

C4 | ANQUANWENHUA | 安全文化

品味咱矿山的“时尚”

一提起“时尚”两个字,很多人就会联想到大街上穿着时髦的青年男女,谁也不会把“时尚”这两个字和被人们俗称“煤黑子”、“大老粗”的煤矿工人联系在一起。但,如今变了,我们煤矿人也逐渐“时尚”起来,就让我们一起来品味安徽恒源煤电股份公司祁东煤矿工人的“时尚”吧。

读书是我们的新爱。如今,煤矿员工彻底摆脱了“煤黑子”、“大老粗”的不雅称号,祁东矿员工穿上了统一整洁的工作装,疏远了抽烟、喝酒、打牌“三兄弟”,喜欢上了看书学习。“好读书、读好书、善读书”的学习理念已深深植根于每一位干部员工的心里,“提高理论素养,成为专业技术人才,多读课外书拓宽视野”已经成为祁东矿大

多数人的追求目标。如今该矿不仅有藏书近万册、读书环境优雅的图书阅览室,而且每个基层区队都建设有“职工书屋”,区队员工定期开展读书竞赛活动。优越的读书条件充分调动起员工读书学习的热情。该矿宣传部长许翼鹏,20年博览群书、善于思考,笔耕不辍,先后在各类媒体发表散文、杂文、文艺评论 500 多篇,出版了《草根眼中的红楼梦》一书,成为矿区广大文学爱好者和员工争相学习的好榜样。

我运动,我健康。为丰富员工的业余文化生活,矿内建立了青年文化娱乐中心、职工篮球场、网球场,在员工生活小区内设置了文化活动中心、文化广场,为矿区员工和家属提供了良好的健身娱乐场所。每天晚上,优美欢

快的健身舞音乐会在文化广场准时响起,吃过晚饭的员工家属们会陆续来到广场,随着音乐翩翩起舞,成为灯光球场最亮丽的一道风景。广场一角是很多老人欢乐的舞台,参加拍手操的,唱戏曲的,你听我唱不亦乐乎。广场周围则是孩子们的乐园,他们滑着旱冰、滑着舌板围着文化广场一圈一圈地转,打闹声,欢笑声洋溢着整个小区。还有打太极拳、打羽毛球、练跳绳、散步的,每个人都根据自己的爱好做着自己喜欢的有氧运动,运动不仅让大家锻炼了身体,更让大家广交朋友、加强沟通、愉悦身心。

我们也是有车族。近年来,随着皖北煤电集团公司向跨越式发展的逐步迈进,员工收入稳步提高,解决了基本

的生活开支后,“有车一族”在矿山中悄然兴起。“我一个普通的煤矿工人,以前在市里小区几万块钱买一套房子都要东筹西借,生活过得紧梆梆的,真没想到自己有一天也能买辆车开,像做梦一样!”一名刚刚买了车的员工兴奋地告诉笔者。如今在祁东矿,这样的普通工人买车的事已不是什么新鲜事。目前为止,祁东新村约有私家车超过百辆,大多是小排量车,既能又环保。为妥善解决停车问题,矿专门建立了停车场,成为矿区又一道靓丽风景线。

追逐社会潮流,追求时尚生活,如今的矿山人摆脱了贫穷落后,用自己特殊的生活方式尽情演绎着幸福快乐的“时尚”生活。 (梁勇 田龙龙)

岱河矿采一区:细节管理显真情

安全规章制度是刚性的,决不能有一丝含糊,但职工是安全生产的主体,必须坚持以人为本的原则,让职工快乐、体面地工作。淮北岱河矿采一区区长董明认为安全管理要从细节入手,以职工为中心,真情关爱职工,以此实现安全生产的目标。

思想——在交流中理顺

及时准确地掌握职工的思想是做好安全的关键和前提,但是区里发现在办公室与职工沟通谈心时,职工或者闭口不谈或者左右顾之而言它,而在井口候罐室或工作面与职工交谈时,职工则健谈的多且较具针对性。对这种现象,该区归结为“办公室综合症”,并把思想交流的场所改在井口或者生产现场,营造一个“我说你听,你说我听”、畅所欲言的工作环境,不但能够真实地了解职工的所思所想而且能够增加职工对科区的信任与依赖。

在区里周二的安全办公会除了工作安排与交待外,每次都特意留出半个小时的时间用于思想交流,说说对方的优缺点,谈谈各自的工作心得,探讨职工的思想动态,鼓舞班队长等管理人员的干劲为科区工作再立新功。

“思想疏通了,情绪理顺了,职工的认识也提高了,能够真正地由‘要我安全’转变为‘我要安全’,以往那种不安全不生产的做法已经很少了。”谈及思想交流对安全生产的促进作用,区党支部书记郑治帮深有感触地说,“现在职工对违章行为是坚决反对和拒绝的。”

安全——共同关注的话题

以实现安全生产为方向和重点,区里努力做好做实日常管理各项工作,强化现场管理和班组自我管理,纠正职工的不安全行为;加强两巷文明生产整治,为职工创造一个舒适的工作环境;采取专业培训与全员培训相结合的方式,运用理论培训与现场

演练相促进的方法,提高职工的业务技术技能和安全防范能力。针对Ⅲ 4217 工作面采高达 23 米,职工用钢卷尺进行测量不方便的情况,区里为每个作业小组配备一个木质标尺,提高了准确度。2 月份,Ⅱ 3814 工作面探放水,区里提前做好预警工作,探放过程中管技人员密切关注涌水量,与有关人员一道仔细观察现场情况并适时调整应对措施,最终成功探放水 100 多方,安全高效地确保了生产。

区里真情关心关爱的举措调动了职工自觉做好安全生产的主动性,不仅如此,在生产现场他们还通过语言、行动等形式提醒身边的工友注意安全,对发现的隐患及时处理,碰到工作面条件差或遇到坏柱子、坏溜槽等情况主动联系班队长给予协助解决,安全生产的主动性得到提高,愿意为安全生产做贡献的意识得到增强。7 月 20 日职工储彪发现一处异常现象并及时反馈到跟班干部那儿,从而成功避免了一次安全事故就是很好的例证,为此,矿还奖励他 500 元钱,在职

工中产生一定的反响。

关爱——奏响和谐的主旋律

由于近期工作面条件差,研石较多,考虑到职工一副线手套不够用,区里为每位职工配发了一副泼胶手套;同时根据生产的特殊情况,在经过调研、听证等环节,充分征求职工代表的意见后,从 7 月份开始实行新的工资政策,一改以往根据产量核定工分的做法,采用工作量和产量相结合的考核方式确定工分,受到职工的一致好评,极大地调动了职工“出精品”的质量意识。

考虑到近期天气炎热的现象,区里为职工购买了矿泉水、西瓜、清凉油等防暑降温用品;再三嘱咐他们不要吃易变质的食品,做好疾病预防工作,杜绝“病从口入”,保证身心健康。同时为家有大学生且收入相对较低职工特批 200 元的特殊救济,为他们送去夏日里的丝丝“清凉”。

(徐松梅)

安全文化长廊护航安全

近日,山东兖矿集团杨村矿在出入井通道精心设计制作了以“三为六预”安全文化为主要内容的安全文化长廊,成为该矿一道靓丽的安全文化风景。长廊设计精美、图文并茂,不仅包含安全文化理念、目标、要素等核心内容,还有贴近实际、符合特色的区队安全承诺,更有饱含浓浓亲情的安全嘱托。上下井职工在走过的同时不但加深了对安全理念的认识,又感受到了亲情的关爱,收到良好安全教育效果。截至 8 月 20 日,该矿实现连续安全生产 1520 天。

图为职工在安全文化长廊驻足观看。

孙志龙 摄影报道

南屯煤矿:“三部曲”唱响安全主旋律

山东兖矿集团南屯矿坚持教育为先,以严治矿,精准管理,弹奏了一曲“理念、制度、培训”高歌,奏响了一曲“安全战歌”。截至 8 月 30 日,该矿已实现安全生产 1670 天。矿井先后荣获全国煤炭工业特级高产高效矿井、中华环境友好企业、中国成长型企业公民、中国文化管理典范单位、全国企业文化建设工作先进单位、企业文化建设工作创新奖、山东省文明单位、文明社区、省国资委文明单位等、省安全质量标准化一级矿井、“双基”建设省级先进单位、省煤矿瓦斯治理示范矿井以及山东省现场管理样板企业等荣誉称号。

筑安全魂

该矿按照以人为本、全员参与、注重实效的原则,坚持每季一个主题、每月一个活动,突出季节特点开展安全主题教育活动,先后开展“强化四反”、“挤水升标”、“严把四关”等一系列主题教育活动,使矿井安全活动与矿井安全形势相适应。充分利用广播、电视、网络、宣传栏、电子屏幕等舆论工具,及时反映矿井安全工作动态,并

对各区队班组的先进经验和做法进行大力宣传,选先树优,典型激励。开展安全自主管理诚信建设,全员安全承诺,培育职业安全品德和安全人生观。通过安全宣传一条街、安全事故案例展、安全巡回演讲等形式,加大对上级一系列安全指示精神和矿井面临形势、具体工作措施等内容的宣传力度;建设安全文化长廊,营造温馨的安全教育环境;广泛组织开展安全井口服务、安全巡回演讲、安全文艺演出下基层等活动,倡议广大干部职工提升境界、强严管理,防范事故,营造安全生产强势氛围。组织“安全四周年之后怎么办”大讨论、“生日祝福、安全尽责”亲情互动、精算“五笔账”等活动,培养职工自觉保证安全的良好习惯。实施“五网互动”,发挥群监、青安岗、民兵哨、女工家属协管等群众组织的安全联保作用,形成了群防群治、齐抓共管的安全管理格局。

织安全网

安全隐患排查到位。该矿针对厚薄煤层两个水平生产、采掘接续紧张等实际情况,按照“管理无漏洞、现场

无隐患、行为无违章、安全无事故”的“四无”要求,加大现场管控力度,努力创建本质安全环境。树立“事故可以避免,隐患可以根除”的理念,建立“矿检查、专业督查、科室巡查、区队班组自查、不定期抽查”多层次查隐患体系,及时排查分析重大隐患和薄弱环节,并对排查出的各类隐患实行分级管理,做到了治理责任、措施、资金、期限、应急预案、监控措施、复查验收“七落实”。开展“五个专项检查”活动,108 名科室管理人员组成“井下督查队”,每天 3 到 4 班,全天候动态督查,确保隐患排查治理无遗漏、无缺失。将安全工作与正反激励有机结合,加大了安全奖罚和责任追究力度。计件工资、承包工资总额与单位安全、生产、质量、成本按照 4、3、2、1 比例挂钩。今年以来,先后有 2 个区队纳入“安全不放心联保单位”,3 名职工受到降薪处分,7 名副科级以上管理人员受到行政警告、诫勉谈话等不同程度的追究处罚。

育安全人

该矿印发了“一个决定、三个办法、三个意见”,编制了《安全制度汇

编》和《生产安全事故应急预案》,去年以来,修订安全生产管理办法 59 项、安全生产责任制 1600 余条。矿以教培中心为主渠道,以区队班组为基础,课堂灌输、模拟练习、现场实训、导师师徒等方式方法协调互促,构筑了多层次、全方位的职工培训体系。严格安全资格准入,不培训不上岗,培训不合格不上岗。高效运行安全“四级”联动培训,建立科室、区队培训包保网络。为井下区队全部配备多媒体教学设备,并结合教培中心安全培训实习训练基地的实践操作,取得了较好效果。去年以来,组织全员安全培训、各层次技能培训、应知应会考试、手指口述演练和岗位技能比武,安全培训覆盖率 100%,职工持证上岗率 100%,学技能、强素质蔚然成风。职工张彦宽获第三届全国煤炭行业职工技能大赛瓦斯检查工专业第一名。同时,不断推进区队班组建设,根据上级及集团公司有关要求,相继制定矿井区队班组建设管理办法,促进班组建设步入规范、科学、系统的轨道,形成良性循环,综机维修中心电工班被授予“省优秀班组”荣誉称号。

(陈倩)



“生命之歌”唱响新峪公司

8 月 3 日晚,山西焦煤“生命之歌”安全文艺巡演团来到山西焦煤汾西矿业新峪公司慰问演出,让矿区职工家属饱尝了一道安全文化“大餐”。男生独唱、音乐快板、音乐小品、配乐诗朗诵等文艺节目,使广大职工在笑声中受到了安全教育、在歌声中得到了启迪,进一步增强了搞好安全生产的主动性、自觉性。整个慰问演出高潮迭起、精彩纷呈。

该公司职工家属纷纷表示,希望今后经常有这样高水平的巡回演出,以丰富大家业余文化生活。

李尧 摄影报道

简 讯

朔里矿“健身热”风风火火

今年 8 月是“全国亿万职工健身活动月”,淮北矿业集团朔里矿围绕“我运动、我健康、我快乐”的主题,开展了丰富多彩的系列活动,倡导科学文明的健康生活方式,积极拓展“全民健身月”活动的时空范围,促进矿区和谐发展。

目前,该矿已建成全民健身活动场地 15 万平方米,成立了篮球协会、太极拳队、乒乓球等 13 个文体协会、20 多支文体队伍,创建了 8 处

室外大型全民健身活动中心和 10 多处全民健身活动场馆,综合体育设施和文体娱乐器材遍布各个居民小区,满足了不同年龄职工家属的健身需求。近年来,该矿篮球、秧歌舞、木兰扇(拳剑)、门球、乒乓球等体育竞赛项目多次在集团公司比赛中摘金夺银。今年,健身健美操、篮球、拔河、乒乓球等群众体育健身项目再次在集团公司比赛中拔得“头筹”。

(乔时庆)

斌郎煤矿“温馨驿站”绽放温情

川煤集团达竹斌郎煤矿工会为进一步贴近基层、服务一线职工,在矿井口建立“温馨驿站”,全矿 30 余名女工家属协管员成为“温馨驿站”的长期服务人员。

“温馨驿站”是该矿工会女工委在原来为基层安全送温暖活动的基础上建立的进一步为基层职工搞好服务新的工作平台,力求打造一项新的安全送温暖活动长效机制。她们将现有的女工家属协管小组分成

7 个温馨小组。选出其中心灵手巧的女职工牵头,定期轮流值班,在井口设立“温馨驿站”,为上下井的矿工缝补工作服、钉纽扣,给安全搞得好的职工送慰问信,为“三违”职工送温馨提示语,亲手做盒饭送到工作面,高温季节坚持天天为下井职工送绿豆汤、银耳汤、西瓜及防暑降温药品。截至目前,共开展送温暖活动 18 次,受益职工达 1300 余人。

(潘平)

告成矿“三反”构筑安全思想堡垒

郑煤集团告成矿党委积极发挥思想政治工作优势,构筑安全思想堡垒,为安全生产提供有力的思想和组织保障。

该矿政工部门和各支部以“反麻痹、反松懈、反三违”为主线,强化对职工队伍的安全思想教育,各支部每周三的安全活动雷打不动,在安全活动中查摆安全管理薄弱环节,分析制约安全生产的思想根源,

政工部门和机关包队部室分头下区队督导、指导安全活动,了解职工思想状况,有针对性地为职工上“三反”思想教育课,进行心理疏导。政工部门与安全部建立贯穿全年的职工教育培训和岗位技能比武长效机制,以质量标准化知识、岗位技能培训和技能比武促进素质提高。

(本报记者 任二敏 通讯员 卢攀登)

工人心中有“乐”

近日,员工们盘点着淮北矿业临涣煤电公司为他们办的件件实事、好事,通勤车上、街头巷尾,职工家属议论的话题,工人心中有“乐”。

暖人心的事多了起来。矿工们穿上了质量上乘的夏季矿服,职工的浴池新增了空调设备,洗上了“桑拿浴”。工人村两条东西主干道、小学至医院和救护队门前两条南北主干道共四条道路进行大修,大修总

长度为 1500 米,彻底解决职工出行难的问题。此外,公司领导针对工人村房道内的积水情况,叮嘱相关负责人仔细排查隐患,及时解决,确保工人村夏季安全度汛。

多项举措实实在在地让员工感受到来自公司领导的关怀,员工们把这股东风转化成战高温、夺高产的强劲动力,职工们工作热情高涨,力争安全生产再创佳绩。

(张凯)

柏林煤矿“全民健身日”活动精彩纷呈

四川煤炭产业集团达竹公司柏林煤矿工会日前举行了一场以“我健康、我快乐”为主题的全民健身活动。职工家属们和着铿锵节拍,或跳舞、或打球、或长跑,恣意展示川煤矿工追求健康、文明、快乐生活的昂扬风采。

近年来,随着企业改革发展的深入推进,该矿高度重视职工的身体健康状况,积极倡导“天天锻炼、天天快乐”的健身理念,着力规划全

民健身计划,每年开展大型的健身活动,努力搭建平台吸引职工群众广泛地参与体育锻炼,助推员工将顽强拼搏的体育精神发扬到日常工作学习中去。在全民健身日到来之际,该矿精心组织了长跑、篮球、乒乓球、羽毛球、老年门球等各类健身活动,受到广大职工群众热烈响应,有力地推动了全民健身活动在矿区中的普及推广。

(何永兴)

渡市选煤发电厂:自编自创安全文化系列丛书

四川煤炭集团达竹公司渡市选煤发电厂精心编制的安全文化建设系列丛书,近日复印 4000 多套发放到该厂各车间科室。

该套系列丛书包括《企业文化图片宣传册》、《安全管理综合制度》、《安全操作规程》、《安全事故案例》、《员工行为规范》五本。整套丛书由厂区相关科室、车间班组利用自己的特点、学习积累编撰一年成书。

该套书籍结合厂区实际,用厂区近 20 年来的安全文化活动、现场操

作、领导调研、厂区风景等图片;用职工自创的安全文化格言警句、安全漫画、安全管理箴言;用 54 个安全管理制度,72 个不同工作岗位及 51 个不同工种的安全生产责任制;用厂区 20 年来精编精选的十五大安全事故案例;用着装、纪律、岗位三大行为规范等构筑的该厂独具特色的安全文化建设,编制成 5 本安全文化书籍,供全厂职工每周坚持认真学习,掀起安全文化建设新一轮浓厚氛围。

(熊德伟)