

芦岭矿严“盯”领导井下带班

近日,淮北矿业芦岭矿以贯彻国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》为契机,全面提升领导干部跟班带班质量。

实行“一班三汇报”,确保跟班无空隙。该矿进一步完善了《关于加强管技干部下井带班跟班工作的规定》和《关于加强干部值班管理的规定》,要求基层各单位领导干部在班前及时准确反馈点、面、线、段现场安全生产进展情况以及安全隐患处理排查结果等现场管理状况;班中要加大对工作面巡视力度,发现隐患及时向调度汇报,坚决杜绝隐患发生,同时调度人员要对反馈的隐患逐级进行汇报,确保隐患能够得到及时解决;班后要签署干部入井带班跟班作业信息,信息记录内容包括:同行入井、入井升井时间、施工地点、经过地点或线路、安全隐患及问题的处理意见与结果。

实施跟班带班班次公示制。该矿要求安监处对矿各级管技人员跟班带班进行每天一统计、一公示,在井口和办公大楼下进行公示,切实使跟班带班透明化,监督有力化。对全矿跟班带班在系统内部进行评比,评出带班前三名与后三名,将与个人年终考核挂钩。同时,该矿还规定,矿党政主要领导每月下井跟班带班个数不得少于8个,副矿级领导每月不得少于10个,副科级以上管理人员每月不得少于18个,双休日基层单位必须有一名正职跟班,矿处级领导必须下井带班,否则将按规定进行处罚,并及时将跟班带班情况公布在公示栏中,接受全矿职工的监督。

加强跟班带班督查。该矿成立下井跟班带班督查组,由安监处、政工部门等相关人员组成监察小组,每周至少2次对领导干部下井跟班带班情况进行不定时间、不定地点、不定路线的“三不定”方式进行检查,调阅跟班带班记录和井下汇报电话录音,对矿各级领导干部跟班带班落实情况严格督查,切实保障领导干部所经过路线24小时无安全隐患,并对出现事故隐患和问题的路线追究下井人员的责任,切实保障跟班带班落实到位。

(史大伟)

龙蟒公司再添措施 狠抓新井建设



继顺利完成8月纳佐煤矿新井建设任务后,云南永荣矿业龙蟒公司8月27日在纳佐煤矿召开第九次总经理办公会,认真总结、居安思危,再宣传、再发动、再鼓劲,全力打好新井建设攻坚战。

会上,公司明确了9月新井建设目标任务,即消灭施工安全事故,实现安全施工;抓好纳佐煤矿两工区井筒施工,实现井巷进尺165米。

为确保目标任务实现,其具体措施如下:一是公司与矿为整体,全力以赴抓好纳佐煤矿的管理及服务,做好进度、安全、质量、管理等各方面的工作。二是切实履行行业主关于煤矿安全的全面组织、协调、管理责任,充分调动施工单位的积极性,发挥管理的作用,形成齐抓共管格局。三是质量标准化创精品工程:补欠、地面、井下凡不合格的工程必须返工(尤其地面的办公室、宿舍、澡堂);规范管理;坚持现场跟班制度。四是督促检查施工单位人、设备、材料的到位。五是保证项目统一协调指挥,纳佐矿从9月1日起成立临时调度室,一工区各部室人员轮流值班调度指挥,作好调度记录,不断强化管理手段,完善管理措施。六加强干部队伍建设,切实转变工作作风,深入基层,靠前指挥,积极为安全生产创造条件,全面完成九月目标任务。

(王希财 文/图)

山东淄矿集团亭南煤业公司通防队积极打造英雄行动,在班组中开展了评选“我最闪亮之星”活动。他们从员工出勤、学习、创新、安全、质量、节约、文明等方面入手,评选出了2010年上半年来最为抢眼的闪亮之“星”。活动的开展,既让当值员工感到了自身的价值,也让其他员工学有方向、赶有目标,在全队掀起了比、学、赶、超的热潮。

黄俊安:我出勤“最多”

“老黄真像一头老黄牛,平时很少休班,工作任劳任怨,他当选出勤之星我赞成!”和黄俊安一块工作的周长迎说。黄俊安是队里的防尘组长,负责井下所有防尘设施的安设、维修、保养和防尘工作。用

他的话说,井下防尘工作范围大、设施多,几个人每天光维修水幕更换坏水袋就忙得够呛。而防尘组人手少,四五个人天天连轴转,他常常顾不上休班回家。一年里除了春节休了几天班,几乎月月上全班。“出勤是硬指标,亮出来谁也比不了他,‘闪亮出勤星’非他莫属!”该队党支部书记王吉斋说。

马高明:我的学习“最好”

马高明是一名瓦检员,平时酷爱学习通防方面的业务知识,员工都喜欢叫他“活电脑”。无论是公司还是每月区队组织的理论知识考试,他每次都掉不下95分。就在今年6月底,该公司组织了学淄矿集团公司《企业文化手册》抢答赛活动,他和队友获得了第三名的好成绩。

孟庄矿 瓦斯治理新技术双获省专利

日前,经过专利审查,由皖北煤电集团孟庄矿申报的《下向抽放钻孔集中快速排水装置》和《可快速准确定位的钻机》两项专利申请被安徽省知识产权局授权为实用新型专利。

近年来,面对瓦斯治理难度的日益加大,孟庄矿认真落实“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”十六字瓦斯综合治理工作体系,结合矿井“煤与瓦斯”突出的实际,不断创新瓦斯治理新技术、新工艺,提高矿井瓦斯治理效果,截至8月10日,该矿已实现连续瓦

斯“零超限”585天。

此次荣获省专利的下向抽放钻孔集中快速排水装置,利用高压风实现自动排水,有效地解决了因瓦斯抽放下向钻孔内积水无法随着抽放从钻孔内自动排出,并随着抽放时间的延长,孔内积存的水也就越来越多,严重影响瓦斯抽放效果的问题。而且还可以进行分组排水,一次能够排除多个钻孔内的积水,从而实现高效快速的排水,保证瓦斯抽放效果。

而可快速准确定位的钻机解决了在老式钻机在钻孔施工过程中

绩。由于他的勤奋好学和上半年的突出表现,他被评上了“闪亮学习星”。

陈磊:我的业务“最棒”

近日,风筒工陈磊在公司“一通三防”技能比武中,一举获得了第一名的好成绩。用风筒组组长李永良的话说,陈磊之所以赢得比赛是平时工作扎实、精益求精的结果。陈磊是一名退伍军人,在工作中始终保持着军人的优良作风。无论干什么,他都严格要求自己,努力做到最好。“在井下接风筒虽不是什么技术活,但他却接得有模有样,总能达到平、齐、直、牢的标准,不经长时间的刻苦锻炼是做不到的!”该公司通防队技术员王军这样评价当选为“闪亮业务星”的

陈磊。

王海庆:我的革新“最牛”

“还是王班长创新的隔爆水袋挂钩好用,安装水袋杆既省时又省力!”每次防尘组在安设水袋时员工们都这样说。为啥防尘组的员工们这样夸赞王海庆?原来,以前防尘组在吊挂隔爆水袋杆子的时候,都要用铁丝来绑,这样在巷道顶板处操作既不安全也费时费力,不是绑的杆子高了就是低了,且不美观。为解决这一难题,班长王海庆向区队提出创新水袋挂钩的点子,经过多次改进后,原来一班才能挂完一组水袋设施,现在半个班就可以完成,大大提高了效率。就是这一创新,也让王海庆成了名副其实的“闪亮革新星”。 (刘多明 靖彬彬)

中,普遍存在着挪移稳固钻机频繁,定位程序复杂且误差大,占用时间长,钻孔开孔位置、方位、倾角与设计误差大,造成钻孔施工效率低,终孔位置与实际位置偏差较大等问题。该矿在老式钻机的底座安装横向、纵向推进油缸,提高钻机前后左右移动的灵活性及准确性;在钻机动力头上安装度尺,能方便准确、直观地定出俯仰角,钻杆底盘和机架之间的转盘上设计一个扇形水平刻度盘,能方便准确、直观地测量水平角,提高钻孔的精度和质量;在底盘上定出钻机中心

线,以便与巷道中线重合或平行,定出钻机稳钻的基准线;对钻机的仰角升降机构进行改造,安装两个升降油缸,可直接用液压油缸进行仰角调节,省却了用拉葫芦升降钻机架。通过改造,钻孔定位工作简单方便,易操作,实现了一次性稳固钻机,多次定位,做到快速定位钻孔,减少稳钻次数,增加钻进时间,提高了钻机开机率,减轻操作人员劳动强度,钻尺每小班由原先不足30米增加至50米以上,大大提高了钻机施工效率。

(张春梅)



集团老总“下现场”

8月28日上午,冀中能源邯矿集团总经理班士杰放弃周末,来到郭矿公司检查指导矿井安全生产工作。

班士杰总经理在郭矿公司董事长、党委书记郝彦芳、主管二坑生产、机电副总经理李梅、岳岐的陪同下深入到二坑29I24大采高综采工作面、29II充填工作面、混合立井底中央变电所等地现场查看。对二坑首采面29I24面成功运用强制放顶技术,实现安全高效生产给予了充分肯定。在29II充填面现场,班总认真检查了安全措施落实、质量标准

化创建及下组煤开采防治水工作等情况,并对生产工艺优化以及矸石回填工艺、安全生产管理等方面提出了指导性意见。

上井后,班总经理对二坑下阶段工作提出了希望和要求:要进一步加强安全管理力度,创新安全管理方式,保证全年安全生产目标顺利实现;狠抓矿井质量标准化工作,加大投入创建力度,进一步夯实安全基础;大上先进机械装备,狠抓技术改造和新技术的推广与应用,推动产能升级,为集团公司跨越发展做出积极贡献。(程矿生 摄影报道)

政策激励 科技攻关

桃园矿综掘一区精细管理高效进尺

8月9日,淮北矿业桃园煤矿综掘一区施工的7I3I风巷取得进尺20棚的好成绩,创该区综掘圆班进尺13米新纪录,这是该区以人为本,精细管理取得的结果。

7I3I风巷断面13平方米,设计全长1300米,属半煤岩巷道,是该矿今年重点接替准备巷道之一。由于顶板破碎、淋水大、底板软,后运距离长,职工劳动强度和现场管理难度较大。面对困难,该区从职工思想源头抓起,利用班前会、安全例会积极开展思想动员。从矿山发展、个人收入、人生价值体现等

角度,引导职工树立“困难只是暂时的”、“多进尺才能多收入”等理念,坚定战胜困难的勇气。在矿上的支持下,合理制定激励政策。按照每个小班完成4棚奖励500元、5棚奖励1000元、6棚奖励2000元的标准,根据进尺情况对班组给予奖励。每班职工升井后,专职人员根据工分将现金发放到职工手中。为职工增发“特殊班中餐”,每班将鸡蛋、火腿肠、矿泉水、大馍等按人头送到作业现场,鼓舞了职工干劲。

7I3I风巷为软硬岩复合型顶

板,易掉顶、变形严重,支护困难。该区积极探索支护工艺,采用直腿U型钢结合锚索梁支护,控制了巷道变形。增加循环,缩小单次进度,由原来一次掘2棚改为一次掘一棚,结合打撞楔,及时跟进支护,并安设专职顶板管理员,有效解决了顶板管理难题。为解决迎头淋水、底板软、综掘机下陷问题,及时对后路进行卧底,并使用水泥、黄沙铺底,保证了工程质量和正常进尺。成立了运料班,要求现场备用料不低于5架,克服了后运距离远与用料量大之间的矛盾。

同时,合理劳动组织,将原三八制改为四六制作业,加快劳动循环,降低劳动时间。加强机电设备检修,明确包机人、检修人职责,严格执行中班3小时检修制度,提高开机率。加强现场安全监督,严格落实施工前安全确认和各项安全规章制度,细化质量标准,确保安全生产。要求党员干部和班队长发挥带头表率作用,与职工同上同下,跟班盯在现场,带头克服困难,提高了队伍的凝聚力和战斗力。

(孔军)

南屯矿:薄煤层做出了“厚文章”

面对170I工作面地质条件复杂、地质构造多、煤体结核多硬度大等诸多不利因素,兖矿集团南屯矿机采队逐步改进生产工艺,加强设备维护,科学、有序的组织生产,在薄煤层机械化开采中做出了“厚文章”。今年上半年完成产量约155万t,完成进尺530m。

南屯矿薄煤层机采队2009年10月中旬调试生产以来,由于工作面遇到小断层,煤机出现晃动较大、故障多、煤机机刀磨损严重等

问题,该矿及时与厂家联系,综采办、技术科等业务科室与机采队每天跟人到现场,并建立了“采煤机故障统计记录”、“工作面影响时间统计记录”、“设备更换记录”,对设备、工艺上出现的新问题进行分析研究,制订解决方案,保证了采煤机正常运行。针对十七层煤起伏大的特点,他们积极与设备制造厂家协作研制出“溜槽液压抬高”装置,克服了工作面起伏大、不能稳定推进的弊端,保证了采煤机的可靠性

和稳定性,实现了薄煤层机械化开采成功。同时,他们采取有效措施把生产任务分解到班组,在保证安全的前提下积极组织生产,提高职工的积极性,提高了工作效率。合理控制采高,避免采煤机割顶、割底,采高控制在1.0—1.2米,严禁工作面留底煤。针对断层地质条件,及时采取放炮措施,保护了煤机,保证了推进速度。

由于地质条件的影响和机械设备的制约,工作面设备故障频

繁,特别是采煤机组,对此,该单位加大设备的管理和检修力度,对易损件进行定期检修,严格落实检修制度,提高“包机”人员责任心;加大检修维护力度,采取预防性措施,及时加工备品、备件,确保设备“开机率”,提高工作面推进速度。安排管理人员盯紧现场,观察采煤机割煤情况和机刀磨损情况,专门负责及时更换机刀,确保设备正常运转。

(王继峰)

海孜煤电:班组管理用数据“说话”

“8月11日,当班更换副暗轨道绞车主泵,排除了设备隐患。”这是淮北海孜煤电公司运输区机修班长田文军的“班长工作档案”。从细处着手,从实处考核,用台账数据“说话”,这是该区在班组管理中独具特色的一个做法。

班组创建,“班头”先行。注重给班组长“洗脑”,引入新型班组管理理念,采取不脱产的形式,就如何创建学习型班组、加强班组管理、提高班组建设水平等方面的知识,对班组长进行了强势灌输,提高了班组长的创建意识。“以前只知道干活,不懂班组建设怎么搞,现在嘛,咱也学到不少的管理知识,争取做个不仅会干、而且会管的一班之长。”实干出身的“明星班队长”陈培深有感触地道出心声。

建立档案,强化责任。该区为全区17个班组分别建立了档案,将档案分类为任务完成、工作质量、安全生产等10项内容,要求班组档案必须由班组长每天亲自填写,按时召开班务会,分析每周工作,及时加以整改,使班组考核时有依据,提高了班组的综合能力指标。自开展班组档案管理以来,该区班组管理活力十足,班与班之间主动开展劳动竞赛,形成了浓厚的“比、学、赶、帮、超”氛围,确保了原煤运输、车皮物料供应的正常有序。

数据管理,台账“说话”。该区加强班组数字化管理,实行班组台账制度,规定:台账包含有日期、单位、任务、汇报人、落实时限以及整改措施等,详细记录班组当天工作落实情况,实现了班组管理用台账数据“说话”。班组台账每月进行一次汇总,汇总结果及时上报区队,区队根据汇总数据,统筹安排下一步班组工作。

工作30年的老工人李震,亲身感受到班组管理带来的新变化,他由衷地说:“80年代里班组活动十分活跃,最近几年虽然有所忽视,但现在我们班组引入了新机制,管理新,办法活,各项工作有条不紊,俺这‘60后’也觉得有活力、有干劲了。”(丁杰)

华泰矿业薄煤层采掘一体化技术效果明显

山东新汶矿业集团华泰矿业公司创新的薄煤层采掘一体化技术,大大降低了万吨掘进率、生产成本和工人劳动强度,为复杂地质条件下的薄煤层开采提供了成熟的借鉴经验。

华泰矿业公司主采煤层厚度平均1米左右,井田地质构造复杂,断层较多。从2009年开始,华泰矿业公司开始组织工程技术人员,开展薄煤层采掘一体化技术研究和应用试验。在巷道布置上,该技术与传统采掘分开的巷道布置有所不同。传统开采技术是先掘后采,而采掘一体化采取边掘边采方式。他们在采区两侧分别布置运输机下山和轨道下山,用回采工作面下巷作为两条下山的联络巷,下巷沿煤层顶板起底掘进,巷道上帮铺设刮板输送机及皮带输送机,下帮为人行道,并同时敷设工作面输送机供电电缆、生产通信、防水管路、压风管路等。上巷沿煤层顶板起底超前工作面煤壁掘进,并进行沿空留巷,随回采工作面的推采,上巷随留巷为下一个接续面的下巷,比传统采掘分开工艺少掘一条巷道,减少了掘进工作量及成本费用。

在工作面施工工艺上,采掘一体化技术也与传统采掘分开施工工艺有所不同。工作面采用的是走向长壁上巷前进式、下巷后退式采煤方法。上巷超前工作面煤壁起底掘进,煤层工作面输送机运走,产生的矸石采用阻燃编织袋装填矸石后用于沿空护巷,减少了运输环节,提高了煤质,实现了煤炭最佳运输。同时,该项技术在处理留巷段支护时,上巷自工作面煤壁往后30米,采用双排单体液压支柱配合金属铰接顶梁沿走向支护,随着工作面推进而前移。距工作面煤壁30米以外,采用双排单体液压支柱配合铰接顶梁沿倾向支护,降低了掘进成本费用,经济效益明显,并实现了采区内无煤柱开采,能最大限度回收煤炭资源。(李菊红 禹强 周峰)