

豪车在华“角力” 宝马奥迪中国换“掌门人”

[详见 A2 版]

不出意外,悬置已久的国泰君安董事长一职将由上海国际集团总经理、通联支付董事长万建华担任!

万建华可望领命“执掌”国泰君安

□ 刘晴 张勇

这一职位很可能将是这位上海金融界风云人物未来一段时间内最“具有内容”的“抬头”——与之相比,上海国际集团副董事长、总经理;上海通联支付董事长、上海金融产业基金董事长等职位将显得没有太多实际内容。

领命执掌国泰君安

接近上海金融工委的人士表示,万建华成为上海本地最大券商——国泰君安的新任董事长一事已基本没有

头条延伸 | Toutiao Yanshen

“一参一控”是最大考验

作为上海本地老牌券商之一,国泰君安通过近些年的发展已经拥有证券、基金、期货、直投等子公司,以证券为主的金融控股公司雏形已经逐渐形成。

公开资料显示,国泰君安目前注册资本47亿元,现有净资产规模160亿元,第一、二、三大股东分别为上海国资公司、中央汇金公司和深圳市投资管理公司。下属的4家子公司、23家直属营业部及26家分公司所辖的共计123家营业部分布于全国28个省、自治区、直辖市、特别行政区,是目前国内规模最大、经营范围最宽、网点分布最广的证券公司之一。

而在香港子公司完成港股IPO之后,国泰君安接下来的重点任务就是实现母公司的A股IPO。“由于2007年上海国资公司与国际集团采用行政划拨的重组,成为国泰君安不符合‘一参一控’政策要求的重要原因之一,加上汇金的注资,国泰君安A股IPO的工作一直无法真正启动。”接近国泰君安高层的人士透露,“不能上市已经严重影响了国泰君安未来的战略发展。”

2005年,中央汇金公司对券商注入流动性,虽然此举对当时的国泰君安起到了相当大的支持作用,但如今却成为阻碍其上市的最大门槛。

“或许万建华在当选后要面临的第一难题就是国泰君安的A股上市。”上述接近国泰君安高层的人士猜测,国泰君安证券控股公司的战略规划必须是依托资本市场,因此解决“一参一控”是第一步的工作。

不过,上海金融办的一位处长表示,国泰君安“一参一控”问题的解决是一个复杂的系统工程,它包括了上海市政府与中央汇金公司之间的协调及国际集团自身的考虑,涉及到包括申银万国、上海证券、海际大和证券、中银国际证券在内的等其他上海本地券商。

“但问题的核心还是在上海市政府与汇金公司的协调上。”上述金融办处长称,只要汇金股权去向明确,剩下的问题仅仅是上海金融国资内部的沟通。

然而,虽然最终起到决定作用的是市政府,但国泰君安董事会最为具体执行者也将承担大量工作,这对于可能当选董事长的万建华而言也是巨大挑战。

(张勇)



【人物内存】

万建华,1956年出生。1985年至1992年期间就职于中国人民银行总行,1993年3月起担任招商银行总行副行长,1997年3月任该行常务副行长。在招商银行期间,主持创建并兼任国通证券公司董事长、长城证券公司董事长、香港江南财务公司副董事长兼总经理等职。

2001年5月,万建华开始创建中国银联,并于2002年3月至2007年8月担任中国银联党委书记、总裁,此后由于中国银联的迅猛发展而被外界称为“中国VISA之父”。

2007年8月,万建华调任国际集团任党委副书记、总经理、副董事长。

悬念,只等最后任命。

事实上,在该职位竞聘报名截止日7月15日前,万建华并不在业内预料之中。“他是最后一个报名的。”上述接近金融工委的人士回忆说,在接受报名的15天时间里,陆续有近十名绝对能算上金融界精英的人士报名并提供相关材料,而万建华却是在几乎最后一天才“挤进”这个名单。

这位人士还透露:“万建华是在市委组织部和金融工委找他谈过话之后才报名的,可以说万本人在报名时已经心里有底。”

据悉,万建华担任这一职位,最重要的职责就是在上海国资与中央汇金之间建立沟通桥梁,以使得汇金对国泰君安的股权得到妥善解决,进而促成上市。

“万总实际上最擅长的是银行系统,现在去证券公司,并没有太多优势。”一位接近万建华的人士表示。

上海国际集团一位内部人士称:“证券是个年轻人的行业,万建华任董事长应该是有特殊任务的,可能不会着眼于业务层面。”

另外,万建华目前仍然任职上海国际集团总经理职位,但大部分实质性工作由常务副总部亚良负责;而之前任职的上海金融产业基金董事长一职,也因为中投撤资,而成为虚职。

通联支付的下一站

事实上,从2001年筹备中国银联,到这次万建华出任国泰君安董事长一职,已是弹指十年。

在这十年里,万建华一直在银行系

统,特别钟情于中国自主品牌的支付体系的创建。也正是在万建华的努力下,中国银联短短几年就实现盈利,中国商业银行之间的对接成为现实,并开始初步向第三方支付市场迈进。

尽管万建华看到了第三方支付的机会,同时也感到了银联商务的局限。“大概是几年前,万总就有自己做一家第三方支付公司的想法。”一位接近万建华的人士称。

通联支付成为绝好的机会。这家公司吻合了万建华心里的想法:既有上海国际集团这一上海国资背景,又有自己深深的烙印。去年夏天,通联支付成立,已离开银联多时的万建华开始了自己的创业之路。

“通联支付半年内迅速在全国各地开设了分公司,用的基本上是原来银联或者银联商务的团队,所以非常迅速。”上述接近万建华的人士表示。

但是万建华的才华和努力,招来了银联的不满,毕竟这位曾经创设并执掌银联的强势领导,正在利用银联培养的团队来建设自己的帝国。

正当通联支付迅猛发展之时,万建华“被谈话”,任职国泰君安董事长。“其实大家都知道通联支付表面上看是上海金融国资的,但实际上是万建华和其团队的。调任另外国有机构任职,是在意料之中。”上述接近万建华的人士称。



红岩杰狮阔步迈向国际舞台 出口越南交车仪式隆重举行



◎熊伟铭先生致辞

8月27日,红岩杰狮重卡出口越南的交车仪式在上汽依维柯红岩商用车有限公司江北基地隆重举行。这是上汽依维柯红岩合资产品——红岩杰狮首次实现批量出口,标志着红岩杰狮正式迈向国际市场大舞台;也是上汽依维柯红岩首次借助依维柯全球销售网络拓展国际市场,标志着上汽依维柯红岩与依维柯全球市场战略合作的实质性推进。

此次出口到越南的20台车辆覆盖了不同配置的牵引车、自卸车和混凝土搅拌车。出口车全部配置了上汽菲亚特红岩动力总成有限公司本地生产的发动机——Cursor 9发动机。这是一款340马力/380马力、直列6缸的高压共轨柴油发动机,完全符合国



◎费奥里多、菲利浦、于琼根合影留念。

由上汽依维柯红岩开发的新一代杰狮重卡,是在依维柯Stralis重卡平台基础上研发的出色的全系列产品,旨在为客户提供一款性能卓著、油耗超低的重型卡车。该系列车型于2009年3月12日在北京国家体育馆隆重上市,2009年4月被2010世博局正式授权为“上海世博会指定重型卡车”、2009年11月荣获第二届中国国际卡车节油大赛“节油冠军奖”,2009年12月被评为“2010年中国卡车年度车型”。

当天的仪式由上汽依维柯红岩销售事业部总经理陈成主持。来自上汽商用车、依维柯中华区、重庆重汽的股东方领导与媒体记者朋友一道见证了这一历史时刻。

上汽依维柯红岩商用车有限公司

熊伟铭总经理在致辞时指出:越南作为东南亚区域最为蓬勃向上的经济体之一,重卡市场前景十分广阔。在依维柯方面的帮助下,公司顺利地签下了出口越南的批量合同。公司也希望以此为契机,提升新红岩在越南市场的声誉,进一步拓展越南市场,让红岩重卡遍布越南。此次出口,标志着红岩杰狮正式走向国际市场的大舞台,也坚定了我们杰狮走向海外市场的信心和决心。

上汽依维柯红岩公司副总经理费奥里多向菲利浦先生递交了车钥匙;公司营销执行总监于琼根向菲利浦先生赠送了车模。

据悉,这批杰狮出口车从重庆出发,将于9月下旬到达河内和胡志明市。

(杰鸿 本报记者 王建蓉)

本期导读:当代企业家

- 经营企业
Jing
- A2》** 助联网网络曲线上市 唐骏再成焦点
 - A3》** 减弱“冯小刚依赖” 华谊兄弟谋局多元化

- 理通商道
Li
- A4》** 敢为人先的掌舵人
 - B1》** “芒麻大王”邱新海:把“中国草”种遍全世界

- 财智人生
Cai
- B2》** 潘伟明的“中产”心态:“忍耐”是企业财富
 - B3》** 林正刚:我向商业巨人钱伯斯学到许多

- 富在市場
Fu
- B4》** “高人”指路 无锡企业“联合进军”美国市场
 - C2》** 习酒厂地群众座谈会 沟通协调解难题

企业论坛 | Qiye Luntan

经济危机让CEO宝座更牢靠

□ 刘洪

电脑巨擘惠普公司不久前辞退了首席执行官(CEO)Mark Hurd,食品巨头莎莉公司近来也告别了CEO Brenda Barnes……据统计,在今年上半年,在美国上市企业中,就有709个CEO易位。

但别以为美国职业CEO们就如坐针毡,恰恰相反,他们现在可是稳坐钓鱼船。统计显示,美国CEO更替率实际呈下降趋势。去年上半年,在美国上市企业中,有871个CEO走人,而在金融危机爆发前的2006年上半年,这一数据则达到了1482人——相比之下,目前丢职的CEO不到4年前的一半。

在过去两年中,美国企业利润下滑、亏损扩大,一些企业乃至破产倒闭,而CEO作为一个负有责任的群体却仍岿然不动。所谓“CEO易位悖论”,看似反常,实则倒也正常。因为商场如战场,危机关头,临阵换帅总是兵家大忌。

从一个大周期来看,在经济繁荣期,董事会通常心态乐观,CEO位置就更难保,因为在董事会眼中,反正企业在顺境,换一个外来和尚或许更好念经。但如果经济衰退期,董事会会自然趋于谨慎,渡过难关是第一要务,而能带领企业走出谷底的第一人选,显然非最熟知企业的CEO莫属。

去年美国政府压通用汽车辞退原CEO瓦格纳时,就曾遭到工会的强烈反对,原因就在于瓦格纳是通用的老人,理论

上,由他掌舵应更有利于通用走出危机。这其实也跟买股票一样,牛市期间,投资者难免这山望着那山高,换手率自然就高;反之,如果碰上大熊市,沮丧的投资者宜静不宜动,换手率自然也就低了。

但这是从董事会角度看,从CEO本身来看,CEO当然不愿下台。在繁荣期离职,意味着丰厚的奖金、分红和期权;但目前仍是衰退期间,一切大幅缩水,此时退休自然不是上策。好在美国没有退休年龄限制,只要董事会没意见,CEO们自可继续稳居宝座。

“CEO易位悖论”,是好事还是坏事?对董事会来说,似乎是好事,不然也不会留用原来的CEO了。但这种保守做法,对整个经济来说,也未必就是好事。因为董事会保守,必然反映到CEO保守,企业运作保守。

按照美国有关部门的统计数据,在刚过去的第二季度,仅在美国上市的标普500指数企业中,手中掌控的现金流高达1.24万亿美元。这么多美元,宁可留在手中,却不愿用于企业扩张,一则是由于金融危机流动性紧缺恐惧的后遗症,二就是企业CEO们抱着得过且过的心态,缺乏来自董事会的压力。

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《金浪网》(www.jlbnet.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(jlb1231.bizcn.com)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真:028-87325242
经理日报社