

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年8月5日 星期四 责编:戴琳 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经济日报 C1

头条报告 | Toutiao Baogao

打造工程质量精品团队 ——埠村煤矿掘二队素质提升工程小记

“你相信刚打出的掘进迎头跟刀切的一样齐整吗?”很多人会说:井下煤层构造复杂,刚打出的矸子像“刀切”是天方夜谭。其实不然,山东淄矿埠村煤矿掘二队队长魏加春自信地作出结论:只要抓好职工素质提升工程,掘进的每一米迎头就能跟刀切一样齐整。

近年来,该队紧紧抓住素质提升工程这条主线,在抓好质量测定、质量创新、质量考核三项基本功落实上求突破,使工程质量由人人过关发展到了团队创精品。

坚持不懈的质量测定搭建了竞技的赛马场。“我每次参加质量测定时,就觉得是一次赶考,工作中很注意自己的操作标准,唯恐出现失误,影响个人操作质量上的美誉度。”打

眼工刘士村说。该队在提高职工施工质量上,坚持“赛马胜过相马”理念,他们以“三大规程”为基本依据,以英雄行动中的“毫米”纪录为尺度,做到每旬缝10组织质量技能测定。本测定由跟班干部担任主考官,各工种负责人担任监考老师,并依据口令动作、操作规范、操作程序、质量结果、安全可靠度5个方面,测定出每个人的质量分数。再将个人三旬加权平均分,以公式套入法计算出“素质金字塔攀升工程”月度得分,同星级员工竞赛结果和岗位津贴奖励挂钩。这样一来,职工在质量上的真功夫显而易见,职工由此摘星得奖的普及率达到了百分百。职工形象地说:质量技能测定,是赛出真功夫的手中鞭。

在全员争当操作质量精英活动中,该队将质量创新确定为破解难题的方式。基于这种认识,他们根据不同巷道地质构成条件,分为完整坚硬型、断层破碎型、斜巷易溜型等多种类型,设立不低于300元的创新奖,鼓励职工创新。“要不是叶连学创新的‘光面爆破技术’,我们不知要在破碎巷道成型质量上要犯多少难。”说起职工创新的好处,分管质量管理的副队长尚玉华充满感慨。原来,前些时候,该队在施工3125下出口时,碰到了50米的破碎带,迎头放炮后,正迎头和巷帮呈凹凸状,成型质量根本不成样子。正在区队为这事犯愁时,职工叶连学凭多年的掘进经验,想出了密打眼、少装药、眼口封实炮泥的“光面爆破技

术”,应用后效果令人满意,掘二队也从此项掘进成型技术中连连获益。现在,叶连学的创造的成型技术已在本矿各掘进迎头应用。据统计,近3年来,该队共有13名职工创新质量新技术6项,奖励资金近4000元。

质量考核是全员操作质量提升的有效手段。该队为确保每一米进尺都达到精品工程标准,实行了“流程式”质量考核法。由“三大员”依据矿“精品工程实施细则”,在开工前、施工期间和收工时,每班3次对各掘进小组施工段质量严细考核。对当班质量达到95分以上的小组,职工享受30%的质量工资,低于95分的对等扣罚。凡全月所有班次都达到95分的小组,视为精品工程全优

组,奖励组长300元,组员各150元,以考核手段促进了全员创精品。“‘流程式’质量考核法,使我们在工作中能自觉按照精品要求去想、去干。比如,在打注顶板锚杆时,我们主动拉好三角线,这样,打出的锚杆既齐整又好看,我们也从精品质量中得到了实惠。”组长李兆学说。

素质提升工程打造了工程质量精品团队。截至今年5月份,该队已连续27个月保持了矿精品工程优胜区队称号,由此蝉联集团公司“工人先锋号”,新型班组建设先进区队等荣誉。在今年6月10日集团公司召开的素质提升工程推进会上,该队被评为素质提升工程先进集体,并有1人被评为素质提升工程先进个人。(刘连瑞)

安全生产论坛 | Anquanshengchan Luntan

领导下井 何以变成领导先跑

□刘凤羽

又是令人痛心的矿难!7月31日下午,黑龙江省鸡西市恒山区恒鑫源煤矿发生透水事故,井下有26人,除生产矿长和值班矿长成功升井外,24名矿工被困井下,生死不明。

矿难是近些年经济发展过程中频频出现的不和谐音符。矿难频发,别说一般人,就连很多舆论都快麻木了。但鸡西矿难仍以其两个特殊细节,引起广泛关注——那就是,在国务院三令五申要求矿领导下井后,终于见到有矿领导“下井”了;但事发后24名矿工被困,两名领导却“成功升井”,很是诡异,受到普遍质疑。

上月7日,温家宝总理强调,矿领导要带班并与工人同时下井、升井;7月23日,国办发通知,再次强调矿领导下井。在矿难屡禁不绝的背景下,高层接连发布的这些将“领导与矿工结成生死同盟”的规定,被各界视为铁腕规章,解读为政府对整顿煤矿安全生产祭出的一记重拳。

让矿领导与矿工一同下井,是求生而不是共死,目的是将矿领导的生命安全与矿工系于一线,结成一荣俱荣、一损俱损的命运共同体,彰显的是危险面前一视同仁的公平,从而让矿领导克服侥幸心理,改善安全体系,并在现场发现隐患、及时解决,避免灾难。

然而初衷很丰满,现实很骨感。有记者就调查发现:对于占矿井总数90%左右的小煤矿而言,该政策或将成为一纸空文;在温家宝总理已经要求矿领导下井后,7月17日到18日,全国接连发生5起煤矿事故,遇难或被困的无一不是矿领导;国办7月23日发出通知后一周,鸡西又发矿难——虽然这次井下有了矿领导的影子,但他们仍有“假下井”、“半下井”之嫌。

虽然媒体没有详细交代这两名矿领导升井的时间,但从新华网于事发当日22时22分发布的“鸡西煤矿发生透水事故24人被困”这一消息看,事发后数小时内,两名矿领导就已出井。

问题由此产生:同时和工人“下井”,为什么逃出生天的只有他们两人?且他们的逃生渠道为何这样通畅、逃生效率为何这样高?是没有下井还是没有和矿工处于生产第一线?当然,也有网民调侃,矿领导确实是下到了第一线的,但矿难发生后,“大家别动,让领导先走”,于是领导死里逃生。但这种概率有多大,明眼人一看便知,而且,即便“领导先走”,怎么就没有一名矿工跟出?

所以,无论是哪种可能,结果都是领导先跑。身为带班领导先于矿工逃生,本身就与其职责相悖,更与领导带班制度的设计初衷相悖。

安全源于严格管理与严密防范,国家对煤矿安全生产的规章制度不可谓不多,但那么多安全生产制度,为何就罩不住一座座矿山?事实上,问题的根本在于,缺的不是制度,而是执行。用新华网曾追问的语句就是:为什么煤矿安全硬规定变成了软执行?

就鸡西矿难而言,“让领导下井”的质疑没了,对领导先跑的质疑又来。其暴露出的问题就是国务院的硬规定在这里遭遇了软执行,“领导与工人同时下井”被彻底沦为空话。

目前,鸡西矿难追责已经开始,两名官员被免职。但这远远不够,还应彻查领导带班下井的内情并追责,并以此为契机,扭转硬规定在各地遭遇软执行的尴尬局面,推动全国的矿领导都真正走入井下。

据说,曾有一名县委书记下井时吓得吓哭了——我们情愿更多的矿领导也这样在井下被吓哭,也不要一名矿领导先跑。



矿山革新迷

韩颖是山东淄矿矿业集团许厂煤矿机电队绞车维修班班长。

2006年以来,他先后参与完成技术革新、重点设施改造100多项,为矿井实现安全高效做出了突出贡献。2007年8月,淄矿矿业集团为他建立了第一个“实名制”首席员工培训工作室。由于工作成绩突出,2007年、2008年他先后被评为淄矿矿业集团“科技创新能手”、劳动模范,2009年被评为山东省首席技师。

崔龙 王金平 摄影报道

搞好煤矿兼并重组 安全生产率先发展

□山西省朔州市煤炭安全纠察支队队长、中国矿业大学在职研究生 霍立金

近年来,山西省朔州市以科学发展观为指导,坚持“安全第一”方针,加快煤炭产业结构调整步伐,努力提高煤炭产业集中度和产业素质,促进了煤炭经济的安全发展、集约发展和可持续发展。特别是2009年以来,朔州市煤炭行业认真贯彻落实国家、省、市有关方针政策,狠抓煤矿兼并重组整合、复工复产验收、全行业的安全整治等重点工作,杜绝了重特大事故的发生,去年全市地方煤矿累计生产煤炭326414万吨,同比增长0.77%;百万吨死亡率下降到0.15,同比减少0.16。今年1-6月份,全市煤矿累计生产煤炭2387.57万吨,比去年同期增563%。1-6月份,全市煤矿“安全生产无事故”,百万吨死亡率为0。

坚持科学发展 积极推进煤矿兼并重组

按照优化煤炭产业结构,实现煤炭行业生产规模化、经营集约化、技术现代化、采煤安全化、产权多元化的要求,坚持培育大型煤矿企业集团和建设大型煤炭基地相结合;坚持发展先进和淘汰落后相结合,积极稳妥推进煤矿企业兼并重组工作,创造了“朔州模式”,形成了以股份制为主,国有、民营并存的办矿格局,从根本上解决了“多、小、散、乱”的办矿格局,为朔州市“保增长、保民生、保稳定”发挥了重要主要。

兼并重组有序推进。兼并重组前,朔州市共有地方煤矿135座,总产能6156万吨/年,平均单井生产规模45万吨/年。兼并重组后,朔州市保留地方煤矿67座,28家办矿主体企业,核定产能8780万吨/年,平均单井生产规模131万吨/年。重组后矿井数量虽减少

一半,但平均单井生产规模增加近2倍,产能增加2624万吨/年,增长43%。

“四到位”全面落实。积极落实山西省委、省政府提出的煤矿企业兼并重组整合的重大决策,确保煤矿企业兼并重组整合的协议签订率、主体到位率、证照办理率和资金支付率全部达到100%,目前,工作进展顺利。

推进协议签订:全市应签订正式协议86份,已签订84份,签订率97.7%。

加快主体到位:目前,全市67座保留矿井,有63座煤矿实现接管,接管率94%。

搞好证件换发:采矿许可证资料上报66座,已有60座取得新的采矿许可证。分别占已批复66座矿井的100%和90.9%。

落实资金支付:兼并重组后应支付补偿金的煤矿93座,现已支付78座,支付率84%。60座已经办理采矿许可证矿井的补偿资金到位率100%。

兼并重组 开创朔州煤炭安全发展新局面

经过煤炭资源整合,煤矿兼并重组,朔州市地方煤炭工业企业规模基础较低,煤矿技术装备及采煤方法较差,煤矿人员素质不高的问题得到了很好解决。朔州煤炭产业实现了由高危行业向“本质安全型”转变;煤炭大市实现了向绿色能源强市转变。

行业管理进一步加强。兼并重组整合后,朔州市取消所有90万吨/年以下矿井,所有矿井全部建成综采矿井,并从软硬件建设着手,全面推进现代化矿井建设。一方面在抓好煤矿安全监管的同时,抓好全员培训和管理,启动劳动用

工管理中心,建立煤矿职工人才库,建立煤矿“六长”及特殊工种人员档案库,全面提高从业人员素质。另一方面从基础工作抓起,按照“井下机械化,井上园区化、员工专业化、培训制度化、管理精细化、生活公寓化”的标准,建设国内一流的标准化工厂。

基本建设矿井顺利推进。朔州市共有证照齐全生产矿井6座,其余均为建设矿井。建设矿井中有2座已通过省厅竣工验收,有12座已进入开工建设阶段,有23座已建成综采,6座正在安装综采设备。兼并重组后能力不变已批准开工的在建矿井有8座。已上报地质报告的矿井35座,上报初步设计的矿井9座;省煤炭厅已批复地质报告的矿井3座,已批复初步设计的矿井1座,已批复核定生产能力的矿井1座。

安全形势平稳发展。为了确保全市煤矿安全生产形势的稳定,按照国家、省、市有关煤矿安全生产的要求,认真落实安全生产两个主体责任,朔州市结合实际,不断创新监管方式,创造了“4321安全监管模式”:发挥好“四支队伍”的作用,开展好“三会两活动”,建设好“一个平台”,通过不断加强煤矿安全监管“4321”工程建设,使各级煤炭监管部门在实际工作中,用“放大镜”看待问题,用“显微镜”排查隐患,用“望远镜”制定措施,确保全市煤矿安全生产形势稳定好转。

同时采取五条措施,扎实开展“三项行动”,确保煤矿

安全生产跃上新台阶。一是包,即实行市领导和行业主管部门联系县区、县区领导包矿;二是看,即对于确定的关闭矿井,制定关闭方案,在未按照“六条标准”关闭之前,组织专人驻矿严看死守,直至彻底关闭;三是查,即通过各县区煤炭局、各公司交叉检查、县区所属煤矿互检、朔州市煤炭局和朔州煤监局抽查的方式进行安全隐患排查;四是整改和整治,即对检查出的安全隐患,制定整改方案,确定整改时限,落实整改责任人,确保各类安全隐患得以及时整改和整治。五是处,即对发现煤矿企业存在的非法违法生产行为,严厉惩处。同时大张旗鼓开展煤矿安全生产宣传教育活动,做到矿矿不遗漏,人人受教育。由于高度重视、措施得力、整改整治落实较好,今年以来,煤矿安全形势平稳,全市煤矿安全生产形势好于往年,实现了“零”死亡事故。

复工复产及矿井关闭科学实施。除执行山西省定验收标准进行复工复产外,又结合朔州实情,采取了“政府监管、专家会诊、严格程序”的新举措,先由县区初验、专家

湖南天雁以人为本 做好安全防范工作

入夏以来,湖南天雁机械有限责任公司始终坚持站在“四讲”的高度抓实抓高温季节的安全生产工作。7月9日下午,该公司站在“讲政治”的高度,组织员工开展了一次消防应急疏散模拟实战演练。

下午2时30分,消防实战演练正式开始。

“起火了!起火了!”当听到该公司油料间保管员大声呼救,位于油料班附近的员工临危不惧,从容镇定迅速拿起干粉灭火器赶到火灾现场进行灭火。

5分钟后,公司各方救援力量接到报警电话后相继赶到现场,并迅速成立火场临时指挥部。该公司党委书记黄毅和副总经理刘耀光亲自指挥并命令战斗迅速展开。救护组立刻对抢救出来的伤员进行救护;警戒组迅速进行警戒,疏散靠近火灾区域的无关人员和车辆;抢险组立即在油料间旁边找到了消防栓架上高压水炮并压向大火,阻止火势蔓延;隔离组迅速用柴刀、铁镐砍出一条防火隔离带,防止火势蔓延到附近工房和山林;物资抢险组迅速将油料间的油料抢救出来,及时撤离火灾现场……

一个小时后,火势得到控制,所有被困人员和生产物资全部被救出来并疏散到安全地段,一场油料间突发性火灾紧急疏散演练活动顺利结束,并收到预期效果。

在“四讲”活动中,湖南天雁公司始终坚持把“以人为本,抓好安全生产工作”列为“四讲”活动的重要内容。一方面通过开展消防应急演练活动,让员工全面解除消防知识,熟练掌握灭火器的使用方法,进一步增强消防意识,提高处置安全突发事件的能力。另一方面坚持以人为本,多措并举,确保安全生产。一是及时调整工作时间,避开高温作业;二是安排员工工间休息,并配发冷饮、西瓜、冰豆沙等防暑物资;三是给每位员工配发防暑降温的保健药品,以防不适之需;四是加强宣传教育,提醒员工自觉做好高温自我防护,有效确保安全生产。

(记者 李凤发 通讯员 袁红英)



向安全要效益 以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085