

# C4 ANQUANWENHUA | 安全文化

## 淄矿集团:快乐工作 幸福生活

如果不是亲眼所见,亲身感受,有谁会相信煤矿工人有如此的福气,得到如此的尊重:如今,他们也像许多城里人一样,生活的矿区赛花园,居住的宿舍成宾馆,工作的地点有“空调”,“地铁”直达工作面。昔日的老矿工来了,禁不住发出这样的感慨:变了!真的变了!咱做梦也不会想到过去不被人待见的‘煤黑子’也有今天。这要是过去,矿工哪有什么地位和尊严可谈。而今,是企业的发展,是科学发展观的春风,才让矿工也像城里人一样体面而有尊严的幸福工作和生活。

### 矿区赛花园 宿舍成宾馆

前不久,山东淄矿集团与当地地方政府组织了一次地企文学联谊活动,曾经在矿区工作过的淄博市著名诗人韩青一走进该集团济北矿区的大门,立刻被眼前的情景所吸引:“这里是煤矿啊,我还以为到了公园了呢!”并当场赋诗一首“像踏入江南某

处园林,一种磁性的气息向我扑来,我享受这视觉的美感,似乎已站成一棵大树……”不仅韩青,凡到过该集团新区的人都会发出由衷的感慨。

从新区建设之初,该集团就把矿井建设和环境文化建设同时考虑、同时设计、同时建设,聘请专家对环境系统规划。广植花草树木,做到了三季有花,四季常绿。安装了草坪灯、豪华路灯,实现了空中净化、夜景亮化、地面绿化的生态环境,矿区实现了处处明亮无盲区。

唐口矿业公司新建的两栋16万多平方米的职工公寓,房间内不但配有电视、电话、中央空调,而且被褥、洗漱用品、沙发、茶几等日常生活用品一应俱全,由专人负责进行卫生清理和热水供应,完全是“宾客”待遇。

### 上班乘“地铁” 井下有“空调”

“井下通车了,以后下井就不用急

着赶路了!”最近,唐口矿业公司西部轨道大巷、北部轨道大巷辅助运人系统通车后,职工们的喜悦之情溢于言表。

随着矿井不断延伸,井下工作面离井口越来越远,最远的要步行一个多小时才能到达。为了减轻职工的旅途负担,唐口矿业公司在西部轨道大巷、北部轨道大巷安设了辅助运人系统,还在大巷内全部安装、更换了照明装置,保证了安全顺利行车。“真想不到我们在千米井下也能坐上‘地铁’!又平稳又舒适,每班能节省一个多小时的时间呢。”说起辅助运人系统的好处,该公司职工黄衍滨乐得合不拢嘴。

每到夏季来临,唐口矿业公司井下温度都在30度以上,2006年,该公司投入5000多万元建成了井下降温系统,近两年又对系统进行了改造,使制冷范围覆盖到了井下所有采掘工作面,职工们风趣地说,我们在“空调”屋里挖煤,真是爽得很。

此外,该集团新矿区自建设以

来,斥巨资在井下所有采掘工作面都安装、使用上了现代化的综采、综掘设备,不断提高井下安全保障水平,不断提升职工业务技能素质。目前,有70%以上职工达到了技校、高中以上学历。而随着企业的不断发展,职工的生活也有了翻天覆地变化,职工收入连年有所提高,许多职工不但在城里购置了宽敞、舒适的楼房,也有了属于自己的小汽车,真正过上了富足的生活。

用该集团许厂煤矿职工陈鹤龄的话说就是:“现在的矿工生活,那真是芝麻开花节节高啊!”

集团公司把以人为本的理念贯穿于企业发展的始终,让当代的矿工倍尝企业发展给他们带来的耐头,自身的地位不可与昔日相比,他们得到了企业给予他们的应有尊重,享受到了应有的尊严。新时代的矿工真正成了企业发展的主人,开始扬眉吐气地享受着企业给他们带来的快乐而幸福的生活。

(付金昌)

## 曹庄矿:“体面生活”提升职工“幸福指数”

“我们要把企业发展的成果最大程度的惠及每一名职工,让他们体面生活、快乐工作,这是我们不可推卸的责任……”山东肥城矿业集团曹庄矿矿长张斌如是说。近年来,该矿一直秉承“发展靠职工、发展为职工、发展成果惠及职工”的思想,把坚持为职工群众办好事、办实事作为行动目标,在细节关怀中最大限度实现体面生活,努力提升职工的“幸福指数”。

该矿在不断提高职工物质待遇的同时,注重加大对职工“精神福利”的投入,让职工愉悦生活。该矿在社区中心修建了占地5000余平方米的社区文化广场,投入资金60多万元购置了20余种健身器材,安置在社区文化广场及各个主要活动场地,并在职工活动中心相继增设了乒乓球、扑克、象棋、台球等活动室。目前,该矿已拥有大大小小四个活动场所、一个老年门球场、两个篮球场,这些硬件设施的建设,极大丰富了职工的业

余文化生活,真正实现了职工“健身有去处,娱乐有项目”。

改善职工休息环境,让职工舒心生活。针对职工单身公寓内人员增加、设施不统一、班次不一致等实际问题,该矿组织相关单位,严格按照“设施统一、室内公管、单位分区、班次一致、执卡进入”的标准和“行为规范、生活成本化、娱乐集中化、管理宾馆化”的要求,对单身公寓进行了彻底改造,提高了职工的作息质量。同时,投入106万元为单身职工配备新的被褥、凉席、挂衣橱等物品,将公寓走廊和室内照明全部更换为既节能环保又高的吸顶灯,在全力为一线员工提供优质休息环境的同时,也为企业吸引和留住人才提供了保障。

精心呵护职工生命健康,让职工安心生活。该矿把保障职工的身心健康纳入安全管理,实行职工健康监护制度,每年组织职工进行轮换体检,及时将检查情况记录在职工健康档案中,以便于及时掌握职工身体状

况,有针对性地做好劳动调配、劳动保护及预防工作。同时,该矿还建立了育龄女职工“保健服务卡制度”,每年组织女职工进行妇科疾病的普查防治工作,并邀请相关专家来矿举办女职工卫生保健知识讲座,讲解医疗保健常识,进行医疗咨询服务,提高女职工的保健意识,使广大职工感到无比的温暖。“企业靠我发展、我靠企业生存”的理念,让广大职工自觉将对企业的感恩化成了具体行动。

件件实事、浓浓关爱,换来的是全矿职工在“体面生活”中感受到“幸福指数”的攀升,促使职工把更多的精力投入到了矿山的发展建设中,有力地促进了矿井的和谐健康稳定发展。截至2010年6月30日,该矿已实现连续安全生产3059天,同时也创出了“产量历史最高、进尺历史最高、精煤历史最高、销量历史最高、租赁费历史最低、储备资金历史最低”的好成绩。

(王龙)



### 党员有了责任田

7月29日,淮北矿业刘店煤矿举办党员责任区活动及党团员集体夜查推进仪式。刘店矿注重发挥党团员在安全生产中的作用,划定每名党员的安全责任区,长年开展党员身边无事故、团员零点夜查等活动,同时定期组织党团员集体上岗查隐患堵漏洞,为矿井安全生产提供可靠保障。

吕刚 摄影报道

## 小河嘴煤矿广播“安全热线”火了

“喂,您好,我是通风队职工周文国。我要答第3道题,矿井有毒有害气体有瓦斯……”进入6月份以来,每到中午12点15分,四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿矿区广播站的“安全热线”答题节目准时开始。进入第九个全国“安全生产月”,小

河嘴煤矿积极开展丰富多彩、寓教于乐的群众性安全知识宣传教育活动。除开展了安全知识咨询、安全家书演讲、井口送温暖、安全板书、安全才艺展出等安全宣教活动外,该矿力求将矿区安全广播节目做出特色,所出全部题目结合矿井安全、生产、经营等

工作实际,每日出题3道,题型包括“手指口述”、事故案例、安全规章制度、重要安全文件的学习等,使之更加贴近职工群众和安全生产的需求。

该矿安全广播热线答题节目也得到了矿区广大职工、家属的积极参

## 北徐楼煤矿“职工书屋”突出“用”字

通过“‘职工书屋’建设,让酒杯变书柜,让牌桌变书桌,让玩风变学风。”从去年8月份开始,山东丰源煤电北徐楼煤矿工会以“职工书屋”为阵地,打造职工学习氛围。书屋拥有图书和杂志1万余册,内容涉及煤矿安全、法律法规、文学艺术、医疗保健、科技教育、时事政治等多个领域。

此外,该矿还把“职工书屋”的建设和使用与职工教育培训、岗位练兵、技术比武等紧密结合。“职工书屋”为正在参加电大、职大、函授大学和党校学历班学习的职工提供各类参考书籍。并先后开展“读书会”、“读书演讲”、“区队读书队”、“农民工流动书屋”等丰富多彩的活动,将“职工书屋”的功能延伸到职工身边,有助于营造人人读书、终身

读书、读书受益的文明风尚和良好氛围,为职工搭建读书平台,提供学习场所,增强职工读书兴趣,为职工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活的新平台,提高职工读书用书效率,为实现矿井安全和谐、发展、高效、持续发展提供智力支持。

(王淑华)

## 东滩矿刊 再获全煤“优秀文艺期刊”奖

7月20日至24日,由中国煤矿文联主办,中国煤矿作家协会、《阳光》杂志社、郑煤集团公司工会共同承办的“郑煤杯·第四届全国煤矿文艺期刊评奖暨主编培训班”在郑州举办。兖矿集团东滩煤矿工会文学期刊《升华篇》参加了评比,被评为“优秀文艺期刊”,这是该刊物继在第三届获奖后再度获奖。

全国煤矿文艺期刊评奖活动已举办了三届。本届共有全国数十家煤矿文艺期刊参加了评奖,经过严格评选,20家文艺期刊获“双十佳”煤矿文艺期刊,19家文艺期刊获优秀期刊奖。

《升华篇》杂志自1989年12月份创刊以来,已成功创刊了24期,设有报告文学、蓓蕾初绽、落英缤纷

等十几个动态性和综合性的栏目,每期文字量确保在15万字以上,全刊采用大16开铜版纸彩色印刷,每期印数3000份,除本矿50余个基层单位发行外,还向其他兄弟矿处、省市县文联、煤炭高校免费寄送。

《升华篇》创刊20余年来,为广大文学爱好者提供了一个学习交流、展示才华的平台,培养锻炼了一大批文学写作人才,百余篇优秀作品被《人民日报》、《工人日报》、《散文》、《山东文学》等刊物选载,成为矿井内部交流思想和沟通信息的渠道,提高企业管理水平和促进人才成长的平台,提升企业文化和企业形象的思想基地,对外保持同专家学者和有关领导长期联络和获得理论与实践指导的纽带。(王建)

## 梁宝寺能源: 四项措施夯实安全教育基础工作

梁宝寺能源公司党委采取四项措施夯实安全教育管理基础工作,确保公司安全稳定发展。

第一,大力实施“七个一”安全教育工程。一是建立从井口安全文化走廊到井下运输大巷为主的安全教育“一条龙”;二是以地面工业文化广场为主的安全教育“一广场”;三是以广播、电视、报纸为主的安全教育“一阵地”;四是以采掘头面为主的安全教育“一条线”;五是以区队安全活动为主的安全教育“一园地”;六是以安全教育培训为主的安全教育“一重点”;七是对“三违”人员举办“三违”人员培训班等多种形式的安全教育“一课堂”。

第二,狠抓安全教育培训工作。开展了全员安全培训工作,共培训15期,培训人员2550人(次)。将

492名技校生和近期入矿的部分大学生与全矿120余名副科级以上干部结成联保对子,进行有针对性的帮教。

第三,结合公司实际在基层区队推行了《白国周安全管理法》,下发了《白国周班组长安全管理学习必读》260余本,不断探索班组安全管理的新方法,并对竞聘和新提拔任用的24名副科级干部进行了为期三天的集中培训。

第四,狠抓班前班后会质量的提高,通过采取宣讲、提问、检查、帮教谈话、排查薄弱人物、强化督查等方式,有效提高了班前班后会的质量。安全教育工作制度和方法的不断健全和完善,有力地促进了安全形势的持续健康稳定发展。

(贾春磊)

## 国投新集能源股份公司:致力建设本质安全型煤矿企业

本报讯(记者 宗毅)作为安徽四大矿业集团的国投新集能源股份有限公司,在安全宣教工作贯彻“安全发展,依法治安”的安全工作理念,把尊重生命,建设和谐矿区的理念上升到法律的高度来认识,努力建设本质安全型煤矿企业。这是记者日前在安徽省煤矿安全生产工作会议上获悉的。具体体现在以下几个方面:

高度重视宣传教育,确立安全法治意识。公司高度重视安全宣传教育工作。把正面安全教育作为主要宣教手段,通过建立横向到边,纵向到底的安全生产责任制度,实施安全生产抵押、安全生产奖惩制度并严格落实,健全安全责任和利益捆绑的机

制,大大增强了管理干部安全风险意识和安全责任意识。

实施全面宣传策略,发动全员参与安全。从公司到各矿井,全部建立健全了党、政、工、团齐抓共管的安全监管机制。各矿井都建设了由党政一把手负责的安全监督体系,党委书记负责落实安全宣教工作,各级工会组织、共青团组织、女工组织积极参与安全生产活动,发挥了不可替代的作用。各生产矿井通过建设“青年安全文明岗”、“青年安全监督岗”,评选“安全好夫妻”、“安全之家”,设立群众性安全监督组织,广泛发动群众参与安全生产监督,营造了一个全员广泛关注安全的良好安全氛围。公司每年都评选安全生产标兵100名,给予

重奖。自1998年以来,累计评选安全生产标兵1100名安全标兵,在安全生产工作中发挥了先锋模范作用。通过树立安全生产标兵和模仿,引导广大职工主动做好自身安全。

加强基层安全文化建设,建设独具特色的安全子文化。多年来,公司坚持大力加强基层安全文化建设,逐步形成了独具特色的安全子文化体系。

新集一矿、新集二矿通过开展“安全和谐型班组”建设,积极创新管理,在基层班组中推行实施“精细化管理”、“菜单式管理”,三年多年,矿井全部建成安全标准化班组,安全生产创出了新水平,新集一矿实现安全生产三周年,新集二矿也即将实现

安全生产三周年。今年6月,新集一矿、新集二矿被国家安监总局、国家煤矿安全监察局命名为“国家级安全质量标准化矿井”。

新集三矿通过开展“安全文化示范企业”创建工作,安全管理水平又上一个新台阶。截至今年6月19日,新集三矿已经连续实现安全生产11周年,安全生产创出的新水平。

刘庄煤矿通过开展“精细化管理”、“单式管理”实践活动,结合本质安全化矿井创建活动,安全生产水平有了新的提升。

口孜东矿把开展安全文化创建活动作为建设安全生产长效机制的突破口,通过开展班组安全风险预知、预控、预报管理机制;建设隐患排查

整改的闭环控制机制;完善安全预评估工作机制;建设不安全行为查控管理系统德国先进管理手段的运用,建设自动化矿井,展现了广阔的安全生产前景。

建设高规格职工安全培训基地。公司安全培训工作按照“管理、装备、培训”并重的原则。树立“人才兴安”意识,大力加强人力资源开发,强化职工素质培训,在企业规模不断发展壮大的情况下,安全培训工作年年都上新台阶。建成了公司二级培训和二级单位四级培训的职工培训体系,通过建设高规格职工安全培训基地,形成了高效稳定的宣传阵地,对职工安全素质培训和正面引导方面发挥了重要作用。

(杨涛 张梅)