

# 钱营孜矿“四张牌”助推班组建设

近日,皖北煤电集团钱营孜矿结合新井新队伍的特点,在生产一线班组打出了“四张牌”来促进班组建设,通过“责任强化”、“目标细化”、“操作精化”和“工作优化”,有效促进本质安全型矿井建设。截至8月2日,该矿安全生产达466天。

**打好理念渗透牌,提高员工责任心。**加强“人、实、新”的理念渗透。所谓“人”,就是坚持以人为本,走人性化之路,在提高人的素质上下功夫,通过有效的教育培训,增强干部员工对安全工作的认同感,激发干部员工对安全工作的主动性和压力感。所谓“实”,就是求真务实抓落实。安全重在管理,管理重在现场,现场重在落实。要求各级管理人员和检查人员深入现场发现问题、解决问题;同时加大对各级管理人员的考核力度,一级抓一级,一级为一级负责,层层落实好安全岗位职责,使现场控制在有序、平稳的状态中。所谓“新”,就是不把别人的事故当“新闻”听,注重学习和分析不同行业、不同单位发生的各种事故原因。着重消除部分干部员工存在的煤矿事故不可避免、安全工作凭侥幸、工作方法老一套的认识误区。

**打好行为养成牌,把大目标变成“小进步”。**该矿强化对员工行为规范训练,根据员工岗位,制定了员工行为标准和“十种安全行为”,并把安全手册下发到班组,还以规范员工班前礼仪为突破口,推行“手指口述”法,规范员工行为。各班组还建立健全了岗位行为标准,明确岗位职责。工作质量是位子的。建立健全井下、地面14类119个工作质量责任制,实施了培训、竞争、考核长效机制。在机关重要岗位推行招聘上岗,在各基层单位进行了文字、企业文化知识、全面质量管理培训,提高了员工队伍的整体素质。

**打好精细化管理牌,操作确认不能少。**全方位搭建抓细节、严过程、控动态的精细化安全管理平台,实现了每一人、每一事、每一天、每一处精细控制。巩固了现有的安全质量标准化、精细化管理,并进行了系统整合和优化升级,致力于工作水平的提高,提出“毫米、秒、克、厘”的精确管理,力争工程质量、隐患整改、煤炭销售等过毫米、厘米关、过秒关、过克关。

**打好考核奖励牌,工作持续优化。**该矿制定了严格细致的考核办法,细化量化考核,采用周检查、月评比、月度考核和季度总结的方式,对班组安全工作进行综合测评,排出名次,考核兑现奖励,全面提高员工的安全工作执行力。还出台了“三违”目标管理制度,从严考核,奖励兑现。此外,建立抓“三违”奖励机制,规定对揭发、举报“三违”的人和事,视具体措施,给予一定数额的奖励,做到惩防并举、刚柔并济,从源头上遏制“三违”行为。(李继峰)

# “三点式”读书练就“金牌班组”

山东兖矿集团东滩矿综采工区第一生产班,职工中80后占到90%,8年前他们刚从学校毕业,因为缺少理论知识,没有实践经验,一度是矿上最不放心的班组。可就是这样一个班组,却创造了8年无“三违”、零轻伤奇迹,2004年创出班组年产212万吨的纪录,为工区年产突破500万吨、600万吨,2004年创出并至今保持年产658万吨的综采队世界纪录作出了积极贡献。目前,该班5名职工成为技师,11名职工成为高级工,26名职工成为中级工,并荣获山东省质量“信得过”班组和“金牌班组”称号。

6月28日下午3:00,笔者在东滩矿组织的七一表彰会议现场,见到了该班班长于勇,他介绍的班组成员“三点式”读书学习方式,道出了其中的奥秘——

**大家编一点。**“我们用的设备是国内一流,但最发愁的就是没有适合职工读的工具书。于是,我们就发动技术骨干一起编书。”于勇说,编书时,他们随时记录生产中遇到的疑难问题和处理方法,组织班组成员识别危险因素,分门别类进行统计。比如,他们编写的实用工具书《AM500双滚筒采煤机故障分析与处理》,详细介绍了采煤机的故障分析和处理方法,由中国矿业大学出版社出版后,引起国内外专家的重视,成为一本面向煤矿综采面最直观的教材,

**班前会讲一点。**他们采取每天掌控班组安全状况、职工情绪和工作行为,超前发现存在的问题,并在班会上提出来,让大家发表意见和应采取的措施,通过听职工的语言、心声,让职工把工作中看到的、想到的问题、合理的意见反映出来;主动向职工问计,对每一条问题如何解决,改进都积极征求职工的建议,让职工定期向班组安全生产献一计,集职工才智开展工作;由个人根据各方面情况整理、筛选、理出思路、对症下药,制定具体的工作方法措施抓落实。既解决了班组成员没时间读书、读书自觉性不高的问题,又提高了现场管理能力。

**集体攻关学一点。**他们组成工艺攻关组,对影响和制约安全生产的环节做到不改不治不罢休。仅上半年就完成10多项技术革新和生产工艺优化工作。针对全国首个600万吨自动化信息化设备投入使用后,液压支架自动化控制器受环境影响,时常出现因进水进尘导致灵敏度降低、甚至失去作用的问题,提出并使用帆布加工防护罩,起到了防尘防水防煤研崩砸的作用,加强了高新精密设备的防护,在国内使用同类设备的单位属于首创。攻关组的成立调动了职工们的学习积极性,养成了上网搜索资料、主动购书借书、经常研究讨论的习惯。(王建)

6月28日下午3:00,笔者在东滩矿组织的七一表彰会议现场,见到了该班班长于勇,他介绍的班组成员“三点式”读书学习方式,道出了其中的奥秘——



## 祁东矿班前模拟演练提素质

8月1日,在安徽恒源公司祁东矿监测工区的班前会上,一名监测工正在模拟瓦斯探头校验步骤,以保证入井后按照规定操作,促进瓦斯的现场治理。

梁勇 摄影报道

# 白庄矿强化三个环节严把班组安全关

肥矿集团白庄矿严把班组安全生产关,不断强化班前、班中、班后三个环节的管理,推行了班前、班中、班后“三看”,对班组的安全工作进行全过程监控,确保了安全生产。

**班前看情绪。**每班班前会上,由值班干部、班组长细心观察职工的精神状态,发现喝酒或有思想包袱、情绪低落的职工,及时进行沟通交

**班中看干劲。**进入井下工作现场后,由跟班干部、班组长对现场安全状况进行确认,并带领职工诵读“手指口述”安全操作法。在作业过

**班后看效果。**上井后,由跟班干部、班组长组织当班职工开好班后会,对全班安全生产绩效情况进行

程中,管理人员在各岗位之间勤走动,对施工现场进行严格监控,检查职工的作业行为是否规范,观察职工的工作干劲,如果发现职工有思想情绪的,耐心进行规劝,必要时当场停工,派专人护送上井。

总结,回顾当班的安全管理细节和职工的操作行为,查找当班存在的问题,提出针对性措施,避免问题的重复发生。

通过推行“三看”,实现了班组安全工作的全过程控制,有效提高了职工安全意识,消除了事故隐患,保证了安全生产。(周军)

都严格按照《孙疃煤矿安全质量标准示范矿并实施办法》进行施工。同时,张新全和副队长谢景彬每班必到工作现场,发现安全隐患及时处理,在批评教育的同时并加以重罚,着力打造一支懂安全、会安全的本质安全型队伍。在生活中,对于生活出现困难的工友,张新全又会及时伸出友爱之手,竭尽所能地给予帮助。今年春节期间,该队职工张军营的妻子因病住院治疗,张新全得知后,一面对他们嘘寒问暖,一面积极向单位申报困难补助,解了他们的燃眉之急。

如今,张新全正带领他的团队积极备战7211工作面的变电所的安装准备工作。他以一个煤矿人特有的朴实与真诚,为矿井的发展奉献着自己的心血和汗水,在平凡的岗位上书写着不平凡的人生乐章。(张雯)

# 平凡岗位多奉献

## ——记孙疃矿保运二区安装队队长张新全

短短四年间,他先后荣获淮北矿业“五好职工”、“五好职工标兵”、“优秀共产党员”、“优秀班队长”等多项荣誉称号。近日,他又被单位推荐参加即将召开的第二届优秀人才评选。他,就是淮北矿业孙疃煤矿保运二区安装队队长张新全。

2005年12月,已届不惑之年,只有初中文化、不善言辞的张新全从老区调入孙疃矿机保科,由从事多年的液压泵站维修改行为主井四大件维修。面对陌生的设备,张新全克服年龄大、记忆力差的困难,苦练岗位操作技能。一年间,张新全就凭借娴熟的技术由普通工人当选为机

修班班长,并很快被提拔为运转队副队长,分管井下装载机峒室、主井提升及地面生产系统安装维护工作。

2009年初,该矿成立安装队。由于安装工多与设备的安装、挪移打交道,加上安装工岗位系数低,很少有人愿意从事这项工作。科领导慧眼识珠,破格提拔张新全担任该队队长,负责全矿所有有机巷的设备安装、调试、使用、回收及电缆的铺设、悬挂等。只几天时间,安装工繁重的体力劳动就让刚参加工作的部分技校生吃不消了,有些人则借故调离。当初矿上给该队定员是50人,实则报到33人,最少时只剩14人。面对人员少、任务重的严峻考

验,张新全果断地把全队人员进行重新整合,分成白天和夜班两个班,实行12小时工作制,他则一直坚持和工人同上同下。榜样的力量是无穷的。张新全的实干精神极大地激发了全队的工作热情。2009年4、5月间,该矿7219工作面安装期间,张新全带领团队以高昂的斗志,积极投入到安装工作中去。整整一个月,他没有休过一个班,人也瘦了一大圈,换来了工作面如期交付使用。同年10月份,该矿1022工作面掀起“大会战”,张新全和他的工友多次放弃休息时间,主动加班,他们硬是比原计划提前3天完成了安装任务,为兄弟单位开展工作赢得了宝贵的时间,受到矿领导的高度赞扬。

刚性管理,人性关怀。作为一名基层的管理者,张新全深知肩负责任的重大。因此,该队无论是在铺设电缆还是在打运废旧材料时,他们

都具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

电话:028-68230686,86679136 传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

## 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在海外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总工程师、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津岐丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686,86679136 传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。

# 凌队长的“三板斧”

今年44岁的淮北矿业集团袁庄矿修护区三队队长凌学俊,为人忠厚老实,但管理上却不含糊,人送外号“三板斧”,凭着“三板斧”带出了一支在全矿响当当的班组。他曾连续5年被淮北矿业授予“优秀班队长”荣誉称号,并且连续两届被评为“优秀技能人才”,所带的队多年获得淮北矿业“五好班组”称号。

**轻斧“砍弱点”。**别看凌学俊人老实、话不多,可他心里有数。2001年,区领导以“试试看”的态度将凌学俊推到了“兵头将尾”岗位。上任后,凌学俊也憋着一股劲:“要干就干好,要么就不干。”他给自己立了三条规矩:一是话不多但要有分量;二是吃的苦不能比职工少;三是不做职工的朋友做兄弟。言必行,行必果。工作中他和本队职工一起吃苦,生活上谁家有困难他都给予帮助。一次夜班,三队二班巷修任务是一个施工难度较大的斜巷绞车窝,凌学俊将其他两个班工作安排好,就亲自带着二班职工投入到施工中。别说,在环境艰苦的煤矿一线班组,他这一“实打实”的管理法,果然灵验,本队职工很是买他的账。

**重斧“砍难点”。**凌学俊所带的三队有30名职工,队里有六七个“老油条”和“刺头”。别看这些人难管理,但在一线班组摸爬滚打20多年的凌学俊,对付这些职工自有“灵丹妙药”,概括起来就是12个字:“软硬兼施,以软为主,以理服人”。去年8月,该区正处于巷修攻坚时期,困难重重,那些遇到困难就退缩的“老油条”和“刺头”,都各找理由请假不上班,出勤率下降。作为修护区骨干的三队,同样面临着“出勤荒”,关键时刻,凌学俊挨家挨户上门“求勤”。“在家是兄弟姐妹,在队里就是个团结的集体,不能一遇到困难就退缩,完不成任务不是哪个人的人,而是全队的事。”他的诚意打动了这些职工,使他们纷纷跨入矿大门。

**快斧“砍亮点”。**去年8月,袁庄矿决定在井下IV2E主要巷道打造一个独具特色的亮点工程,作为推进安全质量标准化创建的示范点,矿上把这一艰巨工程交给了修护区。有金刚钻才敢揽这瓷器活。凌学俊立即向区领导请缨:“拿不下这个工程,撤我的职。”硬是把这个工程给“抢”到了手。之后,他把全部精力都投入到该工程,经常在现场一干就是10多小时,饿了就从地面带吃的下井,通过一个多月的奋战,一个倾角15度、长500米的木梯式、刷有蓝白相间反光漆及反光带等集美观和实用于一身的斜巷,呈现在全矿干部职工面前,工程的完美竣工,让矿领导赞不绝口。此工程在去年三季度淮北矿业安全质量标准化检查中受到检查组员的称赞。

当队长9年多,凌学俊的“三板斧”不仅“砍”跑了困难,而且“砍”出了喜悦。2001年以来,他所带的三队巷修工程质量优良品率达到100%,并且杜绝了轻伤以上事故。(陈贤云 刘公伟)