中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年8月26日 星期四 责编:戴琳 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

责任,庄严的承诺

——记山东兖矿集团济二煤矿综掘一区区长段石

1至7月份,212个日子里,下井下现场146个。

1至7月份,搬家换面7次,过断层18条,在80%为岩巷半煤岩巷条件下,月月超额完成任务,并创出日进458米、月进903米的较好纪录。

……

一个刚刚步入不惑之年、穿行地球心脏17年的汉子,用他那石头般坚不可摧的意志,带领着全区331名矿山英雄,在大自然赋予的种种磨砺中,于矿井可持续发展中践行着党政领导交给的使命,一路艰辛一路凯歌前行。

2010年年初,矿党政着眼于矿井长远发展提出了"三大硬仗"的战略举措,并将"掘进三万米"作为扭转矿井安全生产被动局面、确保矿井可持续发展、于公司跨越发展中重振雄风的一张"王牌"打了出来。面对这一艰巨而又十分光荣的任务,作为承担3万米掘进任务三大主力队伍之一的综掘一区区长段石,深知自己肩上担子的重要性。

"在岩巷半煤岩巷条件下完成安全掘进3万米,对于济二煤矿来讲的确很难,但是不难就不叫济二煤矿了,这是检验我们这支队伍千载难逢的一个好机会,更是展示我们这支队伍风采的一个绝佳平台!"在班组长以上管理人员参加的动员会上,段石的战前动员使得与会者个个摩拳擦掌。

俗话说"万事开头难"。年初一上手,一个又一个棘手的难题接踵而来,712施工的113上01轨顺遭遇全岩,713施工的二采南边界巷,由于距离太远,所需物料得全部用地排车往里运,而711队施工的9301运顺恰处于九采三上叠加的位置,顶板压力相当大,职工情绪出现波动,处处影响和制约着生产任务的完成。多年的基层工作经验,使得段石深知"一鼓作气"的重要性,为确保完成元月份工作任务,他天天靠在现场、盯在现场、解决问题在现场,就连妻子生病住院也无暇顾及,在他的影响和带动下,全区职工心往一处想,劲往一处使,当月完成进尺650.4米,超计划20.4米,坚定而又果敢地走出了第一步。

除却地质条件复杂、岩巷半煤岩巷多以及施工地点远等带来的挑战外,还有一个不容忽视的问题,那就是"水"。3月份,713队正沿空施工二采三上北部边界巷,约11万方储量的老空水不断涌出,如果不及时排出,不仅职工生命将受威胁,安全掘进也无法保证。在没有轨道运输的情况下,他带领职工肩扛手抬,先后将一台排水泵、两台多极泵安装到工作面迎头,进行24小时不间断排水,平均每天排水达5000多立方米。25日中班,正在抽水的两台泵发生故障,如果不及时处理,掘进将无法正常进行,3月的进尺将直接受到影响,正在跟班的段石二话没说,便和职工一起赤脚步入冰凉的、齐腰深的巷道老空水里,一直到将泵修好,掘进生产恢复正常。而职工们却不知道,他们的段区长由于长期超负荷工作,血压出现异常,此前正打着点滴。由于工作到位、处理及时,就在这个月,此迎头共排水6万多立方米,实现进尺200多米,保障了全区当月800米掘进任务的完成。

段石——一个将掘进事业融铸于血液与骨髓的矿山男儿,就是这样带领着300将士一步一个脚印创造了七战七胜的佳绩,在矿井发展中留下了不可磨灭的坚实足迹,同时,他也以职工看得到摸得着的实际行动,践行着他年初对干部职工许下的诺言,1至7月份,先后有30余职工连续4个月收入月破万元,在7月份进行的矿基层区队干部调整中,他麾下的5员大将被提拔为区里的中坚力量,其中712、713队两名队长由于出色的工作表现,由工人直接破格提拔为副区长,全区人心思干、人心思上、人心思进的良好发展态势已经形成。

一个成功男人的背后都有一个伟大的女人默默付出。在说到自己妻子的时候,段石的语气里是无尽的愧疚,承担着照顾家庭全部重担的妻子只淡淡一句"理解,干煤矿不都那样吗!",折射出了一个女人对于一个男人最深切的爱。

激情跨越创一流,高歌猛进向巅峰。以"天地人和"责任文化为引领,乘着矿井"三大硬仗"、公司"二次创业"的东风,段石带领着他的钢铁战士马不卸鞍兵不解甲,全速行进在"安全掘进三万米"的征程中。

(范玉秀)

创先争优 党员在行动

创先争优活动开展以来,在皖北煤电恒源公司百善煤矿的地面井下,处处都有共产党员"创先争优"的身影,他们用实际行动,验证了作为一名共产党员的先进性。

一次温馨的现场教学。8月上旬的一天早班,在百善矿654巷道大修现场,共产党员、该矿大修队队长武平正在指导三名青工架棚,显然,他对几名青工的工作并不满意,经常用手势打断他们的操作,亲自上前做着演示,演示过后叫青工按照他的方法重新再来,直到满意为止。像这样的现场教学老武每天都要进行一次,很多职工在他的指导下,都成了班组中挑大梁的"人物。"老武说:"现在现场教学的重心就是青工,修护区人员年龄老化,再不尽快将他们培养出来,大修技术上就要出现断层,这不利于大修工作的可持续发展,对青工成长也会造成阻碍。"老武现场教学表情严肃,一丝不苟,工作之余却是个职工都喜欢接近的"老顽童"他常说:"工作一定来不得半点马虎,业余时也要学会放松,经常与职工沟通交流在一起,潜移默化地灌输安全理念,这样的思想政治工作作用大、效果好,对保持转型期职工的思想稳定,有好处。"

"老安监"的"知心话"。共产党员老孟是百善矿的一名资深安监员,还有一年他就退休了,但经他手处理的违章人员一点不比年轻的安监员少。一次,在井下6816机巷,他发现一名职工不走皮带过桥直接翻越皮带机,当即上前制止,这名职工说:"这里就咱两人,你不说谁也不知道,就放过我这回吧?"老孟义正言辞地说:"现在有两人,你要违章出问题了,我还能拉你一把,要只是你一人,出了事故谁来救?这次不处理你,你就不会当回事,时间长了早晚要出事!"听了老孟的话,这名职工惭愧地低下了头,乖乖接受了处罚。有人说老孟:"你都快退休了,还管那么多闲事干吗?"老孟说:"作为一名老矿工,看到那么多矿工兄弟因违章而出事,我心痛!不要说现在没退休,就是退休了,碰到违章违纪的事,我也要问,这不单是一名安监人员的工作责任感,更是一名共产党员的'良心'啊!"

传递安全"火炬"。进入8月份,一份安全承诺书在百善矿青工中传递,而耐人寻味的是:"传递仪式全都由党支部主持",该矿掘进一区党支部书记赵海涛说:"由党支部主持青工安全承诺传递仪式,有着特殊的意义,共产党员是先进份子的代表,青工是企业发展的后备力量,由支部主持签字仪式,意味着要将共产党员的先进性薪火相传,引领青工投身'创先争优'活动当中,构建安全生产齐抓共管的大格局,调动全体员工'争当优秀员工,勇做先锋模范'的工作激情!看到青工签字时郑重的神态,坚毅的表情,我看到了企业发展的希望,这是作为一名共产党员最快乐的事情!"

(胡云峰)

职工三班倒 班班见领导

8月4日,安徽淮北矿业集团岱河煤矿600米井下,矿长乔庆煌(中)与矿工一起研究破解生产经营难题。安徽淮北矿业集团从严格下井数量、带班重点、节假日跟班和考核等方面提高领导干部带班下井质量,并将中层管理人员的下井跟班、带班及值班情况第一时间在网上公布,职工可随时对领导下井情况进行监督。上半年,该集团各生产(基建)矿井中层管理人员平均每月下井13.23个,机关部(处)室中层管理人员平均每月下井9.55个,基层单位193名中层管理人员均达到淮北矿业规定下井任务,并高于国家规定标准,做到了"职工三班倒、班班见领导",矿区安全生产形势创出历史新水平。

黄世鹏 摄影报道

抓现场 现场抓

——河南省义煤集团常村矿领导下井带班侧记

"昨天四点下井带班的是安全副矿长李德全,入井时间是15:10,出井时间是23:40,带班地点是2120掘进面、2110工作面,查出的隐患一是2110工作面下巷有两处宽度不够,浮煤杂物多,二是2120掘进面综掘机窝头后淤煤多,需抓紧处理。同时,责令三采队、202队零点班处理!今天零点下井带班的机电副总工程师郭明建,现在还没有上来……"8月4日早上七点半,河南义煤集团常村矿井口安全信息站站长张春生指着《矿级领导带班情况签到表》向笔者介绍道。

随后,笔者又来到该矿调度中心详细了解领导下井带班落实情况,调度中心主任高景杰指着安全监控系统显示屏介绍,我们安装了覆盖全井下的KJ251矿井人员定位系统,调度中心能够随时掌握井下主要工作地点人员动态分布情况,并可以通过数据库查询每个人员的详细下井记录,模拟还原出下井人员活动轨迹,这不,八点带班的防冲副总工程师程志宇刚到800米罐车巷,零点带班的机电副总工程师郭明建刚到井口安全信息站。

"别看俺队工作的地点路程最远、温度最高,可天天都能见到矿领导来掘进头转悠,安全、质量,甚至一班上几个人,安全负责人是谁,这些小事都要问一问,上个月过断层,开拓掘进矿长姬财柱带领生产科、地测科的技术人员一连下了五班井,现场分析地质构造、调整掘进施工方案,天天衣服比我们工人的还湿。我干煤矿3年了,不管作业地点在哪,没有一班不见到矿领导的!"在201掘进队会议室,正在填写当日现场安全质量动态管理台账的劳务工范志发如是说。

近年来,该矿把安全工作企业和谐稳定的头等大事来抓,本着"现场抓、抓现场"的原则,始终坚持矿领导下井带班制度,切实做到领导在一线指挥、措施在一线落实、办法在一线研究、问题在一线解决、作风在一线转变,有效地解决了安全生产中的实际问题,矿井生产环境得到根本改善,职工安全操作行为得到进一步规范,矿井安全指数大幅提升。今年以来,该矿先后被中煤政研会授予全国煤炭系统文明煤矿、全国煤炭系统企业文化示范矿,7月底,还顺利通过了河南省一级安全质量标准化矿井达标验收。目前,该矿正向着国家级安全质量标准化矿井的目标迈进。

(刘新科)

郭矿公司 安全高效矿井建设顺利通过验收

8月18日,中国煤炭工业协会安全高效矿井验收组一行在邯矿集团副总工程师邸志平的陪同下来到郭矿公司,就该矿安全高效矿井建设工作进行检查验收。检查验收组对井下22210综采工作面现场进行察看,对该矿的生产工序工效、安全隐患排查治理,质量标准化等进行深入了解,并在地面详细查看了台账及相关资料。在验收汇报会上,郭矿公司董事长郝彦芳向检查组成员详细汇报了矿井基本情况及在创建安全高效矿井方面所做的工作。近年来,郭矿公司坚持实施科技兴矿战略,不断加大技术革新、技术改造的力度。原煤产量由2003年的不足50万吨一举跃升到2009年的161.7万吨,今年将成为邯矿集团煤炭产量第一大矿。截至8月18日,企业已实现连续安全生产1634天,创建企62年最长安全生产周期。通过检查和听取汇报,中国煤炭工业协会验收组认为,郭矿公司在安全生产责任制落实、经营管理、采掘机械化程度、质量标准化等方面工作扎实,卓有成效,成绩斐然。公司顺利通过中国煤炭工业协会安全高效矿井验收组的验收。

(程矿生)

永荣矿业 云南龙蟒公司云南纳佐煤矿正式挂牌成立

8月18日,重庆能源集团永荣矿业公司控股公司,云南龙蟒公司纳佐煤矿正式挂牌成立,龙蟒矿业公司董事长唐太林在成立大会上对纳佐煤矿进行了授牌。以此为标志,重能集团永荣矿业公司云南煤炭开发建设进入了新的关键时期。云南龙蟒矿业公司位于云南省曲靖市富源县,在富源县境内有纳佐煤矿和杉树林煤矿,宜良县境内有张家窖煤矿。目前正在进行纳佐煤矿建设。公司拟用5到10年,投资30亿元左右,在曲靖市建成原煤开采、洗选加工、煤化工三个产业,原煤生产能力300万吨,配套建设加工能力300万吨的现代化洗煤厂和煤化工厂,实现年销售收入30亿元以上。

(陈江华 王希财)

▶ 生产动态 | Shengchan Dongtai

煤矿安监局 将开展煤矿瓦斯治理专项检查

国家煤矿安全监察局17日发出通知,将在8月中旬至10月组织开展一次煤矿瓦斯治理专项检查活动,以遏制重特大瓦斯事故的发生,进一步促进煤矿安全生产形势持续稳定好转。

此次专项检查的主要内容包括落实煤矿瓦斯先抽后采和抽采达标情况、贯彻落实《防治煤与瓦斯突出规定》情况、矿井通风系统可靠性情况以及瓦斯事故隐患排查治理情况。

国家煤监局的通知指出,专项检查将采取煤矿企业自查、国有重点煤矿企业之间互查、区域监察分局交叉监察和部分省级煤矿安全监察机构异地监察的方式进行。

国家煤监局事故调查司的数据显示,今年上半年全国煤矿较大以上瓦斯事故比例相对较高,发生煤矿瓦斯事故81起、死亡341人,同比分别上升15.7%和11.8%。

(钟汶)

安监总局 煤矿领导不下井按擅离职守论处

日前,煤矿安全监察局副局长黄毅在中国政府网与网友在线访谈时称,煤矿领导不认真执行"矿领导带班并与工人同时下井、升井"制度,将按照擅离职守论处。

对于煤矿领导带班并与工人同时下井、升井的问题,黄毅说,实际上领导干部现场带班这项制度在煤矿早就开始施行了,但是实事求是地讲,执行得并不好。

黄毅透露,实际上,和以往的制度相比,《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》更加强调了实行领导干部现场带班的制度。同时,新规把现场带班的范围扩大,扩展到所有的矿山企业都要实行领导干部现场带班制度。在要求上新规也更加严格。过去煤矿是矿领导和生产经营领导人员轮流下井带班,这次新规强调矿领导与工人同下井、同升井。

黄毅强调,对于没有认真执行这一制度的企业领导人将按照擅离职守论处,如果造成一些大的问题或者导致一些事故的发生,就可能要追究企业领导人的法律责任。

(辛雯)

黑龙江鸡西事故煤矿停止救援 24人遇难

记者在有关部门了解到,鸡西恒鑫源煤矿透水事故救援指挥部近日停止了排水救援工作,确认被困的24名矿工全部遇难。

黑龙江省鸡西市恒山区恒鑫源煤矿发生重大透水事故发生在7月31日13时30分,井下24人被困。事故发生后,先后抽调了20多台大型水泵轮流作业,每天抽水量达到2.66万立方米。同时,还从大庆调集钻机和设备,采用钻孔抽水的办法加快救援速度。但由于井下瓦斯等有害气体不稳定,临近老矿区的矿井水位高于事故矿井的水位,恒鑫源矿井的水位下降依然缓慢。距离事故发生已20多天,井下条件恶劣,经有关专家分析,被困人员已不具备生存条件。

恒鑫源煤矿属于回撤矿井,已上报关闭,事故发生时正处于回撤期间。初步调查显示,事故的主因是煤矿企业违法违规生产,在采掘过程中与原国有重点煤矿采空区积水贯通,导致事故发生。

(杨沼畔 邹慧)

向安全要效益
以和谐求发展
内江南光有限责任公司协办
0832-5212044 5212085