

贯彻落实国务院安全生产《通知》应把握五个重点

□ 陈崇柱

近期,国务院下发了《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》,就强化企业安全生产主体责任,全面提高安全生产水平,作出了更加具体、明确和严厉的规定,这是我国深入贯彻落实科学发展观,解决制约安全生产突出矛盾和问题,促进安全发展的重大举措。作为煤矿企业,贯彻落实好《通知》精神,笔者认为应把握五个重点:

一、要狠抓干部责任制落实。《通知》明确指出,要“强化生产过程管理的领导责任”、“企业主要负责人和领导班子成员要轮流现场带班”,就是在强调安全生产责任制的落实,特别是领导干部的安全生产责任落实。所以抓安全生产责任制的健全与落实,关键是抓干部责任制落实。各级领导干部要坚决克服“三惯三乎”和“只求过得去、不求过得硬”的思想,把安全工作的重点放在井下和工作现场,肩负起一名领导干部应尽的职责。严格执行管理人员请销假、带班、值班 24

小时在矿等制度,重心下移,深入井下,及时发现问题、解决问题。要把安全生产工作作为干部政绩考核的主要内容,建立“干部责任制落实”档案,凡是因责任制落实不到位出现问题较多或发生事故的,一律从严追究责任,督促领导干部以扎实的作风、出色的工作业绩影响和带动广大员工,切实保证安全生产。

二要强化职工教育培训。职工安全素质是安全生产的决定性因素。《通知》强调,要“强化职工安全培训”、“凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业,依法停产整顿”,把职工的教育培训放在了突出位置。强化对职工的教育培训,一是突出特殊化,开展针对性教育。在抓好日常预防教育的同时,围绕对每年不同时期、不同阶段、不同季节的安全生产实际,有的放矢地开展安全预防性教育。二是突出普遍化,进行全员性教育。加强对干部、工人安全生产知识和业务培训工作,定期开设安全讲座,学习“三大规程”和安全知识,提高干部职工的安全素质和操作技能。三是突出形

象化,开展经常性教育。利用广播、电视、黑板报、宣传栏、标语等多种形式开展多角度、多侧面的安全教育活动,以安全教育培训的长流水不断线来提高干部职工的安全素质。

三要积极实施科技兴安战略。科学技术是第一生产力,也是推动安全生产的强大动力。《通知》指出,要“强制推行先进适用的技术装备”、“制定促进安全技术装备发展的产业政策”等,为企业进一步实施科技兴安战略指明了方向。科技兴安战略是广大职工群众的共同愿景,是改善安全环境的有效途径,是夯实安全管理的重要基础。实践中,要以提高煤矿装备现代化水平和安全保障能力为主,积极推广应用新装备、新设备,加快装备升级和技术改造步伐,大力发展采掘机械化、辅助自动化、监控数字化,着力提升矿井装备现代化水平;要注重普及安全科学知识,倡导安全科学方法,积极开展新技术、新工艺的研究与应用,力促科技创新成果转化为现实安全力;要加强科技攻关,激励自主创新,教育引导职工立足岗位开展

科技创新活动,把安全生产的落脚点建立在依靠科技进步的基础上,实现企业的长治久安。

四是强化隐患排查治理。《通知》指出,“企业要经常性开展安全隐患排查,并切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案五到位”,对隐患排查做出了明确规定。工作中,要树立“隐患排查无小事”的思想,把“无”当作有来预防,把“小事”当作“大事”来处理,定期分析现场安全重点,加大覆盖检查力度,把各类事故隐患消灭在萌芽状态。一是抓好顶板、机电运输、防治水等薄弱环节,工作面过断层、初压、巷道扩修等薄弱地点的管理。二是要抓好“一通三防”管理。当前,夏季地温高、雨水多,是瓦斯管理的关键时期,要狠抓风门管理、通风管理、综合防尘以及“一炮三检”等制度落实。三是加大水患治理力度。健全完善防治水超前预测、预警、预报体系,确保防治水方面不出现问题。四是加强雨季三防工作。要严格执行防洪 24 小时值班制度,加强对重点岗位的巡查,确保万无一失。

五是大搞质量标准化建设。质量标准化是煤矿长治久安的基础工程、生命工程。《通知》指出,要“深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设”,“对整改逾期未达标的,地方政府要依法予以关闭”,对质量标准化建设做出了严格规定。为此,要树立“干就精品、做就最优”的安全质量标准化思想,坚持高标准、严要求,不断创新提升。主要抓好“四个突出”,做到“四个确保”,即突出标准提升,做到严格按质量规范施工,确保达到质量标准;突出细节管理,做到把质量工作做到细微处,确保头头面面、条条线线规范有序;突出检查整改,做到有问题早解决,有隐患早整治,确保现场无死角、无影响安全的问题;突出薄弱地点的巡查,确保现场达到本质安全环境。特别要注重过程达标,以动态检查促进动态达标,提高动态达标水平,以质量标准化的提高促进安全生产。

(作者为山东肥矿集团白庄煤矿矿长)

初探化解中小企业融资难之策

□ 刘钰立

中小企业资金短缺、融资难已成为影响企业发展难以逾越的鸿沟,成为中小企业发展的路障。中小企业资金短缺、融资难的问题若得不到“快刀斩乱麻”的解决,极可能使方兴未艾的中小企业跌入低谷,陷入困境。有效化解中小企业融资难就是深入实践科学发展观的体现,也是增加农民收入、推进城市化进程、构建和谐社会、实现又好又快发展的一个保证。

一、充分发挥政府的协调引导作用,进一步加大对中小企业融资的政策扶持力度。在财政倾斜中小企业扶持资金的基础上,应进一步增加资金量、扩大规模,集中财力,确保中小企业渡难关、共克时艰;建立银企信息沟通渠道和交流平台,规范融资服务业的收费和服务行为,为中小企业融资提供优质服务,创造良好的融资环境。建立中小企业信用等级,对讲诚信的企业予以政策优惠,以此营造出“政府引导、银行服务、企业诚信”的中小企业融资新格局。

二、建立银政合作平台,引导金融服务业改善服务。为各类金融机构搭建平等的金融服务平台,加强金融基础设施建设,促进金融业改善服务,满足市场对金融产品多样化的需求。在对中小企业提供放贷中更应加强对所放贷款的有效监管,使其所放贷款在安全运行中产生效益最大化。

三、鼓励发展民营担保,健全中小企业融资担保体系。利用担保公司融资,以担保公司为桥梁,转嫁部分银行风险,简化贷款手续。对担保机构要进行大力扶持,加强业务监管,也要创造宽松环境,力争打造成担保机构的样板。同时要积极鼓励企业之间通过资本联合、组建新的担保公司和行业协会,探索融资租赁等新的融资手段,多形式、多渠道为企业提供更多融资服务。

四、推进现代企业管理制度,树立良好企业信誉和形象,提高中小企业整体素质。首先要健全财务管理制度,严格按照会计法规和商业银行要求,建立全面、准确、真实的财务制度,定期向相关各方提供全面准确的会计信息,增加信息透明度,提高企业的“信用形象”。加强企业对自身积累能力的培育,建立健全中小企业信用体系,指导企业加强对国家宏观经济政策和金融政策的研究,帮助企业获得银行和社会的更多支持。及时还本付息,树立守信用、重履约的良好的企业形象。要保持合理的贷款水平,制定有效的应收账款管理制度,加快资金回笼与周转,提高企业资金管理利用水平。

五、成立信用协会,把政府、银行、担保机构都吸纳进来,建立一个共同的基金,用这个基金给中小企业“补血”,同时加强行业管理。

(作者系陕西旬阳县乡镇企业局非公股股长)



张家港市消防大队干

警近期在张家港联合铜业有限公司举办了现场消防演习,以提高职工的防火意识,杜绝火灾事故的发生。公司近 50 余名兼职消防员参加了演习。

图为兼职消防员在进行现场操练。

吴铜俭 摄影报道

尊重党员主体地位 推进党内基层民主

□ 肖运祥

党员是党的肌体细胞和党的活动主体,是党内的主人。加强党内民主建设,落实党员主体地位,保障党员的各项民主权利,对于增强基层党组织创新活力、夯实党的执政基础起到过重要的作用。党的十七届四中全会提出:“以落实党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点,进一步提高党员对党内事务的参与度,充分发挥党员在党内生活中的主体作用。”充分体现了以人为本的核心理念,反映了党内民主的内在要求,揭示了党内民主建设的根本动力。落实十七届四中全会要求,发挥党员的主体地位,保障党员民主权利,笔者认为,必须从四个方面来加强:

一、推进党务公开,落实党员的知情权

党务公开是实现党内民主的前提。积极推进党务公开,保障党员的知情权,对于增强企业党组织工作的透明度,促进企业和谐发展具有重要的意义。一是确定党务公开的内容,按照依法公开、真实可信的要求,做到凡属党章等党内法规要求公开的内容和职工群众关心的热点问题、容易出现以权谋私、滋生腐败、引发不公现象的关键环节,只要不涉及党内秘密,都应该最大限度地公开,如企业重大经营决策情况、党员发展、党员民主评议、党内评选表彰情况、干部人事任免、党建考核等都要及时进行公开,接受党员的监督。二是丰富党务公开形式,在抓好情况通报会、党务公开栏等日常公开形式外,还要加强新媒体建设,结合电子党务建设,建立以内部

局域网为基础的党员与党组织沟通平台,进一步落实党员对党内事务的知情权,增强党的工作透明度和公信力。三是规范党务公开程序,重点抓好准备、审核、公开、反馈四个环节,建立党务公开的审批机制和反馈机制,注意收集党员、职工的意见和建议,并及时进行处理和反馈,确保党务公开沿着正确的方向健康、稳妥、有序地推进,避免工作的随意性,保证公开的时效性和经常性。四是增强基层党务公开实效性。健全完善落实党内情况通报、情况反映、党务信息公开和反馈等制度,达到宣传党的工作部署、接受党员和群众监督、密切党组织与职工关系、倾听广大群众呼声、为职工群众解难事办实事的目的。

二、改进决策方式,落实党员的参与权

党员的参与权是党员行使民主权利的关键环节。科学的决策离不开群众的智慧,党内重大事情的决策,必须按照有关程序扩大参与范围,体现广大党员群众的意志,确保决策的科学性、准确性。一是建立并实行重大决策征求意见制度,党组织在一些重大问题,特别是关系到广大党员切身利益的问题进行决策前,如企业战略发展规划、生产经营方针、年度工作计划、重要改革方案和重要管理制度的制定,要通过召开党员座谈会、讨论会等形式征求基层党组织和党员意见,使民主讨论的合理意见成为决策时考虑和吸纳的重要内容,发挥党员参与党内事务的作用,增强广大党员的主体地位意识。二是建立并实行民主议事决策规则,按照民主集中制原则,提高基层党组织生活民主化程度,

积极开展形式多样的活动,为党员参与管理搭建平台,使组织活动有效转化为发展的动力,使党员在实践中发挥主体作用,彰显主体形象。三是建立并推行党内事务决策票决制,党组织在发展党员、党内选举、党员奖罚等重大问题应召开党员大会或代表大会进行票决。党组织在重大问题决策和重要干部任免时,要按照民主集中制原则进行投票表决,防止“私下授意、背后通气”的行为。

三、完善党内选举,落实党员的选举权和被选举权

党内选举制度是党内民主的一项根本制度,也是党内民主发展程度的重要标志。选举权和被选举权是党员“四权”中的核心权利,要以改进选举方式和候选人提名制度为着力点,不断改进完善党内选举制度。一是建立健全党员大会和党的代表大会制度,党组织按照《党章》规定按时进行换届选举,是保障党员权利的重要体现。要切实抓好基层党组织的换届工作,以基层党组织换届选举为突破口,认真落实广大党员的选举权和被选举权。二是完善候选人提名方式,建立和健全自上而下和自下而上相结合的候选人提名制度;探索扩大差额选举比例和范围,让候选人充分竞争,党员充分选择,实现由少数人选人向多数人选人的转变;要建立和实行竞选制度,把优胜劣汰的竞争机制引进党内选举,使选举人对候选人有更多、更全面的了解,减少投票的盲目性。探索并推行基层党组织领导班子公推直选选举范围,并适度放宽候选人推荐条件,实行党组织负责人由党员职工公开推荐与上级党

组织推荐相结合的办法,逐步扩大基层党组织领导班子的党员直选范围,为真正落实党员选举权奠定基础。三是尊重党员意志,不得以任何方式妨碍选举人依照规定自主行使选举权,对违反选举人意志的行为要严肃查处。

四、拓展监督渠道,落实党员的监督权

党员的监督权是党员的一项重要权利,加强党内基层民主监督,是完善党内基层民主制度,推进党内基层民主建设的关键举措。一是完善制约和监督机制,坚持党内监督与党外监督,专门机关监督与群众监督相结合,充分发挥纪检监察、监事会、职代会的监督作用,形成对领导干部特别是主要领导干部的监督网络,建立健全决策、执行、监督既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制,增强监督的合力。二是严格执行领导干部“双重”组织生活制度,建立党员领导干部基层联系点制度,定期与党员谈心、定期走访党员、定期深入基层听取党员的意见和建议,通过加强党内基层民主监督,确保基层党员领导人员正确行使权力。三是健全完善领导干部述职述廉、重大事项报告等制度,领导干部就廉洁自律情况要定期向党员进行述职,自觉接受党员的监督。四是拓宽民主监督渠道,采取设立新闻发言人、党务公开监督员、党员监督岗、党员信箱、列席党内会议等形式,拓宽党员群众建议的渠道,加强党员对党内事务的监督,保证权力依法运行,最大限度地防止权力滥用。

(作者单位:铜陵有色控股公司组宣部)

浅析公路单位思想政治工作结合点和着力点的把握

□ 魏振明

公路管理单位思想政治工作能否做好,广大公路职工的积极性、精神活力能否充分调动起来,直接关系到和谐公路建设是否拥有坚实的群众基础。不断创新新形势下的公路思想政治工作,应注重研究新情况、解决新问题、调动积极性、激活主动性,切实努力把握好思想政治工作的结合点和着力点。

一、把握上级政策精神与公路实际情况的结合点。处理好“上”与“下”的关系。思想政治工作必须对上负责,坚决贯彻落实党的路线方针政策,同时又必须对下负责,贴近公路干部群众的思想、工作和生活实际,把对上负责和对下负责结合起来,这样才能取得实实在在的效果。把对上负责与对下负责结合好,关键问题是要在“吃透上情”与“掌握下情”上下苦功,“吃透上情”就是准确理解,全面把握党的路线方针政策以及上级的指示精神,这是做好思想政治工作的根本依据。当前,尤其要全面深刻理解和把握“三个代表”重要思想,科学发展观、构建社会主义和谐社会理论以及党的十七大、党的十七届三中、四中全会的精神实质。只有这样,才能真正“吃透上情”,使思想政治工作不偏离工作方向,为中心工作和大局服务。“掌握下情”,就是要把握公路单位的实际情况,了解职工群众的思想状况。就是同一群体在不同时期的情况也不尽相同。公路思想政治工作者必须经常分析研究工作对象的思想状况、根本形势和任务的变化,及时掌握公路职工的思想动向,预见性地掌握公路职工在干什么、想什么、有什么要求,哪些是热点问题、难点事件,存在什么问题等。如果对公路系统情况尤其是群众思想状况不了解,不掌握民情民意,工作就容易缺乏针对性和主动性,浮在表面,沉不下去。只有准确地“吃透上情,掌握下情”,才能找准两者的结合点,工作才能忙而不乱,分类指导,区别对待,分清轻重缓急,胸有成竹,审时度势,趋利避害地应对,实实在在地找准两者的结合点,使思想政治工作取得预期效果,达到预期目的。

二、把握思想政治工作的着力点,努力创新工作形式与载体。思想政治工作要取得实效,达到预期目的,必须借助一定的工作形式和载体。从形式上讲,应避免那种“我讲你听,我说你动”的单纯说教条条框框、本位主义形式,在继承和发扬优良传统的同时,善于把握时代特点、掌握事物规律特点,采用群众喜闻乐见的形式,激发群众的积极参与兴趣。例如,通过双向对话、座谈、图片展览、参观学习等,营造良好氛围,利用文艺节目,塑造鲜明的人物形象等,引起群众共鸣;用发生在公路职工身边的人和事现身说法,使职工能够借助生动的事例分清是非,提高鉴别真、善、美、德的能力,从而达到统一思想、鼓舞斗志、振奋精神,不断进取的目的。

此外,设计灵活多样的活动载体,更能激励人们奋发向上,达到思想政治工作预期的效果。例如在职工中开展的创建文明科室、班组和文明职工活动,已成为单位思想政治工作的重要载体。公路一线中开展的窗口服务、寓教于乐、寓教于服务和管理之中,也是开展公路思想政治工作的有效载体。应积极通过形式与载体的创新,使公路思想工作的教育、引导功能得到充分发挥。同时应注意培养自身的观察能力、应变能力、判断能力、效率能力等,抓住公路职工思想活动可能出现的新问题、新情况、新变化,做出正确的预测,扎扎实实、实事求是倾听民意,掌握趋势,遵循规律,抓住本质,日积月累,持之以恒,预测思想认识和行为,从而掌握思想政治工作的主动权,保障和谐公路更加健康、协调、可持续发展,使党的各项方针政策任务落到实处。

(作者系河南省禹州市公路管理局办公室主任)