

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线: (028) 87369123 传真: (028)87346406 2010年9月2日 星期四 责编:戴琳 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

维护日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

埠村煤矿：多彩方式展现岗位描述新图景

山东淄矿埠村煤矿自7月中旬推行岗位描述以来，各区队以多彩方式推进这项工作，由此催生出了岗位描述“全能班”、“金星组”、“智能岗”，展现出一幅岗位描述的新图景。

层次式教育育出“全能班”

“哗哗……”8月26日，采一队45岁的看溜工韩乃义在班前会上脱稿进行岗位描述，不但没结巴，而且还边演示边说了10分钟。大家听完都对他报以热烈的掌声。至此，该班22名职工的岗位描述均已过关。

一个20多人的采煤班，仅用一个多月时间，居然人人都成为了岗位描述高手，秘诀何在？“主要是因为采取了层次式教育。”班长王茂国说。

王茂国班自7月份接到区队进行岗位描述的通知后，思想上高度重视。王班长亲自组织召开职工会，研究搞好岗位描述的措施。他们针对职工记忆力和表达能力参差不齐

的情况，实行层次式教育法。这种方法是将正副班长、党岗(网)员7人定为骨干层次，要求在7月底前每个人脱稿描述达到熟练程度，且时间不低于15分钟；将支回柱工、维修工、采煤机司机8人定为一般层次，要求在8月20日前做到脱稿描述，且时间不低于12分钟；将7名年龄偏大且记性差的职工定为后进层次，由骨干层次人员一包一，在8月25日前达到能脱稿描述的要求，且时间不低于10分钟。

通过实施层次式教育，该班形成了骨干带动，一般职工紧跟，再由骨干帮扶后进的格局，成为了岗位描述“全能班”。

“王茂国班推行的层次式教育方法很对路，岗位描述效果也走在了本队同类班组的前头。下一步，他们还要在增加‘行为养成’和延长描述时间上下功夫，以提高职工安全作业的保障力。”采一队党支部书记李学东介绍。

拓展式训练练出“金星组”

任功昌是掘六队牛其湖组的职工，他的个人岗位描述因内容详实而成为大家学习的样板。任功昌记性也不赖，几千字的岗位描述他看几遍就能背下来。可美中不足的是，他平时不善言谈，每次在公共场合都因紧张而把记住的东西说得一塌糊涂。牛组长说：“组里还有两个像任功昌一样的职工。”

怎样才能让这些“内秀”的职工成为演讲家？牛组长想到了学习型组织的“拓展训练”，何不以“逼跨断桥”的方式，让这些职工战胜怯场心理呢。为此，该组自8月份起，利用每周二、四、六的业余时间，把本组职工组织到区队学习室，由职工轮流登台锻炼岗位描述。“刚开始时，我一上台腿就软，脑子里记的东西也成了浆糊。可大家一再给我打气，不描述还不让下台。锻炼了几次，我就不怯场了，再后来站在台上便能把岗位描述内容流利地说下来了。”任功昌说出了心里话。

牛其湖组采用的拓展训练法，不仅管用，见效也快。现在，组内3

名“内秀”职工已能在本队学习室的小场合当众自如地进行岗位描述。到现在，全组7名职工都已锻炼成岗位描述“金星人物”，从而练出了一个“金星组”。

据了解，截至目前，全矿像牛其湖组一样的岗位描述“金星组”已有13个。

模拟现场式促成“智能岗”

8月29日，在一间10余平米的办公室内，各类叠放整齐的报表占满了大半桌面，测风工王成刚、任传庆正对着一张图纸上的模拟现场测风站，用流畅的语言和形象的动作，进行岗位描述。

王成刚在描述到测风注意事项时，突然向任传庆提问：“传庆，假设我们在测风站测出风量不足，应该怎么办？”“若发生这种情况，要赶紧通知作业人员撤出工作地点，迅速进行调风，直至达到最佳风量。”任传庆轻松回答。

王成刚与任传庆是该矿通风一

队测风岗的两名职工，他俩负责的井下24个测风站和近百个测风点的测风任务，从没发生过差错。自区队推行岗位描述以来，他俩在图纸上设计了模拟井下巷道现场的一处测风站，每天利用业余时间对着图纸进行岗位描述，提高了预防问题的能力。“有了模拟现场测风站，我们描述起来感觉就跟在井下巷道一样，非常有现场感，还能及时发现和预防一些风量方面的问题。”王成刚说。

“我队测风岗职工王成刚和任传庆，通过创新模拟现场式岗位描述法，拓宽了知识面，增强了解决问题的能力。7月份以来，他俩通过这种岗位描述的形式，已超前预防了风门修补、测风站清洁等方面的问题10余次。他俩负责的测风岗成为名副其实的‘智能岗’。”通风一队队长崔建华如是说。

据统计，该矿已有多个岗位建成岗位描述“智能岗”，深得领导和职工称赞。

(刘连聪)

让基层兼职安全员“名副其实”

目前大多数企业中，都没有兼职安全员一职，他们长期和基层一线职工在一起，最了解一线班组职工的脾气秉性、家庭状况、技术特点以及思想意识；最熟悉生产现场环境以及存在的危险源点和不安全因素，具有企业安全管理决策层和管理层所无法企及的优势。

但是，很多企业虽然设置了班组兼职安全员这一岗位，却因为兼职安全员多由普通职工兼任，受自身所处环境和位置的影响，在执行安全管理监督和纠正、处罚违章违规行为的过程中话语权不够，而且没有享受特殊的待遇，因此参与现场安全管理的职能逐渐弱化，成为班组安全活动记录员，造成当前企业班组兼职安全员有名无实，形同虚设。作为一名长期工作在生产一线的安全管理人员，笔者认为，要发挥兼职安全员在安全生产工作中的重要作用，就要求企业尽快建立和完善兼职安全员的安全生产责任制，规范和明确其责、权、利，做到有权有责，把他们纳入骨干职工管理范畴，在管理上要为他们撑腰，在奖金分配上要向他们倾斜，使其有责可负、有利可图。使兼职安全员在纠正违章违规行为时能腰杆硬、在处罚违规现象时能底气足、在日常监管中能让职工服，同时使这一“兼职”工作也能获得相应的报酬，最大限度地发挥兼职安全员的积极性调动起来。

同时，企业还要切实加强基层兼职安全员队伍建设，加大安全培训投入，优化其工作环境，落实人员、职能、制度和责任等，做到“有制度、有人员、硬件达标、软件合格”，适当提高兼职安全员的待遇，并参照其他部门给予一线安全员必要的岗位补贴，定期举办安全员业务技能培训，不断提高安全员的安全管理水平，充分发挥好安全员的作用，促使他们积极参与现场安全管理，主动建言献策，促进企业安全生产工作得到更好的落实。

(杨涛)

安监总局今年重特大事故已接近去年总量

据中国之声《全国新闻联播》报道，在8月27日召开的全国安全生产电视电话会议上，国家安监总局局长骆琳透露今年1至7月份，我国安全生产形势依然严峻。1-7月全国发生重特大事故53起，死亡904人，同比分别上升51.4%和68.3%；进入8月份以来，重特大事故反弹更趋严重。8月1日到24日，全国相继发生重特大事故13起，死亡和下落不明210人，为去年同期3倍之多。

截至目前，今年重特大事故起数和死亡人数已接近2009年全年的数量。(辛雯)



干部“扎根”班组

8月30日，安徽淮北矿业浈北煤矿保运区党支部书记孟祥锋(左一)在他所联系的副井检修班现场指导罐笼检修工作。

为进一步提升班组建设工作水平，该矿自今年3月份起在副总以上的领导干部及基层单位党支部书记、车间工会主席中实行领导干部联系班组工作制度，检查指导班组安全管理制度和措施落实，督促现场安全确认、手指口述、班前会安全文化礼仪规范等，取得良好成效。

陈彪 摄影报道

兴隆庄矿：连续安全生产九周年的背后

一直被人们视为“天下第一难”的煤矿安全工作，在建成投产29年，地质条件、队伍构成、基础设施并不优越的国有煤矿，竟然实现连续9年杜绝重伤以上事故和各类重大非人身事故的发生，安全产煤62376万吨，创出我国同类型矿井同一时期安全生产的又一最优成绩。

其显著成绩的背后，究竟有着什么样可借鉴的宝贵经验？8月31日，安全生产9周年的当天，记者走进位于鲁西南大地的兖矿集团兴隆庄矿。

素质与培训比翼齐飞

今年40出头的班长马加力，1990年技校毕业后干上了采煤工，凭着扎实肯干和聪明好学，一步步成长为副班长、班长。在班组长岗位上，马加力刻苦学习、大胆管理，勇于革新，把自己提升到“全国十佳班组长”的行列中，之后又连续迈上几个台阶，由党支部副书记到党支部书记。

马加力等职工的成才更大程度上受益于该矿扎实有效的安全培训。该矿利用“兴隆鼎”安全文化模式，构建起完善的安全教育培训体系，职工安全培训率、持证上岗率、应知应会率保持了100%。建有矿山电器设备、煤矿液压系统、煤矿机械设备实验室，拥有采煤、掘进、机电等15系列40多个工种的

实践平台，培训基地装备了双向控制闭路电视、多媒体演示、网络教学系统。定期进行技术实践轮训，使职工的技术理论和操作实践得到有机结合。扎实开展“安全质量放心人竞赛”、“安全诚信排行榜”等活动，深层次提升全员安全意识。大力实施职工素质工程，推行“有证上岗、无证待岗、多证加薪”，广泛开展岗位练兵、技术比武、名师带高徒等活动，大力营造学业务、学技术、保安全的浓厚氛围，增强了员工应对自然灾害的预防意识和紧急应变能力。

破难与创新相得益彰

该矿顺应物态变化规律，超前预控，深化细化质量标准化建设，对井下所有作业现场实施“三位一体”开工许可制度，分系列开展流动红旗达标竞赛活动，实施安全质量“红、黄牌”制度。坚持矿、专业、区队、班组、个人五级隐患排查制度，实施安全确认风险评估，坚持领导干部24小时带班、跟班制度，对现场存在的问题，隐患未及时解决处理的，严格责任追究。加强专兼职安监队伍建设，实现全员监督，全过程、全方位动态监控。大力实施技术改造，着力推进数字化矿山建设，实现了机电设备运行状态、供电、“一通三防”、矿压等监测监控信息的一网传输。推广应用井下无线语音通讯系统和人员定位

系统，为生产指挥和灾害救援提供可靠手段。成功研发应用综放工作面顺槽支架，改善了工作面作业条件。研发使用总长度1800米的长距离水平转弯快速架空乘人装置，实现人员上下井全程机械化运送，减少上下井在途时间，减轻职工体力消耗，营造了安全和谐的工作环境。

考核与建制同频共振

该矿突出以人为本理念，将职工作为抓好安全工作的关键要素，建立健全安全生产制度，修订完善132万字的《兴隆庄煤矿安全生产岗位手册》；大力推行全员安全抵押，重点对井下班组长实行“安全幸福365”激励机制；严格执行下井指标考核、“分级佩戴安全标志上岗”、“六不准签字”、作业规程编审“十个环节”检查等规章制度，形成一级抓一级、层层抓落实的长效管理机制，使安全管理更加精细。成立以矿长、党委书记为组长的安全工作领导小组，总工程师为组长的安全技术管理领导小组，矿与区队、区队与班组、班组与职工层层签订安全“军令状”，促进安全措施有效落实。根据责权利相结合原则，按照技术业务范围，分系列实施业务保安抵押，促进业务保安制度落实到位。坚持分配政策向安全质量倾斜，实施安全考核评估制度，安监部门每季对各单位职责履

行情况考核评估，达不到90分停产整顿。人力资源部门坚持把安全作为考核各级班子和管理干部业绩的重要内容，实施“一票否决”。广泛开展“金鼎单位、金牌员工”评选活动，对安全生产做出贡献的单位和个人，给予表彰奖励，安排国内外学习考察，处处事事体现了“安全重于一切、先于一切、高于一切”。

近年来，兴隆庄矿先后荣获“中国矿井排头兵”，“全国文明单位”，“全国五一劳动奖状”，“全国学习型组织标兵单位”，“全国特级安全高效矿井”等150多项荣誉称号。(魏明 谢红玲)

住建部

建筑事故实行一票否决制

住房和城乡建设部8月29日向社会公布《关于加强建筑市场资质资格动态监管，完善企业和人员准入清出制度指导意见》，明确要求，各级住建主管部门，应当依据《建设工程质量管理条例》、《建设工程安全生产管理条例》等法规规定，将工程质量安全作为建筑市场资质资格动态监管的重要内容，实行质量安全事故“一票否决制”。

依据指导意见，质量安全事故发生后，在依法进行事故报告和调查处理的同时，事故发生地县级以上住建主管部门，应当在事故发生之日起3个工作日内将事故情况、与事故有关的企业以及注册人员简要情况，上报省级住建主管部门；企业和注册人员注册所在地省级住建主管部门，应当在接到报告或通报之日起3个工作日内，作出在事故调查处理期间暂停其资质升级、增项、资格认定、注册等事项的处理。

根据事故调查报告或批复，应当降低或吊销有关责任企业和注册人员资质资格的，原发证机关应当在作出行政处罚决定后7个工作日内，将其证书注销，并向社会公布。同时在15个工作日内监督企业或注册人员将资质、资格证书交回。坚决对处理结果实行“一票否决制”。

为此，住建部要求，要加快完善我国建筑市场监管体系，严格市场准入，着力解决企业、从业人员市场清出机制不健全的问题。(钟欣)

黑龙江

小煤矿按照确定时限关闭到位

黑龙江省政府8月24日召开小煤矿关闭情况汇报会，听取相关部门汇报，贯彻落实8月1日全省煤矿“安全生产紧急电视电话会议精神，确保关闭小煤矿按照省政府确定的时限要求关闭到位。

目前，黑龙江省今年公告关闭的124处小煤矿现已全部停止一切生产活动。会议强调，省直有关部门在关闭小煤矿停止生产、收缴火工品、收缴证照、制定回撤计划和回撤措施、关闭到位等几个关键节点上坚决不能放松，对逾期未上报回撤计划和回撤措施的矿井，视为自动放弃回撤，由县(市)、区政府实施强制关闭，已编制回撤计划的矿井，要抓紧组织回撤，确保9月底前达到关闭条件。同时，要加强对各市地生产矿井的日常监管责任落实情况的检查和督查，重点对矿领导入井带班落实情况、安全培训情况、瓦斯治理和重点工程完成情况、淘汰设备等方面的落实情况逐矿进行检查；要加强煤炭资源整合工作，对不具备资源整合条件的矿井，坚决实施彻底关闭；要进一步严格责任追究，由于关闭不力、关闭煤矿死灰复燃偷着生产而发生事故，要严肃追究相关领导的责任。(莫名)

陕西

前7月安全生产形势总体稳定

今年1至7月，陕西省共发生各类生产安全事故6816起，同比增加346起，上升5.35%；死亡1094人，同比减少91人，下降7.68%。全省发生一次死亡3至9人的较大事故22起，同比增加6起，上升37.50%。

省安监局指出，要以煤矿、非煤矿山、交通运输、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、民用爆炸物品、冶金等8大行业和领域为重点，切实加强安全生产行业监管和综合监管，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为，坚决整顿治理、关闭取缔非法违法和不符合安全生产条件的生产经营建设单位，坚决遏制和有效防范重特大事故发生。(商敏)



向安全要效益 以和谐求发展



内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085