

湖南省委副书记视察天雁公司



本报讯 “不错,工作环境和条件改善了,员工收入增加了,与2008年相比,你们的变化真是太大了。”7月28日上午,在湖南天雁机械有限责任公司视察的湖南省委副书记梅克保对该公司近两年的快速发展一路赞叹不已。

“目前,我们有员工1800多人,具有增压器年产销60万台、气门年产销600万支、风机年产销1万台的生产能力,已形成J系列、JP系列、JQ系列、HP系列等7系列360多个品种的涡轮增压器产品,产品远销欧洲、东南亚、南美等海外市场,并主导着增压器行业标准的的话语权,同时还拥有增压器行业第一个国家认定企

业技术中心,也是目前衡阳市唯一的一个获此殊荣的企业,员工收入有较大的提高……”走在宽敞明亮、带有中央空调、充满现代化生产气息的厂房里,听着湖南天雁公司总经理王一棟热情的介绍,看到整齐排列的“一个流”生产线和工人们紧张有序的生产景象,几度视察湖南天雁公司的湖南省委副书记梅克保亲身感受到了该公司近两年来的快速发展变化。

梅副书记详细视察了湖南天雁公司增压器的研发、生产和总装的全过程,着重了解了该公司的国家认定企业技术中心和博士后流动工作站等情况。湖南天雁公司总经理王一棟

详细汇报了该公司近几年的发展变化,重点汇报了该公司今年上半年的生产经营完成情况、“十二五规划”、“211战略”目标以及加快产品结构调整等情况,同时介绍了该公司世界一流的研发平台、世界先进的电子束焊接方法和全自动区分合格品与不合格品的动平衡机设备。

视察中,梅克保副书记殷切希望湖南天雁公司进一步解放思想,抢抓机遇,想方设法进军国内乃至世界更多的发动机市场,争取在2015年实现产销50个亿甚至100个亿的目标,并表示将全力支持湖南天雁公司做大做强。

(记者 李凤发 通讯员 袁红英)

苏泊尔高管减持让人心生联想 筹集资金补贴房地产?



进入8月,苏泊尔引起媒体关注。中国证券报8月3日刊发《半年密集减持11次 苏泊尔现A股套现最忙董事长》,文章引起资本市场巨大反响。苏泊尔当天大跌5.51%,跌幅居家电板块第一,全天成交创下近年来天量,高达9万多手,为前一交易日的近5倍。该报8月5日更进一步撰文指出:苏显泽的密集减持让人联想到其涉及郭京毅案。根据郭京毅案判决书,为了让商务部放行法国SEB对苏泊尔的收购,苏显泽曾两次亲自送好处费给郭京毅,并因此面临被起诉风险。

事实究竟怎样?事态又会怎样发展?

高管减持引发股价下跌

受苏泊尔董事长苏显泽半年减持11次消息的影响,苏泊尔股价3日强力下挫5.51%,报收19.56元。针对当前A股市场整体估值不高,且不少产业资本频繁增持上市公司的环境,有观点认为,苏显泽“逆势”的行为令人疑惑,但若仔细分析苏泊尔股价今年以来的走势,会发现苏显泽的行为或许并没有那么“非主流”。

数据显示,今年以来,苏泊尔股价除1月出现过下跌外,其余6个月都上涨,在沪深两市股指前7个月分别下跌19.52%、21.27%的情况下,苏泊尔同期涨幅达到23.22%,其中,复权后,该股股价还在7月28日创下了本轮反弹以来的股价新高,而27.51元的价格,距离该股27.79元的历史高点仅一步之差。

在上升趋势减持合情合理

“从今年苏泊尔走势看,该公司高管减持行为并非没有道理,高管持股成本非常低,在上升趋势减持合情合理。”上海一位私募基金人士在接受记者采访时表示。

万得资讯数据显示,今年以来,苏显泽在半年之内共减持了11次苏泊尔股票,套现2600万元左右。与此同时,包括副总经理王丰禾、董事会秘书叶继德、监事颜庆明在内的苏泊尔高层均出现过减持自家公司股票行为。

此外,值得注意的是,作为苏泊尔创始人、苏泊尔现任董事苏增福继2008年11月底至2009年底累计减持公司股票920多万股,套现1.5亿元后,继续在今年上半年大举减持。统计显示,苏增福在今年5月6次减持苏泊尔72万股,合计套现1177.22万元。

上述私募人士表示,从基本面看,苏泊尔仍然是一家质地较好的公司,公司今年中报业绩预增30%至50%。“因此,高管减持与公司基本面关系不大。”

补贴房地产?

实际上,2009年末,苏增福大幅减持苏泊尔时就有传言称,苏增福、苏显泽父子有意淡出苏泊尔,转投房地产。当时,苏氏家族开始介入房地产开发,成立浙江苏泊尔房地产开发有限公司、武汉苏泊尔房地产开发有限公司等地产开发公司。尽管苏泊尔高管出面说明了减持的原因,但面对如今父子联手大规模减持公司股票,投资者非常担忧。

“从目前的政策环境来看,房地产公司的处境较为尴尬,因此,不排除苏氏父子减持上市公司股份,套现‘补贴’这些公司的可能。”上述私募人士预计。

大股东减持对上市公司形成了较大负面影响,而接下来,苏泊尔还将经受巨量解禁股的考验。资料显示,从8月9日开始,苏泊尔今年将有4次总计432亿股的解禁股上市流通。

(本报综合)

羚锐制药创先争优 突出“三个围绕”

在深入开展创先争优活动中,河南羚锐制药股份有限公司紧密结合企业生产经营工作实际,突出“三个围绕”,力求在党组织建设、提升党员素质、党风廉政建设等方面取得显著成效。

一是围绕党组织建设创先争优。作为全国先进基层党组织和河南省非公有制企业党建工作示范点,该公司进一步加强基层党组织和党员的管理、教育培训和为民服务等方面的制度建设,全面推进党组织建设,继续加强对党员的教育、管理;进一步加强党员服务体系,充分发挥党员示范岗作用,培养和打造一批党员示范户、党建精品工程,为做好党的各项工作提供坚强的制度和组织保障。

二是围绕提高党员素质创先争优。该公司充分发挥共产党员的先锋模范作用,调动党员的积极性和主动性,深入开展党员示范岗和争创优秀共产党员、星级党员

活动,积极推进党建工作上台阶,加强党员教育培训工作,提高党员模范带头作用,引导党员在企业的发展中担当排头兵和领头雁,在党员素质提升上实现新突破。

三是围绕党风廉政建设创先争优。在具体活动中,该公司积极加强反腐倡廉建设,组织广大党员、特别是中高层管理人员认真学习贯彻《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党内处分条例》。进一步完善惩治和预防腐败体系,坚持标本兼治、综合治理,严格执行党风廉政建设责任制和责任追究制,强化领导责任,确保反腐倡廉的各项工作落到实处。完善监督制约机制,切实把党内监督同群众监督、法律监督、民主监督和舆论监督有机结合起来,从源头上、机制上、制度上预防和治理腐败,确保党风廉政建设在实践中显成效。

(汤兴)

富士康问鼎中原标志战略转型起步

富士康郑州新工厂8月2日开工生产,标志着富士康内地转移迈出实质性步伐,而在富士康实施向内地转移的同时,战略转型也在悄悄运作。

富士康科技集团副总经理、富士康精密电子(郑州)有限公司法人代表林政辉坦承,富士康挺进中原不仅仅是一次战略转移,也是一次重要的战略转型。富士康不仅要作代工制造业的“老大”,而且要转向建立自己的销售网络和研发机构,由原来劳动密集型制造业仅占据利润最微薄的“微笑曲线”底部,将产业向附加值高翘的两端延伸。

记者从河南省政府及郑州市政府了解到,富士康不仅在郑州建新厂,还有计划在河南省实施“万马奔腾”项目,近期在河南建2000家IT和家电产品自营店,并选择郑州作为首批试点。河南省政府和郑州市政府正积极促成这件事。

富士康作为全球最大的代工企业一直“隐姓埋名”为知名品牌代工生产。河南省财经政法大学教授史璞认为,富士康在内地建自己的销售网络是企业战略转型的重要动向,一方面要由过去单纯加工制造,转向“纵向一体化”,实现工商结



富士康郑州招聘会现场

合,既要提高制造业收益,又要获取商业利益;另一方面说明其进驻内地不仅是考虑降低用工成本,还瞩目中国内地大市场,要由单纯的“外向型”转为“内外兼顾”。

林政辉说:“富士康科技集团希望把郑州公司,整体打造为世界性的楷模标杆。”

在富士康郑州新工厂,有500多名从富士康深圳公司调来的员工投入到新的岗位,其中九成是河南籍。

按照富士康在郑州的投资计划,更多的新厂房即将破土兴建。到明年年底,将有近20万富士康员工在郑州工作。

据富士康公司提供的数字,目前,分布在全国各地的富士康企业中共有80万员工,其中河南籍员工占1/5。对每年有2300多万富余农村劳动力的河南来说,可能意味着几十万人将免去“候鸟式”的生活,在家门口稳定就业。

(郭久辉)

每月纯利润超100万元 液氩成为豫光新的经济增长点

本报讯 8月2日,当笔者见到豫光销售部部长李晓东,问到液氩的销售情况时,他掩饰不住内心的喜悦,高兴地说:“销售情况不错,已开发了10家客户。每吨液氩的价格在3000元左右,生产多少,卖出多少,效益非常好!”

拨通豫光制氧厂长赵军虎的电话,他更是兴奋得像中了百万大奖

似的:“一天产液氩123吨,一吨2800多元,一天3.44万元!一月100多万元!目前,液氩销售收入已占到制氧厂外销产品的近30%。而且,由于成本基本为零,这是公司的纯利润!”

豫光是一家老冶炼企业,制氧系统是上底吹炉以后建的配套工程。2001年6月,开始建4000空分系统时,几乎就是白手起家。但经过公司

上下努力,2002年4月,4000空分系统试产成功。同时生产副产品液氩。氩是目前工业上应用很广的稀有气体,在空气中的含量仅为0.9%。它的性质十分不活泼,用途较广,往往用作焊接保护气。

随着公司铅冶炼系统的不断扩能,该公司又先后建了两套空分系统。2004年4月,建6000空分系统,

2005年2月试产。2009年2月,建10000空分系统,2010年1月试产。公司首次使用的透平氧压机一次试运成功。但是,在投运氩系统时,却出现漏液、堵塞现象。为此,制氧厂积极开展“空分讨论会”。会上,专业技术人员,为操作人员讲解专业知识;老职工也把自己的经验传授给新员工。针对出现的问题,大家踊跃发言,热

烈讨论。在讨论中相互学习,在讨论中提高,在讨论中将试产中遇到的问题一一解决。今年6月5日,10000空分氩系统投运。6月14日,顺利产出液氩!自出氩以来,平均每月纯收入已超过100万元!液氩已成为豫光一个新的经济增长点。

(屈联西 赵巩利)

煤矿企业如何搞好新形势下的形势任务教育

□ 庞国庆

形势任务教育是加强和改进宣传思想工作的有效载体,是被实践证明了的行之有效的有效方法。当前,形势任务教育要发挥宣传引导、释疑解惑、鼓劲加油作用,就要搞好“四个结合”,在增强形势任务教育的前瞻性、针对性、实效性和灵活性上下功夫,为企业又好又快发展提供强有力的精神动力和思想保证。

一、与宣传方针政策相结合,增强形势任务教育的前瞻性。

受美国次贷危机引发的国际金融危机动荡的影响,特别是由于钢铁企业限产、停产,电力需求明显减少,煤炭市场出现了需求回落、库存上升、价格下滑现象。本轮经济调整的周期有多长,力度有多大,影响有多深,存在很大的不确定性,这对煤炭企业生存和发展的冲击将是巨大的、不可避免的。在这种特殊时期,部分干部职工思想比较活跃,有些职工对企业期望值较高、对当前形势比较模糊、对企业发展前景比较担忧,等等,这些都需要强有力的形势任务教育加以正确引领。我们要通过形势任务教育,让职工群众清醒的认识,煤炭是我国的主要能源,中国宏观经济的快速发

展离不开煤炭的支撑,我国煤炭资源又西多东少,北多南少,煤炭消耗地是逆向的。山东省正处在生产与消费的中间地带,占据地理优势。同时,近年来煤炭企业经济运行质量不断提高,企业效益大幅增长,抗风险能力显著增强。目前的煤炭价格也属理性回归,尚有一定盈利空间。煤炭企业在历经上个世纪几次磨难和教训后已更趋于理性、成熟。再加上中央采取积极的财政政策和宽松的货币政策,这对加大固定资产投资、拉动国内需求、保持经济平稳较快增长将起到极大的推动作用,同时也必将拉动煤炭需求随之增长。因此,要通过组织职工认真学习中央、省市应对金融危机的一系列方针政策,认识到国家采取扩大内需十项措施给我们带来的重大机遇,坚定信心、振奋精神、凝聚力量、迎接挑战,自觉与企业同舟共济、共谋发展。

二、与企业困难形势相结合,增强形势任务教育的针对性。

我们企业在发展过程中,积累了许多宝贵的经验,但是,从企业内部看,各方面困难和压力依然十分沉重,煤炭销售形势不容乐观,企业经营效益受到严重影响;企业管理方式需要继续向精细集约型转变,自主创

新能力、节能减排工作需要进一步加强;非煤发展任重道远,成为矿区上下急盼解决的问题;安全管理难度越来越大,保持安全发展面临更多挑战。在当前这种形势下,要深入开展形势任务教育,把企业存在的问题和困难,方向和目标向职工群众讲清楚,把我们制定方针、措施、政策及其想法原原本本交给群众,要科学、准确地把握和运用好辩证思维的方法,既讲成绩,也讲不足,既讲经验,也讲问题,让员工了解企业、理解企业,并为企业共同进步发展作出自身的贡献。要通过集中开展形势任务教育,引导干部职工进一步认识到我们正经受近几年最为严峻的挑战,切实把困难程度估计得更充分一些,把困难时间估计得更长一些,进一步增强忧患意识和危机意识,增强责任感和紧迫感。同时,要开展“企业有困难,职工怎么办”大讨论,引导职工树立与企业同呼吸、共命运、心连心的忠诚理念,树立信守劳动合同、顾全企业整体利益的诚信理念;树立爱岗敬业,为企业发展作贡献的主人翁理念,发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风,在企业中形成强大的合力,推动企业更好更快发展。

三、与实现企业既定目标相结合,增强形势任务教育的实效性。

企业前进道路上既有许多有利条件,也有不少不利因素。要实现企业既定发展目标,就更需要发动全体员工依靠众志成城凝聚起来的智慧和勇气,不断战胜前进道路上一个又一个困难和挑战。因此,要通过广泛开展纪念各种主题教育宣传活动,让干部职工了解企业所面临的新形势和企业的奋斗目标,引导广大党员和职工时刻保持好的精神状态,认识到市场急剧变化的现实和无情,既不惊慌失措,也不掉以轻心,切实把思想统一到企业的决策部署上来,把力量凝聚到各项目标任务的落实上来,承担起自己所肩负的责任,努力消除对当前形势认识的偏差,变压力为动力,化被动为主动,以奋发向上的精神状态投入到各项工作中去,做到用心谋事、用心想事、用心干事,切实把各项工作任务落实好,把暂时的困难解决好,把发展的思路调整好,以实际行动与企业同呼吸、共命运,使各项工作整体推进、协调发展。

四、与为企业献计献策相结合,增强形势任务教育的灵活性。

企业要发展,必须从自身寻求突破口,要依靠职工、依靠群众,充分挖掘人的潜能,发挥人的主观能动性,

使企业不断发展壮大。要围绕企业发展面临的新形势,组织开展全员大讨论,引领广大职工既要看到劣势,更要分析透优势,人人发言,人人为企业发展献计献策,增强全员应对金融危机的信心和决心。围绕提高企业自主创新能力,积极引导职工全员参与“五小”技术创新和“我为节能减排作贡献”等活动,着力解决影响企业转型升级的关键技术;大力开展增收节支技术攻关和合理化建议活动,推动工艺流程和设备性能优化、产品性能和市场竞争力提升、资源和原材料利用率提高。广泛开展职工技术交流和协作,深化技师技术帮扶和开展“师带徒”活动,不断推动技术进步;充分发挥劳模和首席工人等先进典型的示范表率作用,继续推广以职工名字命名的先进操作法。大力开展“聚群力、促发展”活动,围绕“保企业稳定健康运行”出主意、想办法,倡导职工“献一计、攻一关、学一招”,适时深入研究企业生产经营面临的困难和问题,积极参与企业重大决策,主动为企业排忧解难,努力为促进企业增强克服困难的信心、提高应对风险能力、寻找渡过难关良策作出积极贡献。

(作者系山东肥城矿业集团公司党委宣传部副部长)