是一位非常出色的女性,安利(中国)今天的成就,离不开她的远见和坚持。"安利公司董事长史提夫·温安洛及总裁德·狄维士亦表示:"郑李锦芬女士的管理智慧与丰富经验是安利公司最为宝贵的财富,我们很高兴郑李锦芬女士接受我们的邀请,在荣休后出任安利(中国)非执行董事长和安利马来西亚公司非执行董事,继续为安利业务的长远发展贡献心力。"

郑李锦芬坦言:"在安利工作的34年,是我人生中最闪亮、最精彩的阶段,我有幸任职于一家伟大的企业,受到安利优秀企业文化的熏陶,在安利的职业舞台上经受历练、收获成长。在这里,我度过了一段无比丰盛、美好的时光,也收获了值得珍藏一生的宝贵情谊。同时也感谢多年来社会各界朋友对我的帮助与厚爱。"

郑李锦芬退休后,安利大中华区的业务将由安利大中华区行政总裁颜志荣带领,颜志荣总裁将直接向美国安利公司董事长史提夫·温安洛及总裁德·狄维士汇报工作。颜志荣于1993年加入安利,17年间历任生产部总监、安利(中国)副总裁、安利大中华区副总裁、安利大中华区副总裁兼安利大中华及东南亚区首席市场执行官等职,在生产管理、品牌建设及企业创新方面拥有丰富的管理经验,2009年1月1日升任安利大中华区行政总裁。 (人民网)

本期导读:当代企业家

经营企业 Jing
A2》招金董事长:在"高危行业"稳步前行
A3》密洽海外基金 中远"急售"远洋地产

理通商道 Li
A3》江煤集团主导 中鼎国际重组基本完成
A4》扣问EMBA:是"过度商业化"还是物有"所值"?

财智人生 Cai
B1》创新发展赢世界
B2》含笑斗癌魔

富在市场 Fu
B4》破译"瓜刨大王"韩祖强的成功密码
C2》在跨越式转型中打造员工幸福家园

企业论坛 | Qiye Luntan

倒逼机制发威 产业升级换挡

□ 钟华

社会的经济基础决定了一个国家未来的走向,收入差距问题的解决事关民族的未来。因此,当下低收入者的收入增长机制应是一个需要着力解决的问题。笔者认为,收入分配改革离不开产业的升级和转移。

目前,中国的适龄劳动者虽然在总数量上仍在增加,但是农村可转移青壮年劳动力的渐趋枯竭也是不争的事实。这表面上的矛盾意味着今天中国的普通劳动者在视野、经验和教育上都要强于他们的前辈。这既是压力,更是机遇。社会需要更高技术层次的产业来吸纳更高素质的劳动者,同时高技术层次的产业也需要更高素质劳动者的支撑。今天的科学技术领域依然处在一个应用技术可以大幅突破的时代,如果政府把单纯对GDP的追求变成对高技术和就业的追求,那么这种产业的升级不是没有可能。全球GDP第一,是美国一个多世纪以来在科技领域一骑绝尘的结果。历史上世界经济总量第二的交椅,纳粹德国、前苏联和日本都坐过,但是无人能更进一步。如果中国在这一领域不能迎头赶上,那么中美将依然处于两个完全不同的产业层次。在全球资源有限的情况下,中国的发展空间也将遭遇无形的天花板。

相较于许多国家而言,我国的优势和劣势都在于战略纵深的宽广。这种纵深的宽广一方面无法让全民齐头并进地实现共同富裕,另一方面又能够为不同层次的产业模式提供充足的空间。产业的升级和转移,对东部地区可能意味着落后产能的淘汰和科技成果的转化,对于中西部可能意味着更多劳动密集型产业的转移,最终形成科技引领东部,东部引领西部的阶梯型发展层次。

收入的提高终归还要靠劳动力市场本身的自我调节。更高的劳动者工资必然意味着企业更高的利润;反之,只有企业更高的利润才能支撑起劳动者收入的增长。靠低成本打天下的企业不可能扛起增加国民收入的重任。

在市场经济中,劳动者收入的上涨归根到底还要依靠话语权的增加,产业的升级和转移有利于增加普通劳动者的话语权。政府在引导技术产业发展的同时,还需要避免公权力过分影响企业的经营行为,将权利的空间让渡给劳动者,让劳动者可以在公众的监督中合法地维护自己的权利。

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《金报网》(www.jinbao.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jinbao231baizm.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃查处。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真:028-87325242
经理日报社

中移动 省级高层将大轮岗

□ 焦立坤

日前坊间传言,中国移动将进行一系列的省公司高管调动,集团党组会议近日讨论了新的人事安排。据知名通信专家王立新对外透露,集团客户部周毅将可能担任江西移动总经理,黑龙江移动总经理王镭或将调任集团计划部总经理,其职位由贵州移动总经理张宏森接任;计划部总经理董昕则可能调任河南移动总经理;广东移动副总经理洪小勤调任内蒙古任总经理,浙江移动副总经理芈大伟调任贵州移动总经理等。另外还牵涉到其他一些省分公司,流传的版本颇多。

值得关注的是,本轮大调整北京移动公司或也将卷入其中。有说法是北京移动总经理何宁有可能调任广东移动总经理。不过,此消息还没有得到证实。另外还有内部人士透露集团工会主席田利民可能来北京移动担任书记一职。

电信运营商有省级高管轮岗的惯例。2004年,中国移动对北京、广东、浙江、云南、山东四省一市的高管进行过换岗调整。今年4月,中国联通进行省级高管大调整,涉及7个省分公司的一把手。

不过,如此大规模的高管换岗,在中国移动集团发展史上也并不多见。截至目前,中移动尚未对此事做出回应。事实上,就在上月初,中国移动已经先轮换了六个省级分公司的一把手,涉及省市区有江西、四川、山西、内蒙古、河南和重庆。