



广丰卷烟厂举办烟草工商联谊活动

近日,江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂举办烟草工商联谊活动。上饶、鹰潭历来是江西卷烟工业自主品牌的发展根据地。这里市场基础扎实、品牌结构合理、资源配置优化,工商协同营销取得了卓有成效的进展。为进一步强化“全员营销”理念,增进工商友谊,促进“金圣卷烟品牌上水平”,该厂举办了此次联谊活动。上饶烟草、鹰潭烟草和广丰卷烟厂三支代表队进行了乒乓球、羽毛球联谊赛。经过紧张激烈的比赛,上饶烟草、鹰潭烟草代表队分获羽毛球、乒乓球比赛第一名,广丰卷烟厂代表队在羽毛球、乒乓球比赛中均取得第二名。

周坤强 陈辉 摄影报道

许昌卷烟厂 膨胀烟丝走向国门

近日,出口到印度尼西亚的第一批 22 吨膨胀烟丝在河南中烟工业有限责任公司许昌卷烟厂封箱。据该厂负责人介绍,在随后的几个月份里,还将有若干批次的膨胀烟丝走向国门,总量将超过百吨。

烟丝膨胀工艺是现代卷烟工业的一种新型技术;膨胀烟丝既满足了现代卷烟对提高内在品质、降低烟气中焦油、提高安全性的要求,又节约了烟叶,降低了卷烟成本,在国内外烟草工业中被广泛采用。为确保

出口膨胀烟丝生产按时、保质、保量完成,该厂高度重视,认真筹备产前工作,选派专业技术人员对原料、烟丝在制、装封箱等全过程实施监控;调配了技术精干的设备调试维修人员充实到生产线,对生产设备进行精密调试、保养,加大设备巡检频次,确保生产线在制过程完全处于优良状态;操作人员牢记“膨胀烟丝标准”,对原料进行严格把关,严格按照工艺标准组织生产,确保了每一箱烟丝的质量。(杨潮江 王松芳)

国家职业标准和职业技能鉴定题库 审核会在江西召开

近日,烟草行业国家职业标准和职业技能鉴定题库审核会议在江西井冈山召开。会议由国家局职业技能鉴定指导中心主办、江西中烟工业有限责任公司承办。

此次会议的主要内容有四项,一是开展烟草行业国家职业标准和职业技能鉴定题库审核要求培训;二是进行烟机设备修理工(打叶复烤、滤棒成型)职业标准终审;三是进行打叶复烤工和滤棒工专业知识鉴

定题库初审;四是进行烟用丝束制造工、烟用二醋片制造工、烟叶制丝工、卷烟卷接工专业知识、通用知识和操作工基础知识等鉴定题库终审。

据了解,烟草行业国家职业标准和职业技能鉴定题库审核会议是由国家局职业技能指导中心不定期主持召开的全专业性会议,专门负责烟草行业卷烟工业特有工种理论和实操题库的开发和审核工作。

(严清生)

南宁卷烟厂做好工艺消耗测试 夯实“对标创优”管理基础

围绕公司“对标创优”工作要求,为进一步夯实“对标创优”管理基础,打造好生产数据管理中心,从8月份起,广西中烟工业有限责任公司南宁卷烟分厂对目前在产的各卷烟牌号正式开展全面、系统的工艺消耗测试工作。

此次全面工艺消耗测试计划按每月两个在产牌号进行开展,工作任务重,持续时间长。为确保工作的顺利开展,南宁卷烟分厂组织拟订并颁布了《广西中烟工业有限责任公司南宁卷烟分厂全面工艺消耗测试技术方案》,并根据方案计划,于8月16日至20日完成

了第一批两个卷烟牌号的生产现场工艺消耗测试,目前正在进行后期数据的统计、分析工作。

全面工艺消耗测试对产品工艺参数、成本损耗等关键要素进行写实,建立各牌号卷烟的工艺、成本、物耗指标数据库,将为分厂今后在“对标创优”过程中寻标、立标、对标进而达到创优目标提供真实、客观、科学的决策数据。同时,分厂工艺技术人员队伍也将在此项工作过程中得到很好的锻炼机会,努力实现公司领导关于“从优秀到卓越”的员工职业生涯发展目标。(工艺科)

大理复烤厂 多项措施降低烟叶碎耗

降低烟叶碎耗,提高烟叶资源的有效利用,对全面提升烟叶加工保障能力起着重要作用。为有效降低烟叶碎耗,创建优秀打叶复烤企业,云南烟叶复烤有限责任公司大理复烤厂积极探索,结合企业实际,从烟叶仓储、烟叶挑选及复烤加工等环节入手,主要采取了以下措施:

一是有针对性地开展专题教育培训。在开展烟叶收储工作前,针对如何降低烟叶造碎

的造碎。

三是采用密封降氧管护烟垛,保持适宜水分,使烟叶柔和,降低碎耗。

四是改变投料模式,将原来采用车辆运输投料方式改变为烟框投料,减少卸车、装框、堆码过程中造成的碎耗。

五是及时清理各烟台碎烟,加强碎霉烟组管理,控制好把选、片选烟叶在送检过程中掉烟叶现象发生,减少碎耗。

六是实时调整喷淋加湿雾,保持原料区、备料区、暂存库区、分选区内的湿度环境在75%rh左右,提高烟叶的韧性,降低烟叶的造碎。

七是提高设备有效作业的措施降低烟叶造碎。在大棚投料区采用梭板投料,从而降低烟叶在推、拉、扛、抬过程中

(云霞)

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张 彤 校对:刘晓燕
2010年9月1日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

乘势而上 不断超越 全面推动湖南卷烟上水平

姜成康、何泽华调研湖南中烟提出下一步发展要求

日前,国家烟草专卖局局长姜成康到湖南考察调研。其间,姜成康与湖南省委书记周强、代省长徐守盛围绕湖南烟草的发展进行座谈交换意见,并深入湖南中烟长沙卷烟厂、常德卷烟厂考察调研,与两厂干部职工进行座谈交流。在湖南省政府秘书长盛茂林主持下,听取湖南中烟工业有限责任公司的工作汇报。国家局副局长何泽华、总会计师兼财务审计司司长张玉霞一同考察调研。

在长沙卷烟厂考察调研期间,姜成康指出,要以“一流的管理、一流的技术和一流的员工素质”全面加强工厂建设,提升工厂管理水平。一是要实现一流的管理。要继续深入开展对标、贯标、全面预算管理和创建优秀卷烟工厂等四项工作,全面实现一流的管理。围绕对标,持续改进,提升效率。围绕贯标,规范流程,努力创新。围绕预算,增收节支,提高效益。二是要实现一流的技术。卷烟工厂的重要任务就是确保产品质量,要全面提高工厂的工艺技术装备水平,选树典型,学习先进,通过开展学习先进活动实现一流的技术。三是要培养一流的员工队伍,不断提高员工的技术业务素质 and 思想政治素质。

在常德卷烟厂考察调研期间,姜成康指出,要从四个方面努力做好当前工作。一要精心维护。要十分重视每一道生产工序、每一道加工环节,每一项工艺指标,坚持高标准、严要求,精益求精,



姜成康在湖南中烟长沙卷烟厂制丝车间了解制丝生产情况

确保芙蓉王卷烟支支一流、“芙蓉王”品牌经久不衰。二要坚持提升。在保持风格特色的前提下,不断改进和提高产品的质量、不断改进和提升产品加工工艺与技术。三要提高素质。要进一步加强基础管理,加强企业的内部管理监督,加强员工的教育培训,有效提升企业的整体素质。四要着手技改。现在形势发展很快,“芙蓉王”新一轮技改迫在眉睫。要按照“动作要快,标准要高,方案要优”的要求,把新一轮技改当作湖南中烟当前一项非常紧迫的任务摆上重要议程,加快组织,尽早实施。

围绕湖南中烟下一步的发展,姜成康指出,要进一步统一思想,坚定信心,乘势而上,不断超越,全面实现“卷烟上水平”各项目标任务。首先,要统一思想。全体员工,特别是领导班子要把思想进一步统一到“卷烟上水平”的战略部署上来,把“卷烟上水平”作为当前的中心任务,抓住难得的发展机遇,一心一意谋发展,专心致志创品牌,不断推动湖南烟草工业又好又快发展。第二,要坚定信心。湖南中烟提出芙蓉王到2015年产销量160万箱,销售收入1000亿元,白沙500万箱,上次听取汇报时,对这个设想是支持的,

上烟集团 落实质量精益求精 打造至臻“熊猫”

8月中旬起,上海卷烟厂熊猫牌(典藏版)卷烟开始生产。此次熊猫牌生产是2010年以来工厂第二次生产该牌号卷烟。“一丝不苟”保品质作为“熊猫”生产的“头道”工序,烟丝品质将直接关系到生产能否高质量完成。为此,制丝车间采取措施加强过程控制,确保产品质量稳定。

生产前,车间通过一事一训的方式,对相关人员就生产工艺要求和相关防范管理规定进行了学习,同时对涉及“熊猫”卷烟生产的相关设备进行全面

维护。由于本次生产正值连日高温天气,车间针对特殊的天气因素要求工匠做好相应的准备工作,对生产过程中烟丝水份情况进行实时监控,严格控制“熊猫”烟丝含水率,确保其符合工艺要求。

“支支一流”严把关。卷接生产是“熊猫”生产的第二道工序,结合现阶段“熊猫”卷烟生产设备的实际情况,工厂三车间一边生产一边调整机台状态。在生产过程中,三车间加大了人力投入,配备了近两倍的生产和维修人员。车间

对卷烟质量进行严格把关,专门抽调花式卷烟生产作业区20余名女工,分两班对卷烟质量进行人工筛选,剔除空头烟支。

“一包一箱”强责任。包装是“熊猫”生产的第三道工序。卷包车间安排对专人进行深度清洁,并同步落实空头检测、塑料包装纸平整等设备调整工作,特别加强相关钢印标识的调试。由于三班机组人员采取了以老带新的人员结构,车间组织进行了生产工艺质量专题培训,打好人员基础。生产组织方面,车

间安排做好现场装箱准备工作,确保生产流程不断不乱。

“不优不休”见精神。从制丝投料到卷接制作再到包装制作,公司生产管理部、技术中心等条线负责人都到生产现场监督和指导工作。工厂工艺质量科全过程进行加密检查,对照各生产环节工艺标准,对每一项参数进行检查,在检查过程中发现问题后,及时与生产机台进行沟通,第一时间进行调整,将产品质量稳定在最优状态。

(尚文)

赣南卷烟厂 强化班组建设 创立和谐团队

□肖玮
江西中烟赣南卷烟厂下辖4个车间,12个班组,600余人,是一支非常有战斗力的队伍。

**围绕抓重点、出成效
提升班组科学管理水平**
**围绕争表率、比奉献
提升班组示范带头作用**

“火车跑得快,关键在车头带”,在创建先进车间班组工作中,他们始终把抓好班组长队伍建设作为一项重中之重的工作来抓,围绕争做表率、争比奉献,充分发挥班组长的带头示范作用。强化班组长积极进取的学习意识。一是开展好班组长理论学习,建立健全班组长理论学习制度。二是抓好班组长的素质提升工程,根据班组要求和班组长的个人需求,制定针对性的培训和深造计划,全面提升班组长的综合素质。

三是把学习能力、学习水平作为考核班组长的工作的一项重要指标,推动班组长的主动学习、持久学习。

**围绕抓重点、出成效
提升班组科学管理水平**

“班组建设的关键在于管理”,在深化班组管理中,始终突出重点,以提升科学管理水平为要求,全面夯实班组基础管理。

以精益化生产为要求提升班组生产管理。一是围绕生产、质量、成本、设备、队伍、安全、现场、培训等8个方面提升生产制造水平,重点是按照行业一流的标准来全面对标,实现企业生产制造水平一流。二是追求卓越,将班组的生产管理进一步细化,进行程序化、规范化建设,重点是对整个生产流程的各个环节精益化生产。三是采取立

标杆、评明星的方式开展生产管理比拼,把12个班组分别结对分组进行生产考核指标竞赛,在班组内采取单项指标标杆、月度、季度明星员工评比,有力地提升了班组生产的效率和效益。

以激活员工主人翁意识提升班组自主管理水平。企业是“我们自己的”,在工作中注重培养员工的主人翁意识,变“要我做”为“我要做”,提高了员工工作的积极性和主动性,为企业的发展增添了动力。

以制度化建设为根本推进班组科学管理长效化。班组管理是一项长效工作,既需要有人性化的一面,更要有制度的保障。在班组管理中,始终围绕科学管理的要求,建立健全管理制度。

**围绕聚人心、增后劲
提升班组文化建设水平**

拔尖人才引进和创新人才培养力度,造就一批领军人物和复合型人才。在发挥机制改革作用上,川渝中烟将研究制定干部人事制度改革实施意见,完善干部选拔任用制度和考核评价机制,积极开展对所属企业班子的考核评价工作。认真做好对所属企业和职能部门的目标管理、绩效考核工作。在党建和企业文化工作上,川渝中

“班组战斗力的关键在文化”,以执行力文化、团队文化、和谐文化、创新文化四大文化的建设为抓手,营造了良好的企业文化氛围,切实增强了员工的凝聚力和战斗力,提升了班组文化建设水平,为企业的发展提供了文化支撑。

以规范化建设为重点培养执行力文化。在班组文化建设当中始终把规范化建设摆在重要位置。以凝聚力建设为核心培养团队文化。在创建活动中讲究“尽其能、尽其才”,提倡团队精神,共同发展,共同提高,关心集体,热爱集体。以树立人文关怀理念营造和谐文化。职工的思想认识、文化素养、技术技能、个性等方面都存在差异,难免存在一些不和谐因素。针对此情况就通过新老搭配,取长补短,倡导相互尊重、相互理解、相互学习、相互支持、相互帮助的人文关怀,寻找共性,营造和谐。

烟将继续深入开展企业战略和激情文化宣贯活动,把广大干部员工的思想行动引导到推进新战略、谋求新跨越上来。深入推进反腐倡廉制度建设和廉洁文化建设,强化纪检监察保障。全面落实维稳硬任务,有效预防、及时化解矛盾和不稳定因素,积极促进和谐稳定,维护大好局面。

(赵芳)