

煤矿安全在线
MeikuangAnquanZaixian

祁南矿采掘机械化比翼齐飞

淮北矿业祁南矿以提升生产效率为核心,以采掘机械化生产为主线,大力发展综采综掘工艺,推动了矿井生产较快发展。今年1—7月份,该矿已累计生产原煤161.77万吨,掘进进尺12546米,为完成全年生产目标奠定了坚实的基础。

今年以来,该矿坚持“适度控制3煤,提升10煤及中煤组产能”的生产思路,以做好综采综掘工作面安装拆除、转点搬家工作为重点,不断优化生产布局,加快生产准备,合理施工统筹;坚持每季度组织召开一次生产平衡会,认真分析制约生产发展的各类因素,及时制定解决方案,使矿井的整个生产布局日趋科学合理。同时,该矿通过大力发展中厚煤层、厚煤层及薄煤层综采工艺,逐步提高使用支架支护能力,机械功率、运输能力稳步增大的综采装备,使综采适应范围涵盖1.5m至5.6m。

以保证采场和完成重点后劲工程为前提,该矿不断强化综掘队伍建设,目前,该矿综掘线已发展到6条,综掘机械化率提高到64.2%。综掘施工工艺由中等厚度煤层向构造复杂、有突出危险的7煤和薄煤层6煤发展,井下煤巷、半煤巷掘进全部实现机械化,提高了矿井单产单进水平。(张超峰)

新安矿为井下工作面建立“电子档案”

河南义煤集团新安矿针对井下头面多、战线长、管理难度大等情况,指派技术人员深入井下,现场查看,补充和完善技术资料,建立了一套完善的生产管理技术资料电子档案,逐步实现井下各工作面生产现场档案资料的数字化和规范化。

该矿井下共有5个盘区,12个掘进头,2个综采面和2个炮采面。由于技术资料多,纸质文件的不易保存,导致部分资料遗失,造成相关工程设计缺乏可靠依据。本着将井下各头面管理技术资料细化的原则,该矿组织相关人员,展开专项工作,对各个头面设计图纸、施工方案、掘进(回采)地质说明书、掘进(回采)作业规程、施工安全技术措施、预测预报等资料进行了全面系统的整理和完善。

(侯丹)

新三矿“岗位双述”大比武

近日,冀中能源峰峰集团新三矿开展了第二届“岗位双述”大比武活动,来自基层7个单位的9名员工参见了角逐。根据表演者精神面貌、语言表达、表演效果、形体语言、双述内容采用现场打分的方式评出前三名。

经过激烈角逐,通风区、开掘区、机运区荣获奖前三名,分别给予1万、8000、6000元现金奖励。通风区员工马强、开掘区员工侯振涛、机运区员工成太山荣获个人前三名,分别给予1000、800、600元现金奖励。

(通讯员 汪平方)

桃园矿煤层防突“步步为营”

为加强突出煤层掘进超前探查,日前,安徽淮北矿业集团桃园矿制定了突出煤层防突掘进超前探查钻孔暂行管理规定,切实为煤层防突超前把脉。

该矿首先要求,地测科在突出煤层掘进头施工前,下达允许进尺控制点的通知,编制防突掘进超前探查钻孔施工设计,上报矿总工程师审批后,向掘进单位及防突区下达钻孔施工业务联系单。防突区在准确把握现场超前探查钻孔施工的情况下,在一个小班内及时将钻孔施工详细数据交地测科。地测科在四个小时内编制防突掘进超前探查报告书报矿总工程师审批,经批准向掘进及防突职能部门下达防突掘进地质预报,并明确允许掘进距离。其次,该矿严格规定,防突超前探查钻孔施工现场必须标注探查点编号,并与预测点编号用不同颜色区分,同时进行挂牌管理,明确探查钻孔详细参数、允许掘进距离及掘进单位负责人。

与此同时,该矿突出煤层由掘进单位技术主管严格控制进尺距离,防止超掘,在掘进至停头点一个圆班前,向地测科汇报,申请探查钻孔施工,并做好停头施工准备,确保防突无事故。

(蔡进步)

百分考核 重金奖励

任楼矿:正向激励注入“新动力”

“我们预备区在7月份安全生产考核中,安全管理、工程质量、生产任务三项总共得到了100分,得到2万元奖励,大家都很激动,我要做好奖励分配工作,让员工干劲更足!”皖北煤电恒源股份任楼矿预备区区长朱宏高兴地说。

“我们区这个月因安全工作做得不到位,地质条件差生产任务没有完成,只得到4000元奖励,下个月我们要采取有力措施,切实抓好安全生产,力争多得奖励。”综掘一区负责人表示……

一石激起千层浪!任楼矿7月份安全生产奖励一兑现就成为全矿关注、议论的焦点。

任楼矿面对矿井地质条件复杂,安全管理难度大、生产压力大的现状,转变心智模式,大力推行正向激励安全管理方法,出台了安全生产

奖励办法,拨出180万元专款作为奖励基金,用于奖励生产一、二线单位为安全、工程质量、生产任务做出贡献的单位和个人,不仅改变以前工作上出现问题单靠硬性扣罚,带来一定的负面思想情绪,不利于员工主动性发挥的情况,而且更促进生产单位抓安全、提质量、促生产的决心,提高了管理人员和一般员工的安全意识,为下半年安全生产工作再上新台阶打下坚实基础。

全面奖励,优化调整。该矿针对上半年一些区队安全、质量、生产仅某一方面做的好,不能全面协调发展的问题,建立了一套科学、完善、规范满分为100分的绩效考评体系,按安全事故60%,工程质量20%,生产任务20%的比例划分奖金,并规定了每一项的最低标准。该矿安监处副处长蔡国义介绍说:“我们按标准进行

考核,凡单位发生工伤事故、二级以上非人身事故的,安全项考核不得分;月度安全质量标准化检查低于90分的,质量项考核不得分;对未完成生产任务的,该项不得分,就是说各项要先“达标”后才进行计分考核。”该矿通过构建科学的奖励结构,引导各区队以安全为主,兼顾工程质量、生产任务,实现企业全面发展。

该矿综掘二区施工的7322风巷是该矿唯一防突重点头面,6米一次的循环瓦斯抽放校检,使该区机械化快速掘进受到大大影响。为最大限度加快安全生产步伐,该区卯足干劲争进度,坚持做到安全隐患超前预想,问题提前排除,安全推进,并重点围绕打眼、排放、校检环节,抓好工时利用,促进循环效率。在三班之间大力开展“明形势、树信心、保进度”劳动竞赛,深挖内潜,精心劳动组合,提

高生产效率。上个月该区7322风巷安全掘进160多米,并顺利度过近40米的断层构造带,工程质量优良,得到高分奖励。而该矿综采三区作为主要采区工程质量达到示范标准,但是安全事故和生产任务两项不得分,总分仅20分,仅得到4000元奖励,让他们明白了全面完成任务的重要性。

透明分配,奖励到人。该矿为用好这笔奖励基金,严格进行百分考核,各单位根据考评要求,做好日常考核台账记录工作,做到责任明确、落实到人。矿按公开、透明的原则进行考核,并规定考核过程中徇私舞弊、弄虚作假和瞒报漏报的,一经核实扣除单位团队建设考核分数5分,扣单位党政负责人2分,给予当事人严肃处理,确保考核公正。并把奖励以打卡形式直接存入个人工资账户,

纪委定期检查,使奖励分配更公平、让员工放心、得实惠。

任楼矿设立奖励基金,改变以往“只罚不奖”、“罚多奖少”的做法,加大对按章操作、排除隐患、预防事故、工程质量良好、生产任务等方面的专项奖励,改变以前采取罚款比奖励多的“反向激励”,职工被动接受管理的方式,调动了广大员工参与安全生产的积极性、主动性,让员工快乐主动工作。

该矿通过发放安全生产奖励,让员工快乐工作、士气更高昂,形成共迎挑战、共克难关的强大合力,掀起了打好安全生产攻坚战,大干下半年的热潮。现在该矿安全平稳,工程质量优良好,矿井呈现出又好又快发展的良好态势。

(谢传飞)



严把“毫米关”

安徽淮北矿业朱仙庄矿以创建安全“四无”班组、安全班组长竞赛、评选“十佳班组长”等活动为载体,充分发挥班组长在安全管理中的作用,有力促进了安全生产工作健康发展。

图为该矿“十佳班组长”、综采一区生产二班班长陈松赞正在认真检查液压支柱高度。

(朱安)

落实“一面一策” 注重整治效果 朔里矿瓦斯治理“零超限”

作为高瓦斯矿井的淮北矿业集团朔里矿,坚持技术管理、现场管理和监测监控优先的原则,不断强化瓦斯专项治理,实现了矿井瓦斯“零超限”,为企业安全发展奠定了坚实基础。

按照淮北矿业集团的统一安排,该矿精心编制了2010年瓦斯治理“一面一策”,做到“一头面一审查一措施,一事故一追查一处理”,加强和改进瓦斯治理的整体效果。今年上半年,对北336高瓦斯工作面进行了老塘埋管抽放、上隅角超前收作,消除了瓦斯积聚现象。为提高抽放效果,将工作面排气管路更换为10吋以上规格,并在上隅角充填

侧的外端设置抽放软管,加强工作面上隅角瓦斯管理。回采期间,采取合理配风、超前回柱、老塘埋管抽放等综合举措,做到了防患于未然。对高瓦斯工作面实施瓦斯综合抽放措施,在站管进入老塘前,采用正规“井”字形木垛保护,以确保各工作面抽放效果。

该矿健全完善瓦斯管理制度,坚持重点区域重点监控、重点看管,定期组织火工品、防尘、通风、监测系统专项检查,上隅角瓦斯实行三位一体管理,每班向调度所三汇报,每天一自查,每周互查,每月不少于2次系统隐患大排查,对查出的安全隐患及问题,由安监处以

“五定表”的形式限期整改、跟踪落实。井下局部通风实现了“三专三闭锁”,所有掘进工作面全部安装了同等能力的对旋式主、备局部通风机,局部通风机每天切换试验不少于一次。与此同时,完善矿井通风技术管理,明确岗位职责,严格措施审批,加强各种报表、图牌板、台账的管理,强化监督检查,严格落实主通风机定期检修制度,每月至少开展一次机电专项检查,杜绝因无计划停电事故造成瓦斯超限现象。

坚持“瓦斯超限就是事故”的原则,矿上成立了瓦斯专项治理领导小组,完善瓦斯管理各项制度及岗位责任制,严格执行瓦斯巡回检查

制度、瓦检员交接班制度、采掘工作面班队长检查汇报瓦斯制度、瓦斯排放制度、瓦斯日报审批制度,对瓦斯管理实行重奖重罚,严格落实“一面一策”,消除瓦斯积聚空间。紧紧抓住采掘布局、通风系统、瓦斯抽采、安全监控、现场管理等五个重点环节,以“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”16字方针为指导,硬化技术支撑,加强现场管理、强化监督检查,连续2年开展了以瓦斯专项治理为重点的“一通三防”系列会战,先后完成了南二风井关停、西三、南二风井通风调整,优化了矿井通风系统,提高了矿井综合抗灾防灾能力。

(乔庆庆)

白庄矿提高安全质量“责任田”标准

肥城矿业集团公司白庄煤矿认真践行“生命之托重于泰山”的安全理念,对标省内外先进水平,按照“工作程序化,操作规范化,质量标准化管理”要求,由矿生产班子和副总牵头,井下现场划分成片、线,各自占有自己的高标准“责任田”,分管责任田内要求做到沿线巷道支护、卫生面貌、机电运输、通防设备、设施,标识等达到标准,掀起了安全质量标准化提升的新高潮。

白庄煤矿将井下现场分成四条

线管理,各条线分管负责人积极创新思路,制定了所有责任区域沿途卫生清洁,高压管子U型卡用开口销,所有绞车合格、牌板钩头吊挂钩设施齐全,所有设备上架卫生清洁,风水管清洁,所有区域物料码放整齐上牌,所有皮带保护齐全等八项基本要求对井下现场基础工程质量提高标准,对分线范围内创出精品工程的头面,及时组织正面现场会,凡现场会效果好、有成功经验可借鉴推广的,对分管负责人和达标单

位干部实行重奖。同时,对现场质量标准低、问题多的单位及时召开反面现场会,对分线负责人和相关区队干部进行重罚,并进行电视曝光亮相,使现场安全质量标准化建设始终保持较高水平。

该矿各区队不断建立和完善安全质量标准化管理体系及管理机制。制定安全质量标准化管理办法、考核办法,狠抓井下现场基础质量和动态施工质量;设立了安全质量标准化专职监督人员做好动态检查

考核等工作。不断强化不间断、全覆盖的过程管理和质量管理,严格工程质量验收。坚持每天、每班对工程质量本着谁检查、谁负责、谁落实的原则进行验收,严格执行“四位一体”安全质量管理确认制,落实标准化隐患整改工作,确保设备摆放、挂牌管理、材料上架、巷道整洁、管线吊挂,等现场工程质量时时保持优良,促进矿井安全质量标准化建设稳步发展,提升安全生产管理水平。

(张义省 曹国震)

朱仙庄矿连续 11 年杜绝煤层自燃发火

安徽淮北矿业朱仙庄矿自建矿以来,不断总结治理矿井煤层自燃发火经验教训,依靠科学预防,实行综合治理,矿井连续11年杜绝煤层自燃发火事故。

该矿是一座核定生产能力为245万吨的国有大型煤矿,1983年投产,属高瓦斯矿井,煤层具有自燃倾向性,发火周期为3个月左右,属一级自然发火矿井。针对煤层自然发火事故威胁矿井安全,制约了生产能力这一现实,该矿首先把治理煤层自然发火放在安全工作的重中之重来抓,在解决防火工作所需的人、财、物的

同时大力开展教育培训,提高职工的防火意识和防火技能。

认真做好防火的预测预报工作。采用了远红外测温仪、CO检测报警仪和锥形管取样等方法对放顶煤工作面机、风巷及至上隅角进行普查。对查出的隐患点,实行挂牌、填图、建档管理,并根据隐患的危险程度,采取相应的防火措施。对开切眼、收作线等可能发火的地点安装矿井火灾束管监测系统,进行煤层自然发火的早期预报,改造气相色谱仪,使其达到能化验分析标志自然发火的烯、烃、烷类气体的要求。

同时,从龙头抓起,严把设计关,避免开采切眼和收作线布置在高负压区内;合理安排生产接替和生产布局,保证上下分层采煤工作面压茬时间和压茬间距。

对于高瓦斯工作面,加强瓦斯抽放,减少配风量。可疑地点或出现隐患地点进行全封闭喷浆,隔绝空气,控制煤层氧化。在采煤工作面收作前,按规定把灌浆管路接到收作线并沿收作线向下5-10m安设试通管路,经矿验收合格后,再移交给施工单位使用。对8层煤所有的采煤工作面,实行随采随灌,对倾斜较

长的采煤工作面,下部必须进行洒浆,并重点落实采后集中灌浆的质量。另外,根据工作面直接顶的稳定性、推进度及工作面漏风压差等参数,确定每次灌浆间距和灌浆量。

近年来,随着采煤机械化水平的提高,该矿针对综放工作面存在收作时间长、地质结构复杂采空区遗煤不能及时填入窒息带等严重自然发火隐患,通过科学试验后,采用三相泡沫灭火技术,较好地解决了易燃、特厚煤层综放工作面初采、收作及推进缓慢条件下的煤层自然发火难题,确保了矿井安全开采。

(王道玉)

安全科里的“新鲜事”

最近,听说山东丰源煤电公司北徐楼煤矿安全科里发生了几件“新鲜事”,为此,笔者专程到安全科进行了一番探访。

“扫盲”“扶贫”在行动

“现在我们安全稽查队员具有多重任务,既管‘扫盲’,又管‘扶贫’!”队长孔庆亮笑着说。原来,他所说的“扫盲”就是扫除井下施工现场监督盲区。该科实行现场安全员跟班监督与安全稽查队员巡回检查相结合的安全监督模式。进入安全生产月以来,稽查队员实行不定班次、不定时间、一班多次巡查的方式,对井下各区域进行拉网式检查,有效地杜绝了安全管理真空地带。

此外,安全科还强化对一线职工的安全知识教育培训,要求现场安全员及稽查队员对施工现场职工的安全业务、知识水平进行实地抽查,结合现场生产开展安全培训。此举一出,受到了一线工人们的一致好评,大家戏称之为“安全扶贫”。

“安全线人”抓三违

前不久掘二工区职工小张由于喷浆时没开水雾,被报了三违。小张非常不解:事发当时,并没有安全员在现场,怎么报了违章呢?满怀疑惑的小张来到了安全科落实。对此,安全科给出的解释是:是被“安全线人”报了违章。

今年以来,为打击三违行为,树立良好的作业习惯,安全科实行了“安全线人”抓三违的方法,鼓励广大职工积极举报身边的违章行为,并按其举报违章性质进行与违章者罚款数额同等的奖励。通过此项措施,有效地打击了违章行为,提高了职工的安全意识。今年上半年,该矿三违人员比去年同期下降了50%,有力地保障了安全生产。

科长走上“问责台”

“罗科长,12号我报了一个吊梁不复位的违章,怎么没落实?”

“情况是这样,我当时看过了现场,发现该处的吊梁配重不合理,吊桶比较沉,打上去后容易自动滑落。出现吊梁不复位的情况应属于隐患,已经安排现场整改。”

安全科长罗贤中和安全员一问一答,这是近日该科月底举行的安全“问责会”的一幕。每月月度会议,安全科科长罗贤中都要走上讲台,接受全矿职工的问询,分析月度内的事故及违章有关责任,对存在争议问题为广大安全员进行解疑释惑。

“有了这个安全问责会,让科长和员工有了心平气和交流的机会,消除了误解,融洽了关系,提高了广大安全员的积极性。”科长罗贤中如是说。

(黄永峰)