

抓班组“牛鼻子” 提高矿井安全系数

皖北煤电任楼矿面对矿井地质条件差、安全管理难度大的实际,从班组管理入手,提升班组长管理能力、员工素质,优化班组管理流程,激活班组小细胞,涌现出一批制度健全、安全稳定的卓越班组,夯实了安全管理基础,构建了安全大格局。

班组长是班组安全的关键。该矿坚持“班组长是班组的领头羊,抓住了班组长,就抓住了全体员工,就抓住了安全生产”,把安全权利下放给班组长,并全面落实工作布置、安全巡查、验收考核等方面的班组长管理责任,表现突出的班组给与奖励;管理不细、标准不高、执行不严等情况按制度给予处罚。同时针对个别班组长打不开情面、不敢管理的实际情

新闻特写

报告会过后

8月8日上午11点,在新河矿业公司职工餐厅,集团公司青年建功立业先进事迹报告团的报告会刚刚结束,大多数职工已经散去,唯独该公司掘一队的3名新分大学生没有离开,而且还在讨论些什么。

“听了殷跃的事迹报告,给我的感触特别深,一名技校毕业生通过自己的勤学苦练,成为了最年轻的班长,真让我佩服。”大学生焦振兴谈到自己的感想。

“殷跃今年才28岁,还被集团公司评为‘十大青年标兵’,被淄博市授予‘劳动模范’的称号呢,真是羡慕啊。”王康说起殷跃获得的荣誉时,目光里充满了羡慕。

而在这时,站在一边旁听的齐玉柱则是一会看看焦振兴,一会看看王康,好像想说话却插不上嘴。

“羡慕吧,不过光羡慕是不行的,作为大学生,未来的发展前景是光明的,只要通过自己的勤学苦练,你们也能像他一样。”该队党支部书记王光发突然走过来说。

原来,报告会结束后,王光发正准备带三名大学生下井,可是回到队里没有找到他们,所以来到报告会现场看看他们在不在。

“是呀,我们也从他们身上看到了集团公司激发职工干事创业的影子。”齐玉柱的一句话,吸引了焦振兴和王康的注意力。

“我来之前就听说过淄矿集团广纳贤才,为职工搭建平台,施展才能的说法,通过今天的报告会,也证实了这一点。”齐玉柱整了整衣领,对他们说。

“没错,集团公司的人才理念就是‘企业搭台 人尽其才’,只要有能力,你们就是未来的主人啊。”王光发拍了拍齐玉柱的肩膀说。

听了王书记的话,他们3人好像悟到了些什么,焦振兴抢先说道,“好,那我们就做未来的主人。在集团公司搭建的平台上,施展我们的才能,为集团公司的发展贡献出我们的力量。”

“是啊,作为青年职工,我们就要立足实际,为企业、为个人、为了我们共同的明天去奋斗!”齐玉柱话音刚落,空旷的食堂里传来了爽朗的笑声,他们有说有笑地朝矿区走去。

(郑洲)

况,要求班组长从安全生产大局出发,强化班组自我管理,做到严格制度以法管人、仔细解说以理服人、交流谈心以情感人,切实提高了班组执行力。

优化班组长文化结构,提高班组安全管理水平。让文化层次高、安全生产知识丰富的员工走上班组长岗位是该矿优化班组长结构的有效方法。该矿出台《“大学生班队长”培养目标的实施意见》,全面实施“大学生班队长”成长工程。现已有理论基础扎实、工作态度端正、能吃苦耐劳培养前途的10多名大学生走上班组长岗位,优化了班组长的文化结构。大学生班组长们采取众多的安全管理先进方法,激活了班组这个企业管理的

细胞。

员工是班组安全的基础。该矿班组培训本着“因人制宜、因岗而动、因势而动”的原则,着力解决班组存在的问题和个人不足之处。班组长定期对员工技能状况进行调查,针对员工在安全生产过程中所欠缺的技术才能进行专项培训;采取现场操作技能训练、岗位练兵、班组课堂等培训形式,实行“有的放矢”培训,使班组培训简单、有效。班组培训实行一月一考核一兑现,该矿对考核分超过90分的班组给予奖励,对低于80分的班组进行处罚,并限期改正,有效提高员工素质。

科学管理是班组安全的保障。该矿领导认为“方法对了就会事半功

倍,班组安全管理方法是否科学、高明直接决定性班组的安全”。该矿不断创新班组管理方法,提升班组长管理能力、优化了班组管理流程,提高了安全管理效果。

该矿综掘四队应用“两无、三心、四化、五好”的“二三四五”班组模式。在工作中坚持流程科学化、管理规范

化、质量标准化和过程控制常态化的“四化”建设。不断优化安全隐患排查工作流程,健全“三违”举报重奖制度,通过队督查、班巡查、岗位自查流程,层层把关,深入开展排查整改活动,实现了安全闭合管理。同时针对作业条件差、管理点多面广实际情况,强化各项安全制度管理,队、班签订安全管理责任书,分别在三违治

理、质量达标、进尺任务、经营考核上明确各级权利和责任,严格制度兑现,确保管理规范化落到实处。该队连续多次被集团公司评为快速掘进队,其中有两个月安全进尺突破400米。

该矿在班组、班组长的评先评优中实行安全一票否决制,安全有问题、安全质量标准化考核不达标的一律取消参评资格,激发班组长抓安全、做工作积极性,引导班组长从生产型向“安全型、管理型”转变,形成良好班组管理机制,涌现出周海伦班、李传奇班、开拓四队等一批制度健全、安全稳定的班组,促进矿井安全发展。

(谢传飞)



人手一本安全册

近日,为深入学习“白国周班组安全管理法”,提高班组安全管理水平,山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿组织人员编制印刷了《“白国周班组安全管理法”手册》2000余册,发放到每一位工人手里,定期组织学习。

图为安全科安全员正在相互探讨学习心得。

黄永峰 摄影报道

“六大权利”“三大意识” 王庄煤矿加强班组长管理

班组作为企业的细胞,是安全生产的基础。近年来,潞安集团王庄煤矿狠抓对班组长的管理,赋予班组长“六大权利”,督促他们行使好班组长权利,当好班组安全生产的“领头雁”,全面确保全矿的安全生产和各项生产任务目标的顺利完成。

一是班组长有安全管理权。班组长有权制定安全生产措施,随时检查职工安全作业情况,制止和处理职工违章作业,坚决做到不安全

不生产;二是班组长有生产管理权。班组长有权分解落实班组各项生产经营任务,科学安排劳动组织,合理配置生产要素,提高生产和工作效率;三是班组长有质量管理权。班组长有权抓班组的质量管理,对各项工程必须按照质量标准进行规范,保持质量管理体系有效运行和持续改进;四是班组长有团队管理权。班组长有权领导本班组的团队建设,做好职工思想政治工作和民主管理工作,帮扶职工解决困难,组织开展

群众性技术革新活动,抓好职工教育培训;五是班组长有人员管理权。班组长有权根据工作需要,合理调配、调整部署现场作业人员;六是班组长有考核管理权。班组长有权按照“按劳分配”原则和上级规定,对班组成员的工作绩效设定考核指标,收集相关信息,检验工作成果,核算指标完成情况,对本班组职工合理分配收入,进行物质和精神激励。

同时,该矿还着力培养班组长

现场安全管理的“三大意识”,一是要有超前意识。要求班组长对班组现场安全工作要有预见性、敏感性、超前性;二是要有监督意识。加强对周围环境和设备的监督,发现隐患就能及时处理,把事故消灭在萌芽状态;三是要有事后总结意识。要善于及时总结成功的经验,对出现的问题找出失败的原因,使二者上升为理论,以指导今后的班组工作。

(唐伟峰 郭惠艳)

李贺武:安监战线“领头雁”

他勤于学习,不断充实自身业务知识;他严于管理,积极打造一支素质过硬的安监队伍;他率先垂范,时刻用榜样的力量影响着身边同事,成为该矿安监战线的“领头雁”——他,就是淮北矿业祁南矿驻矿安监处副处长李贺武。多年来,李贺武用一项项荣誉诠释着辛勤汗水的付出,他多次荣获淮北矿业、矿“五好职工”、“优秀共产党员”、“十佳管理科区长”、“优秀管理干部”、“综合治理先进个人”等荣誉称号。

今年3月份,因工作需要,李贺武从矿安全生产信息中心调到安监

贺武感到责任重大和肩上担子的分量。为了尽快适应新的岗位,提高业务技能,他努力学习安全监察专业知识。在李贺武的案头,总是放着《煤矿安全规程》《煤矿安全监察条例》《安全监察员》以及各类技术管理规定、操作规程等书籍,在工作之余,他就抓紧学习,遇到不懂的问题,他就向同事请教。在对井下进行安全监察时,他还注重把书本知识运用到实际安全监察中,做到学以致用。经过几个月的刻苦学习钻研,李贺武的专业水平有了很大提高。

面对安监员整体素质不高,个别安监员存在“吃、拿、卡、要”的现象。李贺武决心改变安监员在干部

职工中的形象,他和处班子成员制定完善了各项管理制度,并严格对照执行。强化安监员的业务培训,每周开展一次专业培训,组织全处安监员学习煤矿安全生产法律法规、规程,并安排采掘、机运、通防科室负责人给安监员上课,使每个安监员在熟知本岗位安全监察知识的同时,还能了解相关专业知

识,增强了现场排查处理问题的能力。针对个别安监员“吃、拿、卡、要”等违规行为,李贺武总是耐心地教育他们,为了给职工做榜样,他从不喝酒,对基层的吃请也都婉言拒绝,凭借超人毅力,他更把吸了20年的烟戒掉了。在他的教育和带动下,安监处职

(张超峰 胡继成)

斌郎矿五项措施 打造班组安全文化

川煤集团达竹公司斌郎煤矿现有班组116个,其中生产班组88个,全矿正副班组长共计204名。

近年来,该矿工会在打造具有斌郎特色的安全文化建设中,坚持人本理念,重心下移,关口前移,在安全文化进班组,打牢班组文化根基,打造爱岗敬业、尽职尽责过硬班组长队伍建设上做文章,取得明显成效。

抓制度,完善管理机制。该矿结合安全生产实际,先后制定了班组建设总体规划及实施意见、班组安全管理制度、“五好班组”考核细则等办法、规定,从而为班组管理提供了制度保证。同时,为落实好班组长在班组管理中的首负责任,矿党政制定下发了关于加强班组长队伍建设的有关规定,明确了班组长的选拔标准、工作职责及任免程序,从而从政治上提高了班组长地位,调动和激励了班组长的积极性和奋发向上意识。近三年来,有10多名班组长通过竞聘上岗,先后走上了副队级管理岗位。

抓教育,筑牢思想防线。为提升班组长的思想素质,矿结合不同时期的工作实际,开展了“手指口述”演练、“安全案例教育”“班组长安全承诺”、班组长安全演讲、“如何当一名合格的班组长”大讨论教育活动,组织全矿班组长开展了学习安全文化进班组“四本书”,开展“学习白国周,争做本质安全员工”教育,增强了班组长不辱使命、爱企忠企、保证安全的责任感。

抓培训,提升综合素质。为打造作风过硬、业务熟练、技术拔尖的班组长队伍,在区队日常培训的基础上,矿还采取按采、掘、机、运、通分期分批举办培训班及参加上级培训等方式方法,提高班组长的综合素质、业务技术水平。

抓考核,落实责、权、利。今年,矿重新修改完善了《班组长考核细则》、《优秀班组考核细则》,内容涵盖安全状况、生产情况、培训学习、劳动纪律、隐患排查、民主管理、班前会等十个方面的内容。矿班组建设领导小组坚持对各队进行月检查、月考核,考核情况与当月津贴挂钩。

抓竞赛,注重激励作用。在全矿一、二线生产班组中开展了“五无班组”、“明星班组”、“优秀班组长”和“优秀员工”评选活动,凡当月被评为“明星班组”的,由矿给予一线采掘班组100元/人,二线班组50元/人的奖励。凡被评选为“优秀员工”和“优秀班组长”的,每月可分别享受200——300元的津贴补助。今年1—7月,矿已有30个班组获得“明星班组”,91人次获得“优秀班组长”,92名职工获得“优秀员工”称号,累计奖励金额达86万元。

通过投巨资、花气力抓班组安全文化建设,涌现出了一大批把一腔爱矿之情化做报矿之志的模范、优秀班组长典型,也使企业尝到了甜头,赢得了安全的稳定、企业的发展、矿区的和谐,使企业安全文化建设充满了强大的活力,取得了丰硕的硕果。

(潘平)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科研究院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。