

埠村煤矿:一个党支部一个特色

自开展“创先争优”活动以来,山东淄矿埠村煤矿各生产区队党支部,紧紧围绕发挥党员在现场安全生产中的先锋作用,出实招、下真功,形成了一个党支部一个特色,使得“创先争优”活动更具实效。

钻探队:党员“责任积分制”

8月19日,笔者走进钻探队,看到早班陈淑君班的原始记录上写着:9217皮带道2#钻孔处注液泵水管连接卡子不合格,对当班党员王孟申“积分”1分。

党员“责任积分制”,是该党支部8月份开展“创先争优”活动采取的新招,此举发挥了党员在动态生产过程中的安全管理作用,筑起了班组安全堡垒。

该党支部对党员“责任积分”实行百分制量化考核,月末落实奖惩。同时,为每一名党员建立了安全责任档案。“实行安全‘责任积分制’后,我感觉压力大了。每班从上下井到班中生产的过程,我都留心观察安全。否则损失的不光是工资,还有个人的面子。”党员冯武业感触颇深。据了解,该队自实行“责任积分制”以来,党员抓好安

全的劲头更足了,从而保障了安全生产。截至22日,全队16名党员责任积分最多的只有4分,有1/3的党员是零积分。

该队党支部书记韩贻告诉笔者,实行责任积分制,将党员的安全责任同现场的整体安全绑在了一起,筑牢了安全堡垒,从而保证了班班杜绝违章和事故,工程质量创精品。

采二队:党员“亲情行动”

笔者在采二队采访时,看到党支部书记张思明的办公桌上,存放着一叠党员“亲情行动”的写实单,上面还有班长和职工的签字。

张思明介绍,为了发挥好党员“创先争优”作用,8月份,在本党支部9名党员中开展了每人每班做一件“亲情行动事”活动。要求党员发现职工工作上的难题,要向对待自己的亲人一样去帮助解决。同时,要求党员将所做的“亲情行动事”搞好写实,并由班长和受助职工签字,交区队存放。区队值班干部每天向职工通报一次党员所做的“亲情行动事”,让党员感到光彩。

看溜工赵续耐向笔者举了一个例

子,“19日夜班他在31210面看循环溜子,党员马德义在支柱时,看到溜子有一段底链出槽,马上放下手中的活,献出20分钟时间帮他更换底链。”他说,“俺队党员的‘亲情行动’,真是实打实。”党员毕延军是一名送料工,他每班完成任务后,都到跟班维修工彭少祥的责任区给设备和电缆“挑刺”,帮助他整改问题。彭少祥感激地说:“自从有了毕延军的‘亲情行动’帮助,我没有再发生机电维修失误现象,每班的工资也能全额挣到手。”

据统计,该党支部自开展这项活动以来,党员每天做“亲情行动事”都在10件次以上。党员的亲情行动,不仅使全队消除了各类安全问题,保持了动态精品工程质量,更促进了安全生产。每天的原煤产量比日计划平均超产23吨。

掘六队:设立党员“健康监督员”

党员于本庆是掘六队的一名后尾工,他每班的任务是负责本队施工的1031上出口、1031皮带道、103西翼集中巷3个迎头的接管路、清洁卫生和除尘等工作。尽管工作繁琐,但他还有一项重要职责,就是监督职工在执行

放炮、喷浆等任务时的健康防护情况。得不到他的“通行证”,职工想干活,没门。

跟班副队长郭恒建介绍:“于本庆很负责,他自建了一本现场‘健康生产’记录,详细记录职工健康操作情况,合格的可以开工,不合格的坚决不让。自从他担任‘健康监督员’以来,班里再没被矿领导查出防尘方面的问题。”

该党支部把抓好现场职业卫生健康作为重点工作来抓,设立班组党员“健康监督员”,为职工健康“护航”。

该党支部5名职工党员不仅都像于本庆一样,班班当好职工“健康监督员”,还对除尘设施大搞创新。7月份,党员褚文久用旧布条设计了一种轻便的迎头风筒除尘擦子,职工使用后除尘更干净了。8月中旬,党员付来波发现现场的冲尘胶水管拖拉起来费力,便利用业余时间研究制作了一种水管缠放器,很受职工欢迎。据统计,该队党员已创新利于防尘和职工健康的小成果4项。

“我们通过在各班组设立党员‘健康监督员’,防止了职工操作时不戴口罩,不及时洒水降尘等毛病,保证了职工的安全与健康。”掘六队党支部书记张思江说。(刘连鹏)

职工书屋“热”起来

“平时,我除了看综采安装方面的书,还喜欢名人传记和生活保健方面的书籍。”7月5日上午,在淮北矿业集团童亭矿综采区职工书屋,该区综采煤机手刘青拿着刚填好的“喜欢图书调查表”告诉笔者。

近年来,该矿随着煤矿开采技术的不断提高,生产能力由原来的90万吨攀升至现在的130万吨,新技术、新工艺的不断推广应用,要求职工必须加强学习,以适应矿井发展建设的需要。同时,伴随着物质条件的改善,职工对精神文化的需求也日益增加。该矿职工书屋极大地满足了职工的求知欲望,成为广大职工学习的一个好去处。

为了购买职工真正喜欢的图书,该矿工会通过发放“喜欢图书调查表”了解职工的读书信息,有针对性地选购图书。在开拓区学习室,笔者见到明星班长徐杰拿着一本《掘进巷道支护技术》正看得津津有味,徐杰说:“作为新时代的矿工,再也不能只靠一身力气去创进尺、出效益了,我们必须要有知识、有技能。必须通过不断的学习积累,并运用到实践工作中去,这样我们的班才能成为名副其实的‘明星班组’”。

该矿工会副主席周阳学介绍说,2009年以来,该矿已投入10多万元进一步完善了基层职工书屋配套设施,增加图书5000余册。这些图书内容丰富,品种齐全,不仅丰富了职工的文化生活,也为提升职工文化素质打下了良好基础。

(高加林)

王庄煤矿宣传安全文化有妙招

“您好!我们是您的亲人王晓东同志的工作单位。现就王晓东同志近期的工作情况向您进行通报,希望您能协助队里做好亲人的安全教育工作……”这是一封来自璐安集团王庄煤矿预备队写给本队违章职工家属的一封信。

据悉,该矿预备队一改往日“一批二罚三停工”的安全教育方式,以一种情感化的教育方式,与违章职工进行交流、沟通,将违章职工的违章原因、处理决定以书信的方式,告知其家属。随后,根据违章职工的受教育表现及工作成绩,再次以书信的方式告知其家属,让她们共同分享职工们的安全教育成果。这种队组、家庭

互动式的安全教育形式,既消除了职工接受安全处罚时的抵触情绪,又巩固了职工安全教育的成果,使队组帮教和家庭帮教有效对接,更好地促进队组的安全生产。

该矿致力于打造一种长期的、系统的安全文化工程。首先在全矿范围内开展形式多样的安全知识咨询、安全知识竞赛活动,并通过征集安全漫画、悬挂安全标语、组织安全签名等形式,在全矿营造了一种健康、向上的安全氛围;其次就是在队组经常性地开展以自查自纠、观看事故警示案例、组织应急演练为主的职工安全教育活动;同时,该矿积极开展职工主动阅读安全生产方面的书籍、主动发

纳佐煤矿“安全文化”长廊受好评



8月19日,永荣矿业云南龙蟒公司纳佐煤矿为积极营造“关爱生命、规章至尊”的安全文化氛围,精心设计制作了具有云南龙蟒公司特色的安全文化长廊,使正在紧张建设施工中的职工,能在每天上班的必经之路更好地接受人性化的安全教育和警示。

“安全文化”长廊总长约30余米,设计版面10多块,内容涉及国家安全生产法规、安全理念、安全文化方面,内容丰富,图文并茂,使职工们在潜移默化中接受安全教育,营造了浓厚的安全生产氛围,得到了施工单位、监理公司的一致好评。

王希财 摄影报道

矿区腰鼓敲起来

佩上腰鼓,缠上红绸带,伴随着铿锵的鼓声舞起来。连日来,每当夜幕降临,在河南义煤集团新安矿的馨苑广场,活跃着一支由20余人组成的安全协管腰鼓队。越敲越好吃的鼓点,越扭越多的花样吸引了诸多避暑纳凉职工家属的驻足观看,成为夏日里矿区一道亮丽风景线。

这支腰鼓队是由该矿安全协管会创建的,队员是由各基层单位女协管和矿嫂们组成。据了解,腰鼓队成立后,该矿专门聘请了具有丰富经验的教练为队员们传授腰鼓技艺,由于队员中大多数人没接触过腰鼓,不懂得任何章法和技巧,看上去简单的敲打运动在手中却很难。于是,教练挨个儿

手把手地教大家起势鼓和路鼓,队员们认真学习教练传授的每一个“招式”。十几天来,她们每天坚持早晚都去固定场地,进行系统的训练。

一滴汗水,一分成果。队员们通过系统的训练,现在个个都掌握了跑、跳、扭、摇等腰鼓内容。如今的腰鼓队成员,身着统一服装,敲着铿锵的鼓

点,迈着优雅的步调,时而变换阵行,时而整齐齐鸣,享受其中。

据悉,该矿的这支腰鼓队今后将会经常出现在井口、基层区队班前会或协安演出现场,为广大职工进行安全宣传演出,进一步加强一线职工的安全责任意识。

(侯丹)

元宝山矿:主题活动促企业创先争优

国电平庄煤业集团公司元宝山露天矿党委在创先争优活动中,贴近实际、找准载体,开展丰富多彩、独具特色的主题实践活动,使创先争优活动真正融入到企业发展的各项工作中。

该矿党委围绕“推动科学发展,促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织”的目标,开展“为发展献力量、为党旗增光辉”主题活动。要求矿中层以上干部就企业的发展思路、发展难题,

发展大局等方面撰写文章,进行交流,开展“共建和谐家园”主题活动。分别在赤峰、平庄、元宝山、301工村组建“共建和谐家园”党员志愿者服务队,为本地区本单位员工排除生活中遇到的各类难题。开展争创党建工作示范点主题活动。开展“建设学习型党组织、做学习型党员”主题活动。开展“党旗在岗位闪光”主题活动。一是全体党员佩戴党徽上岗,各党支部设立本支

部党员先锋岗。二是各党支部成立由优秀党员组成的课题攻关领导小组。三是各党支部成立党员增收节支小组,在节约成本、降低消耗、修旧利废等项工作中出谋划策,做出贡献。四是各党支部对本支部党员划分安全和谐稳定责任区,开展好党员身边无事故活动。五是认真开展好党员议事活动和党代表视察活动,充分体现党员的知情权、参与权和监督权。六是积极宣

传本支部先进典型、先进事迹,努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围,激励和增强广大党员的使命感和责任感,促进党员先锋模范作用的发挥。开展“班组长以上管理人员班前讲安全”主题活动。开展“国电我的家园”主题活动。对矿区内宣传设施进行统一规划,推动电煤文化融合,实施文化创新。

(刘永辉)

“技术津贴”向一线倾斜

近日,河南义煤集团常村矿组干科下发通知,将130名在本岗位业务技术领先、解决了相关技术难题的一线职工聘任为“技术能手”。从7月起,他们将享受每月400元—2000元的技术津贴。同班组的职工们无不羡慕地说:“现在的业务技术能手可真吃香!”

随着企业的发展,矿井安全生产技术含量要求也越来越高,一线工人过硬的技术素质也要与时俱进。为了激发了广大职工在本岗位上学习业务技术的热情,该矿在职工技能人才开发和培养过程中,努力培养岗位“多面手”、“智多星”,大力推广有技术、有能力的职工聘任为“技术能手”,还享受技术津贴待遇,重点做好“如何做好一名合格的班组长、做一名合格

(闫乐乐)

东滩矿荣获企业教育培训创新成果金奖

日前,在第六届中国企业教育百强年度颁奖盛典暨2010年中国企业教育培训大会上,山东兖矿集团东滩矿“培育知识型矿工,建设学习型矿井”创新成果荣获“中国企业教育培训创新成果金奖”,并作为精品案例入选《中国企业培训蓝皮书II》。

据悉,中国企业教育百强推选活动是目前中国规模最大、政府支持力度最强、参与企业规格最高的

权威企业培训评价及发布活动,被誉为中国企业培训界的福布斯、奥斯卡。《中国企业培训蓝皮书》,是中国企业教育培训管理研究在理论和研究领域取得的突破性研究成果,是一部全面诊断企业培训的工具书,对于企业培训实施部门、企业教育研究机构、企业培训提供机构及职业培训师具有重要的借鉴意义。

(王建 盛玉强)

淮北矿业表彰“安全好家庭”

日前,安徽淮北矿业集团通报表彰奖励60户“安全好家庭”、10名“十佳协安好矿嫂”和100名“协安好矿嫂”。

此次受表彰的安全好家庭和协安好矿嫂,丈夫全都是煤矿井下采掘机运通一线矿工,在工作中安全示范带头作用突出;妻子在家庭的后勤保障和安全嘱托等方面作出

色,能积极参与各类妇女协安活动,职工群众中有良好的口碑。这次评选和表彰活动是该集团“保安全、保稳定、促发展”主题妇女协安活动中的一项重要内容,旨在营造“平安幸福家”亲情氛围,筑牢安全生产第二道防线,促进矿区和谐、稳定、安全发展。

(黄世鹏)

小河嘴煤矿井下有了“安全广播站”

近日,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿在井下安装了煤矿专用MP3音频播放系统,每天定时播放音乐和安全生产知识,有效地促进了安全生产,被职工喻为“安全广播站”。

上班时乘坐架空人车,巷道上的音箱就会传来“坐人车、莫摇晃,谨防坠落人受伤……”提醒职工严格执行安全行为规范,防止意外发生;下班时音箱里就会传出一阵阵

优美、舒缓的音乐旋律,在宁静舒缓的音乐中,一天的疲劳得到了释放。该播放系统还将安全、科技、文化有关知识、亲人嘱托进行播放,使职工潜移默化学到了安全生产知识、增长了见闻。

“安全广播站”让职工感受到企业的温暖和亲情的呼唤,为改变职工不良安全行为,促进安全文化建设做出了贡献。

(陈仇)

大淑村矿综掘区安全宣教匠心独具

峰峰集团大淑村矿综掘区积极开辟井下安全宣教阵地,将多种宣传形式推到生产第一线,使工作面到处充满了浓郁的安全文化氛围,深深地感染着工作现场的每一名员工。

该区在工作面运料道、皮带机道安设了固定宣传牌板,重点对安全理念、安全规程进行摘要宣传,使职工在途经巷道时接受教育;针对工作面规程内容多、实用性强的特点,还特意将作业规程牌板设立在工作

面附近,并随着工作面的推进而移动,方便了职工学习;针对工作面环境较差,不易设立宣传牌板的情况,该区还成立了由单位的党团员、群监网员、青安岗员等组成的业余宣传队,利用工作便利条件随时进行口头宣传。

该区还在值班室设立了全家福牌板、制度牌板、黑板报。通过不同形式的安全宣教,增强了员工的安全意识。

(赵俊生)

告成矿“三反”构筑安全思想堡垒

郑煤集团告成矿党委积极发挥思想政治工作优势,构筑安全思想堡垒,为安全生产提供有力的思想和组织保障。

该矿政工部门和各支部以“反麻痹、反松懈、反三违”为主线,强化对职工队伍的安全思想教育,比武长效机制,以质量标准化知识、岗位技能培训和技能比武促进素质提高。

根源,政工部门和机关包队部室分头下区队督导、指导安全活动,了解职工思想状况,有针对性地职工上“三反”思想教育课,进行心理疏导。政工部门与安全部建立贯穿全年的职工教育培训和岗位技能比武长效机制,以质量标准化知识、岗位技能培训和技能比武促进素质提高。

(本报记者 任二敏 通讯员卢攀登)