

# 周区长的“安全三宝”

说起山东丰源煤电公司北徐楼煤矿采煤三工区,在丰源公司乃至在整个鲁南地区也算是小有名气。这种名气来自于他们创造的几项纪录:在鲁南地区率先成功引进薄煤层单体液压支架,在丰源公司最先实行了回采工艺三班循环生产,创造了公司薄煤层原煤开采月度生产最高纪录,等等。而且近年来,工区的安全生产形势非常可喜,实现了安全生产六周年,安全产煤达到200余万吨。

一个施行炮采工艺的采煤工区,如何克服生产班次增多、生产工序复杂、设备革新变化大等不利因素,在煤层高度仅1米的薄煤层里实现安全生产呢?笔者在经过认真调查探访后终于找到答案——这一切都得益于该工区区长周生海的“安全三宝”。

## “直通车”

为进一步加强区队班组建设,提高工区的凝聚力,周生海自从上任开始就开通了“区长直通车”,与职工面对面交流思想,探讨发展思路,解决职工困难,鼓励职工就工区管理、安全生产、技术创新等方面提出自己的想法及合理化建议。对于职工反映的每一个问题,无论大小他都会认真对待,给职工一个满意的答复,做到有反映就有落实。一次,有职工向他反映生产班的班长有打人情分的情况,周区长经过核实后,给予该班长撤职处分。同时,他还经常与职工交流、谈心,倾听职工呼声,及时帮助职工解决工作上、生活上的难题。有人违章了,他会主动找到谈心,让三违人员端正工作态度,消除思想误区。

通过开展区长“直通车”,使职工与工区间建立了一条沟通的桥梁,有效密切了干群关系,提升了职工士气,安全生产劲头更足了。

## “碰头会”

在每班召开班前会的基础上,周生海区长又提出了专门针对管理人员的每班两“碰头”的会议制度,要求班组长以上管理干部在上班前、下班后都要召开安全生产“碰头会”。对此,周生海解释说:“班前碰头会,我们学习安全生产指示精神、规程措施等,并对当班生产任务进行部署,确定工作重点及重要隐患,绷紧安全弦;班后碰头会,我们主要是总结回顾上一班的生产进度和安全情况,指出工作中存在的不足,并制定相应整

改措施,真正做到安全生产常抓不懈,有备无患。”

每班两碰头制度,不仅强化了管理人员的安全责任意识,而且便于及时掌握生产现场的动态变化情况,为及时消除隐患、确保安全生产提供了有力保障。

## “互联网”

推行班组链式管理法,是周生海安全管理的又一个法宝。长时间从事一线安全管理工作,周区长逐渐摸索出了抓好现场安全管理的“金钥匙”,这就是他大力倡导推行的“班组链式管理法”。所谓“班组链式管理法”就是根据区域质量职责、岗位安全联保的要求,将工作现场安全管理责任进行划片分包,分别由跟班区长、

班组长分工负责,建立联保互保网;同时,将分包区内工种相同或工序相联的职工再次划分,形成联保互保链,链内职工实行利益共享、风险共担、奖罚一体的管理模式。通过建立两级互保组织,在生产现场形成班组之间、岗位之间、职工之间互相监控、层层把关、上下联动的封闭式循环安全质量互保责任网络,从而有效提升了班组自主管理能力,从源头上抓好安全生产。

良好的安全形势,骄人的生产成绩,先进的管理方法,让北徐楼煤矿采三工区一时间声名鹊起,附近许多煤矿的管理人员纷纷慕名前来工区“取经”。仅今年一季度,就有新安矿、金达矿等五家矿井先后前来参观学习。周生海和他的“安全三宝”也逐渐成为周边矿井关注的焦点。

(黄永峰 刘友才)

# 唐口煤业机电队:六小步走出安全路

“如何让职工及时了解上一班的安全生产情况、存在的问题和本班当班应注意事项等?”随着6月份“安全生产月”活动的不断深入开展,山东淄矿集团唐口煤业机电队通过不断探索与分析,总结出的一套适合在班前会上进行的、有可行性的安全隐患避免法——“六步走安全工作法”。

6月13日,唐口煤业机电队副队长刘明忠在区队学习室,根据该队夜班当班职工,有关主井装载站北车一号给煤机在运行时上班的职工孔佩和吕长文叮嘱注意事项。“向职工通报各岗位设备安全状况,是我们区队刚总结的‘六步走安全工作法’其中的一步。”该队队长于继国告诉笔者,机电队的“六步走安全工作法”还包括班前安全培训、对职工进行身心排查、通报上一班安全隐患等。

六步走安全方法在该队刚刚实行不久,就制止了一次人身安全隐患的发生。6月12日,该队副队长赵少亭正在夜班班前会上用“六步走工作法”开会,在对职工进行身心排查时发现,在装载机工作的该队职工姜广路显得有些精神不振。经进一步了解获知,姜广路家在附近的农村。现在正是农忙时节,因家里农活较多,姜广路在家没有休息好,所以出现了班前会上精力不佳的状况。为杜绝“薄弱人物”下井,赵少亭当即做出决定,安排姜广路回家好好休息,待休息好后第二天再上班工作。现在,随着六步走安全工作法在机电队的不断推行,该队已逐渐形成了安全工作一环扣一环的紧密格局,大大提高了该队的班前会质量,直接杜绝了“薄弱人物”上班的情况。

(李朴 严鑫)

# 梁宝寺能源强化三基建设 激发班组活力

肥矿集团梁宝寺能源公司坚持抓基层、打基础的原则,突出狠抓班组建设,着力打造安全型、技能型、效率型班组,增强班组战斗力。

该公司从提升员工安全意识和专业技能入手,大力开展“全员培训”活动,突出强化班组长、新工人、重点岗位、重点专业人员培训,进一步增强他们的安全操作水平和应对各种突发问题的能力,同时动员员工对现场存在的各种安全隐患进行超前预想,并进行排查整改。在此基础上,他们积极开展评选“头等奖”,以及“比技术、比业务、比质量、比效益”等活动,极大地激发了员工学技术、比技能、抓安全、促生产的积极性和主动性,增强了班组之间的竞争力和战斗力,促进了安全生产等各项工作的有效开展。

(魏俊泉 房泽龙)

# 徒弟成长师傅受奖

今年,安徽淮北矿业重亨矿大力开展“绝技绝活”师傅带徒活动,选聘技术“大拿”担任师傅,每培养出一名合格的技术人才,企业给予师傅1000元的奖励。

图为徒弟们在向受到嘉奖的模范师傅张长计(中)表示祝贺。

陈磊 摄影报道



# 新查庄矿:班前“三个十分钟”成效好

山东新查庄矿业公司掘进五区在安全教育中开展对标管理,积极推行班前“三个十分钟”安全教育活动收效良好。

**业务学习十分钟。**组织员工学习应知应会知识、安全质量标准化知识、岗位责任制、安全规程措施、上级文件会议精神等,并对学习情况进行提问。开展历史上的今天,

进行事故案例教育,敲响安全警钟,提高安全意识,使员工走进学习室,就进入工作状态。

**安全宣讲十分钟。**由管理干部排查薄弱人物,对精力不集中或连续休班返矿上班人员加强安全教育,并指定班长或业务骨干结临时对子,督促他现场集中精力,不盲目蛮干。结合现场实际,对上

一班的工作进度、任务完成情况通报分析,强调当班生产任务及安全重点、安全措施及安全注意事项、安全防范重点、现场可能出现的问题及防范的措施。

**任务安排十分钟。**班长布置当班生产任务,讲清工作标准,分析有利条件和不利因素,对上班次工作中存在的问题进行提醒,避免工

作中发生类似错误,强调关键岗位操作要领,将生产任务分解落实到人,并组织职工签订联保互保责任书,检查督促员工正确地穿戴和使用安全防护用品情况。

通过活动的开展,进一步提高了班前会质量,使员工及早进入工作状态,达到了预防事故、安全生产的目的。

(王朋 陈静)

# 刘桥一矿班队建设“小题大做”

“不怕事小,就怕小视,小中做出大文章”,这是今年皖北煤电集团公司刘桥一矿领导班子在班组建设中经常念的“小字经”。从小处入手,该矿把班组建设列入改革发展和基础建设工作的重中之重来

抓,提升了班组的素质,开掘了班组的活力,提高了班组的战斗力和凝聚力,为企业发展注入了源源的动力,给企业带来了勃勃的生机。

**定出“小规矩”实现“大纲领”。**凡事预则立。该矿围绕打造“本安型、精益型、创新型、节约型、和谐型”五型班组这一“大纲领”,在班组建设上先后出台了一系列“小规矩”:

《刘桥一矿班队建设实施意见》、《刘桥一矿2010年班队长管理办法》、《关于开展“五型”班队试点研究的意见》等。同时对班队建设内容进一步细化、量化,分为6大类、23项标准、4个否决指标的

考核细则,使班队建设更加系统、科学、规范,保证了班组建设工作有目标、有方法、有考核、有效果。

**树立“小楷模”做出“大表率”。**该矿在推进班组建设过程中,注重发挥先进典型的引领作用。将班组安全生产建设与评选“学习之星”、“优秀班队长”及“安康杯”竞赛等活动有机结合起来,广泛开展“精细化标准班队”创建活动,让职工学有榜样,赶有目标,形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。在今年集团公司劳动模范、十杰青年评选中,该矿两名班队长分别获得“十杰青年”和“劳动模范”称号。

**做好“小核算”节约“大成本”。**该矿引导员工树立“正常消费,杜绝浪费”、“省下来的就是赚到的”等节约理念,教育员工从节约一片芭片、一根塘柴做起,并建立了以岗位作业核算为中心的內部化运

行机制,让每名员工都成为市场主体,不断拓展内部市场的成本要素,彻底打破干多干少一个样,干好干差一个大锅饭分配方式,使收入靠能力、靠质量成为广大员工的共识。通过预算、核算形成责任共负、风险共担的格局,增强员工的“经营”意识和“危机”意识,促进员工开源节流,节约“大成本”。

**征纳“小点子”实现“大战略”。**该矿积极发挥员工聪明才智,成立“班组长智囊团”,积极开展合理化建议、持续改进、“五小科技”等活动。减少浪费、提高效率,不断总结、挖掘员工在安全管理、班队建设等方面一些好的意见和建议,对具有推广价值的创新活动、成果给予冠名、表彰。今年,共征集采用合理化建议608条,矿级持续改进项目32项,创造经济效益1689万元,其中,试点单位机电科探索出的机电

(张 峰)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

## 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在海外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取  
 请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136  
 传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。