

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年8月12日 星期四 责编:戴琳 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

钱江日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

瞧,咱们的兵头将尾

□ 赵伟

班组长既是职工中的“将”,又是干部中的“兵”,在矿井管理中发挥着重要作用。杨村矿率先成立“班组长”节,把班组长纳入干部考核范围,班组建设中走在了山东兖矿集团公司的前列,笔者用“镜头”记录了几个片段展现给大家:

一线的班长

“在一线干不容易,要当好班长更难。”杨村矿综采一区生产一班班长赵风雷说,“当班长6年,我深深地体会到作为一名班长,肩上的担子有多么沉重,不仅要时刻提升自己的技术和管理修养,更重要的是将班里的每名成员团结起来,共同进步,这才是一名成功班长最大的荣耀。为此,我感谢矿领导对我的信任,否则,我不会有今天的荣誉。”

综采一区生产一班是一个组建还不到两年的新班组。近年来,为了

支援兄弟区队建设,该矿先后多次从这个班抽调生产骨干,特别是在2008年12月组建综采二区时,一次就抽调了30人,当时他们班仅剩8个人,后来补充进来的大多是当年新招工人。面对人员技能水平参差不齐的状况,他在工区领导的大力支持下,采取了“结对子”、规范现场操作流程管理和班前班后讲解安全规程的方法,使整个班组在“磨合期”内的业务技能水平有了显著提高。2010年4月28日夜班,313下工作面发现一氧化碳气体浓度有威胁回撤人员人身安全的可能,必须在确保安全的前提下,用最短时间回撤出剩余的8个液压支架。赵风雷当机立断,根据班组职工各自的技术特点,合理分工、合理搭配,同时对回撤作业流程图进行了优化,终于在最短时间内顺利完成了回撤任务,创出一个班次安全回撤液压支架的最高纪录。他所在的班组还连续17个月荣获“五好班组”,赵风雷本人先后被评为矿劳动模范、集

团公司劳动模范、2010年荣获济宁市“五一”劳动奖章。赵风雷自创的“班组培训三步法”,为全矿班组长所学习,也正是这种自主培训,使生产一班的人员技术含金量不断提高。

职工的“贴心人”

如何让“1+1>2”?水电暖工区机修班班长王学平说:“人心齐,泰山移。只要把班里的15条心凝聚在一起,就没有什么不能克服的。”

水电暖机修班担负着全矿供水、供暖和供蒸汽的重要工作,摊子大,责任重。王学平自2007年担任班组长以来,认真履行岗位职责,充分发挥班组长“兵头将尾”的作用,带领全班职工高质量地完成了工区交给的各项任务,杜绝了各类机械、人身安全事故,保证了全矿供水、供暖及蒸汽生产的正常运行。他在班组中实行民主管理,加强沟通,做到了政令畅通。同时,王学平利用业余时间

积极做好班组职工的日常思想工作,发现职工闹矛盾,及时靠上去,化解矛盾,营造和谐的工作氛围,增强了班组的凝聚力和向心力。

一分钟的故障就会给全矿职工家属日常生活带来极大不便,大家永远不会忘记2009年11月,60吨锅炉房出渣刮板机出现故障,刮板机链出槽。“这么冷的天,不能让全矿职工家属受冻!”查出问题后,王学平第一个脱下棉袄钻到位于地下的出渣沟,清理灰渣和积水。高温、烟尘使工作人员只能坚持20分钟就必须到地面透气,为了与时间赛跑,王学平硬是坚持了近一个小时才出来,但他只休息了几分钟又再次将组员换下,自己去,经过9个小时的奋战,溜槽更换了,供暖恢复了,王学平却累得虚脱在一旁。大家都说“跟着王班长就觉得自己身上有使不完的劲。”

地面上的“采煤工”

这就是杨村矿的班组长们,他们在“煤海里冲浪,追逐阳光的梦想,用光和热铸就激情的人生……”

都说矿山是男人的世界,可在这刚性的矿山中,女工用特有的风采点缀着矿山的美丽,闪爍出她们流光的异彩。“我们是矿嫂,要扶持着男人们推动矿井发展,可我们更是矿工,理应为矿井的明天添砖加瓦。”煤质运销科选研队队长张传爱是说。

选研女工苦,冬天风刺骨,夏天骄阳晒,晴天一身汗,雨天黑黑的煤泥水顺着衣袖往下流。由于把守着煤质的最后一道关口,她们需要在近百吨的原煤中,用手将一块块矸石挑选出来,每年该矿近120多万的效益就从她们的手中产生。张传爱说:“我们每个人现在都是‘火眼金睛’,是矸石,就别想从我们眼皮下混入原煤。累的时候,我们就想想自己为矿井所创的效益,心里头就暖洋洋的,我们就是地面的‘采煤工’!”

这就是杨村矿的班组长们,他们在“煤海里冲浪,追逐阳光的梦想,用光和热铸就激情的人生……”

安监总局要求检查职业危害严重地区

国家安全生产监督管理局日前下发通知,要求各地认真做好粉尘与高毒物品危害治理专项行动的复查工作。

通知要求,各地要保证检查复查的覆盖面,省级检查复查要不少于1/3的市(地),市级检查复查要不少于2/5的县(区),县级检查复查要不少于1/2的乡镇,乡镇检查复查要对职业危害严重的企业做到全覆盖。

通知明确,检查复查工作要把主要精力放在职业危害严重的地区、行业(领域)和企业,突出对重点地区、重点行业、重点企业、重点场所、重点工艺、重点环节和重点岗位的监督检查。重点地区就是粉尘和高毒物品危害比较集中的地区,重点行业就是粉尘和高毒物品危害比较严重的矿山开采、石英砂加工、宝石加工、石材加工、冶炼等行业(领域)。重点企业就是职业危害防护设施缺失、职业健康管理水平低、职业危害严重的企业,特别是曾经发生过职业危害事故的企业。

通知表示,对于粉尘和高毒物品危害防治措施不落实、作业场所无防护设施或达不到要求、不为从业人员配备符合国家要求的职业危害防护用品,以及作业场所粉尘和有毒物品浓度超过国家标准的企业,要坚决依法进行查处。

(何雯)

中石油通报大连火灾原因 系生产安全责任事故

中石油集团公司副总经理、党组成员廖永远近日在该公司内部会议上通报了“7·16”大连火灾事故的情况。根据初步调查,“7·16”火灾事故是一起严重的生产安全责任事故,损失惨重,影响巨大,性质恶劣,教训深刻。

尽管这次事故的直接原因是由于负责加注脱硫剂的公司现场操作不规范所导致的管道爆炸着火,属于承包商事故,但也暴露出有的单位仍然存在着属地管理职责不落实、现场监管责任不到位、作业许可管理不规范等问题。中石油要求各有关单位采取了坚决措施进行整改。

此前,国家安监总局和公安部共同发布《关于大连中石油国际储运有限公司“7·16”输油管道爆炸火灾事故情况的通报》,通报称此次事故的初步原因是,在“宇宙宝石”油轮已暂停卸油作业的情况下,辉盛达公司和祥诚公司继续向输油管道中注入含有强氧化剂的原油脱硫剂,造成输油管道内发生化学爆炸。

(钟石)

河南: 紧急督查煤矿安全生产 遏制事故多发势头

河南省政府日前召开紧急会议,部署督查全省煤炭企业安全生产工作,力图遏制当前煤矿事故多发势头。8月2日晚23时19分,河南郑煤集团资源整合矿井三元东煤矿发生煤与瓦斯突出事故,目前已经造成9人遇难,7人被困井下,事故抢险救援正在紧张进行。

18个由安全生产监督、煤矿安全监察等部门组成的督导组也于8月3日启程,他们将重点督查55家被关闭的小煤矿的关停情况和466家被兼并煤矿的接管、整改工作。

根据河南省政府的煤炭兼并重组改革方案,55家年生产规模在9万吨以下的煤矿要被关闭,466家年生产规模15万吨的煤矿将被平能化集团、河南煤化集团、义煤集团、郑煤集团、神火集团、河南省煤层气开发利用有限公司等6家大型煤炭企业兼并重组。

(桂娟)

困难面前 党的旗帜亮出来

困难有时也是一种动力。川煤集团广能公司李子坝南煤矿今年井下地质灾害严重,安全压力空前巨大,百余名党员干部在压力面前不却步不让步,在各自的岗位上以身作则,严格履行自己的职责和使命,让广大职工群众看到了党委是一个核心,支部是一座堡垒,党员是一面旗帜……

在南煤矿的党员干部当中,“领导干部值班、带班管理办法”谁也不能打破,谁也不敢打破。书记、矿长带头周末值班、带班,其他副矿长、总工程师也都有值班带班任务,连队书记、队长更是随时在井下现场,机关干部也分片儿包干,与职工同进同出并下一线。

“怎样才能让党员领导干部成为职工信得过的‘主心骨’?党员干部就必须随时跟带班到井下一线,熟悉了解现场安全生产状况。因为井下是安全的关键,只有经常下井和职工打成一片,虚心倾听来自他们的心声,和他们一起面对来自现场的困难和问题,才能得到他们充分的认同。”矿党委书记罗清平深有感触地说。在南煤矿,只要没有极特殊的情况,早晨调度会一散,队长、书记、部门人员就会换上窑衣跟着矿工一起去下井。

入井三分险,是煤炭企业的真实写照。在南煤矿,更是因地质构造复杂,水、火、瓦斯、煤尘、顶板“五大灾害”俱全,矿工们在井下作业过程中危险随时随地存在,艰险高危可见一斑。千米井下,南煤党员自觉成为生产的骨干尖兵,安全的中坚砥柱。在今年上半年5127工作面采煤中,工作面出现多个落差大的断层,煤层厚薄不均,顶板破碎严重,片帮、漏顶、地鼓现象时有发生,又是瓦斯异常区,给安全管理和生产任务完成造成很大困难。在这个特殊地段,“就是少要产量也必须保证安全,产量差点以后可以补,安全有了欠账永远无法弥补。”矿安监部的党员安监员和采煤二队的党员骨干心想安全、紧盯现场带领全队职工真抓实干,严格实行现场交接班,“安全上零容忍,不安全决不交接班”,从而安全度过了断层带,至目前,该队已连续实现安全生产2300余天。

掘进一队是李子坝南煤矿全机械化综掘队。机械化程度高,设备维护及检修任务也重。而南煤矿筒煤层分布又决定了工作面布置存在巷道短、综掘搬家频繁的现实。为确保采掘接替正常运转,掘进一队跟班队长张泽军和机电班长吴波跟班到现场,今年4月在下分层4222创造了3天综掘搬家的“南煤速度”,保障了安全生产。

在南煤,党员的身份亮起来了,党员的形象树起来了,榜样的作用发挥出来了。党员先锋模范作用影响和带动了一大批一线职工向党员看齐,向党组织靠拢。“俺们‘煤黑子’是大老粗,就认个死理儿,党员干部在这样关键时候能够干在前面,我们再不买账就显没心没肺啦。”工友用朴实的语言表达了对党员的钦敬之情。

(李晓波)



埠村煤矿:安全文化浇灌花儿朵朵

时值盛夏,山东淄矿埠村煤矿内各色争奇斗艳的鲜花绽放着笑脸,令人心生喜悦。可更令职工倾心的是该矿盛开的“安全文化”“知行花”、“样板花”、“提升花”,大家亲切地称之为矿山“三并蒂”。

岗位描述开出“知行花”

“我开了十几年采煤机,也算是个老司机。以前,光知道送电、开机、割煤这些表面知识。现在推行了岗位描述,我懂得了采煤机的性能、技术参数、开机过程中的注意事项,还有……”这些天,该矿采一队职工赵书峰逢人便说这些感慨的话。

岗位描述是埠村煤矿自7月份起推行的一种安全操作方法,目的是打造更高层次的“知识技能型”职工队伍。该矿首先由各分口领导牵头制定岗位描述标准,然后以区队为单位,组织职工进行集中学习,并于7月9日举行了各分区(车间、职能部门)代表参加的岗位描述展示活动。

由于岗位描述是对职工综合技能的考验,涵盖安全责任、作业标准、工艺流程、协作配合等多项内容。为保证每一名职工都能成为这方面的“专家”,各分区队采取让党员班前会做示范,充当“活教材”和以好带差结对子等形式,帮助职工提高描述能力。此外,各分区队职工还将岗位

描述理论与现场实践结合起来,提高了操作技能。该矿通过推行岗位描述,使既知道干什么又明白怎样干的“知行型”职工越来越多。

示范工程开出“样板花”

整洁安全的巷道,在一盏盏照明灯的映射下亮如白昼。巷帮一侧各种风水管和电缆笔挺地悬在一组组精致的吊挂钩上,另一侧悬挂着写有安全警句的安全文化牌板……如此温馨舒适的环境,是笔者近日在埠村煤矿井下负600大巷所见到的,这是该矿掘五队打造的“五精管理”示范段(岗)工程。

“像这样的‘示范段(岗)’,全矿已有14处。通过这项活动,使我们的井下工程变得更加安全精美,有力地促进了矿井安全文化建设。”矿党委书记郭恒斌介绍说。

为深化安全文化建设,该矿自去年四季度起,全面创建“五精管理”示范段(岗)工程。此项活动由矿党委牵头,按各分口制定的示范段(岗)考核标准,对各分区队创建的“示范工程”不定期验收,对综合得分达到90分以上的,挂牌命名为“五精管理”示范段(岗),并对达标区队奖励10000元。

在创建示范工程过程中,该矿各分区队抽出“能工巧匠”组成创建小组,严格按照英雄文化中

的“毫米秒克厘”标准,对确定的创建地段(岗)进行“精雕细琢”。他们还聘请工程技术人员担任“专家”,促使“示范工程”能够优质快速创建成功。

“每次接班后,我都先到‘示范段’进行‘充电’,学习电缆吊挂标准。现在,我在迎头上吊挂的电缆都能一次性达到精品标准。”掘五队维修工刘丙红自豪地说。各分区队还将创建好的示范工程确定为“形象教育段”,为职工创造了示范工程实训基地。

创建示范段(岗)工程,提高了矿井下的美观度,促进了工程质量全面提升。今年前7个月,该矿采、掘、机、运、通五个口的工程质量,在集团公司季度达标验收和月度动态突击检查中,均保持精品标准。

全员练兵开出“提升花”

该矿工会为解决职工队伍业务素质参差不齐、技能水平相对薄弱和熟练工缺乏等问题,自今年三季度起,每个季度在“经营管理、专业技术、技术工人、党务政工”四支队伍中开展一次“全员岗位技能大练兵”。此项活动分全员理论考试和操作实践考试两部分,以考一措一评一述一比一验的方法进行,季末分别评选出班组长岗位能手、区队优秀岗位能手和矿各分口的最

梧桐引得凤凰栖

近两年,淮北矿业集团矿井机械化的高速发展、良好的用人机制、优厚的待遇成为广大毕业生择业煤矿工作的“源动力”。

因为7月20日,安徽淮北矿业桃园煤矿安全副总工程师吴传军在向新入矿的16名大学毕业生讲解煤矿安全生产知识。

陈敏奎 摄影报道



向安全要效益 以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085