

元宝山露天矿“案例教育月”活动成效显著

国内蒙古平庄煤业公司元宝山露天矿不断创新安全管理手段,并形成长效机制。该矿7月份开展的“案例教育月”活动已接近尾声,但员工们对“安全”的探讨却没有停止。如何提高安全防范意识,如何总结“前车之鉴”成为员工们讨论的热门话题。

活动开展期间,该矿各基层单位对活动的步骤及要求进行了精心的筹备和组织,筛选出具有典型意义、与本班组工作密切相关的案例进行讨论。讨论以座谈会的形式在班组依次展开,员工们对该矿发生过的几起典型死亡事故案例、亲历或身边发生过事故案例及险情进行分析、讨论。通过员工声情并茂的讲述,一幕幕不堪回首的事故、险情案例情景被一一复原。诸多的案例或是员工亲身经历或是亲眼目睹,激发了员工们的参与热情,引起了大家的共鸣。很多员工在座谈会上不仅对讨论的案例踊跃发言,而且现身说法,对发生在自己身上的违章行为及险情进行深刻剖析和反省。他们纷纷表示,重温这些真实案例,对我们的触动很大,这样的活动形式更直观,更有说服力,使我们深受教育和启发。

为确保每一名员工都受到教育,该矿对此次活动给予了高度重视,制定了详细的评比办法,并要求矿职能科室对各单位活动开展情况进行现场跟踪。对成绩突出的班组给予每人200元至1000元不等的奖励。

(刘永辉)

江西中烟廉政风险防范工作取得明显成效

自江西省纪委正式发文确定江西中烟为全省14家廉政风险防范管理试点单位以来,公司党组、纪检组高度重视,认真落实省纪委有关会议和文件精神,以保证权力行使安全、项目建设安全、资金运行安全和干部成长安全为目标,积极推进廉政风险防范管理工作。

在充分调研的基础上,于6月18日召开公司廉政风险防范管理工作推进会,使公司上下充分认识到开展此项工作的重大意义和必要性。紧接着,公司下发了《关于开展重点岗位廉政风险防范管理工作的实施方案》,成立了由公司总经理郑伟任组长的廉政风险防范管理工作领导小组。公司各直属单位、机关各部室也相继成立了相应组织结构,形成了各级党政主要领导负总责、亲自抓,主管领导具体抓,纪检监察部门协调推进,各部门共同参与配合,内外监督多方联动、上下协同的领导体制和工作机制。公司党组按照点、线、面有机结合的立体构建模式,把各卷烟厂、中心“一把手”作为风险防范的重点人群,把管人、管财、管物、管事等权力集中的岗位作为重点岗位,选择了工程建设、物资采购、宣传促销、人事劳资、物流仓储、财务管理等7个腐败发生可能性较高的重点领域,作为风险防范的重点,专门组织力量从梳理管理事项和业务工作流程入手,努力堵塞管理和流程中的漏洞,把构建防控机制融入业务工作的全过程。

7月1日、29日和8月10日公司先后三次召开廉防工作交流会,公司党组成员、纪检组长任用镛同志亲自督办、部署任务提出下一步工作要求,各单位、各部门认真开展互查、互评,紧锣密鼓地推进廉防工作进程。目前,各单位、各部门对每一个工作岗位、每一道工作程序、每一名工作人员对应的廉政风险点均被一一列出,廉政风险防范工作已经迈出了坚实的第一步。

(龚婷)

习酒厂地群众座谈会沟通协调解难题

习酒厂地群众座谈会沟通协调解难题

日前,习酒公司举行厂地群众座谈会,同习酒镇政府部门领导、习酒镇居民沟通协调,解决难题,营造了厂群和谐发展的氛围。

习酒公司董事长、总经理张德芹,党委书记黄远高、常务副总经理钟方达,工会主席陈应荣,副总经理曾凡君、徐强,习酒镇领导、黄金坪村委会相关负责人和习酒公司相关部门人员参加座谈会,与来自黄金坪村大地、吕狮岩、红滩村民组的13名村民代表就习酒公司技改征地相关问题敞开心扉、促膝长谈,积极寻求沟通解决问题的有效方式。

座谈会由镇长吕良仲主持。会上,钟方达通报了习酒公司吕狮岩浓香技改工程、大地万吨酒库、万吨高温制曲、酱香车间技改等项目土地征用情况及建设情况。钟方达表示,习酒公司所有技改项目建成投产后,将会使习酒公司各项经济指标明显增

长,会为习酒公司及习酒镇创造更多的财富,会为习酒镇居民的生产生活带来更多的实惠,希望习酒镇居民以大局为重,积极支持习酒公司的发展。习酒镇领导发言要求习酒镇村民要看到习酒公司良好的发展潜力和前景,与习酒人一样树立视习酒发展就是自己发展的大局观,多多分析习酒公司发展为当地居民带来的实惠,怀着一颗感恩的心,以实际行动来支持习酒公司的发展。

早在座谈会召开之前,习酒公司董事长、总经理张德芹就实地走访了几户征地户,亲自到他们家中进行慰问,并了解被征地户的情况。在座谈会上,张总仔细倾听村民代表的发言,并在笔记本上记下了他们的要求。张德芹表示,长期以来,习酒公司一直坚持发展必须惠及当地人民的原则,积极为当地的老百姓谋利益,造福祉。为此,希望通过此次座谈会

能与村民朋友达成共识,共同为习酒的发展献计献策。

为确保习酒公司技改工程征地工作的顺利实施,习酒公司成立了习酒公司技改征地工作小组。习酒镇政府也专门成立了征地工作领导小组,负责与被征地的村民沟通协调,签订相关的土地出让协议。经过大量的走访协调后,已有大部分村民签订了协议,习酒公司日前也根据实际情况安置了50名达到用工条件的村民,为被征地村民解决了后顾之忧。

习酒公司作为习水县支柱产业,近年来为地方经济作出了突出贡献,习酒镇近9000户村民依托习酒公司的发展,各方面都获得了明显的实惠。如今,村民居住的房屋由茅草房换成了楼房,家家户户都安装了空调、自来水、闭路电视、无线宽带,大部分村民还买上了私家车,经营着各种各样赚钱的活计,就是不用外出当



农民工,每家每户的收入基本都达到了小康水平。习酒镇村民生活水平能够得到快速的提高,无不得益于习酒公司的发展所带来的实惠。2010年,当干旱袭击习酒镇时,习酒公司立即捐资20万元用于抗旱救灾工作,同时

还自发组织送水工作,干旱时期累计向习酒镇周边地区送水达到50吨。习酒公司表示,在习酒公司不断发展壮大后,将会继续秉承优良传统,向社会奉献爱心,反哺社会,回报家乡人民对习酒的支持。

(陈庆平)

湖北夷陵区长刘洪福现场办公

为稻花香全力营造一流发展环境

8月17日,夷陵区长刘洪福率领区直各部门负责人来稻花香集团办公,现场解决该集团项目建设中遇到的问题,表示将在政策、资金、服务等方面给予大力支持,全力为稻花香营造一流发展环境。

稻花香集团总经理蔡开云向刘洪福一行汇报了该集团1至7月份生产经营情况,百亿元企业发展规划和集团产业发展板块,并重点就三峡科技包装工业园、宏达酒业项目完成进度,稻花香集团总部综合大楼及研发中心、夷陵货运站项目规划,以及项目建设中需要区政府协调解决的问题,进行了情况说明。

刘洪福说,稻花香是夷陵区重点骨干企业,也是纳税大户,为夷陵区经济社会发展、转移农村剩余劳动力、带动地方产业发展做出了很大贡献,确保稻花香健康、快速发展是区政府的一项重要工作。他指出,三峡科技包装工业园总体进展很快,夷陵区将全力配合,落实征地拆迁遗留问题、园区外“六通一平”配套服务以及资金和政策支持等,并要求龙泉镇政府“全员上阵、专班负责、干部带头、限期完成”,为该项目建设顺利进行提供完善服务。

上图:办公会现场

下图:在稻花香集团总经理蔡开云(右一)的引领下,夷陵区长刘洪福(右三),区委常委、副区长李世民(左一)实地考察三峡科技包装工业园项目进展情况。

通讯员 张丽 摄影报道



德高行美

——访赤峰市德美家具制作有限公司总经理于连峰

赤峰市德美家具制作有限公司是一家集设计、预算、安装、售后服务四位一体的综合性家具企业,是研制生产宾馆客房式家具的专业公司。面对激烈的市场竞争,该公司及时调整经营策略紧跟市场,不断地发展壮大,目前公司的业务遍及北方地区。该公司被当地政府部门评为“重合同、守信誉”单位。近日笔者采访了该公司总经理于连峰。

笔者:质量是企业的立业之本,

该公司是如何抓产品质量的?

于总:质量是企业的生命,公司自成立以来始终把抓产品质量工作放在首位。在2007年从德国引进先进板式家具制造生产线后,车间生产流程全部自动化,这为公司的产品质量打下了坚实的基础。客房家具选用的材料是天然木质纤维与防潮阻燃剂混合,双面覆盖采用德国进口的三聚氢氨经过高温、高压复合而成的免漆装饰材料,该产品不仅有天然名贵

木种的光泽、肌理、质感,而且具有强度高、耐磨、防火阻燃等环保特性,在同行业中,率先通过国家质量技术监督局及中国室内装饰协会室内环境双项检测。

笔者:你们是如何理解诚信经营的?

于总:人无信不立,企业信则久。诚信是德美给广大消费者最大的承诺,德美在市场经营过程中,不断丰富企业的内涵,使企业的诚信更加具

备人性化的魅力。公司承诺在3年内如果出现质量问题公司免费更换,为了更好地服务,公司成立了售后服务部,并开通了热线电话,24小时值班服务。质量和信誉的保持,优质化的服务和得力的销售措施,使赤峰德美家具有限公司在激烈的市场竞争中得到了消费者的喜爱。德美——德高行美,这是我们的行为准则。

(燕青)

平庄煤业:“党员帮扶工程”让党员身份亮起来

内蒙古平庄煤业风水沟煤矿选运区机电队党支部,在开展“创先争优”活动中充分发挥广大党员先锋模范作用,创新活动载体,实施“党员帮扶工程”,让党员身份亮起来,先锋形象树起来。

该队党支部把那些思想落后、生产技术差、经济困难的员工作为党员

帮扶对象,通过三种方式进行帮扶。一是心连心想上帮扶:共产党员与后进员工结成帮扶对子,对存在“等、靠、要、怨”思想的员工,从解决思想问题入手,有针对性地做好思想上引导,充分发挥党员的政治工作的优势,教育员工爱岗敬业。二是手牵手生活上帮扶:通过党员和员工自愿捐助活动,

为生活上困难的员工解决实际困难。员工刘锦革突患脑出血,支部发动全队党员和员工献爱心捐款,共捐款4970元。三是面对面技术上帮扶:技术水平高的党员与新分配的青工结对子,提供面对面、手把手的技术帮扶。通过一对一的形式为新分配的11名技校生找好师傅,签订师徒帮扶合同,

建立技能鉴定考核标准,徒弟取得优异成绩,师傅也同样受到奖励。党员帮扶工程的实施,使全队党员在工作中形成带头学习提高、带头服务员工、带头争创佳绩、带头遵章守纪的好风气,今年上半年该队杜绝了设备中断影响,为全区完成生产运输任务做出了贡献。

(邓书珩 李学民)

搭建信息平台 打造管理新模式

张家港联合铜业生产经营管理“双提升”

今年,张家港联合铜业公司精益求精打造管理模式和经营模式,建立了办公自动化(OA)系统信息平台,逐步实现了生产经营和管理“双提升”,为公司后续发展提供了强劲动力。

该公司用3个月的时间,开展生产现场“5S”的整理、整顿和红旗作战工作,彻底清理现场不用物,大大降低了生产成本,使生产现场变得顺畅

清晰。在此基础上按照“三定”、“三要素”要求,在生产现场设定七大区域,对每个存放区物品进行定量存放,标识清晰,提升了现场目视管理水平。

与此同时,该公司按照要求全面推进,以消除浪费、降低成本和提高效率为切入点,对五条电解铜生产工序能力进行调查,取得了第一手数据,在对数据进行分析的基

础上,制作了五条生产线的价值流程图和工位平衡图,有针对性地制定了效率提升工作计划,工作推进卓有成效,全面提升了管理水平和生产效率。

为将信息化技术融入公司生产经营做好标杆、树立榜样,该公司初步搭建起生产经营、信息管理和资金流动的“三流合一”信息平台,

以生产部为试点,理清各部门之间协调关系,规范和优化生产经营的业务流程。办公自动化完全实施成功后,将加强生产过程的实时管控能力,实现采购、生产、销售、财务等业务的一体化和集成化,最终达到投入产出比清晰顺畅、提升公司决策管理水平之目的。

(吴铜俊)

2010年夏秋季航班打造东航网络优势

2010年,东航云南分公司按照“立足云南,重视区域,完善昆明至各省会城市、大中旅游城市和经济发达城市,同时辐射东南亚、南亚、西亚地区”的立体航线网络,根据飞机的引进情况,充分利用有限的时刻资源,考虑现场保障能力和人力资源等因素,结合市场需求,将2010年夏秋季航班合理安排、优化组合、重点突出,继续打造昆明至北京、虹桥快线,完善昆明至丽江、版纳、腾冲、芒市、香格里拉等省内快线、准快线结构。目前,该公司已形成“以昆明为中心,对内辐射全国,对外面向东南亚、南亚及西亚,进而连通省内各点”的航线网络布局。

国际航线网络进一步完善,努力将昆明打造成为东南亚、南亚、西亚通往我国内陆的首选空中交通枢纽。根据两地市场需求,新增昆明——曼德勒每天1班,达到每天2班;将昆明——仰光航线增至每天1班,昆明——南宁——万象增至每周3班。结合本公司较为完善的国内、省内航线网络,发挥地区枢纽的辐射功能和航线网络的协同效应,使到达昆明的国际旅客都能在当天中转至国内大中型城市及省内主要旅游城市,争取稳定的客源及保证较高的收益。

国内航线。新开腾冲——昆明——北京,每天一班;昆明——北京每天增至10班,时间覆盖早、中、晚全天,旅客可随到随走;昆明——广州每天增至6班。为便于旅客经上海浦东中转欧美澳,昆明至浦东增至每天2班;虹桥——昆明——中间每天增至一班;昆明至芒市每天增至5班;增加昆明到版纳、芒市、腾冲、中间等省内机场的航班密度,每天达5—13个航班,对干线航班销售形成强有力的网络支撑。

省内支线。结合季节特征,将对诸如昭通、大理等市场需求萎缩的航线进行调减,将运力补充到版纳、芒市、腾冲、中间等市场需求旺盛的航线上,增加航班密度,对干线航班销售形成强有力的网络支撑。

快线结构。根据公司“立足云南,重视区域、打造快线”的战略发展目标,2010年夏秋季航班计划继续打造昆明至北京、虹桥快线结构,构建省内丽江、版纳、腾冲、芒市航班的准快线模式。

为吸引旅客,方便昆明至东北地区旅客出行,公司特推出以上海浦东为中转机场、联程哈尔滨、沈阳、长春等城市的超级中转,并推出了机票优惠政策。

(李中然 陈涛)