

MEIKUANGANQUAN | 煤矿安全

煤矿安全在线

MeikuangAnquanZaixian

裴沟矿荣获国家级安全质量标准煤矿荣誉称号

近日,记者从郑煤集团裴沟矿了解到,该矿被国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局授予“国家级安全质量标准煤矿”荣誉称号,郑煤集团仅此一家获此殊荣。

裴沟矿是郑煤集团的骨干矿井,也是郑煤集团连续3年保持五优矿井的唯一单位,该矿广大干部职工时刻牢固树立安全第一的思想,针对安全生产工作面临的严峻形势,该矿各部门结合安全管理的重点工作,认真贯彻落实集团公司安全指示精神,时刻保持清醒头脑,不断增强抓好安全生产工作的责任感和紧迫感,突出重点、狠抓落实,狠抓各类隐患整改,切实把隐患消灭在萌芽状态;扎扎实实搞好安全生产工作,全面促进各项工作的稳定和谐发展。

国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局根据《国家安全监管总局国家煤矿安监局关于印发国家级安全质量标准煤矿考核办法(试行)的通知》,审查了有关产煤省、市、区、报送的材料,在网上公示了审查结果,并现场抽查了部分煤矿,决定对2009年度242处符合国家级安全质量标准煤矿条件的煤矿予以命名表彰,郑煤集团裴沟矿名列其中。

(本报记者 任二敏 通讯员 王强)

朔里矿井下电气设备“零失爆”

进入高温雨季以来,淮北矿业集团朔里矿针对井下潮湿的现状,狠抓电气设备防爆管理,细实并举,多方发力,使井下电气设备完好率始终保持高标准运行状态。截至今年上半年,该矿井下电气设备完好率已连续10年保持99%以上,杜绝了井下电气设备失爆现象,为创建本质安全型矿井提供了基础保障。

该矿建立健全井下电气设备管理制度,做到“账、卡、物”三对应,所有井下电气设备从入井、使用、检修、回收,全程实行微机过程控制,从源头上把牢“三道关口”。使用过程中,各种井下电气设备全部上架,小型电器件上板,做到摆放整齐,挂牌留名。同时,加强管理检查力度和频率,严格按照国家有关爆炸性气体环境使用防爆电气设备的性能标准进行检查,每月由维修电工实施一次完好试验,由专职防爆检查员跟踪监督。该矿还创新推出“井下电气设备检修卡”,根据需要划分为日检卡、周检卡、旬检卡和月检卡,标明各种设备的名称、型号、编号、用途、地点、检修日期、存在问题,以及处理情况,统一放置在开关防爆腔内,使检修人员和检查人员随时掌握各台设备的运行情况,提高了井下电气设备的运行质量、安全性和过程控制能力。(乔时庆)

淮北芦岭矿治理瓦斯添“法宝”

近日,安徽淮北矿业芦岭矿研制的钻孔方位精确控制架在该矿推广应用,此控制架的应用既能保证底板瓦斯钻孔送线精度、缩短送线时间、节约单孔送线成本,提高钻孔施工质量,又确保了矿井瓦斯治理效果。

该矿是高瓦斯双突矿井,底板穿层钻孔抽采是该矿区域性瓦斯治理的主要手段。钻孔方位精确控制架的应用,将单孔钻孔放线时间由原来近2个小时缩短至30分钟以内;按单孔送线时间1小时费用300元计算,如按该矿上年度完成2500个底板钻孔计算,一年可直接节省费用75万元。放线人员原来需要4人,现在架好钻孔方位精确控制架,1人便可操作完成。同时,减少了现场施工因素的影响,提高了钻孔施工精度和工作效率,提升了矿井区域防突措施效果。此外,随着控制架的材料、重量及精度的改进,钻孔方位精确控制架将逐步推广至泄压、地质等其他各类钻孔。

(王盟 刘燕)

注重培训 考核激励

孙疃矿全力打造“技术蓝领”

7月27日,在淮北矿业孙疃矿第二届人才暨科技表彰大会上,37名身怀“绝技绝活”的普通职工喜获“权威技工”、“标兵技工”及特殊人才等荣誉称号,他们占当日受表彰总人数的60%以上,成为当天该矿最耀眼的“明星”。

作为一座投产仅两年的新建矿井,该矿把“人才资源是企业第一资源”的理念贯穿于一切工作的始终,并把职工人才队伍建设作为一项重要的政治任务来抓。注重从采掘、机电、通风等主战场选拔人才,充分发挥他们的专业技术、施工技术创新等方面的骨干作用。为此,该矿通过大力实施“提素工程”,并不断强化标准化作业、业务技术和实际操作技

能等训练,促成职工早日成才。该矿先后多次输送多批次职工参加集团公司的外出继续教育,并聘请高等院校的专家教授来矿授课。同时,采取签订“师徒合同”、“导师带徒”等方式提高职工的岗位操作技能,并通过开办“职工安全知识”理论培训、“流动课堂”和“青工大讲堂”等加强对职工的政治理论、政策法规等方面的培训,增强教育培训的针对性、实用性和前瞻性。截至今年7月底,仅“流动课堂”已开办45期,培训职工近千人次。该矿还围绕安全、生产、经营等中心工作,坚持开展日常性岗位练兵、技术比武、提合理化建议等活动,为职工搭建成才平台。保运一区机电工白念勤创新的主副井串绳法,大幅

缩短了检修时间,可靠性、安全性大大提高,在集团公司内部得到广泛推广使用。通风区通风高级技师姚占新参与调整大小通风系统100多次,全部做到了无差错。他提出在主井南、北通道各构建一组通风设施,同时在皮带检修斜巷下口增加风障的建议,建议实施后,该矿形成副井主进风、风井回风的稳定自然通风系统,保障了矿井通风安全,他本人成为该矿技术创新和管理创新的优秀代表,还被矿上聘为实践训练指导教师,职工亲切地称他为“金牌工人”。

此外,该矿建立考核激励机制,重奖对矿井发展做出突出贡献的各类优秀人才。在本届科技人才表彰会上,该矿拿出1058万元专项资金

埠村煤矿堵严“火工放炮”危险源

今年以来,山东淄矿埠村煤矿通过落实严管理、严督查,屏蔽了“火工放炮”危险源,创造了安全一片天。

严管理。7月29日中班,采一队爆破工邱成功放完31213面上机窝煤炮后,又对爆破的煤堆仔细查找确认无瞎炮后,才吹响解除警戒准许职工进面出煤。他说:“区队对‘火工放炮’管理抓得特严,干爆破工要认真对待每一道工序的安全,严防留下问题。如果发生纰漏,那可难过‘三关’。”

该矿各个采掘区队作为火工放炮管理的主阵地,注重从源头上严防安全缺口。在日常管理中,他们狠抓火工放炮安全教育、考核和落实。

在安全教育时间,重点讲《案例》,提升职工安全意识。在生产现场,由跟班干部负责考核爆破工执行“一炮三检、放炮流程卡、火工品现场管理”等制度落实情况,对发生问题的责任人落实帮教、扣款和待岗反省。各班组由爆破工负责,每班一次填写“火工品耗用台账”和炸药雷管单据编号登记,确保账、卡、物准确无误。对出现问题的爆破工除追究责任外,还要扣除当班30%安全工资。同时,区队还坚持召开每天碰头会和每周火工例会,及时研究加强火工放炮管理的措施。严管理消除了现场危险源。1至7月份,全矿17个采掘区队的90个生产班组均杜绝火工放炮类违章、隐患和事故。

严督查。“6月16日,我队一放炮员被督查人员查出炸药单不及时签字问题,通过加强管理后,本队已杜绝了这类失误。多亏了督查人员帮助我们消除了不良苗头。”说起督查人员认真查出问题的事,掘五队队长辛茂叶充满感慨。该矿从年初开始,成立了由安全生产副矿长牵头,各井下业务职能部门人员组成的监督检查小分队,每月不定时间、不打招呼地对各涉爆单位和施工现场进行地毯式检查。每次督查出的问题写入通知单,督促责任单位按规定日期落实整改,对重点问题即时落实“区队火工管理竞赛”扣分并追缴责任干部罚金,并将所检查问题在矿网站挂网曝光。其间,由矿人

“首席”叫板“拔尖”

“走,瞧瞧去!咱区‘首席’和‘拔尖’两大高手又过招了。”7月20日,不知谁的一句话,把淮北矿业石台矿电修班职工的注意力转移到到了技术室。

“首席”名叫黎兆斌,因为先后获得过淮矿集团的劳动模范和首席技师称号,所以人称“首席”。“拔尖”名叫谢彪,获得过矿“拔尖人才”和2009年全国煤炭行业维修电工比武第三名的好成绩,人送绰号“拔尖”,这两人工作上即是搭档又是“对手”,虽然技术上他俩相互竖大拇指,但大家看得出来,

他俩各自暗藏一股劲,一有机会就向大家证明自己技高一筹。

因为技术比武中对电能计量用二次回路的安装要求持不同的观点,两人争论了起来,这种争论,不仅是他俩每年技术比武的“保留节目”,平常工作中也时有发生。

上半年,老副井突然出现不能正常送信号的情况,区里向矿上立下了“军令状”,12个小时之内解决问题,否则甘愿受罚,隐患就是命令,所有的焦点同时聚焦在黎兆斌和谢彪身上,望着工友期待的目光,他俩二话没说,一个一头钻进

资料室,一个在现场反复观察推敲起来,老黎用纱布反复打磨节点最后无济于事,他俩都发现症结出在节点上,谢彪经过反复研究和对比发现是接点接触电阻大,把过去用砂布打磨接点改成用细锉打磨,问题迎刃而解。区里松了一口气,首席握住拔尖的手,表示祝贺,又琢磨起自己的方案来,大伙看得出来,他俩的较量还得继续。

还别说,因为他们俩在技术上相互不服气的较劲,还真给区里带来了不小的收获。在刚刚结束的矿第四次科技大会上,该区囊括拔尖

人才、首席技师、优秀专业技术人员等五类奖项,9人获奖,创获奖档次、类别、数量三个全矿第一,成为全矿当之无愧的技术老大哥。

“谢班长,咱们都争取了区里意见,就这么说定了,你负责锅炉房2#、3#电控系统变频改造,我负责压风机房螺旋压风机及真空开关改造,一个月后见分晓……”从区长办公室出来,技术比武的事情还没分出胜负,首席和拔尖又较起劲来。

(张 雯)

保部牵头,加大了井口检身和爆炸物品入井等安全督查工作,严防了火工品丢失和外流事件。严督查带来了良好的安全效果。今年前7个月,该矿监督检查次数同比增加7次,而检查出的细小问题却减少39条次。

此外,该矿还加大了爆破工培训力度。今年以来,共有276人次被分别输送到矿安培中心和地方公安部门培训。“火工放炮是安全生产过程中的一个关键环节,我们通过实行各区队严管理和矿严监督,很好地堵塞了危险源,确保了火工放炮安全。”副矿长康俊才说。

(刘连聪)

人才、首席技师、优秀专业技术人员等五类奖项,9人获奖,创获奖档次、类别、数量三个全矿第一,成为全矿当之无愧的技术老大哥。

“谢班长,咱们都争取了区里意见,就这么说定了,你负责锅炉房2#、3#电控系统变频改造,我负责压风机房螺旋压风机及真空开关改造,一个月后见分晓……”从区长办公室出来,技术比武的事情还没分出胜负,首席和拔尖又较起劲来。

(高 矿)

安全阀在“对标”中箍紧

——新陶阳公司扎实开展对标管理活动掠影

“有标杆才有压力,也才会有动力,向安全典型进行对标,更加激发了我们安监员抓安全的责任感和紧迫感,履职尽责意识在无形中得到提升”。近期,在对山东新陶阳公司开展的“对标管理、创新创优”主题实践活动采访中,该公司安监处安监员密士田如是说道。

今年以来,新陶阳公司在各单

位、岗点深入开展了对标管理年活动,要求各岗位、员工人人选树“标杆”,进行安全技术、工程质量、管理方式、节能创效等方面面对标,掀起了比安全、比质量、比技术、比效益的浓厚热潮。安监处在开展的对标管理活动中,积极组织全体安监员开展“远学新查庄公司杨忠兴,近学本公司员工王尚安”活动,专门指派安监管理人员

到新查庄公司进行学习取经,对学习后的先进经验进行了书面整理,对杨忠兴敢抓敢管,不怕得罪人的“三铁”精神,分白班和三班进行认真传达,做到了人人知晓,人人运用到实践工作中。在此基础上,积极选树本单位安全“标杆”,组织本处员工向王尚安学习,学习他“以岗位为职责,以安全为己任”,工作恪守职责、大胆管理、严把工

程质量验收关的作风,学习他月月出勤都在26个以上,每月制止“三违”近20起的敬业精神,并在全处干部员工中开展了“我该如何当好一名安监员”大讨论活动,广泛征集各项安全管理工作中的好做法,共收集合理化建议96条,其中有30条被采用,运用到现场工作中,有力地促进了安全形势的持续稳定。(王蔚文 纪明慧)

北徐楼煤矿:科技为安全注入活力

山东丰源煤电北徐楼煤矿深入贯彻落实科学发展观,牢固树立科技兴安理念,不断加大安全生产科技投入,致力于打造创新型企业,科技进步为安全生产注入了源源活力。

近年来,北徐楼煤矿相继投入巨资引进了高档普采机、综掘机、薄煤层液压支架等大型设备,实现了皮带连续化掘进施工工艺,推进了采掘工艺的机械化和自动化。自2008年以来,投入大量资金,更换了井下开关、高噪音风扇;并实现了双风机双电源,购置了3套自动风门投入80余万元更换了井下简易道岔,在井底大巷安

装了司控道岔,在主要上下山安装了气动挡车栏。2009年投资3000多万元从德国引进了先进的制冷降温系统,投资400多万元购置了先进的冲击地压泄压钻具,这些新技术、新工艺、新装备的使用为矿井安全生产提供了强有力的科学和技术保障。从2007年至今,每年用于生产装备的投资额均在1000万元以上,提高了生产效率,减少了工人劳动强度,提高了施工的安全系数。为切实做好通风防尘工作,引进了智能化风门、远程红外线自动喷雾装置、煤尘检测仪等设施,极大地改善了井下施工场所

的空气质量,为广大职工营造了一个清新、舒适、健康的工作环境。

为实现安全监测监控手段的信息化,北徐楼煤矿引进了KJ95煤矿安全监控系统,并完成了对矿井监测系统的改造与升级,对地面工业广场到井下的重点工作地点、工作岗位安设了工业电视监控系统,实施24小时全天候监控随时掌握井下重要工作岗位的动态;目前,北徐楼煤矿已实现提升、主扇风机、地面变电所等部分机台自动化监控。2010年,该矿还将投资960多万元进行矿井自动化建设,建设完成后,全矿并将实

现通风、排水、提升、运输、供电等各大家系统的集中监控。近年来,该矿投资引进了CDMA无线通信系统,实现矿井地面和井下无线通信区域的无缝覆盖;安装了KJ236N煤矿人员定位考勤管理系统,实现了上下井人员自动考勤、行踪记录、井下救援等实时监控功能,有效保障了职工生命安全。

该矿还非常重视培养员工自主创新能力,在全矿范围内掀起了以“五小”成果、“金点子”工程为主题的科技创新活动,每年拿出不低于10万元奖励职工创新,激发了职工的岗

能工巧匠演“绝活”

比技术、比理论,赛体力、赛意志。7月份,来自曹庄矿各个单位的693名能工巧匠在本矿第四届职业技能大赛上大显身手、频亮绝活,用智慧和汗水演绎动人的音符。

这次比赛是该矿几年来规模最大,人数最多,职工最重视的一次!近年来,该矿大力实施“人才强企”战略,将“打造管理过硬矿井,建立人才培养基地”作为发展思路,全面开展“比武练兵”、技能大赛等活动,并给予技术好的职工进行表彰,给予物质奖励,尤其是今年该矿在全矿范围内广泛开展“金牌工人”评选活动,将技能大赛前两名的职工作为候选人,为重安全、高技能、高素质的职工颁发纯金牌。作为一项树立榜样、引领风尚,不断完善职工技协激励机制的评选活动,“金牌工人”评选活动尽可能的扩大可参与职工的范围,降低门槛、简化条件,吸引了全矿广大职工积极参与,让工作努力,技术高超,创新有为的职工名利双收。获奖职工除了获得36克的纯金金牌外,还会享受为期1年的“金牌工人”荣誉津贴,井下职工每月补贴1000元,地面职工每月补贴600元。当年被评为“金牌工人”荣誉称号的获得者,作为评先树优的重要参考条件,年度内优先享受外出培训、荣誉疗养等优厚待遇。丰厚的激励制度,更加增强了职工经济技术创新的激情。

现在,“祝你拿到一块金牌!”已经成为该矿职工的一句口头禅。

(杨秋红)

王庄煤矿让职工安全度夏

随着酷暑的来临,气温也持续上升,充分考虑到高温对安全生产的客观影响,山西路安王庄煤矿以人为本,减轻职工的工作压力和劳动强度,把夏季生产重点调整为“保安全、保健康、稳产量、降消耗”上,以保持矿井生产安全平稳运行行为目标,让职工轻松安全度夏。

在每天早上召开的调度会上,该矿都要通报当日气温以及生产注意事项。针对夏季井下作业特点,重点加强采掘工作面的防尘灭尘工作,加大采掘工作面进风量,对各工作地点、大型设备洒水降温,施行瓦斯监测多点测量,实现三班24小时安全动态检查,确保事故隐患消除在萌芽状态。

针对地面温度高的情况,实行重点防火单位巡检制度,对重点厂、区、地段、线路实现全天候监控,并在每天温度最高的时段,不允许进行室外作业,加强电路的日常巡查,确保更衣室、文体活动室等职工休闲娱乐、洗浴场所电力供应正常。同时为全矿职工免费发放菊花、茶叶、清凉油、风油精等防暑降温物品。该矿女工家属也早早行动起来,在井口开展了“送清凉”活动,将绿豆汤、西瓜及各种冷饮送到上下井职工手中。与此同时,该矿进一步加强了“两堂一舍”的卫生管理,由后勤中心牵头,不定期对职工食堂、职工公寓开展环境卫生专项检查。认真查对食品生产日期,严格遵守仓库保管制度,同时做好食品容器的清洗及消毒工作,杜绝出售腐败变质的食品,确保职工身心健康。

(李宛玲)

位创新的积极性和主动性。今年以来先后有10多项金点子受到奖励,其中由采二工区区长杨传勇采用快速接头焊接无缝钢管进行连接代替高压胶管创新成果既确保了安全生产,每年又可节约材料消耗10万元以上。

北徐楼煤矿通过持续开展矿井科技创新,提高了矿井安全装备水平和科技含量,促进了矿井向机械化、现代化、信息化、科学化发展,确保了安全生产的顺利开展。截至目前,该矿已实现安全生产1400多天。

(黄永峰)