

三普药业定向增发 远东电缆整体上市

远东控股集团控股的三普药业7月27日发布公告称,中国证监会上市公司并购重组审核委员会于7月23日召开第23次会议,三普药业向特定对象发行股份购买资产暨重大资产重组(关联交易)的申请获得有条件通过。

根据三普药业披露的定向发行方案,本次非公开发行股份购买资产暨关联交易事项系三普药业向控股股东远东控股定向发行股份,收购其拥有的电线电缆业务优质资产,具体包括远东电缆100%股权、复合技术100%股权以及新远东100%股权。本次交易发行价7.19元/股,拟发行的股份数量为30743.2684万股。至此,远东控股集团旗下的电缆业务优质资产全部注入上市公司,将实现整体上市。

远东控股集团所属电缆企业是国内的龙头企业,产销规模连续十余年位居电缆行业第一,年销售额超百亿元。通过本次交易,三普药业随之变身电缆行业上市公司新龙头,将成为拥有电力电缆、电气装备用电线电缆、裸导线、碳纤维复合芯软铝导线等四大类电线电缆产品和天然植物药生产销售两大主业的上市公司。远东控股将电线电缆业务资产注入上市公司,将优化和调整三普药业的主营业务,拓展业务范围,给三普药业带来新的利润增长点。(远东宣)

“红豆杯”服装制作技能大赛在红豆集团举行

8月6日上午,无锡市锡山区红豆杯服装制作技能大赛在红豆股份西服车间开赛。来自锡山区各乡镇(街道)以及红豆股份的55名选手参加了此次竞赛。经过激烈角逐、评委认真评选,来自红豆集团西服二厂的员工顾丽娟获得冠军。

本次竞赛以《服装制作工》国家职业标准高级职业资格(三级)为准,竞赛分为理论考试和技能操作两个部分。大赛得到了无锡市相关部门的大力支持。为了举办好此次的大赛,红豆股份人力资源部全体人员会同集团相关部门,积极动员、精心组织,做好各方面的后勤保障以及服务工作,全力保障此次大赛圆满成功。据了解,凡参加大赛合格者,大赛组委会将向无锡市人力资源和社会保障局申报国家高级工职业资格证书,获奖选手将优先申报技师或高级技师的职业资格考评。(昌举)

郭矿公司有备无患 蓄势迎战雷雨洪涝

三季度,冀中能源邯矿集团郭矿公司把强化“雨季三防”工作做为安全生产的重中之重,及早安排部署,多次召开专业会议,落实专项预案,蓄势迎战雷雨洪涝,确保矿井安全渡汛。

该公司成立了以董事长任组长的“雨季三防”工作指标部,设立了办公室,备足了黄土、草袋、抬筐、铅丝、钎钎、雨衣等专用物资,并实行专人专库保管。公司组建了由基层23个单位、近千人参与的“雨季三防”抢险小分队,随时待命,迎战极端暴雨天气。7月份以来,公司共完成井下清挖水沟8600米,地面清挖水沟1800米;检修了主排水泵房、排水管路、供电线路、通讯实施,加固了线杆13处,完成了“三防”预防性试验……同时,由公司主要领导带队对地面马会河及井下采空区、水患重点地区进行了横到边、纵到底的安全隐患大排查,对查出的问题全部进行了落实整改。对重点涌水部位设专人职守,24小时观察水情变化,发现异常,及时汇报,进一步完善了避灾抢险预案,提高了应急救援能力。(程矿生 梁修斌)

采用减震新材料,参照人机工程学

吉尔达鞋业研发成功“升级 A+ 型” 纳米功能空调鞋

□ 本报记者 许强

“新健康主义是未来中国鞋业的真正动力,也是传统鞋业转型升级的方向。升级 A+ 型纳米功能空调鞋研发成功恰恰遵循了这一点。”8月9日,在“升级 A+ 型纳米功能空调鞋展示会”上,吉尔达有限公司副总经理郑育坚在谈到鞋业转型升级时发出了如此感叹。

“升级 A+ 型”露出冰山一角

在此展示会上,吉尔达陈列出了多款“升级 A+ 型”纳米功能空调鞋。从外观上看,此鞋与原来的纳米功能空调鞋没有太大区别,呈现的也是高贵、典雅、庄重的品质。但是,记者仔细观看了郑育坚手中的一个解剖过的“升级 A+ 型”纳米功能空调鞋,感觉很稀奇。

“升级 A+ 型”纳米功能空调鞋表面的流溪更加光滑细腻,鞋垫的网状结构与鞋内的空气调节装置连接相通,空气调节装置比较复杂,像一个儿童科技玩具,鞋底很精致,用手按一下就像按在了红双喜的乒乓球球拍上,弹性很好。

郑育坚介绍说,“升级 A+ 型”是纳米功能空调鞋最新的升级换代产品,至少有八个改变:鞋底采用了高弹力橡胶底,更耐磨更轻柔;鞋面设计了流行经典配饰,更时尚、更健康;鞋的结构是遵循人机工程学设计的,更科学、更舒适;鞋垫和鞋底采用了减震材料,更有弹性,保护性更强。

吉尔达采用了什么减震新材料呢?又是如何应用人机工程学设计

呢?对于记者的提问,郑育坚以行业秘密、害怕他人跟风效仿为由,没有做正面回答。但是他告诉记者,“升级 A+ 型”的设计和制造充分张扬了新健康主义,不仅兼顾了美学及潮流,也把“人的因素”“人的健康”作为一个最重要的设计要素加以考虑,使“升级 A+ 型”纳米功能空调鞋更为方便、舒适、可靠、价值、安全和效率。

“脚底空调”的升级

纳米功能空调鞋是温州吉尔达鞋业公司坚持“科学技术是第一生产力”的理念、十年磨一剑的科研产品,因内设有空气调节装置和采用了功能性纳米材料,被称为纳米功能空调鞋。这种鞋在人行走时能把鞋腔内的浊气排出,净化鞋内空气,减轻脚汗、脚臭,因此也有人称之为“脚底空调”,一上市就引起了业界的震动和消费者的青睐,不仅收获了28项国家专利,也被央视新闻联播独家褒奖。

目前,纳米功能空调鞋作为吉尔达决战市场的“杀手锏”,远销美国、加拿大、欧洲等国家与地区。在堪称“鞋业奥斯卡”的“第三届段镇基皮革和制鞋行业科学进步奖”颁奖典礼上,纳米功能空调鞋喜获当局的最高奖项。

尽管纳米功能空调鞋获得了消费者的青睐和众多荣誉,但吉尔达人励精图治、锐意创新,不断地研制出新的升级换代产品。

2008年,吉尔达设计人员从飞机里得到灵感,给鞋安装了一根排污管,鞋底下有扇片调节,延伸到鞋



的前部,使透气孔隐蔽起来。鞋跟内安装有避震器和柔软的鞋垫,就像高档沙发的坐垫,舒适、减震,在运动的时候根据避震器伸缩运动,形成鞋内外气体的交流。2010年,吉尔达人响应温州市府“加快转型升级步伐”的号召,不断创新,在空调鞋的设计上进行了许多改进:一是用最流行的胎牛打蜡皮、古软小牛皮缝制鞋面;二是用柔软高耐磨的透气橡胶制作鞋底;三是大面积地使用大地色,辅以最稳重的黑色、优雅的金棕色以及纯正白和咖啡色,以此推出了纳米功能空调鞋升级版四大系列:商务舒适系列、轻便舒适系列、柔软舒适系列和绅士舒适系列,此空调鞋一面世就受到了客商的一致好评。

“加法”后的新健康主义

2010年,传统产业转型升级成了温州产业革命的主题。吉尔达人也在苦苦思考着转型升级:怎么转型?怎么升级?如果全面丢弃传统的制鞋业,对于有三十年制鞋经验的

吉尔达显然是不现实,吉尔达人提出了做“加法”的鞋品升级思路,加快了纳米功能空调鞋升级换代的步伐。

郑育坚告诉记者,受到非典、三聚氰胺、甲流、空气污染等社会事件的影响,新健康主义消费陡然崛起,吉尔达人便在鞋的功能化和“健康主义”上做“加法”。

最早的空调鞋能减轻脚汗、脚臭,净化鞋内空气,调节鞋内的湿度和温度,时尚、新潮。2008年升级换代的纳米功能空调鞋加入了“舒适、耐穿、时尚”等元素。2010年,吉尔达人在原来保护脚的属性基础上添加其他功能:去脚臭、防震、隐形增高、抗菌等等,并将“通气、除臭、灭菌”等多种功能加以增强,努力使“升级 A+ 型”更加有利于人体行走,如改善下肢体变形,关节恢复挺直、平整;增强支撑与平衡感;改善下肢体整体活络功能,促进人体健康等。

在展示会上,记者也试穿了“升级 A+ 型”,的确与穿原来的空调鞋有不一样的感觉。

建资源节约型、环境友好型企业 锡柴让城市生活更美好

7月底,一汽解放锡柴的污水管网改造项目顺利通过了无锡市排水管理处、排水总公司、污水处理厂的联合验收。这一雨污分流、泵压输送、管网架空的高科技污水管网改造项目,以其设计的合理性、技术的先进性、效果的环保性走在业内前列,为城市生活更美好作出了应有的贡献。

锡柴新污水管网系统由96个子系统组成,污水收集管网、泵站含覆全厂16个车间、办公大楼等区域,日处理能力已从以前的2700立方米/天,提升至现在的3200立方米/天。新污水管网系统以一场技术革命,彻底解决了传统的地下

管网雨、污水合流排放,污水通过雨水管进入附近河流,对水体造成污染的问题。新污水管网系统将各类管网架设在空中,避免了与地下管路的交汇现象,且系统只有一个末端,所有污水全部汇集到工厂污水站,日后即使增加新的污水排放点,只需就近接入污水集水坑中。新系统运行后,不仅保证了厂区周围的环境不受污染,而且处理的水质也将得到显著改善。

此次锡柴污水管网改造还有针对性地对厂区污水处理站的乳化液集中预处理进行了搬迁优化,全厂切削加工中产生的乳化废液可通过污水管网的输送,直接由该套装置

进行破乳预处理,从而大大降低废水中COD含量,有效缓解后道工序的处理压力,为提高中水水质、减少污染物排放起到十分重要的作用。如今,锡柴在绿化、厕所保洁、冷却等需要大量用水的地方,全面使用中水。据初步估算,锡柴每年使用中水达40万吨左右,仅此一项,一年就可节约100多万元。

据悉,近年来,一汽解放锡柴通过自主创新和产品结构优化,实现了高基数上的高增长,企业主要技经指标始终位于行业前列。但由于建厂年久的原因,各区域、各车间内部的地下管线陈旧复杂,破损、串漏问题时时有发生,解决难度非常大。

情系硫酸 爱满豫光

在豫光人的眼中,他是硫酸领域的传奇人物。从1991年加入豫光至今,他参与和直接领导了四次制酸系统的扩建和生产工作,并一次次从无到有创造了豫光硫酸历史上的奇迹,豫光硫酸的历史有多长,他的工龄就有多长。

他就是豫光直接炼铝厂硫酸工段的工段长、尾气制酸士专家、硫酸生产管理领域的“老诸葛”卫全军。今年53岁的卫全军已不再年轻,但他却有一个善于思考、勤于管理、注重细节的头脑。正是这个转动的思维,让一个个困难迎刃而解,让一个个指标优于国标。

卫全军在硫酸领域有自己的绝活,闭上眼睛听听汇报就能指出问题的症结,给出解决的方法。

财富是经验的积累。早在1991年他依据自己的硫酸生产经验基础,参与和直接领导了豫光金铅股份公司非稳态制酸系统的扩建和试产工作,并负责后期生产的有序进行,为公司代表行业工艺水平的非

稳态制酸工艺的成熟和发展积累了丰富的经验,并夯实了公司在尾气制酸方面的地位。2002年他再次负责公司富氧底吹熔炼尾气制酸系统的试产工作,由于他的超常付出和细心负责,结合自己的专业特长和工作经验,第一套系统试产一次成功,并当月达产。

让身边的人至今记忆深刻的是2003年,一场大病让卫全军差点倒下,但坚强的意志和对工作高度负责的他稍微好转后,再次出现在生产现场。所有的人都感动得流泪了,因为当时的卫全军腿还有些抖,嘴也有些斜,可是2005年还是他负责的豫光第二套富氧底吹硫酸系统,投产以来5年中从未进行过大修,并且工艺指标控制得非常好,被兄弟单位的技术人员称为尾气制酸专家。

2010年2月,豫光拥有自主知识产权的直接炼铝生产线准备试产,面对自动化水平高、转化器体积大、尾气排放采用新工艺等诸多困难,卫全军又一次站在国内领先、国

际先进的炼铝生产线上,再次挑战自己。

通过设备跟踪调试、开炉条件准备、试产指标控制,他在4月8日试产前进行了32项技术改造,保证了试产的顺利进行。当试产成功的礼炮响起,那一刻卫全军如刀雕刻的脸上老泪纵横……

尾气排放是关乎企业生存的重要环保指标,卫全军深知责任重大,深知先进的工艺容不得半点的马虎,他在试产期间不顾年老带病,楼上、楼下、塔里、塔外奔走不停,利用聪明智慧和细心钻研的精神,在调节尾气吸收塔循环液喷淋等方面采取措施,进一步将分厂尾气排放指标控制在200mg/m³,在国际领先。股份公司副总经理王拥军评价卫全军:“他就是公司硫酸工作领域的诸葛亮,经验丰富,技术过硬,没有解决不了的问题。”

卫全军不但在硫酸的技术上堪称一流,还在管理上有自己的一套,比如他善于发现总结,养成了记日

记的习惯。每次新厂扩建时,担心资料收集不全,他用两个本进行记录,一本记设备运行情况,一本记工艺技术参数。该厂厂长赵体茂、刘合全专门抄了他的笔记本,并给予高度评价。进厂至今,光他的笔记本摆起来就有一米高。

“老卫式”管理在豫光也是很有名气。硫酸工段女工多,却在卫全军的领导下没有发生一次矛盾;硫酸工段职工平均年龄28岁,按说和53岁的他会有代沟,事实上却比任何一个工段更能体现出团队精神。比如,济源市闻名的豫光集体跳绳对就是卫全军的杰作,连续在2008年市职工运动会上、2009年市全民运动会上荣膺冠军。

“我只是一名普通的豫光职工,没有什么特别的,只是留了心,把多年经验积累起来,用在了豫光而已。”这就是卫全军,一个为豫光奉献了一辈子,取得很多骄人业绩,却始终自认为很普通的豫光员工。

(都艳梅)

万达集团 100 万米抽油杆项目在印尼建成投产

7月28日,中国万达集团在印度尼西亚丹格郎投资建设的万达珍宝100万米抽油杆项目正式投产。中国万达集团与印尼新纳摩拉斯公司于2007年8月共同投资成立万达珍宝电缆股份有限公司,其中中方59%,印方占41%,研发生产潜油泵电缆产品,填补了印尼潜油泵电缆生产行业的空白。自投产以来,万达珍宝电缆股份有限公司发挥本土化生产优势,以高性价比的产品、及时的交货期和完善的售后服务,在较短的时间内赢得了客户的广泛青睐和印尼政府的高度评价。鉴于印尼石油开采业对抽油杆产品的巨大市场需求,自2009年11月份以来,中国万达集团深入开展了在印尼上马建设抽油杆项目的调研论证。该项目采用我国20多年来的抽油杆研制成果和先进技术,引进和采用行业一流的生产和检测设备,整套生产线的技术水平达到业界领先水平,产品填补了印尼国内空白。

该项目的建成投产,是中国万达集团深入实施“销地产”战略的延伸和打造国际化万达机电的又一重要举措。(晏振勇 吕英胜)

江西中烟举办 2010 年度新进员工入职培训

近期,江西中烟工业有限责任公司举办了2010年度新进员工入职培训。培训历时九天,新录用的硕士、博士研究生参加了培训。

在开班仪式上,公司党组成员、副总经理于明芳向各位新员工表示热烈的欢迎和诚挚的问候,并就切实抓好入职培训提出了三点意见:一是要高度重视,建立健全新进员工入职培训机制。要充分认识入职培训的重要意义,切实抓好这项工作;要建立健全入职培训的工作机制,将其作为一项长期的教育培训工作机制加以健全;要秉着创新求效的精神,积极探索,不断丰富入职培训的内容形式,不断增强入职培训的实效。二是要努力学习,确保本次入职培训取得实质收获。希望各位新员工珍惜机会,在有限的时间里学到更多的知识,了解行业更多的情况;以主人翁的视角来审视企业,为相关部门改进工作提出建议;要学有所获,对行业宏观形势、中长期目标有初步的认识,对江西中烟企业文化和使命有初步的认同,对员工成长通道有清晰的了解,对自身发展定位有清晰的规划。三是要发奋图强,争当江西中烟改革发展中的中坚力量。要做到善于学习,树立终身学习的理念;做到勇于实践,积极投身到企业改革发展的事业中去;做到乐于奉献,努力践行行业“两个至上”共同价值观,不断提高综合素质和实践能力,为公司的未来建功立业。(江中)

东胡集开展企业用工大检查

最近,江苏涟水县东胡集镇组织派出所、工商、工会、劳保所以及企管站等部门,对辖区内49家个私企业用工情况进行一次过堂检查。检查内容主要包括企业依法领取证照,劳动用工以及执行劳动保障法律法规等情况。检查方法一是听汇报;二是看现场;三是调阅用工档案;四是核实考勤表和工资花名册;五是走访外省市员工,了解上班时间和待遇情况。检查重点单位是东胡集镇砖瓦厂。对该厂8名外省市工人认真核对身份证、户口簿等证件,在确认没有招录童工的前提下,看企业是否及时发放工资,是否采取劳动保护和安全生产措施,是否把当前防暑降温方案落实到位。对该厂的个别轻微问题责令限期纠正。在这次大检查中,发现个别企业有延长劳动时间等违法违规现象,现场下达整改通知书,要求在规定时间内,确保整改到位。(陈裕 徐志斌)