一个阶层的声音

国内外公开发行(原《厂长经理日报》) 国内统一刊号:CN51—0098 邮发代号:61—85
网址:WWW.JLRB.NET.CN 邮箱:CJB490@SINA.COM

经理日报

THE MANAGER'S DAILY

2010年9月2日 星期四
庚寅年 七月二十四
第234期 总第6660期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:戴琳 版式:黄健 校对:梅健秋

“病毒式激励”:人人都是“传染源” 让感动无处不在

[详见A2版]

近年来,随着西部大开发的国家战略,跨国公司的人才战略重点也开始向二线城市倾斜。IBM就是其中之一。

国内二线城市狂“淘”人才

□ 程海涛

IBM一直有着良好的嗅觉。自2004年出售了计算机部门之后,已经成功地从硬件销售商转型为信息化服务供应商。

作为世界及中国唯一一家提供端到端解决方案的IT公司,7月8日,IBM中国第五个全球服务执行中心在武汉的光谷科技园区成立。IBM的全球服务执行中心(GDC)是IBM全球企业咨询服务业务的执行载体,是保证信息技术服务落地的交付部门,也是IBM

服务转型整体战略中的重要组成部分。此前,已分别在深圳、大连、上海、成都等4个城市成立。

如果说GDC此前的中国布局还以一线城市为主,那么武汉中心的成立则预示着其战略方向开始向中西部省份的二线城市迈进。对此观点,IBM中国全球服务执行中心总经理马修也予以认同:“武汉作为中国政府确定的服务外包基地城市,独特的地理优势和人才优势让IBM动心,加上武汉的支柱产业钢铁和汽车制造业是IBM的主要服务领域,IBM下决心设立华中地区第一个全球服务执行中心,就近为华中地区客户提供及时服务。”

IBM前不久刚刚在西安成立了IBM中国开发中心,还有一个IBM中国全球软件分析实验室,现在又在武汉成立全球服务执行中心。马修表示,IBM确实有向西部转移的趋势。他说,“这首先是人才方面的原因,在中国的中西部其实有很多非常好的人才,比如说我们这次到武汉来,先期进行了内部的员工意向调查,发现很多员工都是湖北或者邻近省份籍的,他们都主动要求来武汉发展,所以我们迁到武汉的首要原因就是人才的原因。”

IBM人力资源部总监周际红女士表示:IBM还是要不断吸引最优秀的IT人才来加入IBM武汉全球服务执行中心,这些人才包括大学毕业生,也包括之前在IT行业从事过类似工作的有经验的人才。在吸引进人才以后,让他们在IBM的职业生涯当中有一个很好的规划,“这也是一直以来IBM之所以成为一个最佳雇主的原因,我们并不是为员工提供良好的薪资待遇就可以了,更看重员工的职业规划。”

周际红说:其实IBM决定到武汉来建中心前是做了内部意向调查的,有几百个员工都愿意从北京、上海、深圳到武汉来。“的确,一线城市有很多的机会,但同时承受的压力也是很大的。此外,中国人的传统还是希望留在父母的身边,不希望跑太远。我相信我们很多武汉的员工为什么要应聘到武汉,就是因为他希望回到父母身边,回到妻儿身边。IBM就是这样一个能够让员工在这方面没有后顾之忧的公司。”

中西部成毕业生发展新天地

由中华英才网主办的“2010第八届最佳雇主中西区论坛”8月25日在成都隆重召开。来自中西部地区知名企业的嘉宾出席了本次论坛。

中华英才网本届最佳雇主调查报告显示:超过70%的大学生愿意或者考虑到西部工作,特别是高达39.1%的专科生和37.7%的本科生都表达了愿意去西部就业的意向,可见当前大学生毕业生对西部开发表现出了极大的热情。

本届最佳雇主调查基于来自700多所高校的近20万学生的投票结果,最终评选出“最佳雇主TOP10排行榜”、“最佳雇主TOP50排行榜”、“最佳雇主行业TOP10排行榜”以及“区域最佳雇主排行榜”。在“中西区十大最佳雇主排行榜”中,三一重工、东风汽车、湖南卫视、长安福特汽车、四川长虹电子、中联重工等优秀企业榜上有名。

在本次“第八届最佳雇主调查报告”中,成都、武汉、西安占据中国大学生就业信心指数城市前五名中的三席。中华英才网职场专家欧阳晖指出:“近些年来,西部地区显现巨大的人才需求,地域人才的均衡布局急需提速。对于大学毕业生来说,在西部有更多的就业机会,也可以得到更大的施展本领的舞台。而国家推出的一些优惠政策,如薪酬方面的补贴等,也将促使大学生去西部和艰苦边远地区基层单位就业。相信随着国家西部十年大开发战略的新近出台,西部人才需求又一次成为了求职者群体广泛关注的热点。”

纵观全国调查结果,在“最佳雇主TOP50排行榜”中,有29家企业都是今年新上榜的企业,占到近60%;且延续着本土企业近年来的强劲势头,仅有3家外资企业入选。本土企业在薪酬福利、人才培养、企业文化建设、品牌实力等方面的日益提高,使其在雇主品牌形象方面得到了持续提升,这对外资企业多年来广受毕业生青睐的局面提出了挑战。 (长江)

招聘企业要分析你希望的人才主要集中于何处

支付宝:微博招聘 立竿见影

网友“抽风MIT”是今年的大学毕业生,正在找工作,同时也是个“微博控”。

上周,他在新浪微博上看到一条信息,来自博友“支付宝”:支付宝将在今年下半年招聘700名人才,有意加入的你赶紧站出来让我知道,欢迎转发、留言、私信。

短短几个小时内,这条微博就被原文转发45次,同时还有46条评论。不少博友纷纷留言询问招聘的具体情况,“支付宝”都一一做了解答。这种“足不出户”的交流,俨然比一场招聘会还热闹。网友“抽风MIT”也赶紧通过私信的方式送了简历。

“抽风MIT”说,像他这样刚走出大学校园的应届毕业生,求职经验少、资历也较低,非常喜欢这种便利的求职方式。

事实上,这种“圈内招聘”,正依托于微博、豆瓣网、开心网等网络社交平台,开始盛行。

点对点,小圈子 却高效

杭州网友“念某”,是一名行政助理,她就是通过豆瓣网招聘小组找到工作的。“3年前走出校园时,也没什么经验,找了两个星期,人才市场和专业的招聘网站都去关注过,没着落。平时没事我就在豆瓣网闹腾,结果看见一个招聘,然后豆邮然后面试,接着就上

◎支付宝在微博上的招聘广告很有创意!

岗了,真的很方便。”

网友“郁程”是豆瓣网“杭州招聘”小组的组长,2008年12月份创建了该小组,目前小组成员有2000多人,小组内不仅发布招聘信息,而且还探讨求职心得。“郁程”说,之所以建立这个小组,是为了方便杭州的豆友。

“招聘者里面有很多都是应届毕业生,他们在这个地方获得的机会和有效信息,比其他地方多,因为我们这种论坛是单对单的,效率高。”

“郁程”补充说,“比起一些专业的招聘网站,我们是点对点发送即时的信息,虽然是个小圈子,但是高效。专业的招聘网站流程慢,而且不亲切,对接起来麻烦。”

微博,希望的人才集中于此

负责“支付宝”新浪微博的团队成员——网友“仙客”则表示,他们通过微博发布招聘信息,目的就是要找到合适的人。“我们觉得,希望得到的人才应该都会上微博,重合度比较高。当然,微博还有小圈子的特点,IT人才相互之间消息传播比传统的单向传播更快,覆盖面更广。”

“仙客”透露,经过几天的微博招聘,他们已收到了很多圈内简历。“他们将和其他渠道入围者一样,要接受第二轮、第三轮的面试。微博投简历只是一个敲门砖,说明你在使用网络上流行的交流工具,有一定的网络基础。”

“我觉得,信息时代的来临,招聘的方式将会变得越来越多样性。招聘企业要分析,你希望的人才主要集中于何处,找到了这个核心点,就可以针对性行动。” (杭州日报)

海南:临时工也能享受公积金

“让最需要公积金的人享受到公积金。”海南住房公积金管理中心主任宋友春的这句话,如今已是该中心深入人心的工作理念。该中心近年来想方设法提高公积金覆盖率,做大公积金“蛋糕”,今年海南省公积金实际缴存职工人数同比增长36.01%。

海南住房公积金中心今年来把扩面增存工作的一个重点放在了临时工、合同工、劳务派遣工等“三类人员”身上,对未为“三类人员”缴存住房公积金的重点行业、重点单位开展了上门宣传和催缴工作。

公积金中心的努力,天涯人力资源公司总经理羊学裘最能感受到。这是一家为海南省80多家公司、上万人提供人力资源派遣服务的公司。公积金中心采取的措施,让上万天涯人力员工首次获得了公积金的福利。

中心还想方设法和天涯人力、雇主单位坐到了一起,以三方会议的形式宣讲政策,让雇主单位进一步了解到:不仅国企、事业单位需缴公积金,集体企业、民企也要缴;不仅正式工要缴,“三类人员”也要缴。几次会后,雇主单位都明确表示要为所有雇员缴公积金。

卓有成效的扩面增存工作,让公积金的“福盖面”迅速扩大。今年1至7月,省本级新增公积金缴存人数7725人,海南省公积金实际缴存职工人数达到48.4万人,比去年同期增加12.8万人,增加36.01%,归集总额也同比增长32.95%。 (单憬岗 江永华)

本期导读:人财战略

经营企业 Jing
A2》史蒂芬·柯维:倾听内心的声音
A2》要晋升 需得练就“真功夫”

理通商道 Li
A3》陕鼓动力HR:支持可持续发展
A3》马云:员工表现不好,老板要先检讨

财智人生 Cai
B1》“中原经济区”呼之欲出?
B2》企业要在财务文化上有所建树

富在市场 Fu
B3》小额贷款公司:钱好贷 账难管
B4》贵州中小企业热衷应收账款质押融资

8家世界500强央企全球公开招聘多高管

2010年中共中央组织部、国务院国有资产监督管理委员会公开招聘工作于8月30日正式启动。国资委公布,今年的公开招聘职位共有20个,包括5名总经理、4名副总经理(副局长)、3名总会计师、3名企业总法律顾问以及5名高层次科研管理人才。

国资委介绍,今年公开招聘正职职位多、层次高,是中组部、国资委进一步加大中央企业市场化选聘经营管理者力度,深入推进国有企业人事制度改革的重大举措。公开招聘的企业涵盖了机械、建筑、建材、旅游、通信、交通运输、电力、矿业、冶金、商贸、服务等多个行业。其中,有8家为2010年《财富》世界500强企业。

近年来,中组部、国资委已先后7次组织中央企业面向海内外公开招聘,从近万名应聘者中录用了113人,同时还储备了一批素质优良、年富力强的后备人才。截至2009年底,中央企业通过竞争性方式选聘的各级经营管理人才,从2004年的33.4万人增加到52.1万人,增长了56%,一个优秀人才脱颖而出的良好环境正在逐步形成。

据悉,今年公开招聘工作将统一启动,穿插进行,同步结束。 (任芬)

【相关链接】:招聘信息

一、面向海内外公开招聘高级经营管理者12名

1、总经理5名:

(1)东风汽车公司总经理

(2)中国建筑股份有限公司总经理

(3)香港中旅(集团)有限公司总经理

(4)国家核电技术有限公司总经理

(5)中国中纺集团公司总经理

2、副总经理(副局长)4名:

(1)中国联合网络通信集团有限公司副总经理

(2)中国煤炭地质总局副局长

(3)中国黄金集团公司副总经理

(4)中国广东核电集团有限公司副总经理

3、总会计师3名:

(1)中国海运(集团)总公司总会计师

(2)华润(集团)有限公司总会计师

(3)中国建筑材料集团有限公司总会计师

二、受企业委托,面向海内外公开招聘企业总法律顾问3名

1、中国冶金科工集团有限公司总法律顾问

2、中国铁路通信信号集团公司总法律顾问

3、中国航空油料集团公司总法律顾问

三、受企业委托,面向海外公开招聘高层次科研管理人才5名

1、中国南方工业集团公司长安汽车工程研究总院总工程师

2、中国南方工业集团公司风电研发中心首席设计师

3、国家电网公司中国电力科学研究院副院长兼智能电网配电研究所所长

4、中国国电集团公司国电新能源技术研究院副院长

5、中国商用飞机有限责任公司北京民用飞机技术研究中心副主任